



Handläggare: Fredrika Andersson

Datum: 2020-04-03

Dnr: SB 2.1 2020-0079

Dnr: SSAB 2020/52

Svar på remiss: Motion om en mer likvärdig friskvård

Sammanfattning

Svenska Bostäder har beretts möjlighet att yttra sig över en motion av Karin Wanngård (S) om en mer likvärdig friskvård. Svenska Bostäders uppfattning är att frågan om friskvård och friskvårdsförmåner ska ses som en del av anställningserbudandets. Om en översyn görs av hur friskvårdsbidraget och övriga friskvårdsförmåner ser ut i stadens verksamheter bör därför analysen ske som en del i arbetet med att kartlägga lön och andra anställningsvillkor, i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader mellan kvinnor och män (lönekartläggning). I det långsiktiga arbete som görs inom Svenska Bostäder ingår att arbeta för ökad mångfald och jämställdhet. Det är vår övertygelse att jämnare könsfördelning och ökad mångfald ger en bättre arbetsplats.

Ärendet

I en motion till kommunfullmäktige om en mer likvärdig friskvård föreslår Karin Wanngård (S):

Att kommunstyrelsen utifrån ett jämställdhetsperspektiv gör en översyn av hur friskvårdsbidraget och övriga friskvårdsförmåner ser ut i stadens verksamheter och i översynen särskilt genomlyser omotiverade skillnader.

Att kommunstyrelsen utifrån ovanstående översyn föreslår åtgärder för att förstärka friskvården i stadens verksamheter och med särskilt fokus på verksamheter med stora behov och idag liten förmån.

Svenska Bostäders synpunkter och förslag

Svenska Bostäders uppfattning är att frågan om friskvård och friskvårdsförmåner ska ses som en del av anställningserbudandet. Olika verksamheter och yrkesgrupper kan ha olika förutsättningar och behov.

Rekryteringsläget och konkurrensläget kan skilja sig markant åt mellan olika verksamheter inom Stockholm Stad. Olika legala förutsättningar gäller vidare förvaltningar och bolag. AB Svenska Bostäder verkar på en konkurrensutsatt marknad och det råder inom fastighetsbranschen en hård konkurrens om medarbetare med hög kompetens. Bolaget konkurrerar i rekryteringsprocesserna med privata fastighetsföretag. För att kunna rekrytera rätt medarbetare krävs därför konkurrenskraftiga anställningserbudanden. Då friskvårdsförmånerna utgör en del av anställningserbudandet behöver analysen och dess slutsatser ta hänsyn till marknadsläget och konkurrensen om arbetskraften.

Svenska Bostäders mål är att vi konsekvent ska kunna arbeta med att erbjuda en bra arbetsmiljö för såväl ledare som medarbetare. Vi lägger resurser på medarbetarnas hälsa och lägger tonvikt vid att det finns en sund balans mellan arbete och privatliv. Viktiga delar i det arbetet är generösa friskvårdsbidrag, livsstilsenkäter och en lång rad hälsoaktiviteter men också vid behov anpassade arbetstider.

Om en översyn görs av hur friskvårdsbidraget och övriga friskvårdsförmåner ser ut i stadens verksamheter bör analysen ske som en del i arbetet med att kartlägga lön och andra anställningsvillkor, i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader mellan kvinnor och män (lönekartläggning).

I det långsiktiga arbete som görs inom Svenska Bostäder ingår också att arbeta för ökad mångfald och jämställdhet. Det är vår övertygelse att jämnare könsfördelning och ökad mångfald ger en bättre arbetsplats samtidigt som vi får bättre kontakt med våra hyresgäster. Detta är något vi alltid beaktar vid rekryteringar, där vi arbetar enligt en modell för kompetensbaserad rekrytering. Denna modell gäller även vid tillsättning av olika arbets- och projektgrupper.

AB SVENSKA BOSTÄDER

Stefan Sandberg
VD