



2020-04-06

Till: Stockholms stadshus AB

Ert dnr: SSAB 2020/52

Dnr: 2020-00241/1.1.8

## Remissyttrande avseende motion om en mer likvärdig friskvård

Stockholms Hamnar har beretts möjlighet att yttra sig över en motion skriven av Karin Wanngård (S) om en mer likvärdig friskvård. I motionen framhålls medarbetarna i Stockholm stad som den viktigaste resursen och att en viktig insats för att vara en attraktiv arbetsgivare är att erbjuda bra villkor för medarbetarnas möjlighet att vara friska.

Motionären föreslår att kommunstyrelsen utifrån ett jämställdhetsperspektiv gör en översyn av hur friskvårdsbidraget och övriga friskvårdsförmåner ser ut i stadens verksamheter och i översynen särskilt genomlyser omotiverade skillnader. Samt att kommunstyrelsen utifrån ovanstående översyn föreslår åtgärder för att förstärka friskvården i stadens verksamheter och med särskilt fokus på verksamheter med stora behov och idag liten förmån.

### **Stockholms Hamn AB:s synpunkter**

Stockholms Hamnar har länge arbetat aktivt med hälso- och friskvårdsarbete, något som bland annat bidragit till en låg sjukfrånvaro i bolaget. Hälso- och friskvårdsarbetet fokuserar på främjande, förebyggande och rehabiliterande insatser för att öka medvetenheten hos varje medarbetare att utveckla och bibehålla sin fysiska, mentala och sociala hälsa.

Stockholms Hamnar håller med motionären om att friskvård är en angelägen fråga. Generellt bör hälso- och friskvårdsarbete ses som en långsiktig investering för en organisation, snarare än en kortsiktig kostnad. Om en organisation har möjlighet att prioritera hälsofrämjande åtgärder betalar det sig i längden i form av bland annat lägre sjukfrånvaro och mer produktiv personalstyrka.

Stockholms Hamnar anser att motionärens förslag om en översyn av friskvårdsförmånerna inom staden är bra. Detta så att möjligheten finns för Bolaget att skapa sig en bild av hur dagens förmåner ”står sig” mot andra bolag och förvaltningar inom staden.



Rörande motionärens förslag om att kommunstyrelsen ska föreslå åtgärder för de förvaltningar och bolag som har en liten friskvårdsförmån, utgår Stockholms Hamnar från att förslaget endast handlar om att förstärka för de verksamheter inom staden som har sämre förmåner. En mer likvärdig friskvård inom Stockholm stad bör inte innebära att de bolag och förvaltningar som redan har bra friskvårdsförmåner ska behöva försämrade. Detta riskerar att leda till negativa konsekvenser för dessa förvaltningar och bolag.

För Stockholms Hamn AB

Annelie Olnils  
HR-chef