

Protokoll

Justeras:

Justeras:

Anna König Jerlmyr (M)

Arvid Vikman Rindevall (S)

Närvarande:

Ordföranden
Vice ordföranden
Ledamöter

Anna König Jerlmyr (M)
Arvid Vikman Rindevall (S)
Ulla Hamilton (M)
Patrik Silverudd (L)
Petra Schagerholm (MP)
Marie Jokio (S)
Aleksandar Zuza (S)
Rolf Brattström (V)

Tjänstgörande suppleant

Claes Nyberg (C)

Suppleanter

Börje Häggman (M)
Ann-Katrin Åslund (L)
David Collste (MP)
David Bruhn (KD)
Inga Näslund (S)
Anders Larsson (S)
Kristina Öberg (S)

Övriga närvarande var VD Staffan Ingvarsson, VD Caroline Strand Visit Stockholm, VD Anna Gissler Invest Stockholm och biträdande kanslichef Carolina Zandén, samt styrelsesekreterare Erica Grünewald.

Förhinder hade anmälts av ledamoten Karin Ernlund (C) och suppleanten Elisabeth Löfvander (V).



§ 1. Föregående protokoll

Protokoll från styrelsesammanträdet den 3 mars lades till handlingarna.

§ 2. Justering av röstlängd

Genomgång av närvaro samt utseende av tjänstgörande suppleanter.

§ 3. Utseende av protokolljusterare

Jämte ordföranden Anna König Jerlmyr (M) utsågs Arvid Vikman Rindevall (S) att justera dagens protokoll.

§ 4. Utfallsrapport tertial 1 2020 samt årsprognos för koncernen Stockholm Business Region

SBR 1.2.2-69/2020

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Godkänna och överlämna utfallsrapport tertial 1 2020 samt årsprognos för koncernen Stockholm Business Region till Stockholms Stadshus AB.
2. Protokollet i denna paragraf förklaras omedelbart justerat.

Särskilt uttalande angavs av Arvid Vikman Rindevall m.fl. (S).

”Det pågår ett stort arbete för att mildra den globala pandemins effekter på människors hälsa och ekonomin. Vi står i ett läge där många som är etablerade på arbetsmarknaden har förlorat sitt arbete såväl som att många unga nu mist möjligheten att få viktig erfarenhet för sitt framtida arbetsliv genom sommarjobb. Vi hade i denna kontext önskat att bolaget, utöver den i stort viktiga verksamhets som bedrivits, gjort mer för att säkra målsättning om antalet feriejobb och på så sätt bidragit till ungas möjlighet att skaffa sig viktig arbetslivserfarenhet.”

§ 5. Underlag till budget 2021, med inriktning 2022-2023 för koncernen Stockholm Business Region

SBR 1.2.1-70/2020

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Godkänna och överlämna underlag till budget 2021 med inriktning 2022 och 2023 för koncernen Stockholm Business Region till Stockholms Stadshus AB.

2. Protokollet i denna paragraf förklaras omedelbart justerat.

Särskilt uttalande angavs av Arvid Vikman Rindevall m.fl. (S).

”Till följd av Corona-krisen har förutsättningarna i grunden ändrats för stadens verksamheter. Ärendet får därmed ses mer som ett underlag som i stor utsträckning kommer behöva ändras utifrån den analys som staden kommer göra framgent.

Det är uppenbart att vårt samhälle kommer ställas inför stora utmaningar under kommande år. En negativ tillväxt under 2020 kommer drabba stadens såväl intäkter som kostnader. Det är därför välkommet att regeringen fattat beslut om en historisk stor höjning av statsbidragen till kommuner och regioner. Det möjliggör en ambition att möta ovanstående utmaningar samt upprätthålla och förbättra verksamheternas villkor.

Allt det värdefulla arbete staden bedriver i stort nu fortsätter är positivt. Staden behöver dock göra en gedigen analys och förändra sina rutiner och sitt arbete till den föränderliga omgivningen. Inte minst gäller det den situation som nu råder. Stockholms näringsliv står inför stora utmaningar. Den globala pandemin var svår att förutse och många aktörer i samhället och näringslivet arbetar nu efter bästa förmåga för att mildra dess effekter. Utöver risken för människors hälsa skapar pandemin också en tydlig konjunkturedgång. Situationen nu är unik men perioder av vikande konjunktur är inget ovanligt och något som kommer återkomma även efter pandemin. I ett flerårigt perspektiv framåt bör därför perspektiv om insatser för stöd till näringslivet vara viktigt. Stadens arbete för att mota en del av de negativa effekterna för företag vid vikande konjunktur måste prioriteras. Likaså de långsiktiga effekterna av den omvandling som kommer ske till följd av pandemin förändrar förutsättningarna framgent. De lärdomar som pandemin ger oss kring exempelvis globalisering, lokalt näringsliv och beredskap kommer påverka stadens arbete.

Det är också viktigt att anföra att en stark välfärd med bostäder och arbetsplatser, goda kommunikationer, bra samverkan mellan offentliga och privata aktörer, robusta arbetsmarknadsprogram för de som förlorar sina jobb, en skola med hög kvalitet, en ren och trygg stadsbild och bra fördelning av inkomster mellan medborgare är avgörande för företagsklimatet. Därtill är det många företag som är verksamma inom dessa sektorer. Därför vill vi också lyfta de centrala frågor som kommer vara avgörande för hela staden de kommande åren:

- Vilka resurser krävs för att äldreomsorgen ska kunna garantera en bra kvalitet med en hög säkerhet? Hur kan samverkan mellan stad, region och näringsliv rörande gränslandet mellan omsorg och vård stärkas?

- Vilka ekonomiska satsningar krävs för att skola och förskola ska kunna garantera alla barn och ungdomar en bra undervisning i en tid då verksamheten drabbats såväl av en historiskt svag budget 2020 som stora utmaningar i spåren av Corona-krisen?
- Hur kan staden prioritera välfärd, omsorg och förebyggande arbete så att vår stad håller samman, tryggheten ökar och stockholmarna med behov av stöd kan ges det när behoven sannolikt är större än någonsin?
- Vad krävs konkret av ökade insatser för arbetsmarknadspolitik och vuxenutbildning för att öka sysselsättningen? Vilka politiska beslut förutsätts för att kunna upprätthålla och höja bostadsbyggandet både för att minska bostadsbristen och för att skapa fler jobb?
- Vilka politiska beslut behöver fattas för att säkerställa att miljöprogram och klimathandlingsplan kan genomföras även med en svag ekonomisk tillväxt.”

§ 6. Översyn av arbetsordning för styrelsen och instruktion för verksamheten vid koncernen Stockholm Business Region

SBR 1.1.3-72/2020

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Arbetsordning för styrelsen och instruktion för verksamheten vid koncernen Stockholm Business Region fastställs för innevarande verksamhetsår.
2. Protokollet i denna paragraf förklaras omedelbart justerat.

Särskilt uttalande angavs av Rolf Brattström och Elisabeth Löfvander (V).

”I ärendet föreslås ett antal förändringar av nu gällande arbetsordning. Föreslagna förändringar synes delvis vara påkallade av svårigheter för styrelsen att hålla styrelsesammanträden i den förhärskande pandemisituationen. Arbetsordningen möjliggör deltagande på distans. Arbetsordningen föreslås fastställas för innevarande verksamhetsår. Det förutsätter att den omprövas nästa verksamhetsår. Så långt finns inget att invända. Däremot föreslås även att ekonomisk rapportering skall strykas från listan med återkommande ärenden vid ordinarie styrelsesammanträde. Vidare att dagordning och underlag, om oundvikligt, kan lämnas direkt vid sammanträde.

Föreslagna förändringar (understrukna i texten ovan) kan inte accepteras då de försvårar, eller rent av, omöjliggör för styrelsen att uppfylla sitt lagstadgade uppdrag. Vi har fem inplanerade styrelsemöten per år och möjlighet till extramöten. Det är inte lämpligt att skriva om arbetsordningen enligt föreliggande förslag. VD skall bereda

ärenden som styrelsen har att besluta om. Om styrelsen inte har underlag för beslut kan styrelsen inte fatta beslut. Ekonomisk rapportering bör vara en stående punkt på dagordningen. Ett tidigare utskickat beslutsunderlag kan uppdateras/ändras inför sittande möte om ändringarna inte är för omfattande. Dagordningen skall skickas ut i förväg.”

§ 7. Villkor och nivåer för auktorisation, ersättning och tak i kundvalet Starta eget Stockholm

SBR 1.6-108/2020

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Att godkänna reviderade generella auktorisationsvillkor samt fastställa auktorisationsprocessen för kundvalet *Starta eget Stockholm*.
2. Att godkänna specifika auktorisationsvillkor för modul 1,2 och 3 i kundvalet *Starta eget Stockholm*.
3. Att godkänna föreslagna ersättningsnivåer till leverantörer samt tak för kunder i kundvalet *Starta eget Stockholm*
4. Att ge SBR i uppdrag att sköta löpande betalningar utifrån fastställda ersättningsnivåer.
5. Protokollet i denna paragraf förklaras omedelbart justerat.

Särskilt uttalande angavs av Arvid Vikman Rindevall m.fl. (S).

”Vi har tidigare påtalat att underlagen för införande av kundvalsmodellen i sina delar varit bristfälliga och att beslutet om att införa modellen fattades utan att frågan var fullt utred gällande ekonomisk påverkan och effekter för organisation och verksamhet. Modellen ses nu över efter att behov av revidering uppmärksammats. Detta är möjligen något som skulle kunnat undvikas om underlaget för beslutet varit ytterligare berett från början.

Vi ser fortsatt risker med införande av modellen. Framförallt gällande effekterna för de prioriterade målgrupperna och hur målsättningar för att öka deras stöd till företagande ska kunna ske effektivt inom den föreslagna modellen. Även avsättning av medel i jämfört med tidigare gör att färre riskerar att kunna ta del av företagsrådgivning samt att de avsatta pengarna riskerar att ta slut innan nästa budgetperiod tar vid. Detta skapar en ekonomisk osäkerhet för anknypa företag och för de som har som avsikt att bruka tjänsten. Det är bekymmersamt i ett läge då den globala pandemins effekter på

konjunktur och företagande riskerar att bli svåra och långdragen. Alla insatser som kan mildra pandemins effekter på människor hälsa och på ekonomin behöver därför vara erforderliga och effektiva, så även stöd och rådgivning till företagare.”

Särskilt uttalande angavs av Rolf Brattström och Elisabeth Löfvander (V).

”Styrelsen har att ta ställning till om rapporten från MWConsult kan utgöra grund för stadens arbete med företagsfrämjande verksamhet. Rapporten väcker fler frågor än den besvarar.

- *Enskild rådgivning eller seminarierier?*

Man hävdar att gruppundervisning/information är mer kostnadseffektiv än individuell rådgivning. Vi kan instämma att det nog är budgetmässigt effektivt men hur inverkar det på brukarna? Planerar man att sätta samman homogena grupper, dvs personer med liknande språkkunskaper, erfarenhet av produktområden, kunskap om administrativa och juridiska krav etc som skall delta i seminarierna? Vi saknar information om vilken metod man tänker använda för att nå de individuella brukarna och hur man skall utvärdera resultaten av rådgivningen/informationen.

- *Modulmodellen*

Rådgivningen planeras ges i form av tre moduler. Innebär det att brukarna kommer att bindas vid ett teoretiskt och tekniskt oflexibelt system? Finns det någon alternativ modell? Brukarna kan förväntas ha många olika typer av behov – hur kan dessa mötas inom modulsystemet?

- *Pitch-möte*

Ett av få konkreta krav vid auktorisation i Modul 2 är att företagsfrämjaren skall ha erfarenhet av och praktisera Pitch-möten. Vad är ett Pitch-möte?

- *Kvinnor med utländsk bakgrund i utanförskapsområdena?*

Hur skall rådgivarna komma i kontakt med den stora målgruppen kvinnor i utanförskapsområdena med utländsk bakgrund som skall vara prioriterad målgrupp inom projektet?

- *Presentation av auktoriserade utförare*

För att brukarna skall kunna göra medvetna val krävs att de auktoriserade utförarna presenteras på ett neutralt, informativt och lättillgängligt sätt. I den här rapporten presenteras utförarna endast med namn, ingen information om branschområde, erfarenhet, storlek etc. Hur planerar man att informera brukarna om rådgivarnas kunskap och kapacitet – förutsättningen för brukarnas möjlighet att välja en främjare som kan bidra till brukarens utveckling. Denna information är också en förutsättning för konkurrens mellan företagen - en av projektets grundidé. I detta sammanhang ser vi också att man presenterar de tre partnerna i stiftelsen Startup-Stockholm var för sig. Varför?

- *Kriterier för auktorisering, rapportens förslag till revidering*
 - Varför tar man bort krav på opartiskhet och värdegrund? Borde vara angeläget eftersom kvinnor med utländsk bakgrund i utanförskapsområdena skall vara en viktig målgrupp.
 - Hur kommer det sig att en främjare som bryter mot villkoret att vara oberoende och inte vara ekonomiskt involverad eller annars jävig i förhållande till deltagarnas affärsidé, får en så förhållandevis liten påföljd – endast en varning. Jäv borde ses som ett allvarligt brott mot villkoren och ge avauktorisering.
 - Vilka krav på kunskap och erfarenhet skall utförarna uppfylla? Borde vara mer preciserade än ”adekvat kompetens”, erfarenhet att ”stimulera till” – vaga definitioner som är svåra att påvisa vid resultatredovisning.
 - Företagsfrämjarna skall ha kontinuitet i sin verksamhet vilket vi ser positivt på. Dock verkar kravet på 1 rådgivning/6 mån. vara häpnadsväckande lågt.
 - *Process och kontrollpunkt, vid ansökan*
Vid ansökan för auktorisering anges att sökanden skall komma med: a) erfarenhetsbeskrivning, b) metodidé, c) genomgå ett intervjuförfarande. Kraven är vaga och svåra att följa upp om de inte skrivs klart ut, ex. vis ”erfarenhetsbeskrivningen” = ett skriftligt CV (vidimerat) för de personer som skall genomföra planering och rådgivning med brukare

Kundval har lanserats som en lämplig och effektiv form att bedriva företagsbefrämjande verksamhet för skattebetalarnas pengar. Det är svårt att få en bild av hur modellen skall fungera. Syftet med att förändra tidigare arbetssätt anges vara att bredda valmöjligheten för de som söker samhällets stöd att bilda firma. Enligt handlingar i ärendet skall modellen vara särskilt lämpad för att nå prioriterade grupper som kvinnor med utländsk bakgrund i utsatta områden. Någon högre taxa för att arbeta med prioriterade grupper i utsatta områden planeras inte.

Med hänvisning till vad presumtiva företagsfrämjare gett uttryck för har alla objektiva krav på företagsfrämjande företagare tagits bort i de nya villkoren, förutom att de skall ha betalt skatter och inte vara föremål för någon juridisk prövning avseende deras företag. Kundvalsmodellen är ett ideologiskt drivet experiment vars bitvis goda intentioner bättre skulle kunna tillvaratas genom en utveckling av den professionella organisation man i och med detta slänger ut med badvattnet.”

§ 8. Fastställande av delegationsordning för koncernen Stockholm Business Region
SBR 1.1.3-97/2020

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Under förutsättning av att arbetsordning för styrelsen och instruktion för verksamheten vid koncernen Stockholm Business Region fastställs för innevarande år (dnr 1.1.3-72/2020), anta komplettering av punkt 2.A.10 – 2.A.11 i delegationsordningen.
2. Under förutsättning av att villkor och nivåer för auktorisation, ersättning och tak i kundvalet Starta eget Stockholm (dnr 1.6-108/2020) godkänns, anta komplettering av punkt 3.6 – 3.8 i delegationsordningen.
3. Beslutet ersätter tidigare beslutad delegationsordning (dnr 1.1.3-208/2019).
4. Protokollet i denna paragraf förklaras omedelbart justerat.

§ 9. Firmateckningsrätt samt attestinstruktion inom Stockholm Business Region AB
SBR 1.1.1-71/2020

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Från och med den 4 mars 2020 ska bolagets firma tecknas – förutom av styrelsen – av ordföranden Anna König Jerlmyr, vice ordförande Arvid Vikman Rindevall, verkställande direktör Staffan Ingvarsson och administrativ chef Erica Grünewald, två i förening.
2. Attestinstruktion och bilaga till attestinstruktion med beloppsramar för beställning och attest samt namnteckningsprov godkänns.
3. Protokollet i denna paragraf förklaras omedelbart justerat.

§ 10. Utseende av styrelsens sekreterare
SBR 1.1.3-68/2020

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

Utse Erica Grünewald till styrelsens sekreterare.

§ 11. Stadsrevisionens årsrapport 2019

SBR 1.4-94/2020

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Godkänna och överlämna detta tjänsteutlåtande till Stadsrevisionen som svar på Stadsrevisionens årsrapport 2019.
2. Protokollet i denna paragraf förklaras omedelbart justerat.

§ 12. Koncernstyrelsens beslut avseende kompletterande ägardirektiv

Stockholms stads handlingsplan för minskad spridning av mikroplast 2020-2024

SBR 1.1.3-91/2020

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Anta Stockholms stads handlingsplan för minskad spridning av mikroplast 2020-2024.
2. Protokollet i denna paragraf förklaras omedelbart justerat.

§ 13. Samordningsmodell för stadens renodlade verksamhetsområden och slutrapport avseende pilotprojektet Årsta partihallar

SBR 1.6-110/2020

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Att godkänna samt att, i samråd med stadsledningskontoret, implementera den redovisade samordningsmodellen, enligt bilaga 1.
2. Att godkänna slutrapport av pilotprojekt i Årsta partihallar.
3. Att erforderliga utredningar av de olika redovisade scenarierna, enligt bilaga 2, görs gemensamt av berörda förvaltningar och bolag.

§ 14. Redovisning av kontorsyttranden lämnade av Stockholm Business Region

SBR 1.1.1-13:10/2020

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

Godkänna bilagda redovisning av kontorsyttranden lämnade av Stockholm Business Region

§ 15. Protokoll från Stockholm Business Regions funktionshinderråd
SBR 1.1.2-14:10/2020

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

Godkänna protokollet från funktionshindersrådets möte den 20 februari 2020

§ 16. Muntlig rapport från Visit Stockholm

Caroline Strand informerade i korthet om:

- De två scenario som är grunden för arbetet, där basen är att reserestriktionerna lättar under sommaren och arbete kan riktas både lokalt och nationellt och med en viss återhämtning på närmarknaderna och då kan en stabilisering av gästnätter vara möjlig till 2023 eller ett sämre scenario med fortsatta reserestriktioner året ut då en stabilisering inte kommer att ske under överskådlig tid.
- Visitas uppskattning att 80 000 jobb och 9 000 företag i inom hotell- och restaurangbranschen är i farozonen i Sverige. Minskning av antalet flygpassagerare med 98 %, minskning av hotellbeläggningen från c:a 75-85 % till att nu återhämtat sig från ett bottenläge på 4-5% till ca 10 %. Färjetrafiken står stilla, evenemang är inställda eller framflyttade och av 67 museer och attraktioner är 54 stängda. Konferenser och kongresser där antalet deltagare sjunkit med 93 %.
- Omställning av verksamheten med fokus på analys och omvärldsbevakning, strategier och scenario, och till att arbeta med kommunikation och krishantering för att vara ett konkret stöd till näringen samt omställningen från internationell marknadsföring till lokal och nationell.
- Strategisk samverkan i omställningen, nationellt med Svensk turism, Näringsdepartementet och Tillväxtverket, lokalt med Visita, Svensk Handel och City i Samverkan. Internationell samverkan inom ECM med 50 av Europas största besöksdestinationer inom analys och omvärldsbevakning. Presentationen e-postas till styrelsen.

§ 17. Muntlig rapport från Invest Stockholm

Anna Gissler informerade i korthet om:

- Förändring av verksamheten på Business Sweden där flertalet medarbetare varslas, vilket får negativa konsekvenser för alla regioner i Sverige.

- EY-rapport med intervjuer med finanschefer i hela världen, rapporten e-postas till styrelsen.
- Starta Eget Stockholm som startar enligt plan den 1 juli 2020.
- Strategiska samarbeten med Almi som startat en företagsjour, med Norrskan, Epicenter och Wework inom deras respektive område.
- Lansering- och utbildningsplan för näringslivspolicyn i samarbete med SLK, med syfte att ge alla berörda bolag och förvaltningar stöd i att tillämpa näringslivspolicyn.
- Det lokala näringslivsarbetet som bedrivs i tre grupper, främja nyföretagande och förbättra företagsklimatet samt driva tillväxt där vissa nya projekt tillkommit med anledning av pandemin.
- SBA där arbetet med nya avtal inför nästa avtalsperiod 2021-2025 pågår med möten med samtliga medlemskommuner. Digitala seminarier har genomförts mot riktade målgrupper inom SBA.
- Talangattraktionsrapporten som presenteras på ett digitalt seminarium den 2 juni. Inbjudan e-postas till styrelsen.
- Retention, det aktiva arbetet för att behålla de internationella företagen och de arbetstillfällena de ger. Konkret stöd med översättningar och hjälp att hitta och förstå de svenska lokala och statliga stödinsatserna. Presentationen e-postas till styrelsen.

§ 18. VD rapporter

Staffan Ingvarsson informerade i korthet om:

- Under VD Staffan Ingvarssons semester vecka 28-32 kommer tf VD att vara:

Vecka 28	Julika Lamberth
Vecka 29	Erik Krüger
Vecka 30	Caroline Strand
Vecka 31	Karin Mäntymäki
Vecka 32	Karin Mäntymäki
- Det gemensamma analysarbetet som SBR tillsammans med SLK, arbetsmarknadsförvaltningen, Region Stockholm och Länsstyrelsen gör för att kunna möta de ekonomiska utmaningarna efter krisen.
- Det ekonomiska läget globalt där BNP inom EU beräknas minska med 7,5 procent. Det är i dagsläget svårt att göra en prognos för svensk ekonomi, men utifrån de två scenarier som presenterades i VÅP20 är svensk ekonomi närmare det sämre scenariot där arbetslösheten kan komma att stiga till över 13 %.
- Stockholm är hårt drabbat då en stor del av arbetskraften är sysselsatt inom tjänstesektorn, var 8:e arbetstagarare är korttidspermitterad eller varslad, motsvarande 13,4% av arbetskraften och i antal 135 000 korttidspermitterade och 35 000 varslade, per den 11 maj. Presentationen e-postas till styrelsen.

§ 19. Övrigt

Inga övriga frågor förelåg och ordförande avslutade mötet.

Vid protokollet

Erica Grünewald