

Process för utredning av ekonomisk oegentlighet inom utbildningsförvaltningen

Chefen för HR-enheten sammankallar snarast enhetschef samt överordnad chef för den/de som misstänkts för inblandning i överträdelsen, företrädare från HR-enheten, Planeringsenheten samt Ekonomienheten till ett möte. *Syftet med mötet är att fastställa huruvida en utredning ska initieras.*

I detta skede kan upprättande av polisanmälan övervägas men vanligtvis aktualiseras detta senare i processen.

Om den misstänka ekonomiska oegentligheten bedöms vara av sådan karaktär som avses i Regler för ekonomisk förvaltning, 6 kap 3§ ska den ansvarige för utredningen informera förvaltningschefen, som i sin tur vidarebefordrar informationen till Utbildningsnämnden och Revisionskontoret.

Utredningen genomförs och dokumenteras enligt fastställd utredningsprocess och leds av utsedd **ansvarig person**. *Syftet med utredningen är att samla in underlag för att kunna styrka eller avfärda de aktuella misstankarna om ekonomisk oegentlighet.*

I utredningens slutskede ska skriftlig sammanställning upprättas.

Den slutgiltiga sammanställningen av utredningen diarieförs på berörd avdelning.

Beslut fattas enligt delegationsordningen och om fallet är av sådan karaktär som avses i Regler för ekonomisk förvaltning, 6 kap 3§ informerar den ansvarige för utredningen Förvaltningschefen, som i sin tur delger Utbildningsnämnden och Revisionskontoret de åtgärder som vidtagits.



Vid misstanke om ekonomisk oegentlighet ska överordnad chef (grundskolechef/gymnasiechef/avdelningschef) för den/de som misstänkts för inblandning i överträdelsen informeras.

Den överordnade chefen informerar i sin tur cheferna för HR-enheten, Planeringsenheten och för Ekonomienheten.

Enhetschef samt överordnad chef för den/de som misstänkts för inblandning i överträdelsen, företrädare från HR-enheten, Planeringsenheten samt Ekonomienheten planerar den kommande utredningen.

Den ansvarige för utredningen meddelar **chefen för HR-enheten** när utredningen fullföljts och denne sammankallar enhetschef samt överordnad chef för den/de som misstänkts för inblandning i överträdelsen, aktuella företrädare från HR-enheten, Planeringsenheten samt Ekonomienheten till ett möte. *Syftet är att avsluta utredningen samt att ansvarig chef för den/de som misstänkts för inblandning i överträdelsen ska få möjlighet att vid behov få stöd inför ett eventuellt beslut om åtgärder.*

Vid starka misstankar om brott ska en polisanmälan upprättas.