

## **Protokoll från möte med FVG den 11 juni 2020**

### **Tidpunkt**

Torsdag den 11 juni 2020, kl. 09:10 – 10:50

### **Plats**

Livdjursgatan 4, konferensrummet Maracanã samt via Skype

### **Närvarande**

#### **För arbetsgivaren**

Karina Uddén, förvaltningschef, ordförande

Jónína Gísladóttir, HR-chef

Amanda Broman, administrativ chef (Skype)                      närvarande till § 7

Kicki Wattjersson, avdelningschef Jobbtorg Stockholm

Ulrika Klemets, ekonomichef (Skype)

Bengt Jönsson, avdelningschef Vuxenutbildning Stockholm (Skype)

Arja Lindholm, kommunikationschef (Skype)

Karin Eriksson-Bech, utvecklingschef                                      närvarande till § 7

Anni Lindberg, HR-konsult    närvarade under § 7

#### **För arbetstagarna**

Carl Korch, SACO (Skype)

Niklas Bremler, huvudskyddsombud, Lärarnas Riksförbund

Malin Appelqvist, Kommunal (Skype)

Izabella Petre, Vision (Skype)

Anna Gräslund, Lärarnas Riksförbund                                      närvarande till § 10

John Envall, Sveriges skolledarförbund (Skype)

Karin Wrannvik, huvudskyddsombud, Ledarna (Skype)

Omar Danakill, Lärarförbundet (Skype)

Rafael Szoppe, Vision (Skype)

#### **Anmält förhinder/frånvarande**

Jösta Claeson, huvudskyddsombud, Vision

Justerat den 12 juni 2020

Karina Uddén, ordförande

Izabella Petre, justerare

Niklas Malmström, sekreterare

§ 1. Mötets öppnande  
Ordförande Karina Uddén, förvaltningschef, förklarade mötet för öppnat.

§ 2. Val av sekreterare  
Niklas Malmström valdes till sekreterare för mötet.

§ 3. Val justerare och justeringsdag  
Izabella Petre, Vision, valdes till justerare. Justeringsdag för protokollet är den 12 juni 2020.

§ 4. Föregående protokoll  
**SACO** lyfte sin inskickade fråga och synpunkt gällande föregående protokoll, *se bilaga 1*.  
**Förvaltningen svarade att** det ska vara genomfört på samtliga enheter inom Jobbtorg Stockholm.

Protokollet lades sedan till handlingarna.

§ 5. Godkännande av dagordning  
Dagordningen godkändes.

§ 6. Närvarande personalföreträdare vid nämndens sammanträde  
Malin Appelqvist, Kommunal, deltar vid arbetsmarknadsnämndens sammanträde den 16 juni 2020.

## Information

§7. Information om verksamheten i förvaltningen

### *Jobbtorg Stockholm*

Avdelningschef för Jobbtorg Stockholm informerade förvaltningsgruppen. Det har gått ut en enkät till medarbetarna inom Jobbtorg Stockholm om hur arbetet under Covid-19 har fungerat. Syftet är att få till ett lärande kring vad som fungerat väl och kan tas med till framtida arbete, eller vad som varit mer problematiskt. Det kommer även gå ut en enkät till aspiranter om hur de upplevt det under perioden.

**Vision lyfte** vikten av att erbjuda enkäten till aspiranterna både digitalt och på papper, samt att frågorna utformas så att de är enkla att förstå.

**Förvaltningen svarade** att det är bra förslag som ska lyftas vidare till kvalitet och utveckling som skickar ut enkäten.

Avdelningschefen för Jobbtorg Stockholm informerade vidare om att det eventuellt förväntas ett större inflöde till verksamheterna under hösten och det är viktigt att medarbetare finns på plats när de

behövs som mest. Jobbtorg Stockholm planerar en återgång till verksamheten till den 1 september 2020, utifrån de restriktioner som råder vid det tillfället.

Förvaltningschef tillade att för förvaltningen är läget oförändrat i nuläget. Restriktionerna kommer att kvarstå under sommaren och om lättnader kommer under sommaren kommer inte förvaltningen att agera på dessa förrän till hösten. Däremot om läget eskalerar och restriktionerna blir striktare kommer det att ageras på även under sommaren

#### *Vuxenutbildning Stockholm*

Utgångspunkten för kurser och utbildningar som startar i augusti måste i huvudsak fortsatt vara fjärr- och distansundervisning. Men en skillnad är att vi nu från den 15 juni har större möjlighet att öppna upp för vissa grupper som är i behov av att få sin undervisning i klassrum och där det kan vara avgörande för att de ska klara sina studier.

Det är fortsatt rektor som beslutar när och på vilket sätt en skola kan ta emot elever i klassrumsundervisning. Det är viktigt att ta hänsyn till både lärares och elevers hälsa på alla plan och att Folkhälsomyndighetens allmänna rekommendationer beaktas. Gällande undervisning som redan påbörjats och bedrivs under sommaren ska den fortsatt vara fjärr- och distansundervisning. Det är rektor som även här beslutar om och hur elever tas emot i mindre grupper i skolan under sommaren.

**Lärarnas Riksförbund påpekade** vikten av att fortsätta vara observanta kring lärarnas arbetssituation. Lärarnas Riksförbund har genomfört en undersökning hos sina medlemmar där 80 % uppger att de har fått en ökad arbetsbelastning. Det lyfts bl.a. svårigheter med att avgränsa arbete och fritid och att betygssättningen är svårare än normalt. Lärarnas Riksförbund är oroliga för utvecklingen och undrar hur förvaltningen tänker i frågan.

**Förvaltningen svarade** att vi delar oron, avdelningen har varit i kontakt med alla rektorer som också lyfter fram lärarnas arbetssituation. Just nu pågår situationer också där det både är klassrumsundervisning och distans samtidigt, vilket för läraren medför en pressad arbetssituation. Förvaltningen är medveten om situationen och för kontinuerligt dialog med rektorer. Det finns inga konkreta lösningar idag, utan det beror på hur länge situationen pågår. Förvaltningen har frågan i fokus.

**Sveriges skollärförbund undrade** hur det går med rekrytering av ny avdelningschef för Vuxenutbildning Stockholm och hur processen kommer att se ut.

**Förvaltningen svarade** att ansökningsomgången stängde den 4 juni, ca 60 ansökningar har inkommit. Serviceförvaltningen är anlitate för att sköta annonsering och kontakter med de sökande, och arbetar för tillfället med att stämma av mot kravprofilerna. Intervjuer kommer att påbörjas under vecka 25. Det har gått ut kallelse till både intervju och förhandlingstillfällen till de fackliga representanterna. Material kommer skickas ut ca en vecka innan tillfället.

Avdelningschef för Vuxenutbildning Stockholm informerade vidare förvaltningsgruppen gällande upphandlingen av vuxenutbildning. Den 1 juni fattade Högsta förvaltningsdomstolen ett interimistiskt beslut att arbetsmarknadsförvaltningen i Stockholms kommun inte får ingå avtal i aktuell upphandling innan något annat har bestämts. Den 4 juni 2020 fick förvaltningen besked från Högsta förvaltningsdomstolen att de finner att det inte längre finns skäl för förordandet att arbetsmarknadsförvaltningen i Stockholms kommun inte får ingå avtal inom avtalsområdena. Högsta förvaltningsdomstolen upphävde därför det interimistiska förordandet av den 1 juni. Nu kommer förvaltningen att teckna avtal med de som vi har fattat beslut om tilldelning, med avtalsstart den 1 januari 2021.

*Inskickade frågor från Lärarnas Riksförbund gällande ansökningsidan för komvux*

**Lärarnas Riksförbund** har fått information om att ansökningsidan kraschade söndagen den 7 juni, vilket var sista ansökningsdag för den stora komvuxkursstarten i augusti. Många hade därför inte möjlighet att komma in med sina ansökningar och troligtvis var det ett stort antal ansökningar som därför inte kom in. Lärarnas Riksförbund undrar med anledning av det: Vad berodde de tekniska problemen på? Vad görs för att undvika att en liknande situation uppstår i framtiden? Varför valde förvaltningen att inte hålla ansökningsplattformen öppen en längre tid, exempelvis under måndagen, istället för att be sökanden kontakta vuxenutbildningscentrum?

**Förvaltningen svarade** att under den sista ansökningsdagen, 7 juni, skedde två driftsstopp, stoppen var vid två tillfällen under kvällen, 22:00-22:15, samt 23:45-00:00. Det fanns även rapporter om att systemet var trögt, men det fungerade resten av tiden.

Förvaltningen har haft möte med Tieto för att diskutera lösningar och då störningen berodde på en ökad belastning är en trolig lösning att utöka kapaciteten med en till server och att stärka upp processor (CPU). Normalt sett är kapaciteten i Open24 överdimensionerad men de sista timmarna inför sista ansökningsdag ökade belastningen så mycket att det inte räckte till. Fortsatta möten med Tieto och Open24 kommer att genomföras för att diskutera lösningar, för att undvika att detta händer igen.

Svaret om att ”kontakta Vuxenutbildningscentrum” måste komma från förvaltningens Instagramkonto. Ingen har kommenterat avsaknaden av uppgifterna på Facebook eller Instagram, vilket hade varit det mest naturliga. Förvaltningen har efter incidenten blivit kontaktade av cirka 120 personer och de har fått hjälp med sin ansökan.

Det är inte möjligt tekniskt att snabbt kunna i systemet gå in och förlänga ansökningsperioden. För att undvika problem framöver handlar det alltså om att höja kapaciteten vilket förvaltningen utgår ifrån ska vara ordnat till nästa stora ansökningstillfälle

Gällande ansökningarna så var det för enstaka kurser (brutto siffror) 8 256 (varav distans 5 314). Inför augustistarten 2019 var motsvarande siffran 8301 (varav 4000 distans). Den förväntade ökningen kan vi inte se, kanske var den redan till kursstarten 29 juni och kanske blir den till oktoberstarten.

För yrkesutbildningar var det 2622 ansökningar jämfört med 2019 års 2123, vilket är en ökning med 499 (23.5 %).

För kominationsutbildningar går ansökningstiden ut den 12 juli och det är därför för tidigt att titta på de siffrorna.

#### *Staber*

Förvaltningen kommer genom Arbetsgivarverkan att göra en ansökan till Omställningsfonden, (en del av Omställningsavtalet TLO-KR), vid Personalstrategiska avdelningen. Ansökan avser kostnader för de tre- och femdagars utbildningar i vård- och omsorgskunskap som genomförts inom ramen för uppdraget Bemanna Stockholm. Syftet har varit att snabbutbilda vikarier till stadens vård- och omsorgsverksamheter.

#### *Resultat Jämix och förvaltningens planerade arbetssätt för SAM och LRM*

HR-konsult presenterade resultaten från Jämix som mäter jämställdheten inom förvaltningen och en jämställdhetsanalys utifrån medarbetarenkätens resultat, presentationen biläggs protokollet, *se bilaga 2*.

Förvaltningen kommer att återkomma med mer information i förvaltningsgruppen under hösten, när det är mer klart hur det ska se ut för enheterna.

**Vision lyfte** frågan om det kan arbetas med dessa frågor inom MR-gruppen. Där genomförs redan workshops riktade just mot jämställdhetsfrågor och det har framkommit önskemål att kunna arbeta med frågorna på en mer övergripande nivå.

**Förvaltningen svarade** att MR-coacher kommer vara med i arbetet.

**SACO reflekterade** att ledarskapet ligger fortsatt högt i resultat på ca 80-85%, men samtidigt sjunker resultaten på arbetsmiljön, intressant att fundera kring.

§8. Information från de fackliga organisationerna

**SACO informerade** om genomfört årsmöte i SACO-föreningen, som då lades ned och istället skapades det ett SACO-råd, i den är det tre förbund som är representerade: Akavia, SRAT och Sveriges arbetsterapeuter.

## Ärendehantering

§9. Nämndärenden

*Yttrande över Stadsrevisionens årsrapport och revisionsberättelse för arbetsmarknadsnämnden 2019*

AMN 2020-0417-1.6

**Förvaltningschef föredrog ärendet.**

**SACO** hade skickat in ett särskilt yttrande inför mötet, *se bilaga 3.*

**Förvaltningen svarade** att vi håller med om att vi behöver ha en god samverkan med Arbetsförmedlingen även om Arbetsförmedlingen bedömer att den arbetssökande är förhindrad.

*Svar på skrivelse gällande sfi och allas rätt till integration*

AMN 2020-0489-1.6

**Förvaltningschef föredrog ärendet.**

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

*Svar på skrivelse gällande behovet av insatser för att möta effekterna av Covid-19*

AMN 2020-0488-1.6

**Förvaltningschef föredrog ärendet.**

**SACO** hade skickat in en fråga inför mötet, *se bilaga 4.*

**Förvaltningen svarade** att Sweco-rapport biläggs protokollet, *se bilaga 5.*

När det gäller att se över arbetssätt så pågår ett arbete med att se hur vi kan effektivisera arbetet både vad gäller olika processer och ökad digitalisering.

Prioriteringsarbetet innebär att alla verksamhetsområden ser över sina uppdrag och resurser för att vi ska kunna göra en prioritering inom avdelningen. Unga är en prioritering målgrupp.

Vi förväntas att klara av vårt uppdrag och därför pågår ett stort arbete inom avdelning Jobbtorg Stockholm med att effektivisera, digitalisera och prioritera.

*Stadens strategi för arbetsmarknadsinsatser*  
AMN 2020-0552-1.3

**Förvaltningschef föredrog ärendet.**

**SACO** hade skickat in en fråga inför mötet, *se bilaga 6.*

**Förvaltningen svarade** att vid redovisning av resultat så beskrivs målgruppen.

Gällande FINSAM handläggarteam så är personen i fråga alltid med själv på mötet vilket gör att de samtyckt till att information delas på mötet. Varje myndighet ansvarar för sina beslut.

**Vision ställde frågan** om det uppsökande arbetet riktat mot kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden som jobbtorgen arbetat mot, är detta fortsatt en prioriterad grupp? Det verkar finnas få medarbetare som arbetar med frågan.

**Förvaltningen svarade** att det är ett budgetuppdrag. Det pågår uppsökande verksamheter för kvinnor bland annat i det uppsökande arbetet 20-29 år och även bland de som arbetar mot gruppen nyanlända lägger mycket kraft mot just den målgruppen.

*Anmälan av beslut om deltagande i Kvalitetsutmärkelsen 2020*  
AMN 2020-0555-1.3

**Förvaltningschef föredrog ärendet.**

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

*Månadsrapport för maj 2020*  
AMN 2019-0395-1.2.1

**Ekonomichef föredrog ärendet.**

Förvaltningsgruppen lämnade inga synpunkter.

§10. Balanslista

*Följande punkter återfinns på balanslistan:*

- Uppföljning av lokaler på Livdjursgatan.  
Inget nytt att rapportera.

§11. Nästa möte

Nästa möte med förvaltningsgruppen äger rum den 20 augusti 2020, kl. 09:00 i lokal Maracanã.

§12. Mötet avslutades

Ordförande tackade för deltagandet och önskade alla en riktigt trevlig sommar och semester.



Frågor avseende det föregående FVG-protokollet?

Protokoll från den 16 april 2020:

Information

§7. Information om verksamheten i förvaltningen

Jobbtorg Stockholm:

Avdelningschef för Jobbtorg Stockholm informerade förvaltningsgruppen.

Arbete med SAM och Medarbetarenkät

” Varje chef kommunicera resultatet av medarbetarenkäten till medarbetarna, fångar upp tankar och åsikter hos medarbetarna för att ha med in i skydds ronderna som genomförs efter sommaren. Tillsammans med skyddsombudet går chefen igenom det som inkommit från medarbetarna. Detta arbete ska presenteras på kommande APT och ska vara klart senast 30 juni. Formulerade aktiviteter och åtgärdsförslag i handlingsplanen ska vara klart först efter sommaren.”<sup>1</sup>

Har det genomförts på alla Jobbtorgs enheter, är frågan från SACO?

SACO lämnade skrivelse med frågeställningar att besvaras av förvaltningen på FVG 20 maj 2020. Biläggs protokollet. Se bilaga 1

SACO anser att arbetsgivaren delvis har besvarat frågorna.

---

<sup>1</sup> [https://samarbete.stockholm.se/sites/arbmfacksam/FVG/\\_layouts/15/WopiFrame.aspx?sourcedoc={6A7486D1-8DF9-4AD2-BE38-40FF21A06E3F}&file=Protokoll%20FVG%20200416.pdf&action=default](https://samarbete.stockholm.se/sites/arbmfacksam/FVG/_layouts/15/WopiFrame.aspx?sourcedoc={6A7486D1-8DF9-4AD2-BE38-40FF21A06E3F}&file=Protokoll%20FVG%20200416.pdf&action=default)

Se: Protokoll FVG 2020-04-16 Sida 8 (12).

# Jämställdhetsindex JÄMIX 2020

(Uppgifter 2019)

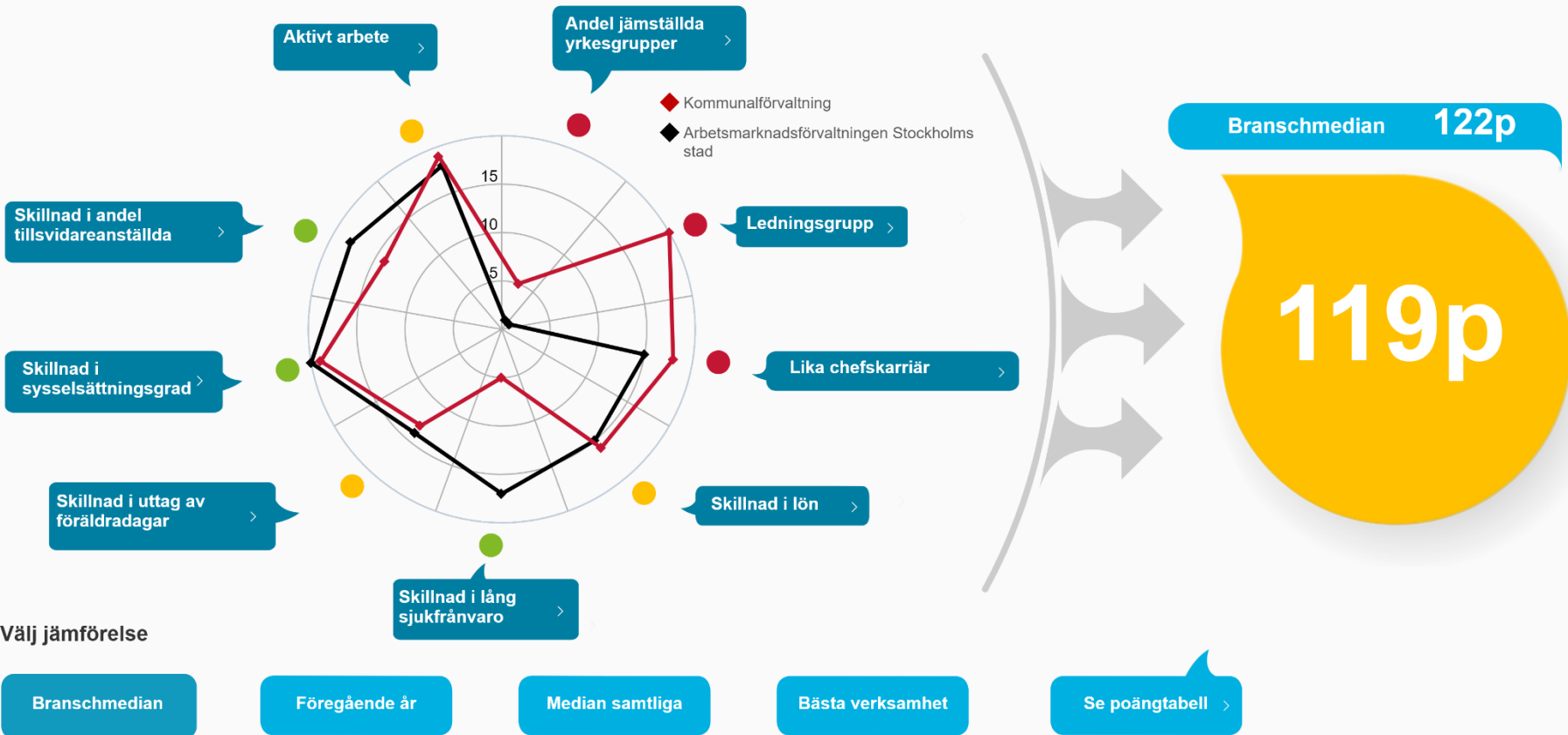
**Arbetsmarknadsförvaltningen**  
**Stockholm stad**

Nyckeltalsinstitutet

(20200509)

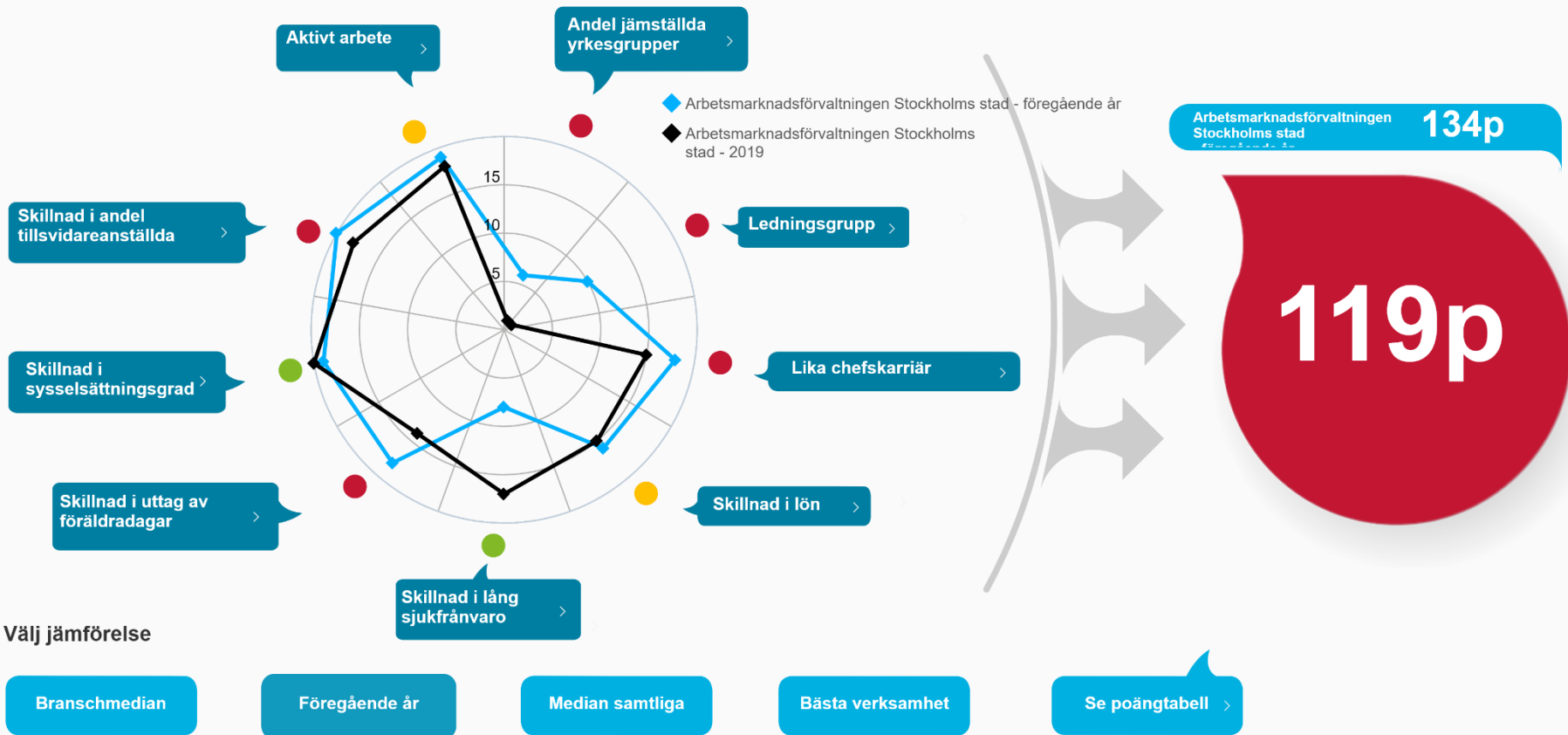
# JÄMIX - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad 2019

← Så beräknas indexet



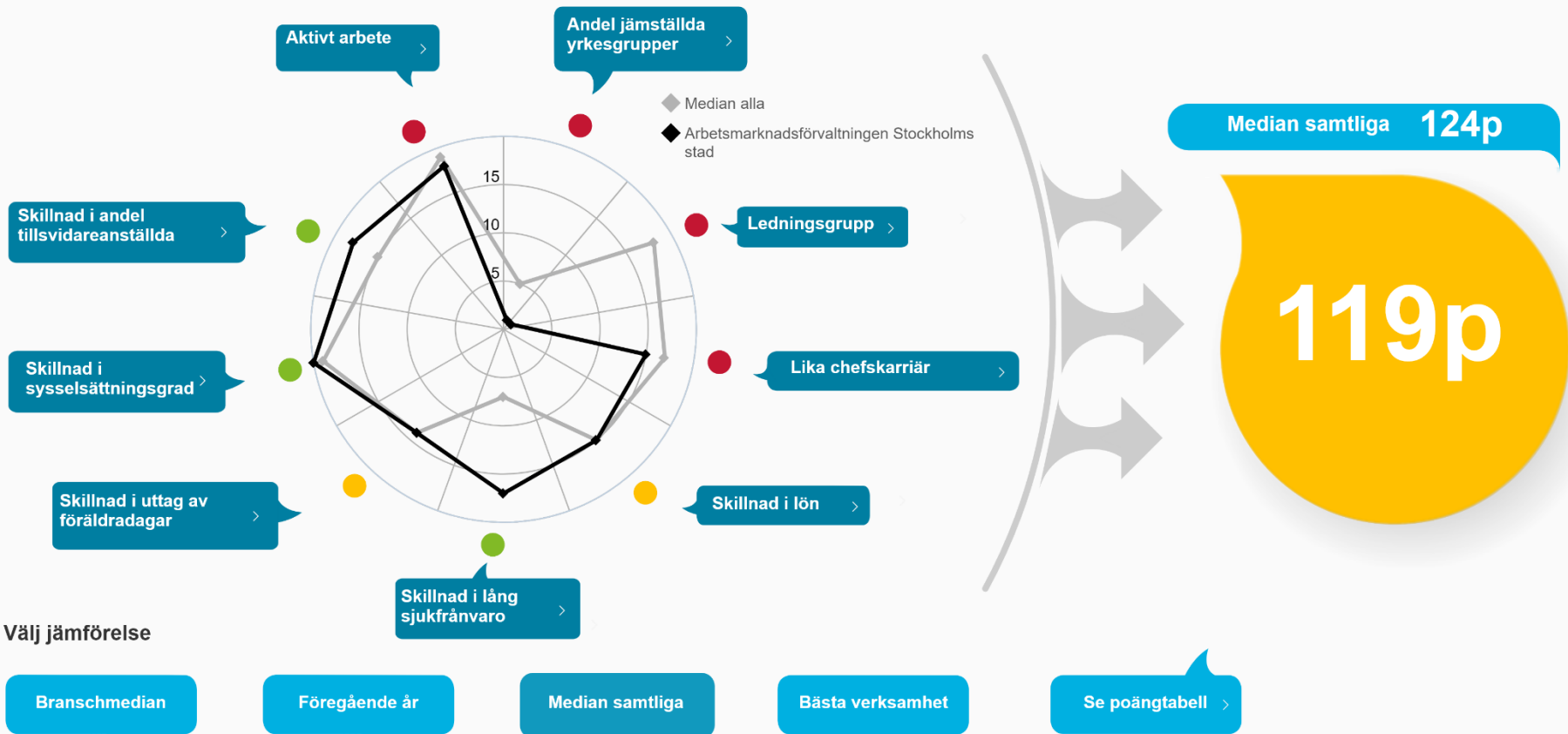
# JÄMIX - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad 2019

← Så beräknas indexet



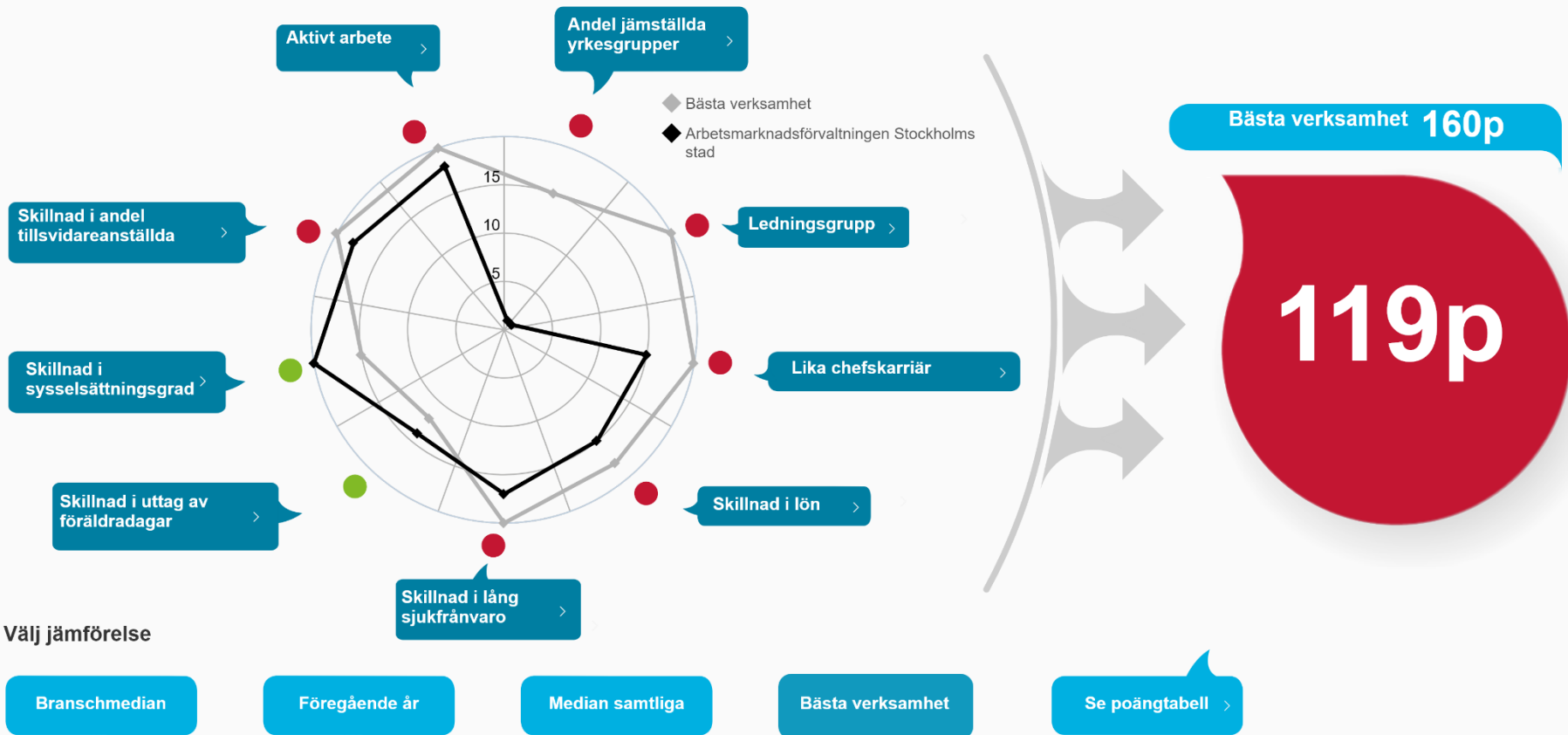
# JÄMIX - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad 2019

← Så beräknas indexet



# JÄMIX - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad 2019

← Så beräknas indexet



## Poängtabell - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad 2019

< Tillbaka

	Värde	Poäng	Värde fg år	Poäng fg år	Median Bransch	Median för samtliga	Organisation med högst JÄMIX
Andel yrkesgrupper med könsfördelning 40-60%	3%	1	20%	6	5	5	15
Ledningsgrupp	88%	1	75%	10	20	18	20
Lika chefskarriär	1,06	15	1,03	18	18	17	20
Skillnad i lön	5,6%	15	4,4%	16	16	15	18
Skillnad i lång sjukfrånvaro	0,5%	17	1,9%	8	5	7	20
Skillnad i uttag av föräldradagar	30,4	14	12,0	18	13	14	12
Skillnad i sysselsättningsgrad	-0,4%	20	-1,1%	19	19	19	15
Skillnad i tillsvidareanställda	-1,3%	18	-0,3%	20	14	15	20
Aktivt arbete	18	18	19	19	19	19	20
Summa JÄMIX		119		134			160

# Nyckeltalsinstitutets analys av Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad 2019



## Yrkesgrupper (3% jämställda):

Ni har ett lägre värde än medianen för branschen vad gäller yrkesgrupper. Generellt är det få yrkesgrupper i Sverige som är jämställda, ungefär var 6:e yrkesgrupp. Så har det varit under många år och det finns i samhället ingen långsiktig uppgående trend mot ökad jämställdhet.



## Ledningsgrupp (88% kvinnor):

Ni har en överrepresentation av kvinnor i högsta ledningsgruppen. I Sverige är det generellt en stor skillnad mellan offentliga och privata ledningsgrupper. Offentliga organisationers ledningsgrupper är i genomsnitt mer jämställda än privata företags ledningsgrupper även om vi ser en ökad jämställdhet även i privata företag.



## Lika chefskarriär (kv chefer / kv anställda) (1.06):

84 av cheferna är kvinnor och 26 av cheferna är män. Det innebär att 76% av cheferna är kvinnor och 72% av de tillsvidareanställda är kvinnor. Den relationen, 76% / 72% blir 1,06. Relationen mellan andel chefer som är kvinnor och andel anställda kvinnor bör i en jämställd organisation vara 1,0. För att det ska bli helt jämställt bör antalet chefer som är män öka med -5.



## Lön (5.6% skillnad):

Medianlönen är lägre för män än för kvinnor. I Sverige minskar löneskillnaderna mellan kvinnor och män men det är fortfarande en bra bit kvar till medianlönen är lika för kvinnor och män. Notera att nyckeltalet inte visar om det är lika lön för lika arbete. En skillnad i medianlön mellan kvinnor och män kan antingen bero på att det är olika löner för lika arbeten eller att kvinnor och män har olika typer av arbeten med olika typer av betalning.



## Långtidssjukfrånvaro (0.5%-enheter skillnad):

Kvinnor har mycket högre långtidssjukfrånvaro än män. Det här är det nyckeltal som generellt visar störst skillnad mellan kvinnor och män. Medan de allra flesta jämställdhetsnyckeltal visar positiva trender, mot ökad jämställdhet, så visar utvecklingen av långtidssjukfrånvaron inte någon positiv trend.



## Föräldraledighet (30.4):

Kvinnor tar ut längre föräldraledighet än män.



## Heltidstjänster (-0.4%-enheter skillnad):

Kvinnor har heltidstjänster i mindre omfattning än män. Detta nyckeltal visar stora skillnader i olika branscher. Det är en stor jämställdhetsfråga inom vård och omsorg, detaljhandel m.fl. branscher medan det i andra branscher inte längre är en stor jämställdhetsfråga.



## Tillsvidareanställningar (-1.3%-enheter skillnad):

Män har tillsvidareanställningar i högre omfattning än kvinnor. Detta nyckeltal visar att det i Sverige under de senaste åren i genomsnitt är kvinnor som har tillsvidareanställningar i högre grad än män även om variationerna mellan olika organisationer är stora.



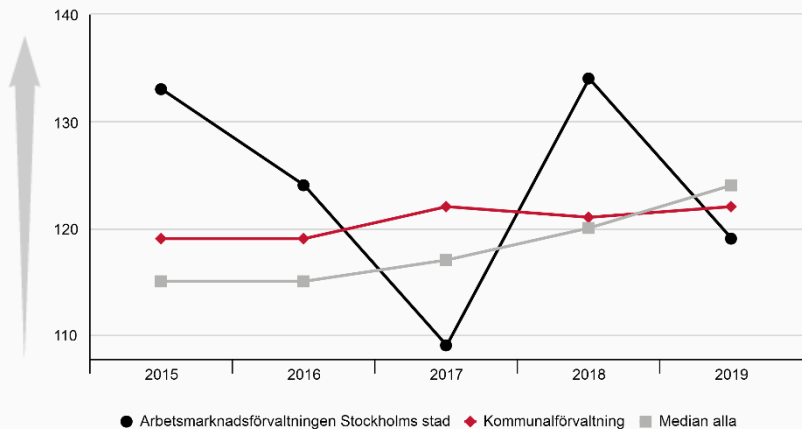
## Aktivt arbete (18 av 20 poäng):

Ett aktivt arbete för lika behandling bedrivs. De allra flesta stora företag och organisationer uppfyller det mesta av det jämställdhetsarbete som regleras i Diskrimineringslagen..



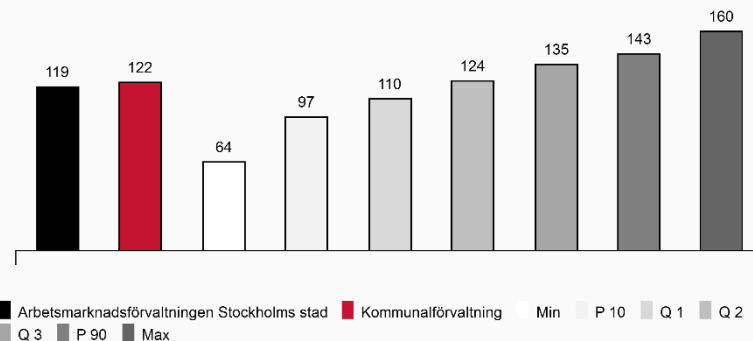
# JÄMIX - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

## JÄMIX® - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	133	124 ▼	109 ▼	134 ▲	119 ▼
<b>Kommunalförvaltning</b>	119	119	122 ▲	121 ▼	122 ▲
<b>Median alla</b>	115	115	117 ▲	120 ▲	124 ▲

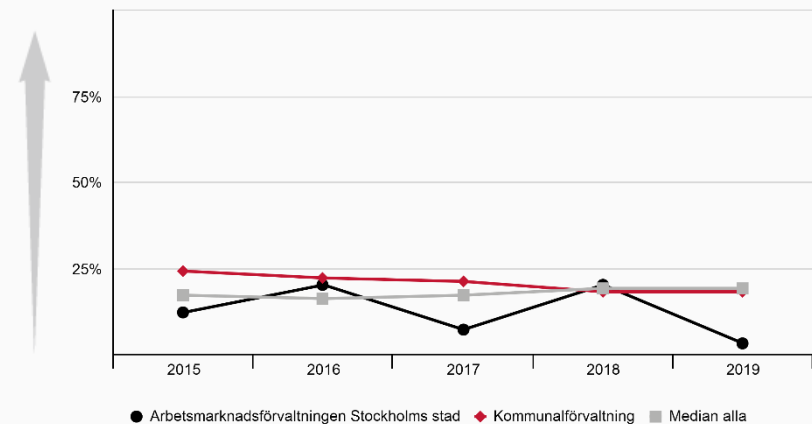
## Ert nuläge i förhållande till övriga - 2019



<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	119	<b>Lägsta</b>	64
<b>Kommunalförvaltning</b>	122	<b>Median</b>	124
		<b>Högsta</b>	160

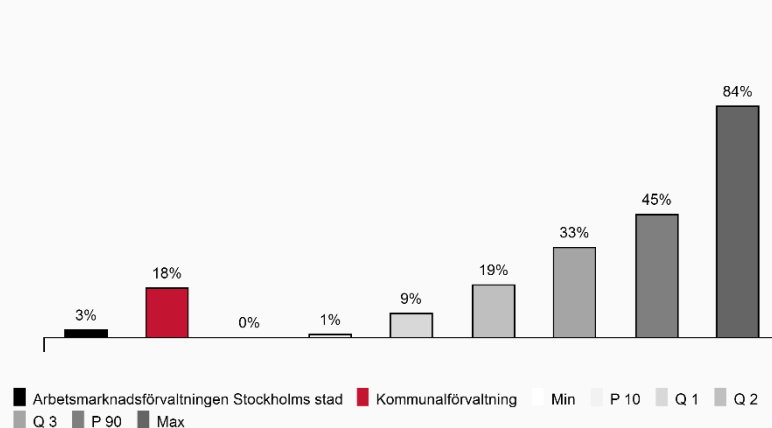
# Andel yrkesgrupper med könsfördelning 40-60% - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

## Andel jämställda yrkesgrupper - Historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	12%	20% ▲	7% ▼	20% ▲	3% ▼
<b>Kommunalförvaltning</b>	24%	22% ▼	21% ▼	18% ▼	18%
<b>Median alla</b>	17%	16%	17%	19% ▲	19%

## Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året

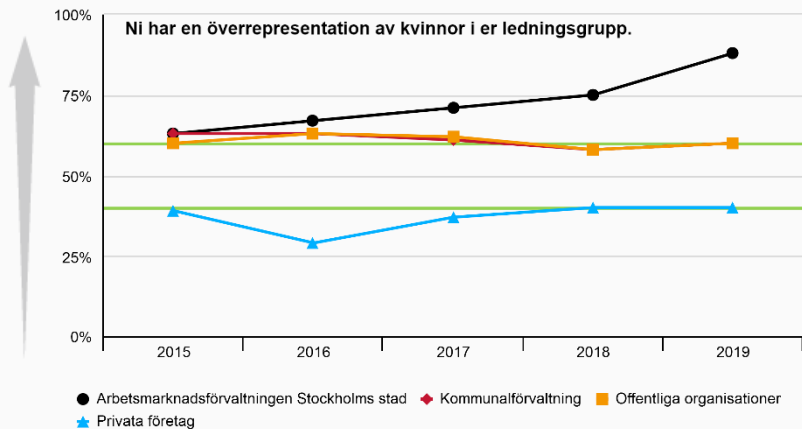


Entity	Percentage	Label	Percentage
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	3%	<b>Lägsta</b>	0%
<b>Kommunalförvaltning</b>	18%	<b>Median</b>	19%
		<b>Högsta</b>	84%

Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad	
Yrkesgrupper	Yrkesgrupper Jämställda
33	1

# Ledningsgrupp - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

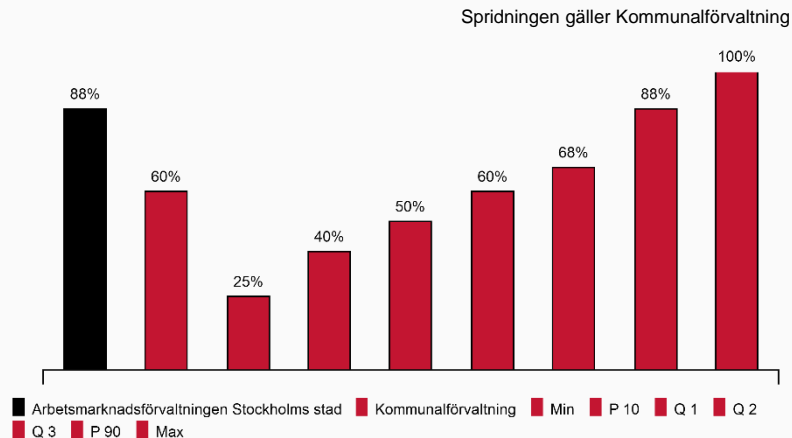
## Ledningsgrupp - Historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	63%	67% ▲	71% ▲	75% ▲	88% ▲
<b>Kommunalförvaltning</b>	63%	63%	61% ▼	58% ▼	60% ▲
<b>Offentliga organisationer</b>	60%	63% ▲	62%	58% ▼	60% ▲
<b>Privata företag</b>	39%	29% ▼	37% ▲	40% ▲	40%

Högre än förra året ▲ Lägre än förra året ▼

## Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året

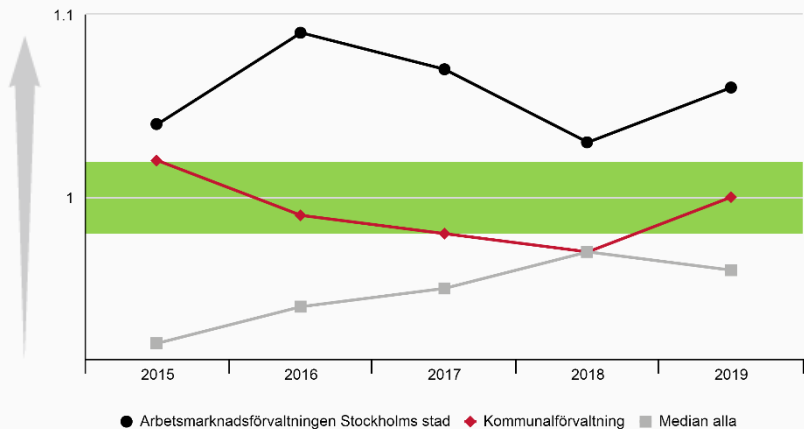


<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	88%	Dessa värden gäller branschen	Lägsta	25%
<b>Kommunalförvaltning</b>	60%	<b>Median</b>		60%
		<b>Högsta</b>		100%

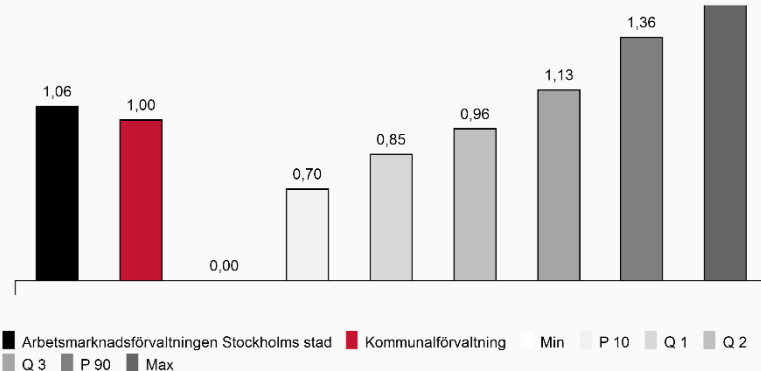
Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad	
Högsta ledningsgruppen Kvinnor	Högsta ledningsgruppen Män
7	1

# Lika chefskarriär - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

Andel chefer som är kvinnor i relation till andel anställda som är kvinnor - Historisk utveckling



Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året



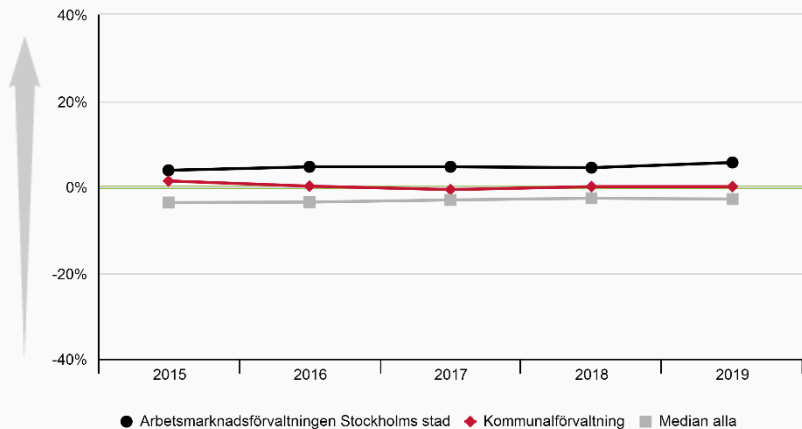
	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	1,04	1,09 ▲	1,07 ▼	1,03 ▼	1,06 ▲
<b>Kommunalförvaltning</b>	1,02	0,99 ▼	0,98 ▼	0,97 ▼	1,00 ▲
<b>Median alla</b>	0,92	0,94 ▲	0,95 ▲	0,97 ▲	0,96 ▼

<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	1,06	<b>Lägsta</b>	0,00
<b>Kommunalförvaltning</b>	1,00	<b>Median</b>	0,96
		<b>Högsta</b>	5,39

Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad	
Andel chefer som är kvinnor	Andel anställda kvinnor
76%	72%

# Skillnad i lön - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

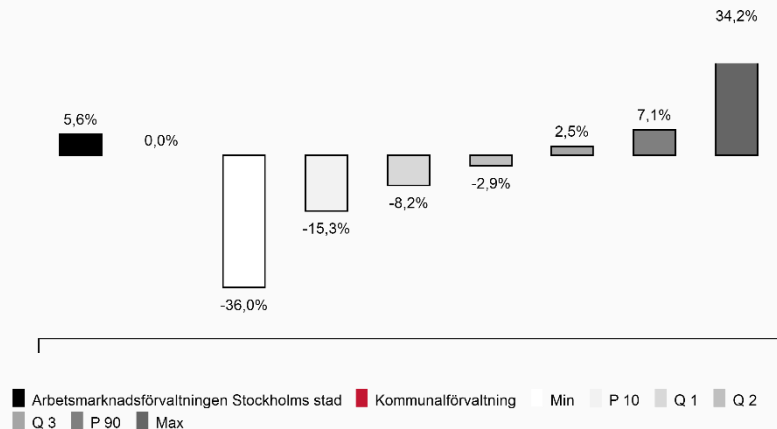
## Skillnad i lön - Historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	3,8%	4,6% ▲	4,6%	4,4% ▼	5,6% ▲
<b>Kommunalförvaltning</b>	1,3%	0,1% ▼	-0,7% ▼	0,0% ▲	0,0%
<b>Median alla</b>	-3,7%	-3,6% ▲	-3,1% ▲	-2,7% ▲	-2,9% ▼

Högre än förra året ▲ Lägre än förra året ▼

## Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året

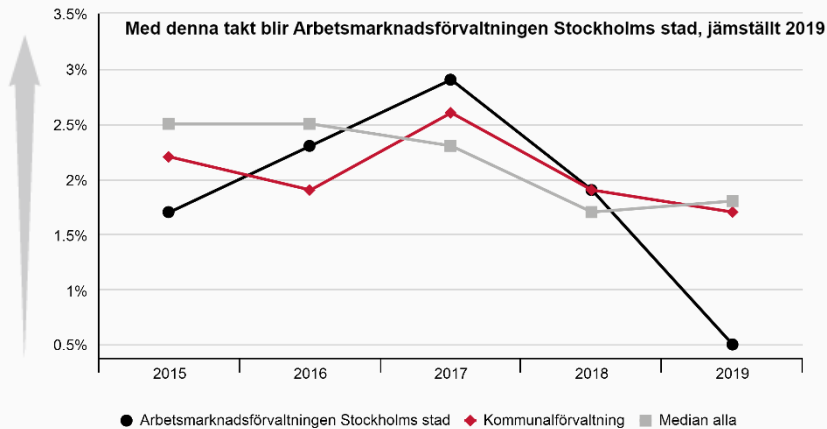


Entity	Wage Change (%)	Position	Value (%)
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	5,6%	<b>Lägsta</b>	-36,0%
<b>Kommunalförvaltning</b>	0,0%	<b>Median</b>	-2,9%
		<b>Högsta</b>	34,2%

Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad	
Lön per månad	Medianlön Män
38 000	36 000

# Skillnad i långtidssjukfrånvaro - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

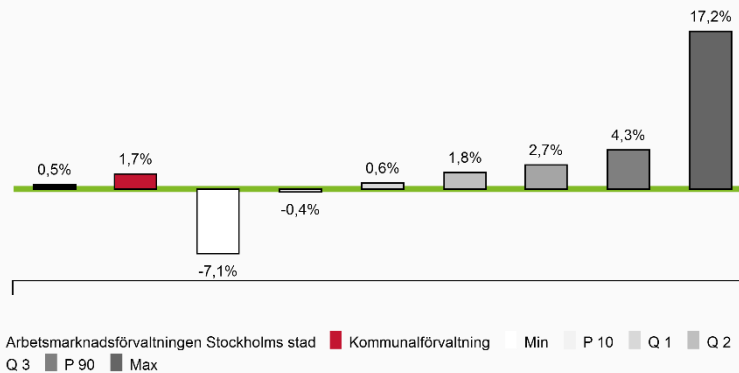
## Skillnad i långtidssjukfrånvaro - Historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	1,7%	2,3% ▲	2,9% ▲	1,9% ▼	0,5% ▼
<b>Kommunalförvaltning</b>	2,2%	1,9% ▼	2,6% ▲	1,9% ▼	1,7% ▼
<b>Median alla</b>	2,5%	2,5%	2,3% ▼	1,7% ▼	1,8% ▲

Högre än förra året ▲ Lägre än förra året ▼

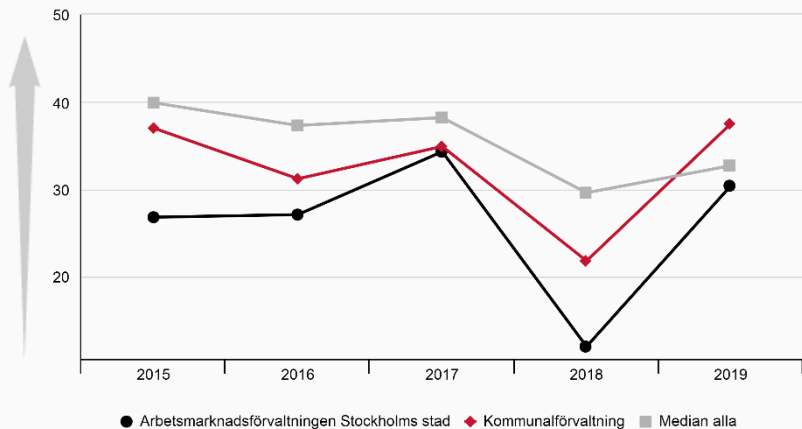
## Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året



<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	0,5%	<b>Lägsta</b>	-7,1%
<b>Kommunalförvaltning</b>	1,7%	<b>Median</b>	1,8%
		<b>Högsta</b>	17,2%
	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>	
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	3,8%	3,3%	
<b>Kommunalförvaltning</b>	3,8%	2,0%	
<b>Median alla</b>	3,3%	1,5%	

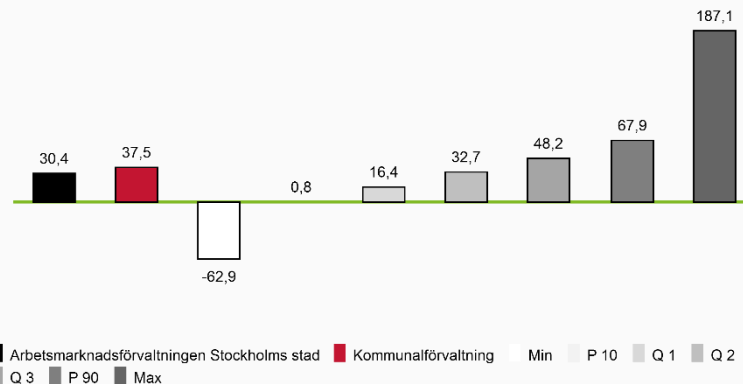
# Skillnad i uttag av föräldradagar - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

## Skillnad i uttag av föräldradagar - Historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	26,8	27,1 ▲	34,3 ▲	12,0 ▼	30,4 ▲
<b>Kommunalförvaltning</b>	37,0	31,2 ▼	34,9 ▲	21,8 ▼	37,5 ▲
<b>Median alla</b>	39,9	37,3 ▼	38,2 ▲	29,6 ▼	32,7 ▲

## Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året

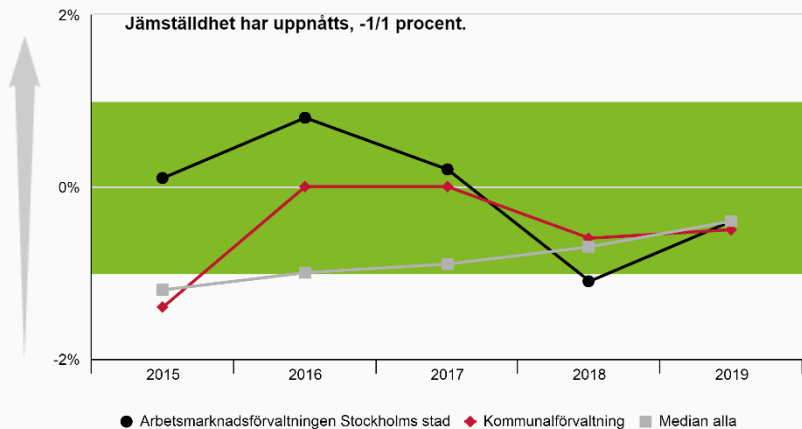


<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	30,4	<b>Lägsta</b>	-62,9
<b>Kommunalförvaltning</b>	37,5	<b>Median</b>	32,7
		<b>Högsta</b>	187,1

Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad		
Föräldradedighet i dagar	Mån	Skillnad
61,8	31,4	30,4

# Skillnad i sysselsättningsgrad - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

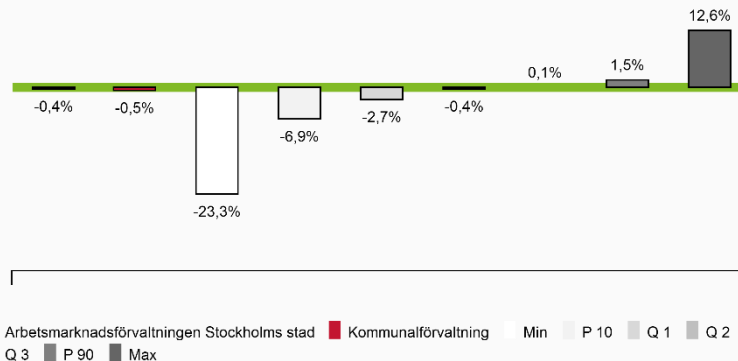
## Skillnad i sysselsättningsgrad - Historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	0,1%	0,8% ▲	0,2% ▼	-1,1% ▼	-0,4% ▲
<b>Kommunalförvaltning</b>	-1,4%	0,0% ▲	0,0%	-0,6% ▼	-0,5% ▲
<b>Median alla</b>	-1,2%	-1,0% ▲	-0,9% ▲	-0,7% ▲	-0,4% ▲

Högre än förra året ▲ Lägre än förra året ▼

## Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året



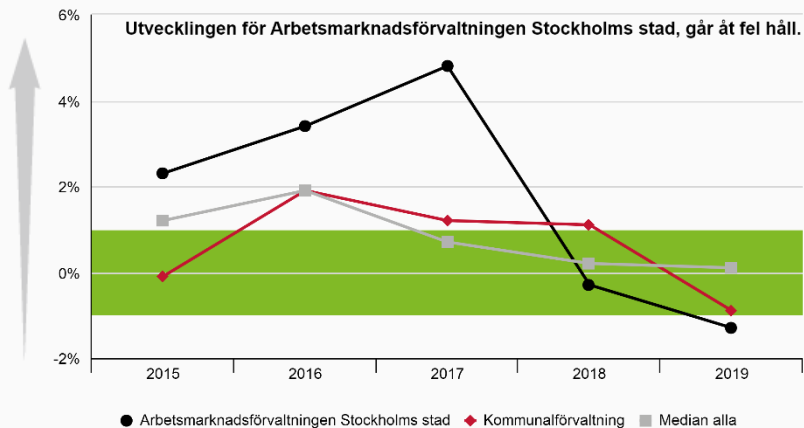
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	-0,4%	<b>Lägsta</b>	-23,3%
<b>Kommunalförvaltning</b>	-0,5%	<b>Median</b>	-0,4%
		<b>Högsta</b>	12,6%

Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad	
<b>Andel heltidsanställda</b>	<b>Män</b>
97,9%	98,3%



# Skillnad i andel tillsvidareansälda - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

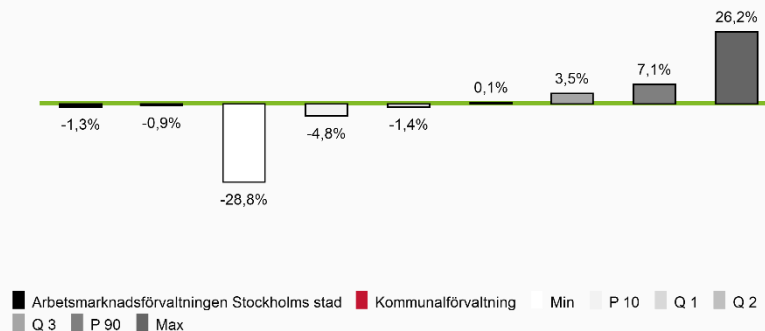
## Skillnad i andel tillsvidareanställda - Historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	2,3%	3,4% ▲	4,8% ▲	-0,3% ▼	-1,3% ▼
<b>Kommunalförvaltning</b>	-0,1%	1,9% ▲	1,2% ▼	1,1% ▼	-0,9% ▼
<b>Median alla</b>	1,2%	1,9% ▲	0,7% ▼	0,2% ▼	0,1%

Högre än förra året ▲ Lägre än förra året ▼

## Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året

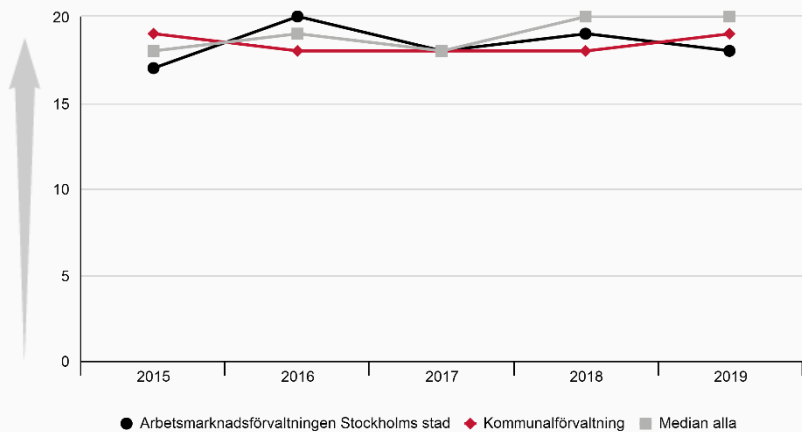


<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	-1,3%	<b>Lägsta</b>	-28,8%
<b>Kommunalförvaltning</b>	-0,9%	<b>Median</b>	0,1%
		<b>Högsta</b>	26,2%

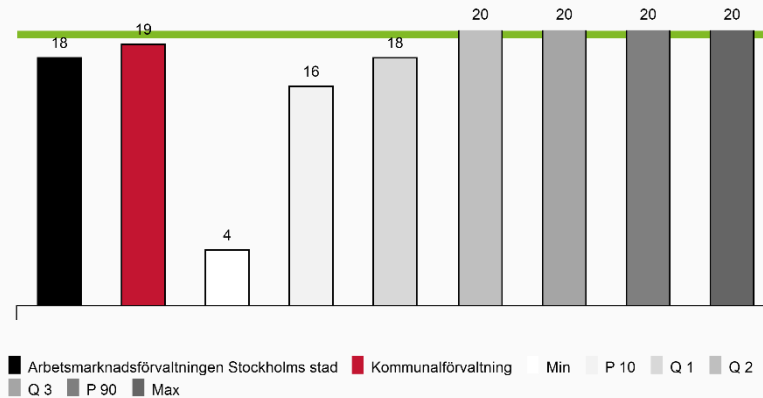
Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad	
Tillsvidareanställda	Män
91,3%	92,6%

# Aktivt arbete - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

## Aktivt arbete - Historisk utveckling



## Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året

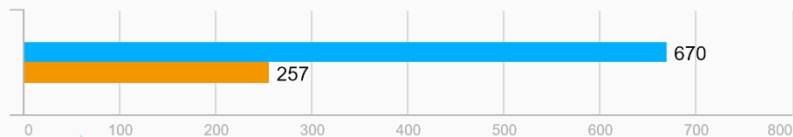


	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	17	20 ▲	18 ▼	19 ▲	18 ▼
<b>Kommunalförvaltning</b>	19	18 ▼	18 ▼	18 ▲	19 ▲
<b>Median alla</b>	18	19 ▲	18 ▼	20 ▲	20

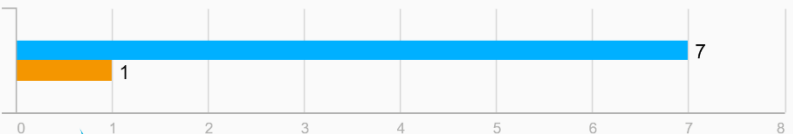
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	18	<b>Lägsta</b>	4
<b>Kommunalförvaltning</b>	19	<b>Median</b>	20
		<b>Högsta</b>	20

# Bakgrundsdata - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

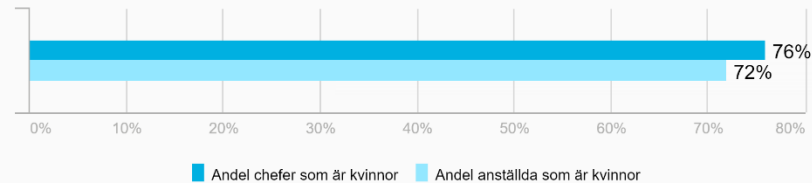
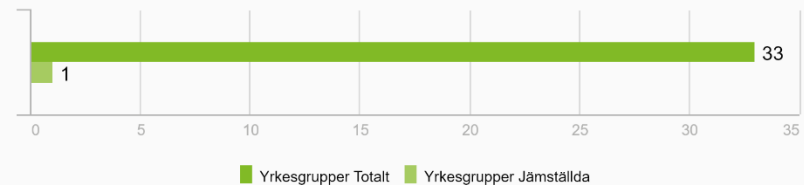
Kvinnor  
Män



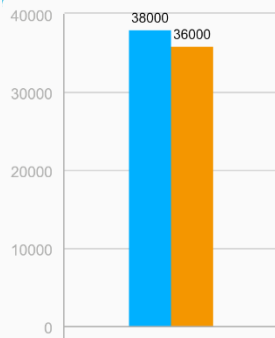
## Antal anställda



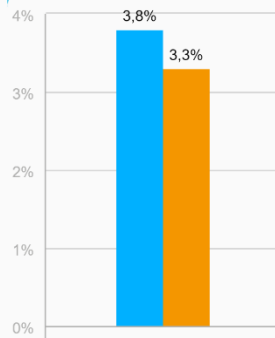
## Ledningsgrupp



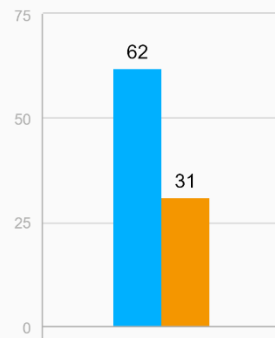
## Lön



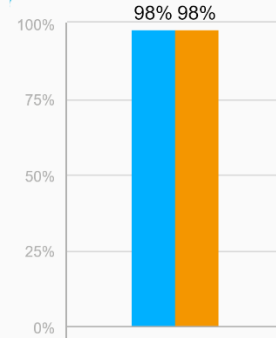
## Långtidssjukfrånvaro



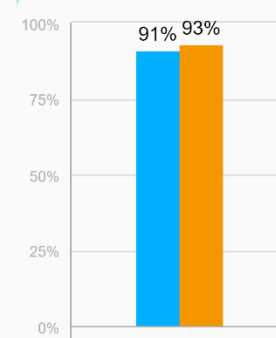
## Föräldradagar



## Heltidstjänster

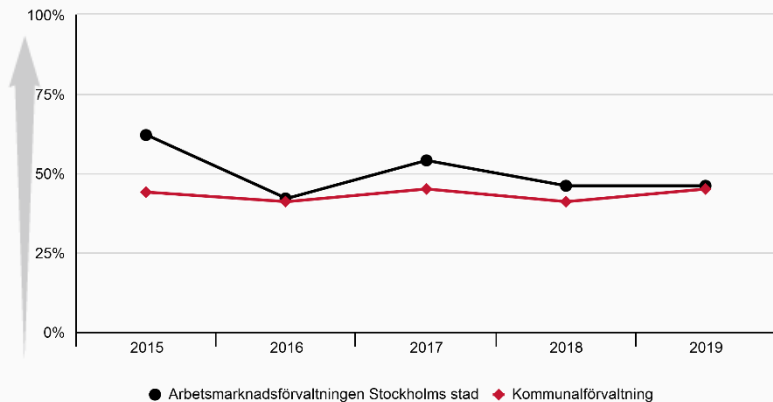


## Tillsvidareanställda



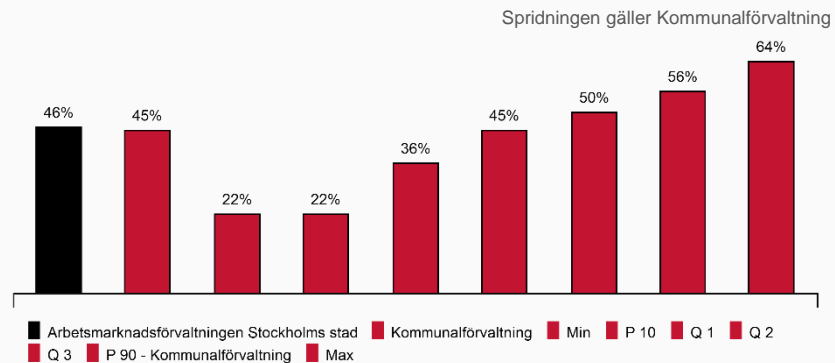
# Styrelse - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

## Andel kvinnor i styrelsen - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	62%	42%	54%	46%	46%
<b>Kommunalförvaltning</b>	44%	41%	45%	41%	45%

## Ert nuläge i förhållande till övriga

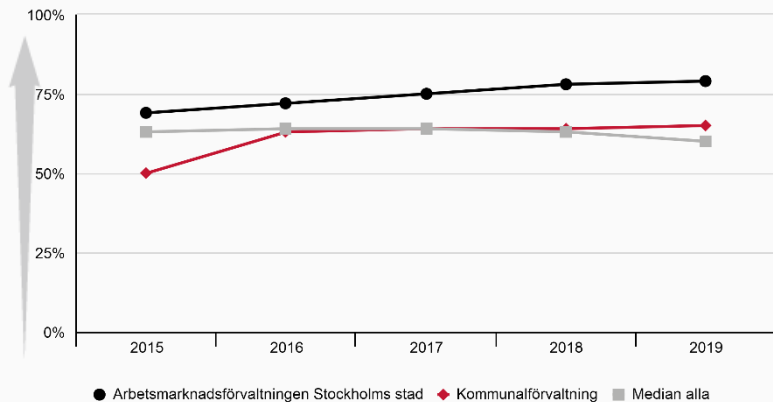


<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	46%	<b>Lägsta</b>	22%
<b>Kommunalförvaltning</b>	45%	<b>Median</b>	45%
		<b>Högsta</b>	64%

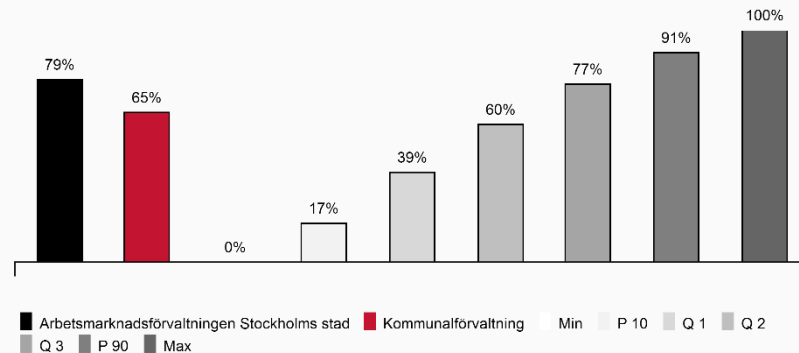
Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad	
Styrelse	
Kvinnor	Män
6	7

# Internrekrytering - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

## Andel av internrekryterade chefer som är kvinnor - historisk utveckling



## Ert nuläge i förhållande till övriga

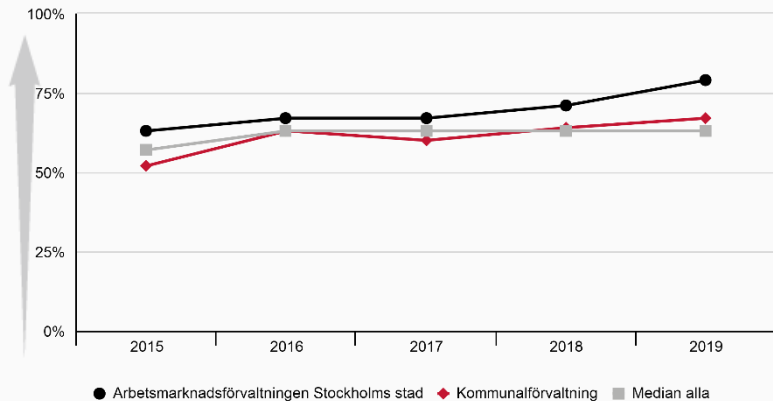


	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	69%	72%	75%	78%	79%
<b>Kommunalförvaltning</b>	50%	63%	64%	64%	65%
<b>Median alla</b>	63%	64%	64%	63%	60%

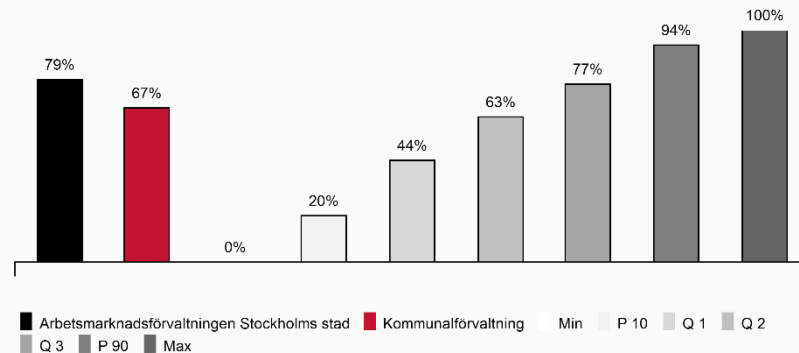
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	79%	<b>Lägsta</b>	0%
<b>Kommunalförvaltning</b>	65%	<b>Median</b>	60%
		<b>Högsta</b>	100%

# Externrykrytering - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

## Andel av externrekryterade chefer som är kvinnor - historisk utveckling



## Ert nuläge i förhållande till övriga

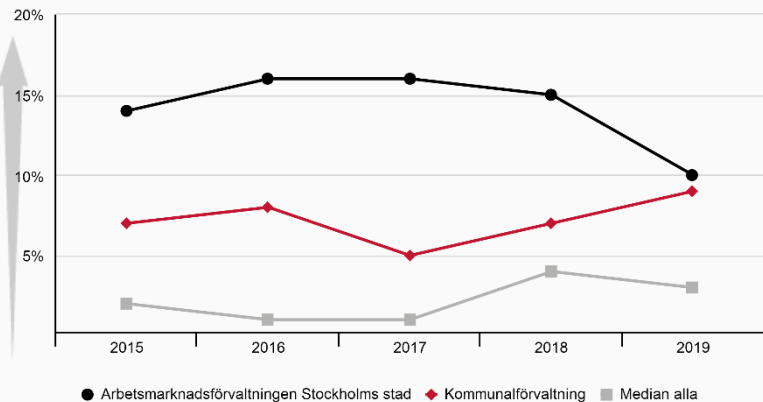


	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	63%	67%	67%	71%	79%
<b>Kommunalförvaltning</b>	52%	63%	60%	64%	67%
<b>Median alla</b>	57%	63%	63%	63%	63%

<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	79%	<b>Lägsta</b>	0%
<b>Kommunalförvaltning</b>	67%	<b>Median</b>	63%
		<b>Högsta</b>	100%

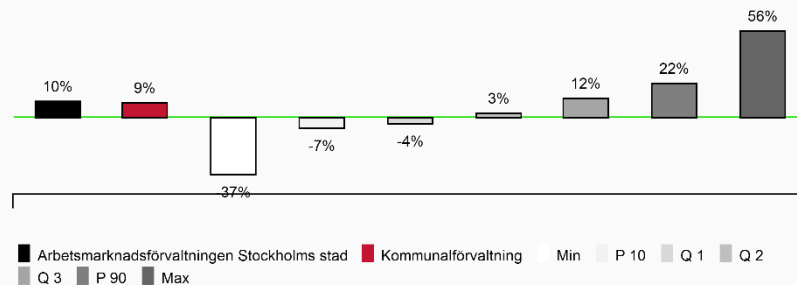
# Högskoleutbildning - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

## Skillnad i högskoleutbildning mellan kvinnor och män - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	14%	16%	16%	15%	10%
<b>Kommunalförvaltning</b>	7%	8%	5%	7%	9%
<b>Median alla</b>	2%	1%	1%	4%	3%

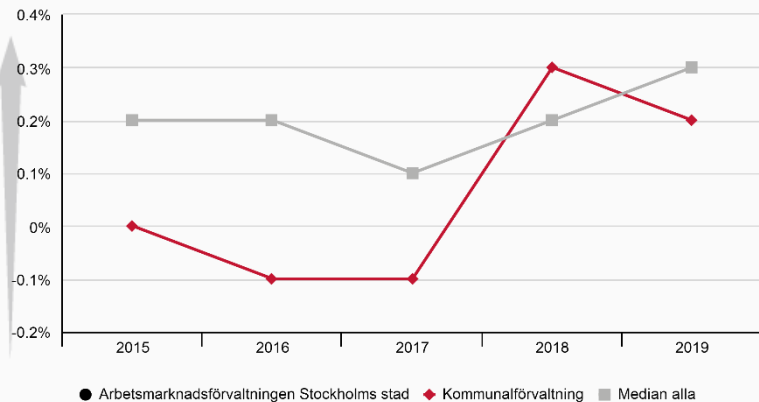
## Ert nuläge i förhållande till övriga



<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	10%	<b>Lägsta</b>	-37%
<b>Kommunalförvaltning</b>	9%	<b>Median</b>	3%
		<b>Högsta</b>	56%

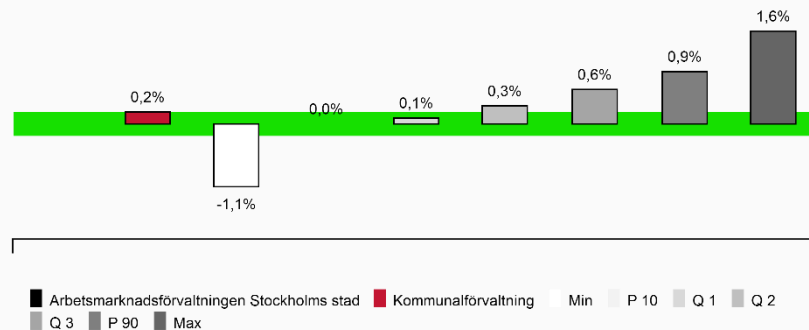
# Kompetensutveckling - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

Skillnad i tid för kompetensutveckling mellan kvinnor och män - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	-	-	-	-	-
<b>Kommunalförvaltning</b>	0,0%	-0,1%	-0,1%	0,3%	0,2%
<b>Median alla</b>	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,3%

Ert nuläge i förhållande till övriga

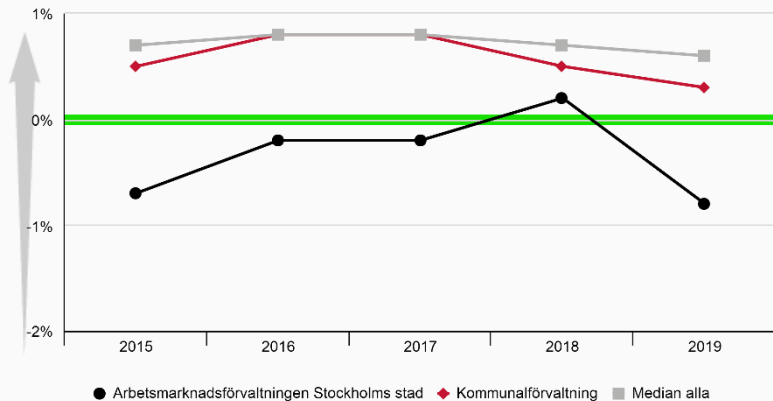


<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	-	<b>Median</b>	-1,1%
<b>Kommunalförvaltning</b>	0,2%	<b>Median</b>	0,3%
		<b>Högsta</b>	1,6%



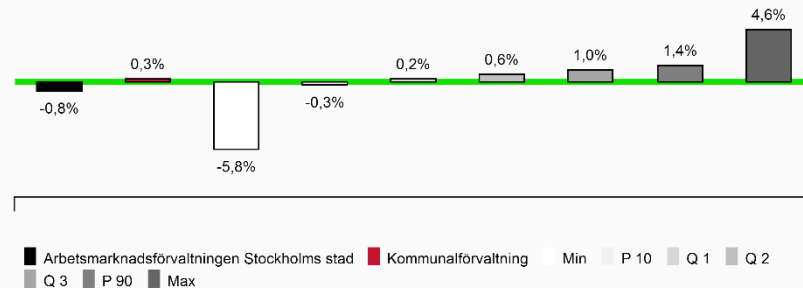
# Korttidssjukfrånvaro - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

Skillnad i kort sjukfrånvaro (kvinnor och män) - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	-0,7%	-0,2%	-0,2%	0,2%	-0,8%
<b>Kommunalförvaltning</b>	0,5%	0,8%	0,8%	0,5%	0,3%
<b>Median alla</b>	0,7%	0,8%	0,8%	0,7%	0,6%

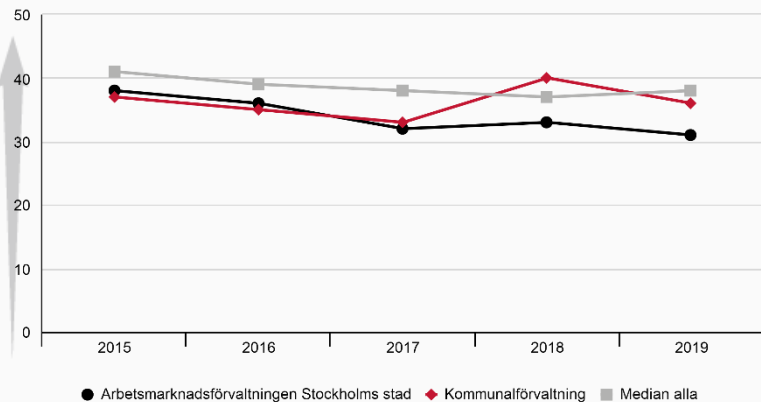
Ert nuläge i förhållande till övriga



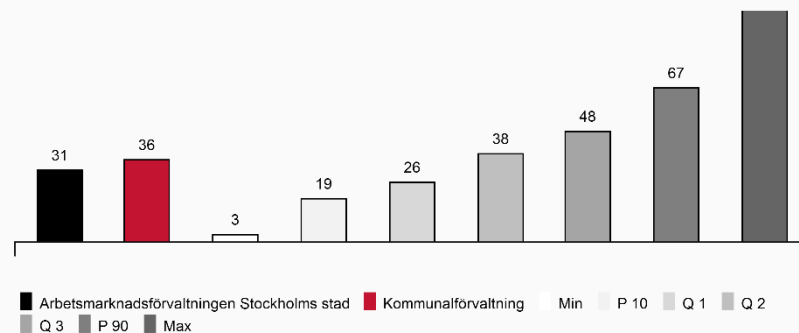
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	-0,8%	<b>Lägsta</b>	-5,8%
<b>Kommunalförvaltning</b>	0,3%	<b>Median</b>	0,6%
		<b>Högsta</b>	4,6%

# Föräldradagar män - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

Genomsnittligt antal dagar som föräldralediga män tagit ut - historisk utveckling



Ert nuläge i förhållande till övriga

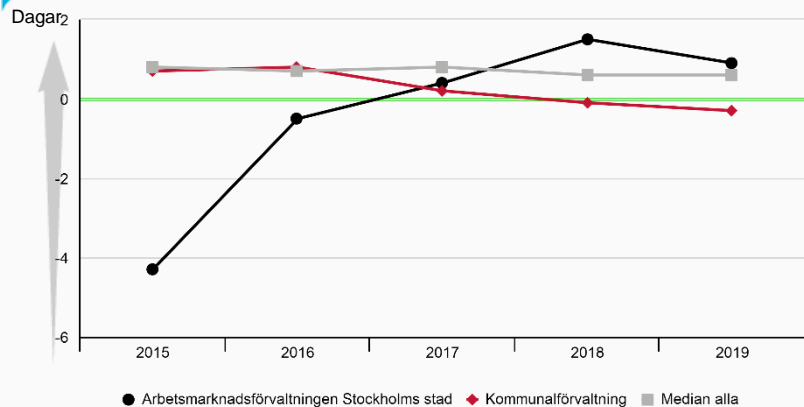


	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	38	36	32	33	31
<b>Kommunalförvaltning</b>	37	35	33	40	36
<b>Median alla</b>	41	39	38	37	38

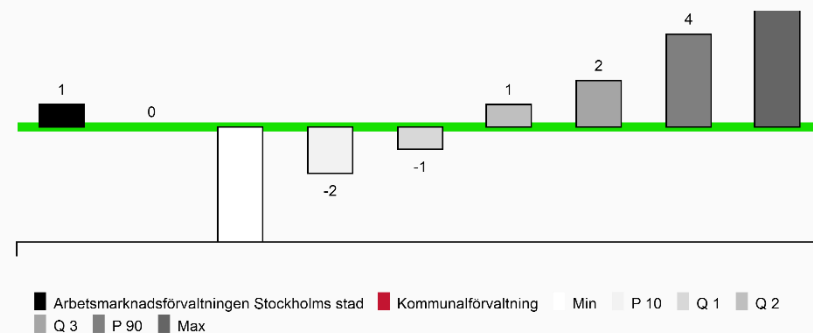
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	31	<b>Lägsta</b>	3
<b>Kommunalförvaltning</b>	36	<b>Median</b>	38
		<b>Högsta</b>	295

# Tillfällig vård av barn - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

## Skillnad i uttag av tillfällig vård av barn (kvinnor/män), dagar - historisk utveckling



## Ert nuläge i förhållande till övriga

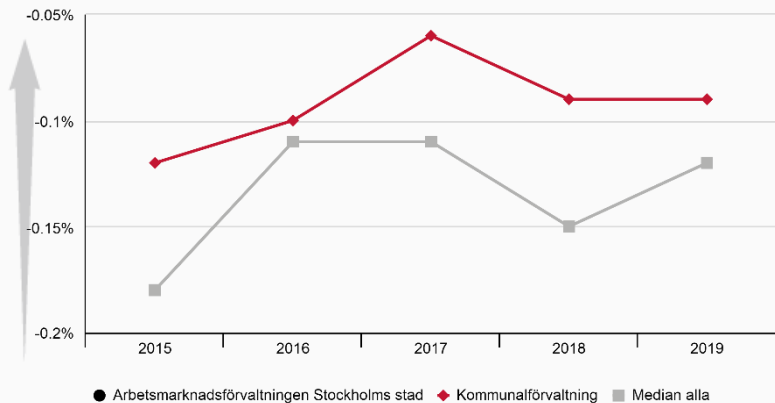


	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	-4,3	-0,5	0,4	1,5	0,9
<b>Kommunalförvaltning</b>	0,7	0,8	0,2	-0,1	-0,3
<b>Median alla</b>	0,8	0,7	0,8	0,6	0,6

<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	0,9	<b>Lägsta</b>	-52,0
<b>Kommunalförvaltning</b>	-0,3	<b>Median</b>	0,6
		<b>Högsta</b>	130,5

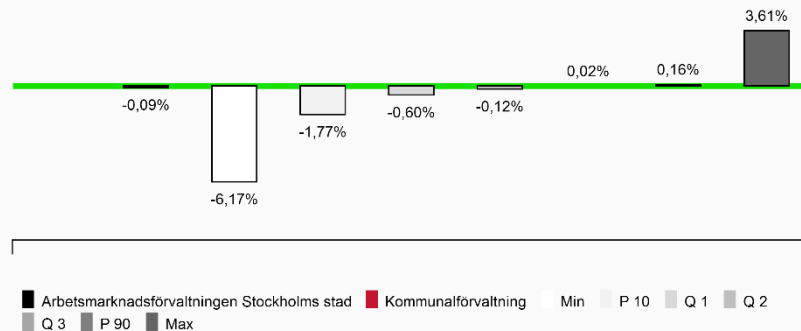
# Övertid - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

## Skillnad i rapporterad övertid (kvinnor / män) - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	-	-	-	-	-
<b>Kommunalförvaltning</b>	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%
<b>Median alla</b>	-0,2%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%

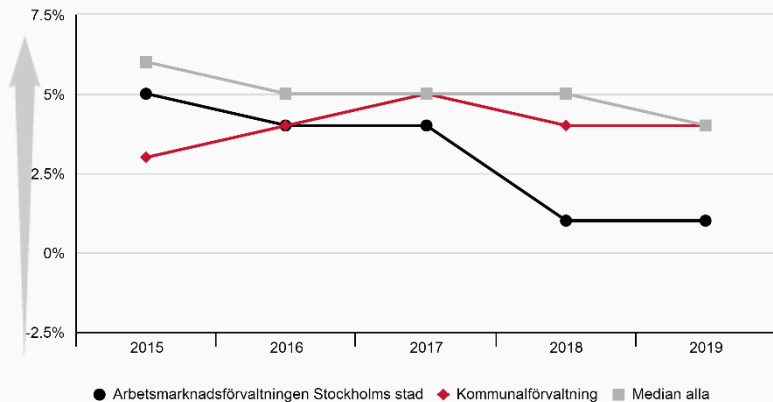
## Ert nuläge i förhållande till övriga



<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	-	<b>Lägsta</b>	-6,2%
<b>Kommunalförvaltning</b>	-0,1%	<b>Median</b>	-0,1%
		<b>Högsta</b>	3,6%

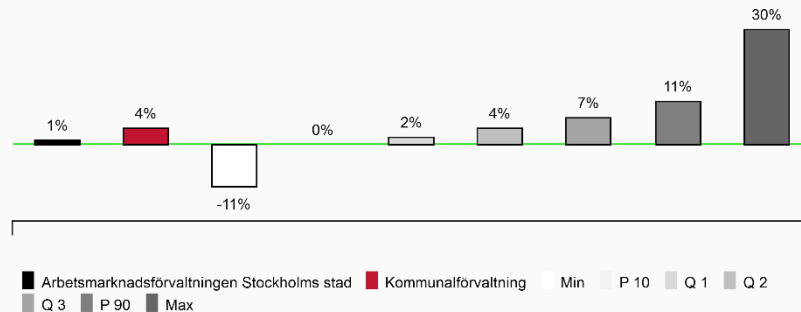
# Reducerad heltidstjänst - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

## Skillnad i andel som frivilligt reducerat sin arbetstid - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	5%	4%	4%	1%	1%
<b>Kommunalförvaltning</b>	3%	4%	5%	4%	4%
<b>Median alla</b>	6%	5%	5%	5%	4%

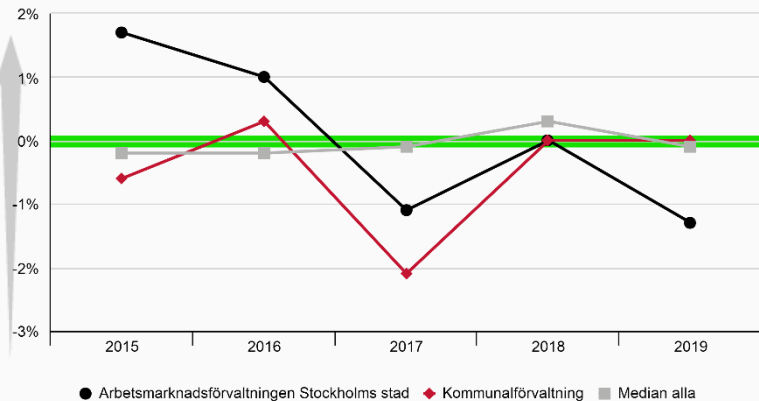
## Ert nuläge i förhållande till övriga



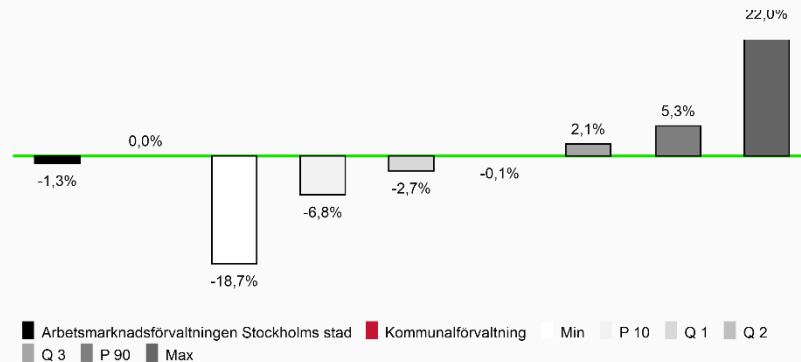
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	1%	<b>Lägsta</b>	-11%
<b>Kommunalförvaltning</b>	4%	<b>Median</b>	4%
		<b>Högsta</b>	30%

# Avgångar - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

## Skillnad i andel kvinnor / män som slutat - historisk utveckling



## Ert nuläge i förhållande till övriga

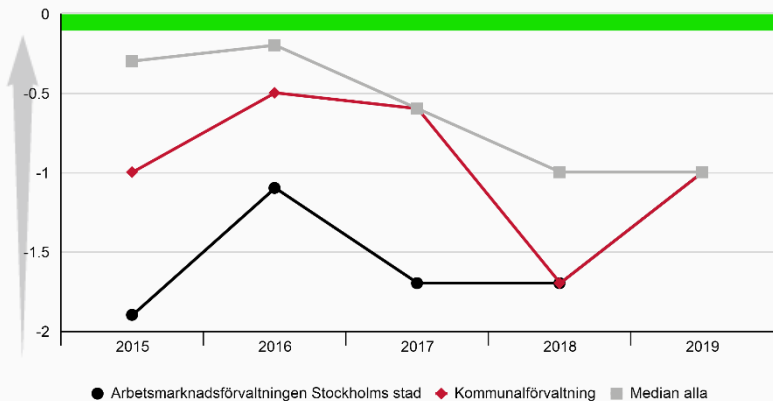


	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	1,7%	1,0%	-1,1%	0,0%	-1,3%
<b>Kommunalförvaltning</b>	-0,6%	0,3%	-2,1%	0,0%	0,0%
<b>Median alla</b>	-0,2%	-0,2%	-0,1%	0,3%	-0,1%

	Totalt	Exkl Pen:	Totalt	Exkl pension
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	-1,3%	-0,4%	-18,7%	-16,2%
<b>Kommunalförvaltning</b>	0,0%	0,5%	-0,1%	0,3%
		<b>Högsta</b>	22,0%	23,5%

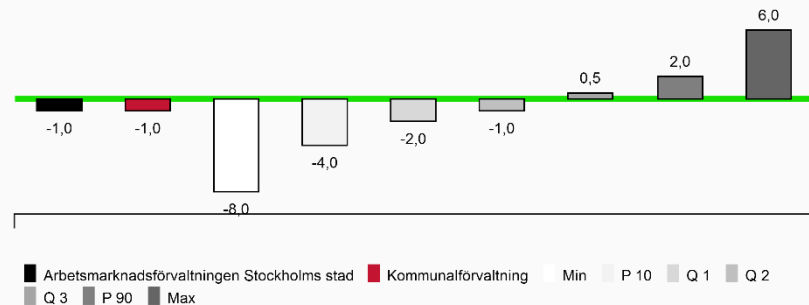
# Ålder - Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad

## Skillnad i ålder kvinnor / män (år) - historisk utveckling



	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	-1,9	-1,1	-1,7	-1,7	-1,0
<b>Kommunalförvaltning</b>	-1,0	-0,5	-0,6	-1,7	-1,0
<b>Median alla</b>	-0,3	-0,2	-0,6	-1,0	-1,0

## Ert nuläge i förhållande till övriga



<b>Arbetsmarknadsförvaltningen Stockholms stad</b>	-1,0	<b>Lägsta</b>	-8,0
<b>Kommunalförvaltning</b>	-1,0	<b>Median</b>	-1,0
		<b>Högsta</b>	6,0

# Hur står det till med den psykosociala arbetsmiljön?

En jämställdhetsanalys baserad på medarbetarenkäten 2020 arbetsmarknadsförvaltningen.





# Resultat medarbetarenkät

## Förvaltningsnivå

Tre frågeområden får något sämre resultat än övriga

- Vårt gemensamma uppdrag
- Styra mot gemensamma mål
- Lika rättigheter och möjligheter

Området **Lika rättigheter och möjligheter** på förvaltningsnivå har sjunkit med två enheter och mer på flera enheter. Samtliga frågor inom området har ett lägre resultat än föregående år.

Frågeområdet **Hälsa och arbetsmiljö** har området inte ett större lägre resultat men tre frågor inom området har på förvaltningsnivå sjunkit med flera steg.

# Årets systematiska arbetsmiljöarbete

1. Medarbetarenkäten genomgång och dialog
2. **Organisatoriska och sociala arbetsmiljön\***
3. **Lika rättigheter och möjligheter\***
4. Fysisk arbetsmiljö
5. Riskbedömning Hot och våld

\* I år särskilt fokus på jämställdhet och trivsel på arbetsplatsen

# Frågor vi särskilt tittat på

## *Styra mot gemensamma mål.*

- Vi genomför det vi beslutar på arbetsplatsen
- Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt

## *Hälsa och arbetsmiljö*

- Jag ser fram emot att gå till arbetet
- Jag har en bra arbetssituation
- På min arbetsplats har vi ett gott arbetsklimat

## *Lika rättigheter och möjligheter*

- På min arbetsplats behandlas alla med respekt
- På vår arbetsplats arbetar vi aktivt för alla medarbetares lika rättigheter och möjligheter



# Resultat för förvaltningen uppdelad på kön

	Förvaltningen Kvinna	Man	Totalt	
Styra mot gemensamma mål		72	73	72
Vi genomför det vi beslutat om på arbetsplatsen		67	67	67
Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt		67	69	68
Hälsa och arbetsmiljö		76	77	77
Jag ser fram emot att gå till arbetet		75	75	75
Jag har en bra arbetssituation		70	73	71
På min arbetsplats har vi ett gott arbetsklimat		71	74	72
Lika rättigheter och möjligheter		79	80	79
På min arbetsplats behandlas alla med respekt		75	79	76
På vår arbetsplats arbetar vi aktivt för alla medarbetares lika rättigheter och möjligheter		76	76	76

# Ytterligare fakta



## KÖN

När svaren delas upp på kön visar männens resultat på mindre nöjdhet än kvinnorna inom i stort sätt hela förvaltningen. Inom VO egen regi samt inom staberna är männen nöjdare än kvinnor

Vi har bortsett från de VO områden som har få anställda

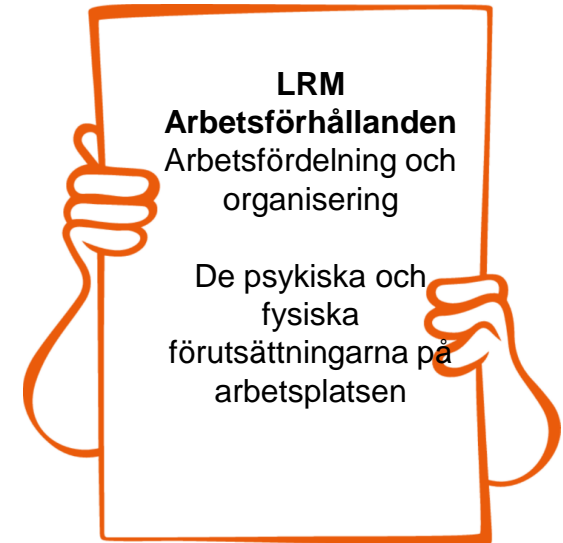
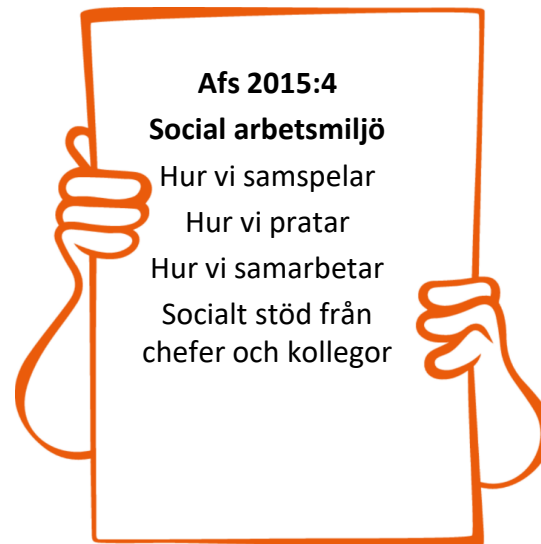
Männens sjukfrånvaro har under året ökat

Kvinnor är generellt positivare i sina svar vid enkätundersökningar.

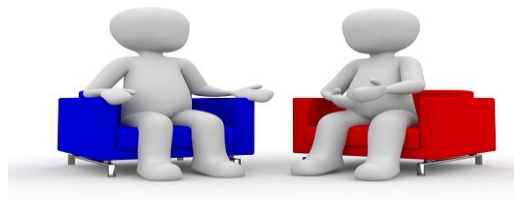
## ÅLDER

När svaren delas upp på ålder blir det inte en entydig bild inom de olika VO – områdena och staberna

# Hur vi har det på jobbet - två lagperspektiv – ett arbetssätt!



**Upplevd trivsel**



**Särskilt yttrande till FVG, den 11 juni, gällande ärende 4, på nämndens sammanträde, den 16 juni.** Yttrande över Stadsrevisionens årsrapport och revisionsberättelse för arbetsmarknadsnämnden 2019

Ärendehantering

12. Nämndärenden

Ärende 4, på nämndens kallelse.

### **Remissärenden**

Yttrande över Stadsrevisionens årsrapport och revisionsberättelse för arbetsmarknadsnämnden 2019

SACO särskilda yttrande: Vi stödjer förvaltningens svar, men vill särskilt lyfta fram följande synpunkter, från rapporten.

Det står i rapporten att ” I granskningen noteras även att det är svårt att hitta insatser för personer som är långtidsarbetslösa och/eller har komplex problematik samt att de förflyttas mellan stadens aktörer, regionen och staten under en längre tid utan att komma närmre arbete.”<sup>1</sup> Det är en mycket viktig faktor att ha med när förvaltningen ska redovisa, sin uppföljning av arbetsmarknadsinsatser för att se om de ger önskad effekt.

Det står tydligt i rapporten att ”... på strategisk nivå tydliggöra omfattningen av insatser, ansvarsfördelning inom staden och vilka typer av insatser som ska tillhandahållas relativt Arbetsförmedlingen.”<sup>2</sup>

SACO vill lyfta att, om Arbetsförmedlingen väljer att koda en aspirant som, ”Arbetssökande med förhinder” och socialsekreteraren anser att den kodningen är fel, då arbetar jobbcoachen vidare med aspiranten för att aspiranten ska komma ut i arbete eller studier, men har inget stöd från arbetsförmedlingen och deras insatser. Det är en information som är viktig att beakta, när staden, utvecklar eller avvecklar olika insatser. Det är en tyngre arbetsbelastning att arbeta med aspiranter, utan stöd från Arbetsförmedlingen.

Carl Korch den 9 juni 2020

Ordförande för SACO-föreningen vid Arbetsmarknadsförvaltningen inom Stockholms stad

---

<sup>1</sup> <https://insynsverige.se/documentHandler.ashx?did=1986894> Se sid 7 av 16, Bilaga 1.

<sup>2</sup> Ibid. Sid 7 av 16.

Frågor från SACO, gällande nämndsärende nr 6:  
Tjänsteutlåtande Dnr AMN 2020-0488-1.6  
Sida 5 (9) se sid 5 av 9 i förvaltningens svar.

”SWECO har på uppdrag av socialförvaltningen tagit fram en prognos för utvecklingen av försörjningsstödet under de kommande åren och räknar med en ökning på mellan 7 och 19 procent.”<sup>1</sup>

SACO vill se prognosen från SWECO samt ta del av underlaget, om det är möjligt?

” För att möta en större målgrupp ser verksamheten över arbetssätt.”<sup>2</sup>

Vad avses gällande arbetssätt, undrar SACO?

”. Slutligen pågår ett aktivt prioriteringsarbete för att styra resurser till de grupper som i rådande läge är allra mest utsatta på arbetsmarknaden.”<sup>3</sup>

Vad avses? SACO vill gärna få information?

” Behovet av stöd och arbetsmarknadsinsatser från staden för de mest utsatta grupperna förväntas öka rejält vilket medför ett hårdare tryck på Jobbtorg Stockholm som både behöver ha långsiktiga insatser för de mest utsatta och åtgärder för att snabbt få ut aspiranter som står närmare arbetsmarknaden i arbete.”<sup>4</sup>

Vad avses med ett hårdare tryck kopplat till jobbtorgens arbetstagare och arbetsbelastningen, frågar SACO?

---

<sup>1</sup> <https://insynsverige.se/documentHandler.ashx?did=1986897> Se sid 5 av 9.

<sup>2</sup> Ibid. Se sid 5 av 9,

<sup>3</sup> Ibid. Se sid 6 av 9,

<sup>4</sup> Ibid. Se sid 7 av 9.



2020-04-07

PROGNOS APRIL 2020  
Ekonomiskt bistånd  
i Stockholms stad  
2020 och 2021

Lena Liljeholm • Patrik Waaranperä Jean-Simon



## Förord

Sweco Society AB översänder härmed en prognosuppföljning för 2020 och prognos för 2021 över kostnaden för ekonomiskt bistånd exklusive kostnader för handläggning.

Stockholm i april 2020



Mats Hermansson  
Vd Sweco Society AB

**Innehåll**

1	Sammanfattning .....	5
2	Konjunktur och arbetsmarknad .....	6
2.1	Konjunktturen 2020–2021 .....	6
2.2	Arbetsmarknadsutvecklingen i Stockholm .....	7
3	Ekonomiskt bistånd i staden .....	9
3.1	Biståndshushåll .....	9
3.2	Medelbidrag per hushåll och månad .....	12

## 1 Sammanfattning

Prognosen för åren 2020 och 2021 grundar sig på data till och med mars<sup>1</sup> 2020. Prognosen avser kostnaderna för ekonomiskt bistånd<sup>2</sup> i Stockholms stad exklusive handläggningskostnader.

Sammanfattningsvis går landet in i en synnerligen djup lågkonjunktur i och med covid-19-pandemin och gör osäkerheten om den framtida utvecklingen extremt stor. Under prognosperioden förväntas sysselsättningen minska och arbetslösheten öka kraftigt. I omvärlden råder samma osäkerhet om pandemin och den ekonomiska utvecklingen.

På grund av det svårbedömda läget beräknas kostnaden för ekonomiskt bistånd i staden enligt tre olika scenarier. Scenarierna har skilda antaganden om storleken på den kommande ökningen av antalet biståndshushåll utifrån historien medan medelbidragsantagandena är desamma för åren.

Kostnaden för ekonomiskt bistånd år **2020 i scenario 2** beräknas till 1 020 miljoner kronor (inkl. Enheten för hemlösa samt Boutredningsenheten). Det är en ökning jämfört med utfallet för 2019 med 11,2 procent eller 103 miljoner kronor. Ökningen beror på antagandet om en ökningstakt av biståndshushållen som vid den senaste lågkonjunkturen som kom hösten 2008 som innebär en ökning med 9,6 procent jämfört med år 2019 samt en medelbidragsökning med 1,6 procent. Läs om antagandena för antal biståndshushåll i scenario 1 och 3 i tabellen för 2020 på sidan 11.

Kostnaden för ekonomiskt bistånd år **2021 i scenario 2** beräknas uppgå till 1 027 miljoner kronor. Detta innebär en ökning med 7 miljoner kronor jämfört med prognosen för 2020. Den uppskattade kostnaden grundar sig på ett oförändrat antal biståndshushåll som antagandet för 2020 samt på förväntningar om en ökning av medelbidraget med 0,7 procent för 2021 jämfört med 2020. Läs om antagandena för antal biståndshushåll i scenario 1 och 3 i tabellen för 2021 på sidan 11.

Ekonomiskt Bistånd	Utfall		Prognos						
	2018	2019	2020				2021		
			Prognostidpunkt:				Prognostidpunkt:		
			Apr 2019	Apr.1 2020	Apr.2 2020	Apr.3 2020	Apr.1 2020	Apr.2 2020	Apr.3 2020
Biståndshushåll/ Månad	7 756	8 034	8 300	8 306	8 804	10 131	8 570	8 804	10 131
Medelbidrag/ hushåll och månad i kr	9 637	9 510	9 686	9 650	9 650	9 650	9 717	9 717	9 717
<b>Summa per år i mnkr</b>	<b>897</b>	<b>917</b>	<b>965</b>	<b>962</b>	<b>1 020</b>	<b>1 173</b>	<b>999</b>	<b>1 027</b>	<b>1 181</b>
Exkl. Enheten för hemlösa och Boutredning. .	861,0	882,9	292,2	926,6	981,5	1127,3	963,1	988,3	1135,1
Enheten för hemlösa	32,4	30,5	31,8	31,6	34,2	41,2	32,7	34,4	41,5
Boutredning	3,6	3,4	3,6	3,5	3,8	4,6	3,6	3,9	4,7
<b>Intro Stockholm<sup>3</sup></b>	-	-	Ej aktuellt	Ej aktuellt	Ej aktuellt	Ej aktuellt	Ej aktuellt	Ej aktuellt	Ej aktuellt

<sup>1</sup> Senaste månaden preliminär avseende ekonomiskt bistånd.

<sup>2</sup> Inkl. LMA, Lagen om mottagande av asylsökande m fl.

<sup>3</sup> Hushåll på Intro Stockholm särredovisas inte i prognosen till och med augusti 2016. Därefter är enheten helt exkluderad ur prognosen. Nyanlända kommunplacerade hushåll handläggs på Intro Stockholm från och med januari 5 (19)

Om det genomsnittliga antalet biståndshushåll 2020 förändras med 100 hushåll medför det en kostnadsförändring på cirka 12 miljoner kronor (helårseffekt).

Osäkerhet finns när det gäller förändringstakten, även p.g.a. att ekonomiskt bistånd bland annat direkt kan påverkas av olika arbetsmarknadsaktiviteter i både Arbetsförmedlingens och stadens regi. Prognosen förutsätter oförändrad normkonstruktion samt oförändrat beräknings sätt av riksnormen. Observera att de redovisade kostnaderna avser *utbetalningar till hushåll* med ekonomiskt bistånd. De omfattar *inte* kostnader för handläggning eller stadens arbetsmarknadsaktiviteter.

Fördelningen av det ekonomiska biståndet mellan stadsdelsförvaltningarna framgår av bilaga 5. Där presenteras också en uppföljning av budgeten 2020 och ett förslag till kostnadsprognos för budget 2021. Endast Scenario 2 visas i bilagan. Fördelningen mellan stadsdelsförvaltningarna för 2021 sker dock utifrån den fördelningsnyckel som uppdaterades i augusti 2019 för budget 2020. I bilaga 6 presenteras en prognos över antal hushåll och biståndstagare 2021 utifrån fördelningen i bilaga 5.

Nedan följer en presentation av de förutsättningar som denna prognos grundar sig på. I rapporten görs jämförelser mellan kvartal och motsvarande kvartal året innan samt mellan åren.

## 2 Konjunktur och arbetsmarknad

### 2.1 Konjunkturen 2020–2021

Landet befann sig i en avmattningsfas av konjunkturen under 2019 och fram till mars 2020 då vi går in i en synnerligen djup lågkonjunktur. Den covid-19-pandemi som drabbade landet, och i synnerhet region Stockholm, under mars månad gör att osäkerheten om den framtida utvecklingen är extremt stor. Konjunkturinstitutet meddelade att deras årligen återkommande marsprognos ersätts med ett basscenario betingat på olika antaganden samt "Alternativt scenario". I Konjunkturläget april skriver man att i basscenarioet faller svensk BPN med 3 procentenheter i år.

De konjunkturprognoser som finns att tillgå från de olika prognosinstituten från andra hälften av mars månad 2020 visar en dyster utveckling. Den genomsnittliga prognosen<sup>4</sup> för BNP-tillväxten år 2020 har nedreviderats sedan föregående prognostillfälle i augusti 2019. Genomsnittet av de BNP-prognoser som publicerades under perioden visar -2,7 procent för 2020. Under år 2021 förväntas BNP-tillväxten öka igen med i genomsnitt 3,2 procent.

Sysselsättningen<sup>5</sup> förväntas i genomsnitt minska med -1,2 procent under 2020 i motsats till den ökning som ändå förväntades vid föregående prognostillfälle. Under 2021 förväntas sysselsättningen öka igen med 0,7 procent.

Vid föregående prognostillfälle bedömdes arbetslöshetsstalet<sup>6</sup> uppgå till 6,6 procent år 2020 medan den genomsnittliga prognosticerade arbetslösheten i nuläget bedöms öka till 8,6 procent. I Konjunkturinstitutets basscenario bedöms den bli 8,7 procent för 2020. För 2021 är den genomsnittliga bedömningen 8,4 procent och i Konjunkturinstitutets basscenario 8,9 procent. För Stockholms län som helhet antas utvecklingen i stort sett följa rikets. KI's basscenario förutsätter

---

2016 och fortsätter handläggas på Intro Stockholm när etableringsersättningen inte täcker hyreskostnaden. Övriga nyanlända hushåll skall handläggas på stadsdelsförvaltningarna

<sup>4</sup> Konjunkturprognoserna från 24 mars till 1 apr 2020 lämnade av Konjunkturinstitutet, Regeringen, Danske bank, SB och Ekonomistyrningsverket.

<sup>5</sup> Andelen sysselsatta personer av befolkningen i åldern 15–74 år, AKU.

<sup>6</sup> Antal arbetslösa i relation till arbetskraften (som består av sysselsatta och arbetslösa personer) 15–74 år

att de finans- och penningpolitiska åtgärder som satts in får effekt, i annat fall kan arbetslöshets-talet hamna på 12 procent 2020.

Sammanfattningsvis går landet in i en synnerligen djup lågkonjunktur i och med covid-19-pandemin och gör osäkerheten om den framtida utvecklingen extremt stor. Under prognosperioden förväntas sysselsättningen minska och arbetslösheten öka kraftigt. I omvärlden råder samma osäkerhet om pandemin och den ekonomiska utvecklingen.

## 2.2 Arbetsmarknadsutvecklingen i Stockholm

Antalet öppet arbetslösa<sup>7</sup> i staden första kvartalet 2020 uppgick till i genomsnitt runt 21 800 vilket motsvarade 3,3 procent av befolkningen<sup>8</sup>. Det är en ökning av antalet med 2 900 personer och andelen i befolkningen med 0,4 procentenheter jämfört med motsvarande period föregående år. I riket var i genomsnitt 3,3 procent av befolkningen öppet arbetslösa under första kvartalet 2020, även det en ökning med 0,4 procentenheter. Mars preliminär statistik visar en uppgång till 23 100 öppet arbetslösa och 3,5 procent av befolkningen.

Under första kvartalet 2020 var 2,3 procent av ungdomarna i åldern 18–24 år öppet arbetslösa i staden vilket är 0,4 procentenheter högre än motsvarande period föregående år.

Antalet personer i program med aktivitetsstöd i staden var i genomsnitt 11 450 under det första kvartalet 2020 vilket motsvarar 1,8 procent av befolkningen. Det är en antalsmässig ökning med 750 personer eller 0,1 procentenheter jämfört med motsvarande period 2019.

Andelen inskrivna arbetslösa (summan av öppet arbetslösa och personer i program med aktivitetsstöd i relation till befolkningen) var 5,1 procent det första kvartalet 2020, vilket är en ökning med 0,5 procentenheter jämfört med motsvarande period 2018. Andelen i staden ligger på en lägre nivå än i riket men på samma nivå som i länet. De inskrivna arbetslösa speglar konjunkturläget bättre än enbart de öppet arbetslösa, eftersom många som under längre tid varit öppet arbetslösa övergår till program med aktivitetsstöd. Det är däremot främst de *öppet arbetslösa utan ersättning* i form av A-kassa, Alfa-kassa som kan vara i behov av ekonomiskt bistånd.

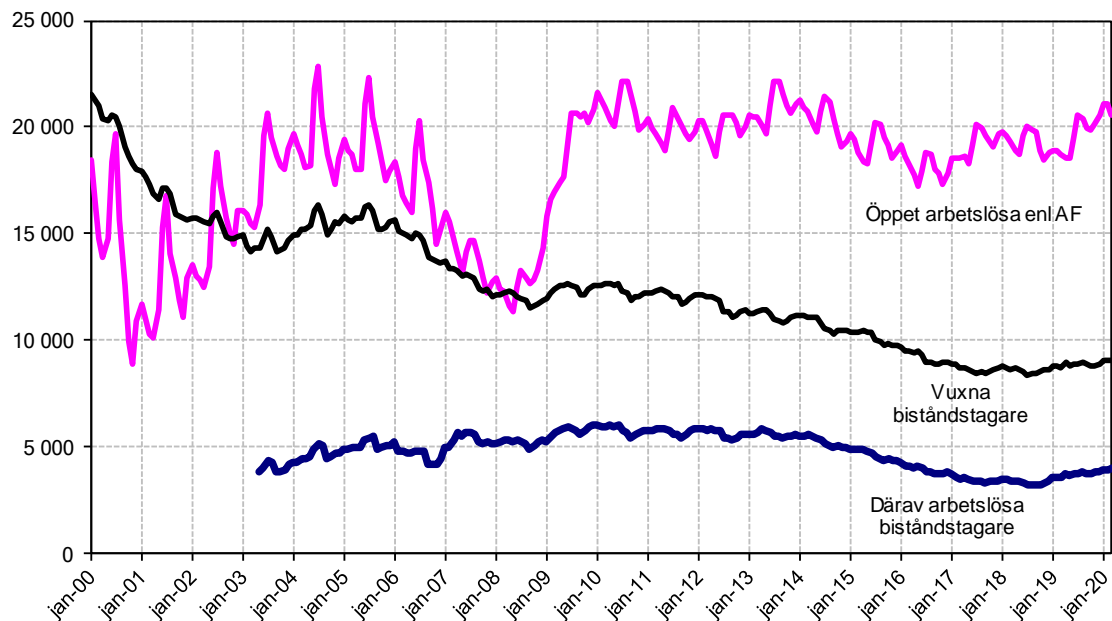
Av följande diagram framgår att lågkonjunkturen 2008/2009 inte påverkade antalet vuxna biståndstagare lika kraftigt som den påverkade antalet öppet arbetslösa. Av diagrammet framgår också att utvecklingen av de öppet arbetslösa och biståndstagandet inte alltid har gått i samma riktning. Exempelvis ökade antalet öppet arbetslösa under andra halvåret 2012 till första halvåret 2014 medan de vuxna biståndstagarna minskade under samma period, men från och med juni 2014 minskade både biståndstagandet och antalet öppet arbetslösa.

Vid den lågkonjunktur som inträffade i början av 2000-talet ökade arbetslösheten under en relativt lång tid innan biståndstagandet påverkades. Biståndstagandet, som hade en nedåtgående trend sedan lång tid, fortsatte minska under nästan hela 2003. Det var en fördröjning av lågkonjunkturs påverkan på biståndstagandet som förklarades av att arbetslösheten inledningsvis ökade främst bland högutbildade, vilka oftast har någon form av ekonomiskt skydd vid arbetslöshet och därmed inte hade samma behov av ekonomiskt bistånd som lågutbildade.

<sup>7</sup> Baserat på data från Arbetsförmedlingen.

<sup>8</sup> Observera att de öppet arbetslösa presenteras i relation till befolkningen 16–64 år medan AKU presenterar totalt antal arbetslösa 15–74 år i relation till arbetskraften.

**Antal vuxna personer med ekonomiskt bistånd (exkl. Intro Sthlm) och därav arbetslösa samt öppet arbetslösa (omedelbar placering) i staden enl. AF januari 2000 – prel mar 2020**



Från oktober 2018 till maj 2019 minskade antalet öppet arbetslösa medan de vuxna biståndstagarna mestadels har ökat sakta sedan hösten 2018 till och med mars 2020. Från juni 2019 har de öppet arbetslösa ökat liksom de vuxna biståndstagarna. Säsongsrensade data för staden visar på en uppgång av antalet öppet arbetslösa från och med januari 2019. De vuxna biståndstagarna har ökat ända sedan september 2018. Se bilaga 7.

Man kan konstatera att den lågkonjunktur vi nu gått in i inte kommer att likna någon av dem vi tidigare sett. Påverkan på biståndstagandet beror mycket på hur de finans- och penningpolitiska åtgärder som satts in kommer att fungera avseende att dämpa dels arbetslösheten och dels de arbetslösas och de sjukas biståndsbehov. Sådär i inledningskedet ger varken statistiken över arbetslösa eller biståndstagare någon vägledning. Det är endast i statistiken om varsel man ser en stor förändring, se nedan.

Antalet varsel och nyanmälda platser varierar kraftigt från månad till månad. Därför används 12-månadersgenomsnitt i bilaga 1 och 2.

Under senaste 12-månadersperioden (april 2019 – mars 2020) varslades i genomsnitt runt 940 personer per månad i staden. Det var en kraftig ökning jämfört med 510 per månad vid föregående prognostillfälle. De senaste månaderna nov 2019 – februari 2020 var genomsnittet 1 480 personer per månad. Varselstatistiken finns inte ännu för mars, men i länet varslades 23 595 personer under månaden. Se vidare bilaga 1. Under senaste perioden, snittet av månaderna april 2019 till mars 2020, minskade antalet nyanmälda platser i staden, länet och riket jämfört med motsvarande snitt 12 månader bakåt, se bilaga 2. Det har varit en i det närmaste obruten nedgång månad för månad i staden sedan hösten 2018.



### 3 Ekonomiskt bistånd i staden

#### 3.1 Biståndshushåll

Antalet biståndshushåll i staden har fortsatt att ligga på en historiskt låg nivå och har under senare tid inte alltid följt konjunktursvängningarna. Före 2009 fanns det ett tydligare samband mellan arbetslöshetsutvecklingen<sup>9</sup> och biståndstagandet, men ofta med en fördröjd förändring av biståndstagandet.

Trots att befolkningen har ökat i staden så har det inte påverkat antalet biståndshushåll på något tydligt sätt. Faktorer som kan ha haft en motverkande effekt på biståndstagandet är färre öppet arbetslösa, fler personer i AF:s program med aktivitetsstöd, socialtjänstens arbetssätt, till exempel via arbetsmarknadsinsatser som Jobbtorg Stockholm samt arbetet mot felaktiga utbetalningar. Sedan 2011 har antalet biståndshushåll minskat sett till ett helårsperspektiv fram till 2019 då de ökade något. Från och med fjärde kvartalet 2018 har antalet biståndshushåll ökat.

I denna prognos har hushåll på Intro Stockholm<sup>10</sup> exkluderats från uppskattningen av stadens kostnader för ekonomiskt bistånd.

Under första kvartalet 2020 hade i genomsnitt 8 230 hushåll per månad ekonomiskt bistånd, vilket var 3,4 procent högre än motsvarande period 2019. Det var en något lägre ökningstakt än vid förra prognostillfället. Biståndsstatistiken för kvartalet har alltså inte visat på någon större ökning. Se vidare föregående och följande diagram samt bilaga 8 avseende utvecklingen av de vuxna biståndstagarna.

Den senaste biståndsmånaden, preliminära uppgifter för mars 2020, ökade antalet biståndshushåll endast med 20 stycken jämfört med i februari. Om antalet ansökningar om bistånd ökar så krävs att även biståndsbeslut hinner fattas för att de ska synas i biståndsstatistiken. Vecka 13 frågade Socialförvaltningen stadsdelsförvaltningarna om belastningen och samtliga utom en hade observerat att fler hört av sig för att söka ekonomiskt bistånd eller för att ställa frågor om vad som gäller avseende rätten till bistånd. Detta talar för att retroaktiva bistånd för mars kommer till när definitiv marsstatistik tas fram första maj.

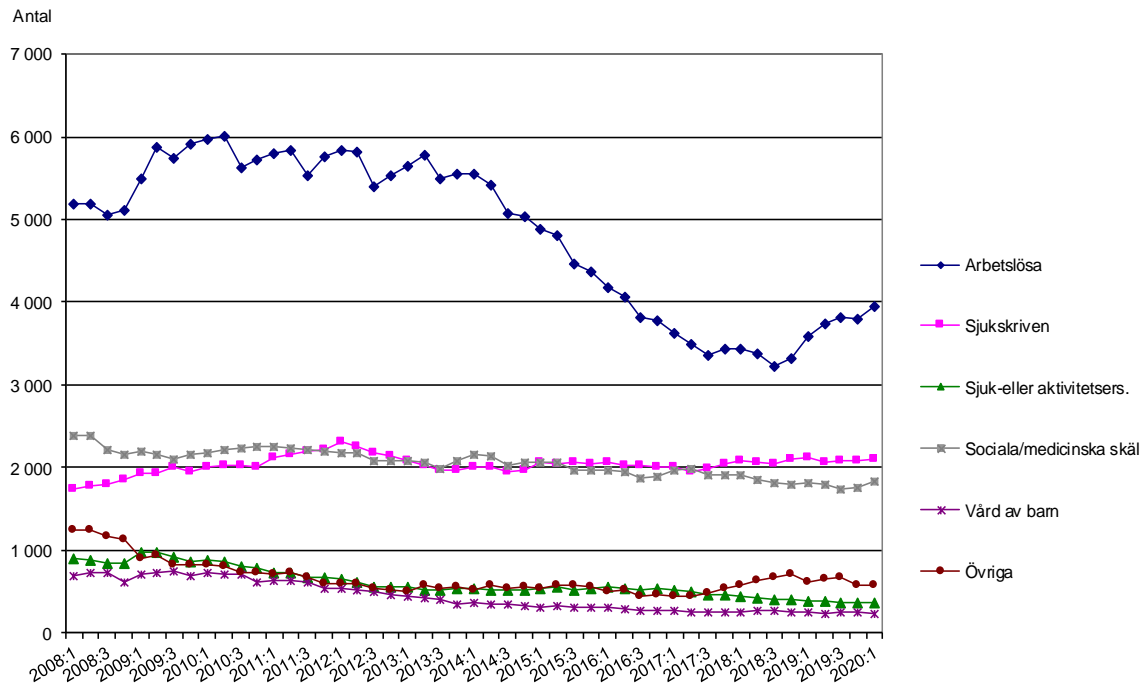
En stor del av minskningen av antalet vuxna biståndstagare de senaste åren fram till 2018 kan hänföras till minskningen av arbetslösa biståndstagare (registrerade försörjningshinder tillhörde kategorin arbetslös). Därefter har andelen arbetslösa ökat. Under det första kvartalet 2020 ökade de arbetslösa till 43 procent av samtliga vuxna biståndstagare. Motsvarande kvartal 2019 var 41 procent av biståndstagarna arbetslösa. Det motsvarade en antalsökning med 360 arbetslösa biståndstagare. Många av de arbetslösa biståndstagarna står långt från arbetsmarknaden.

<sup>9</sup> Öppet arbetslösa

<sup>10</sup> Från och med januari 2016 handläggs kommunplacerade nyanlända hushåll på Intro Stockholm i ”glappet” mellan försörjning via Migrationsverket och att etableringsersättning erhålls via Arbetsförmedlingen. Det innebär att hushållen i mellanperioden får ekonomiskt bistånd i cirka 2–3 månader. Från och med hösten 2016 ska de nyanlända hushållen för vilka etableringsersättningen inte täcker hyreskostnaden fortsätta handläggas på Intro Stockholm. Övriga nyanlända hushåll skall handläggas på stadsdelsförvaltningarna

Samtidigt som andelen arbetslösa ökade bland biståndstagarna minskade andelen sjukskrivna. De sjukskrivna utgjorde 23 procent av samtliga vuxna biståndstagare första kvartalet 2020 vilket var en minskad andel jämfört med motsvarande kvartal år 2019. Andelen biståndstagare med sjuk- eller aktivitetsersättning och sociala medicinska skäl har också minskat första kvartalet 2020 mot första kvartalet 2019.

### Vuxna biståndstagare fördelade efter grupper av försörjningshinder (se bil 4) i staden (exkl. Intro Sthlm), genomsnitt per månad 1:a kv. 2008 – 1:a kv. 2020



Den förväntade ökningen av antalet biståndshushåll 2020 och 2021 innefattar nyanlända i etablering och efter etableringsperioden. Det är främst efter etableringsperiodens slut, efter ca två år, som en stor del av de nyanlända kan visa sig ha behov av ekonomiskt bistånd på stadsdelsförvaltning. I denna prognos antas antalet nyanlända i staden som avslutar sin etableringsperiod och får behov av ekonomiskt bistånd ingå i underlagen.

Sammanfattningsvis har antalet biståndshushåll sakta ökat sedan hösten 2018. Andelen av de vuxna biståndstagarna som är arbetslösa har ökat under samma tid. I ökningen ingår nyanlända hushåll med behov av ekonomiskt bistånd efter avslutad etableringsperiod. I den plötsliga djupa lågkonjunkturen till följd av covid-19-pandemin antas andelen öppet arbetslösa stiga kraftigt under 2020. Konjunkturbedömare som KI antar att konjunkturen vänder uppåt igen 2021. Vi detta prognostillfälle med ett mycket svårbedömt läge görs därför tre möjliga scenarier om antalet biståndshushåll per månad.

Antalet biståndshushåll **2020 antas i scenario 1** uppgår till 8 306 per månad, Det är ett lägstaalternativ som bygger på trenden de senaste 18 månaderna. Det förutsätter att Regeringens åtgärder, förstärkt arbetslöshetsersättning med bland annat sänkta krav för att få A-kassa/Alfa-kassa och höjd A-kassa/grundersättning, slopad karensdag samt korttidspermitteringar mm tillgodose merparten av de hushåll som drabbas av arbetsmarknadskrisen. Man kan även tänka

att de arbetslösa biståndstagare som har någon typ av arbetslöshetsersättning idag kommer att få höjda nivåer och därigenom inte längre ha behov av ekonomiskt bistånd. Antagandet om hushållen är en ökning jämfört med utfallet för 2019 med 3,4 procent. Antalet nyanlända i staden under 2018 som avslutar sin etableringsperiod 2020 ingår i underlaget. Prognosen tar fasta på att hushåll som inte omfattas av etableringsinsatserna, pga. exempelvis föräldraledighet och sjukskrivning, redan sedan tidigare handläggs på stadsdelsförvaltningarna.

Antalet biståndshushåll **2020 antas i scenario 2** uppgår till 8 804 per månad. Det är en liknande ökningstakt som mellan det genomsnittliga antalet biståndshushåll 2008, före lågkonjunkturen slog till, och 2009/2010 under lågkonjunkturen. Man kan då tänka sig att den förstärkta arbetslöshetsersättningen inte kompenserar för inkomstbortfallet för grupper med svag anknytning till arbetsmarknaden. Det är en ökning jämfört med utfallet för 2019 med i genomsnitt 770 biståndshushåll per månad eller 9,6 procent.

Antalet biståndshushåll **2020 antas i scenario 3** uppgår till 10 130 per månad, Det är samma ökningstakt som mellan det genomsnittliga antalet biståndshushåll 1992, i inledningen av lågkonjunkturen, och 1993 under lågkonjunkturen, en ökning med 26,1 procent. Det motsvarade en ökning med i genomsnitt 2 100 hushåll per månad jämfört med utfallet 2019.

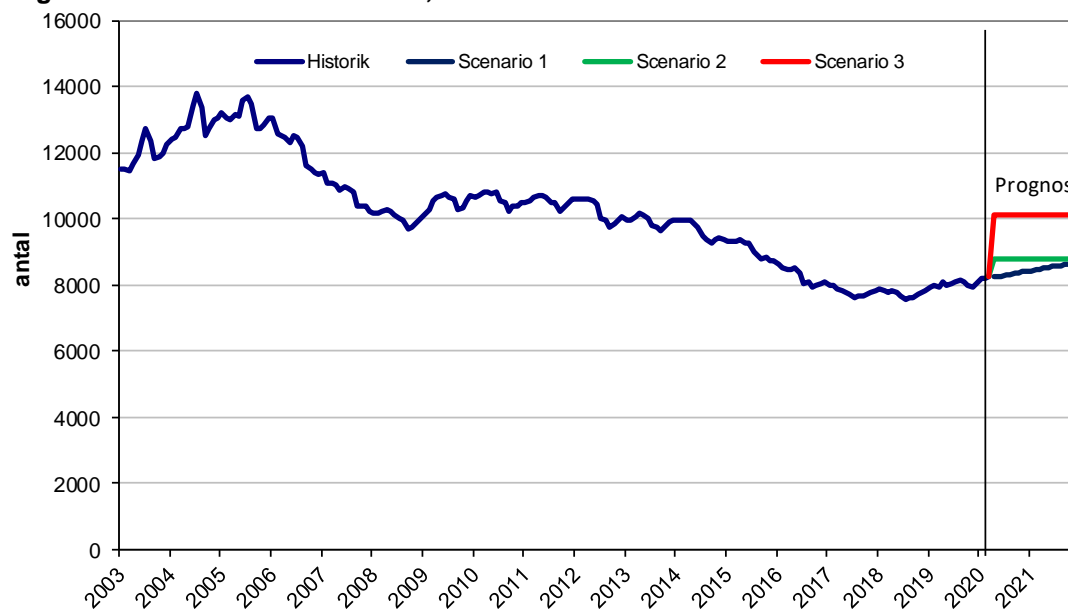
År **2021** antas i **scenario 1** att biståndshushållen uppgå till 8 570 per månad. Det är ett ökat antal med i genomsnitt cirka 310 hushåll per månad eller 3,7 procent jämfört med prognosen för 2020. Antagandet bygger på att den ökande trenden för biståndshushållen i alternativ 1 håller i sig. Nyanlända under 2019 som kan komma att vara i behov av ekonomiskt bistånd efter etableringsperiodens slut under 2021 ingår i prognosen genom underlagen.

År **2021** antas i **scenario 2** att antalet biståndshushåll per månad är oförändrat som 2020, alltså i genomsnitt 8 804 biståndshushåll per månad. Den stora uppgången av biståndshushåll har då skett under pandemin 2020 och som Konjunkturinstitutet antagit att en återhämtning i konjunkturen kan komma 2021. Man kan dock räkna med en eftersläpning i nedgång av antalet biståndshushåll som historien visat.

År **2021** antas i **scenario 3** att antalet biståndshushåll per månad är oförändrat som 2020, alltså i genomsnitt 10 130 biståndshushåll per månad. Återigen har den stora uppgången av biståndshushåll då skett under pandemin 2020 och man kan räkna med en eftersläpning i nedgången av antalet biståndshushåll efter krisen som historien visat.

Ovanstående antaganden om antalet biståndshushåll förutsätter också att nuvarande nivåer på arbetsmarknadsaktiviteter i både Arbetsförmedlingens och stadens regi inte minskar utan snarare ökar.

**Biståndshushåll, genomsnitt per månad januari 2000 – prel. uppg. för mars 2020 samt prognos tom dec 2021. Scenario 1, 2 och 3**



### 3.2 Medelbidrag per hushåll och månad

Medelbidraget per hushåll och månad var i genomsnitt 9 650 kronor under första kvartalet 2020, Det var en ökning med 1,2 procent jämfört med samma kvartal år 2019.

Av diagrammet nedan framgår att medelbidraget uppvisat en nedåtgående trend sedan andra halvåret 2018 till och med andra halvåret 2019. Det berodde till en del på att det skedde ett antal bidragshöjningar under år 2018 som ökade framförallt barnhushållens inkomster. Till exempel höjdes barnbidraget/studiebidrag i mars med cirka 200 kronor per barn och att underhållstödet höjdes i etapper under året. Höjningarna sänkte medelbidraget för de grupper de gällde. Man kan också se att kostnaden för boende på hotell/vandrarhem har minskat. Dessutom skedde en minskning av hushållsstorleken bland biståndshushållen under andra halvåret år 2018 och den minskningen fortsatte under andra halvåret år 2019.

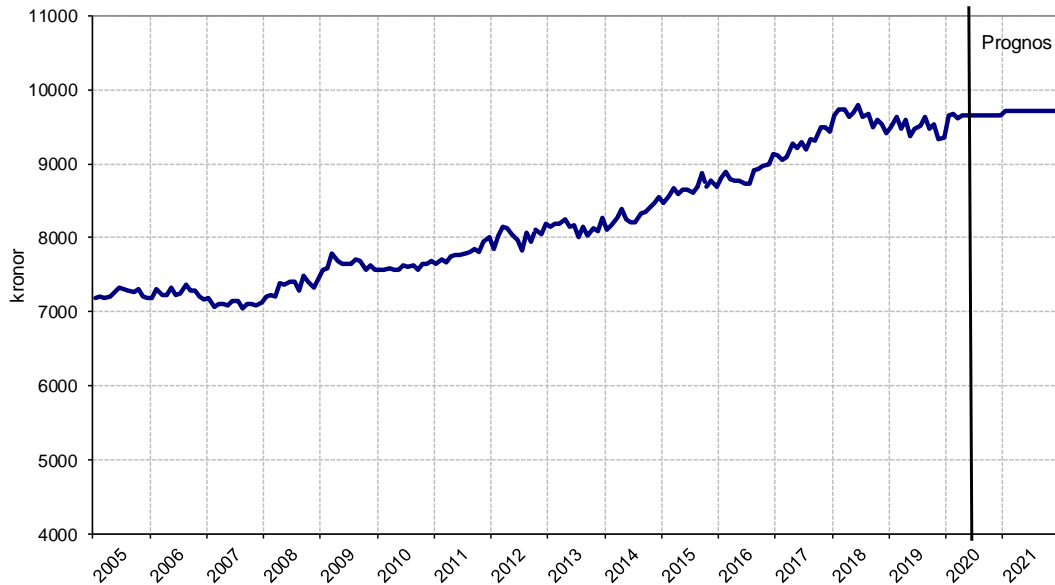
Totalt under **2020** antas medelbidraget bli 9 650 kr per månad. Det motsvarar medelbidraget per hushåll och månad under det första kvartalet 2020 och innefattar därmed normhöjningen för 2020 samt hyreshöjningen på 1,95 procent som blev färdig redan i januari för allmännyttan i staden. Det är en ökning med 1,6 procent jämfört med medelbidraget år 2019 motsvarande 154 kronor. Man kan tänka sig att medelbidraget kan hållas nere i och med att arbetsmarknadsersättningarna höjs och väntas sänka medelbidraget för den grupp av biståndstagare som är arbetslösa med någon form av ersättning.

Totalt under **2021** antas medelbidraget bli 9 717 kronor per månad. Det skulle innebära en ökning med i genomsnitt 68 kronor, vilket motsvarar 0,7 procent, jämfört med det förväntade medelbidraget för 2020. Ökningen innefattar antaganden om inflationsutveckling för 2020, som på-

verkar riksnormen för 2021, utifrån de senaste prognoserna för KPIF på 0,5 procent och en uppskattning av hyreshöjningen för 2021 med 1,0 procent. Antagandet för hyreshöjning 2021 antas vara något lägre än gällande för 2020.

Beräkningarna för åren 2020 och 2021 förutsätter<sup>11</sup> en oförändrad hushållsstorlek för biståndshushållen de båda åren jämför med första kvartalet 2020, en oförändrad normkonstruktion samt ett oförändrat beräkningssätt av riksnormen.

**Genomsnittligt ekonomiskt bistånd per hushåll och månad i kronor i staden jan 2000 – preliminära uppgifter för mar 2020 samt prognos t.o.m. dec 2021**



<sup>11</sup> Prognosen förutsätter även en oförändrad relation mellan biståndshushållens utgifter och inkomster.  
13 (19)

## Bilagor

**Bilaga 1.** Antal varsel som 12-månaders genomsnitt i Stockholms län och stad

**Bilaga 2.** Antal nyanmälda platser som 12-månaders genomsnitt i Stockholms stad och län samt riket

**Bilaga 3.** Vuxna personer med ekonomiskt bistånd och antal sysselsatta (enl. AKU)

**Bilaga 4.** Personer (vuxna) med ekonomiskt bistånd i staden fördelade efter grupper av försörjningshinder, genomsnitt per månad

**Bilaga 5.** Fördelning av ekonomiskt bistånd (inkl. ers till LMA) mellan stadsdelsförvaltningarna budget 2020 och Swecos förslag för år 2021

**Bilaga 6.** Prognos över antal biståndshushåll och biståndstagare per månad år 2021

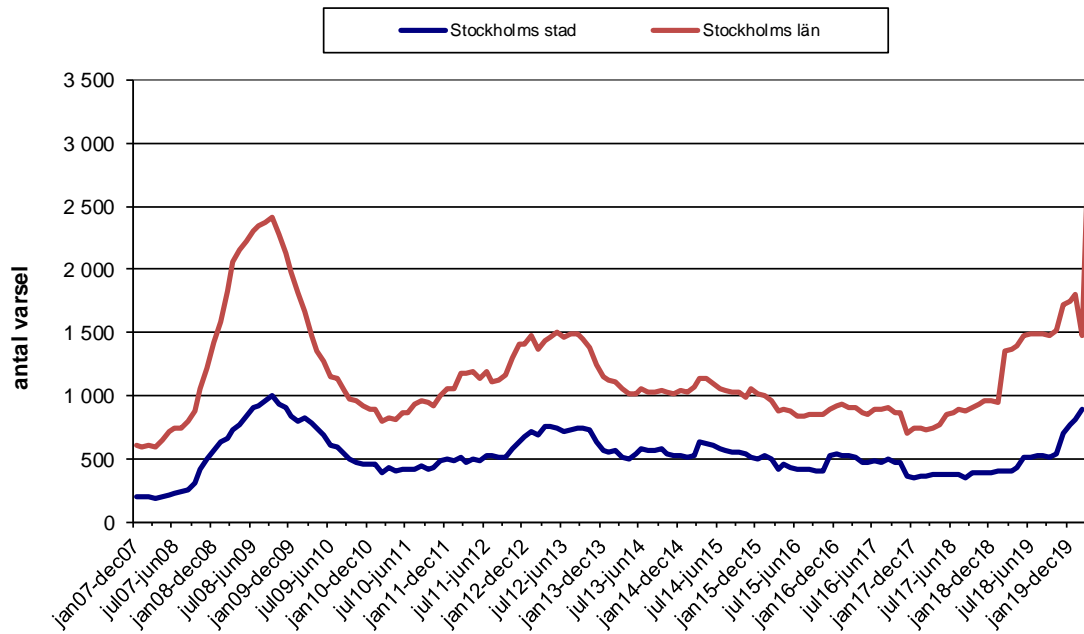
**Bilaga 7.** Antal biståndstagare och öppet arbetslösa, säsongsrensade serier

**Bilaga 8.** Förändring av antal personer jämfört med samma kvartal året innan för vuxna personer med ekonomiskt bistånd och därav arbetslösa samt öppet arbetslösa enl. Arbetsförmedlingen i staden

**Bilaga 9.** Summa ekonomiskt bistånd per invånare i kronor 2008 - 2019

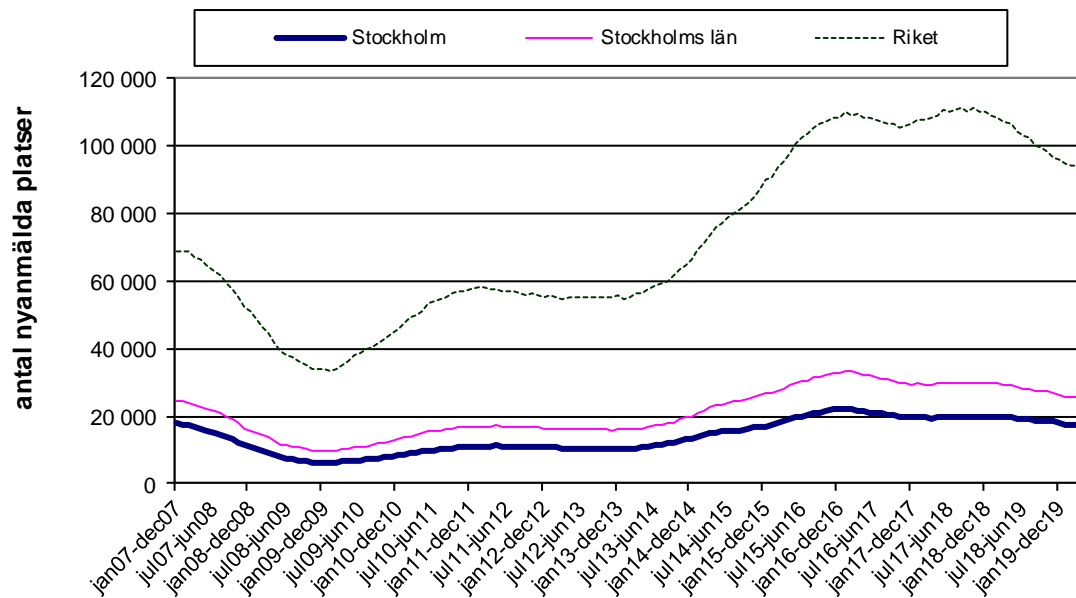
## Bilaga 1

Antal varsel som 12-månaders genomsnitt i Stockholms stad och i länet jan2007–dec2007 till och med apr2019-mar2020



## Bilaga 2

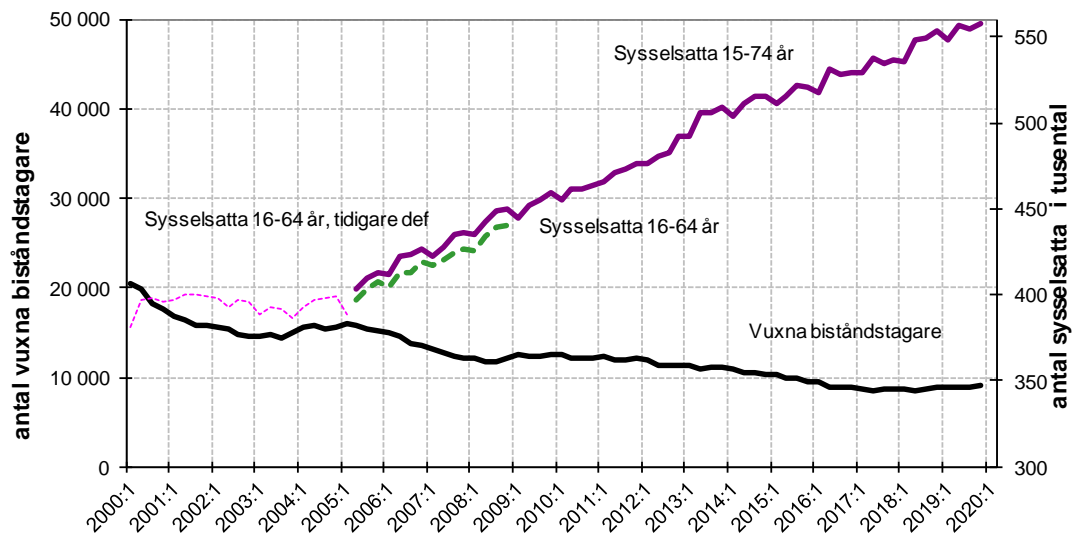
Antal nyanmälda platser som 12-månaders genomsnitt i Stockholms stad och län samt i riket jan2007–dec2007 till och med apr2019-prel. mar2020



## Bilaga 3

### Vuxna personer med ekonomiskt bistånd (exkl. Intro Sthlm) 1:a kv 2000 – prel. 1:a kv 2020 samt antal sysselsatta (enl. AKU) 1:a kv 2000 – 4:e kv 2019 i staden

Ny def. fr 2:a kv. 05: Sysselsatt=Minst 1 timme mätveckan och med det jämställs tjänstledig, värnpliktiga, sjuka mm i enlighet EU-def. Ny def fr 1:a kv. 08: Inkl. även 15-åringar samt 65-74-åringar.



## Bilaga 4

### Personer (vuxna) med ekonomiskt bistånd i staden (exkl. Intro Sthlm) fördelade efter grupper av försörjningshinder, genomsnitt per månad 1:a kv. 2017 – 1:a kv. 2020

Grupper av försörjningshinder	Biståndstagare per månad									
	2017:4	2018:1	2018:2	2018:3	2018:4	2019:1	2019:2	2019:3	2019:4	2020:1
Arbetslösa	3 432	3 439	3 376	3 222	3 327	3 596	3 735	3 818	3 805	3 956
Sjukskrivna	2 046	2 080	2 058	2 044	2 108	2 113	2 070	2 088	2 079	2 108
Sjuk-/aktivitetsers.	459	442	420	411	408	392	380	365	373	365
Sociala/medicinska skäl	1 918	1 907	1 963	1 821	1 802	1 814	1 794	1 742	1 756	1 829
Vård av barn	254	262	270	277	257	254	244	252	248	239
Övrigt <sup>12</sup>	533	582	630	667	720	623	655	667	578	581
<b>Summa vuxna biståndstagare</b>	<b>8 643</b>	<b>8 713</b>	<b>8 616</b>	<b>8 442</b>	<b>8 622</b>	<b>8 792</b>	<b>8 878</b>	<b>8 932</b>	<b>8 838</b>	<b>9 213</b>

#### Grupp av försörjningshinder

Arbetslösa  
Sjukskrivna  
Sjuk-/aktivitetsersättning  
Sociala/medicinska skäl  
Vård av barn  
Övrigt

#### Kod i Sociala system

01, 02, 03, 05, 10, 11, 13, 41, 43,45,47  
06, 07, 25  
09, 26  
23  
08, 17, 27  
04, 15, 16, 18, 19, 22, 24, 28, 29, 40, 42, 44, 46



## Bilaga 5

Fördelning av ekonomiskt bistånd (inkl ers enl LMA) mellan stadsdelsförvaltningarna budget 2020 och Swecos förslag för år 2021 utifrån fördelningsnyckel budget 2020, scenario 2

Sdf	Faktiska kostnader		Fördelning enligt...				
	apr19-mar20*		Budget 2020	Prognosuppföljning av 2020 enl Sweco		Förslag - Prognos 2021 enl Sweco**	
	Milj kr	%	Milj kr	Milj kr	Procentuell fördelning	Milj kr	Procentuell fördelning
Rinkeby-Kista	146,7	16,44	153,8	162,4	16,55	163,6	16,55
Spånga-Tensta	78,9	8,84	91,1	96,3	9,81	96,9	9,81
Hässelby-Vällingby	106,6	11,94	108,7	114,8	11,69	115,6	11,69
Bromma	44,7	5,01	39,2	41,4	4,22	41,7	4,22
Kungsholmen	20,1	2,25	16,5	17,4	1,78	17,6	1,78
Norrmalm	18,9	2,11	17,7	18,7	1,91	18,9	1,91
Östermalm	14,5	1,62	18,7	19,8	2,01	19,9	2,01
Södermalm	47,5	5,32	54,8	57,9	5,90	58,3	5,90
Enskede-Årsta-Vantör	132,2	14,81	117,8	124,5	12,68	125,3	12,68
Skarpnäck	48,1	5,39	52,1	55,1	5,61	55,4	5,61
Farsta	81,2	9,10	87,2	92,1	9,39	92,8	9,39
Älvsjö	21,5	2,40	20,6	21,8	2,22	21,9	2,22
Hägersten-Liljeholmen	60,5	6,78	63,8	67,4	6,86	67,8	6,86
Skärholmen	71,1	7,97	87,1	92,0	9,37	92,6	9,37
<b>Summa sdf</b>	<b>892</b>	<b>100</b>	<b>929,2</b>	<b>981,5</b>	<b>100</b>	<b>988,3</b>	<b>100</b>

\*Juli 2019 är preliminär och uppräknad

\*\* Prognosen för 2020 per stadsdelsförvaltning grundas på fördelningen för 2020 uppdaterad i aug 2019

## Bilaga 6

Prognos över antal biståndshushåll och biståndstagare per månad år 2021, scenario 2

Prognosen grundas på fördelningsnyckeln för budget 2020.

Prognosen förutsätter att antalet biståndstagare per hushåll är oförändrat i resp stadsdelsförvaltning jämfört med perioden apr19-pmar20.

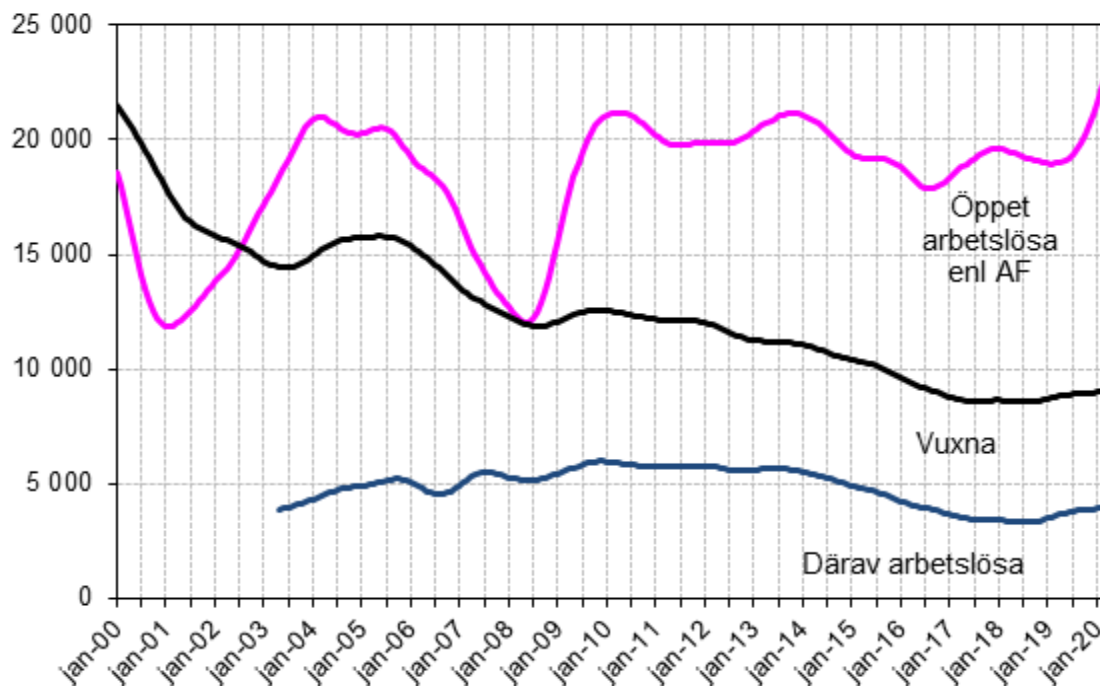
Även respektive stadsdelsförvaltnings medelbidragsbelopp i relation till stadens medelbidragsbelopp (exkl enh för hemlösa) antas vara oförändrat jämfört med perioden apr19-pmar20.

Sdf	Biståndshushåll per månad, antal		Biståndstagare per månad, antal	
	Faktiskt	Prognos	Faktiskt	Prognos
	aug18-pjul19*	2021	aug18-pjul19*	2021
Rinkeby-Kista	1 230	1 349	2 212	2 426
Spånga-Tensta	647	783	1 189	1 437
Hässelby-Vällingby	954	1 018	1 665	1 777
Bromma	417	384	635	583
Kungsholmen	164	141	219	188
Norrmalm	160	158	278	274
Östermalm	126	170	150	203
Södermalm	453	547	599	723
Enskede-Årsta-Vantör	1 108	1 035	1 962	1 831
Skarpnäck	427	485	628	712
Farsta	705	794	1 112	1 251
Älvsjö	210	212	309	311
Hägersten-Liljeholmen	525	579	778	857
Skärholmen	623	799	1 078	1 382
<b>Summa sdf</b>	<b>7 750</b>	<b>8 453</b>	<b>12 813</b>	<b>13 955</b>
Enheten för hemlösa, Dödsbon	351	351	354	354
<b>Hela staden</b>	<b>8 101</b>	<b>8 804</b>	<b>13 167</b>	<b>14 309</b>

\* Sista månaden preliminär och uppräknad

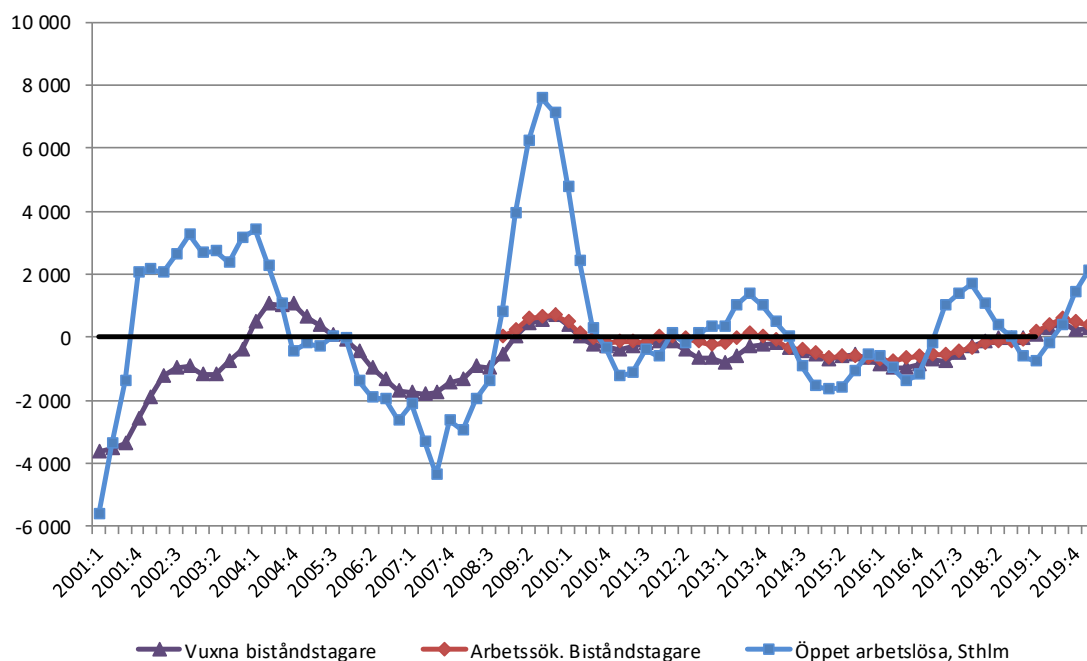
## Bilaga 7

Vuxna personer med ekonomiskt bistånd (exkl. Intro Sthlm) och därav arbetslösa samt öppet arbetslösa (omedelbar placering) enl. Arbetsförmedlingen i staden jan 2000-prel. mar 2020, säsongsrensade serier



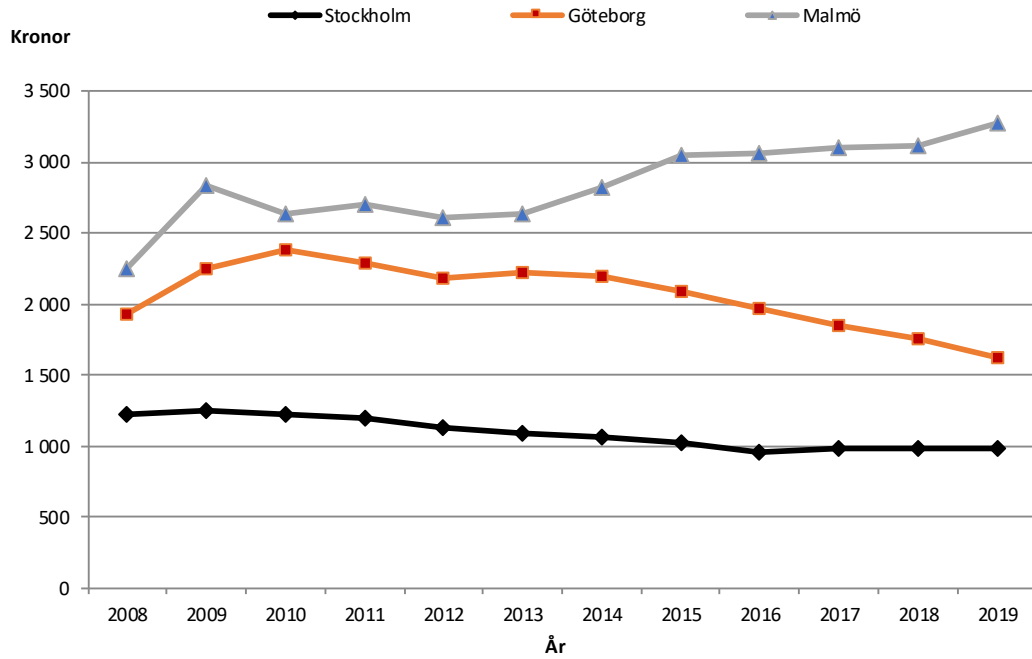
## Bilaga 8

Förändringstakt. Förändring av antal personer jämfört med samma kvartal året innan för vuxna personer med ekonomiskt bistånd (exkl. Intro Sthlm) och därav arbetslösa samt öppet arbetslösa i staden enl. Arbetsförmedlingen kv 1 2001 - kv 1 2020.



## Bilaga 9

Summa ekonomiskt bistånd per invånare i kronor 2008 - 2019 (källa Socialstyrelsen men städernas egen redovisning 2019 och inkluderar nyanlända på Intro Stockholm liksom nyanlända ej är särredovisade i Göteborg och Malmö)



Frågor från SACO, gällande ärende nr 7, på nämndens föredragningslista.

”De övergripande målen för Stockholms stads arbetsmarknadsinsatser är en hög sysselsättningsgrad i hela stadens befolkning, lågt behov av försörjningsstöd på grund av arbetslöshet samt en god kompetensförsörjning för arbetsgivare. Att hela arbetskraften i Stockholm tas till vara är av stor vikt för ökad välfärd och en socialt hållbar stad samt för att underlätta kompetensförsörjningen i staden och regionen. Stadens arbetsmarknadsinsatser ska även främja livslångt lärande och bidra till stärkt omställningsförmåga.

Med kort utbildningsbakgrund avses icke fullföljd gymnasieutbildning. Utbildning är den enskilt viktigaste faktorn för att etablera sig på arbetsmarknaden

I Stockholms län är arbetslösheten som störst bland de som har högst förgymnasial utbildning, nära tre gånger så hög som för dem med gymnasial utbildning.”<sup>1</sup>

Frågor från SACO:

Vägs den här informationen in i de resultatredovisningar som görs för Jobbtorgen?

Vägs faktorer, som t.ex. inte fullföljd grundskoleutbildning in, när resultaten redovisas?

” FINSAM handläggarteam Jobbtorg Stockholm är multikompetenta team med representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Regionen och Stockholms stads socialtjänst och jobbtorg. Teamen syftar till samordnad rehabilitering och gemensam planering med individen.”<sup>2</sup>

Vilket beslutsmandat har representanter i gruppen?. Har de rättigheten att informera varandra om respektive myndighets beslut i ärendet eller har de också rättigheten att ändra beslut?

---

<sup>1</sup> <https://insynsverige.se/documentHandler.ashx?did=1987350> Se sid 4 av 20.

<sup>2</sup> Ibid. Se sid 12 av 20.