

Tidpunkt: tisdagen den 16 juni 2020, kl. 16:00 – 16:28

Plats: Stora kollegiesalen, plan 1, Stadshuset

Justerat: onsdagen den 17 juni 2020

Karin Erlund

Salar Rashid

Niklas Malmström, sekreterare

Närvarande

Ordförande Karin Erlund (C)

Vice ordf. Salar Rashid (S)

Ledamöterna

Andrea Hedin (M)

Jennyfer Redin (M) (Skype)

Tom Hedrup (M) (Skype) närvarande från § 13

Magnus Runsten (MP)

Andrea Törnестam (S) (Skype)

Erik Persson (S) (Skype)

Rashid Mohammed (V)

Frida Mörtlund (V) (Skype)

Martin Westmont (SD)

Tjänstg. Ers.

Arslan Bicen (M) (Skype) för Johan Paccamonti (M),

Mathias Mellgren Helge (C) (Skype) för

Tom Hedrup § 1-12

Johan Hjelm (L)

för Jessica Sjönell (L)

Ersättarna

Tiemon Okojevoh (MP) (Skype)

Ofelia Namazova Venneman (KD)

Alma Carlsson (S) (Skype)

Jakob Stone (S) (Skype)

Marie Jokio (S) (Skype)

Anna Lundgren (V) (Skype)

Farida al-Abani (Fi)

Förhinder hade anmälts av ledamöterna Johan Paccamonti (M), Jessica Sjönell (L) samt ersättarna Börje Häggman (M), Adam Danieli (M), Mattias Mårdenfjord (SD).

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Karina Uddén.

Närvarande tjänstemän i övrigt var Amanda Broman. Närvarande personalföreträdare var Malin Appelqvist, Kommunal.

Närvarande gjorde även borgarrådssekreterare Gabriel Bergin.

§ 1**Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslista**

Ordföranden Karin Ernlund (C) öppnade sammanträdet. Föredragningslistan godkändes.

§ 2**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Karin Ernlund (C) och vice ordföranden Salar Rashid (S) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras onsdagen den 17 juni 2020.

§ 3**Beslut om närvarorätt på distans för nämndens ersättare****Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge nämndens ersättare rätt att närvara på distans.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att ge nämndens ersättare rätt att närvara på distans

§ 4**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare****Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge personalföreträdaren Malin Appelqvist, Kommunal, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att ge personalföreträdaren Malin Appelqvist, Kommunal, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

§ 5**Yttrande över Stadsrevisionens årsrapport och
revisionsberättelse för arbetsmarknadsnämnden 2019**

AMN 2020-0417-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över årsrapporten.

Ärendet

Revisorerna har avslutat revisionen av arbetsmarknadsnämnden och överlämnat Årsrapport 2019 för yttrande.

Sammantaget bedöms att arbetsmarknadsnämnden i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Nämndens styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten har varit tillräcklig. Räkenskaperna bedöms ge en rättvisande bild av verksamhetens resultat och ekonomiska ställning.

Arbetsmarknadsnämnden har vidtagit åtgärder utifrån revisorernas rekommendationer i föregående års granskningar.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 4 juni 2020.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 6**Svar på skrivelse gällande sfi och allas rätt till integration**

AMN 2020-0489-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Ärendet

I en skrivelse till arbetsmarknadsnämnden efterfrågar Salar Rashid m.fl. (S), Rashid Mohammed m.fl. (V) och Farida Al-Abani (Fi) arbetsmarknadsförvaltningens åtgärder för att öka tillgången till sfi i olika delar av staden med särskilt fokus på studieväg 1 och föräldralediga. I skrivelsen lyfts även frågan om tillgängligheten för att söka till sfi då antagning endast görs på ett ställe i staden.

Arbetsmarknadsförvaltningen redogör i svaret för att sfi finns tillgängligt i 11 stadsdelar men att studieväg 1 erbjuds på färre skolor för att kunna genomföras med kvalitet då målgruppen är relativt liten. I svaret framkommer att sfi för föräldralediga är ett lokalt initiativ utifrån budgetuppdrag och att placeringarna är beroende av stadsdelars engagemang och samverkan. En ytterligare utbyggnad kan göras i samverkan med stadsdelar om budgetförutsättningar finns.

I de fall en person har svårt att ta sig till Vuxenutbildningscentrum för att skriva in sig till sfi uppmantras hen att kontakta verksamheten som då försöker hitta en individuell lösning.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 4 juni 2020.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Emlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi vill tacka för svaret på vår skrivelse. I svaret framkommer att sfi för föräldralediga är ett gård att bygga ut och skapa på fler platser i samverkan med stadsdelar om budgetförutsättningar finns. Vi hoppas att arbetsmarknadsnämnden och berörda stadsdelsnämnder på Järva får tillräckliga resurser i budget för kommande år för att

underlätta även för föräldralediga i västerort att läsa på SFI.
Gällande geografisk styrning av Komvux föreslår vi att förvaltningen presenterar en analys av utfallet i geografisk placering av komvuxutbildningar utifrån senaste upphandlingen.

Ersättaryttrande

Ersättaren Farida Al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi vill tacka för svaret på vår skrivelse. I svaret framkommer att sfi för föräldralediga är ett gård att bygga ut och skapa på fler platser i samverkan med stadsdelar om budgetförutsättningar finns. Vi hoppas att arbetsmarknadsnämnden och berörda stadsdelsnämnder på Järva får tillräckliga resurser i budget för kommande år för att underlätta även för föräldralediga i västerort att läsa på SFI.
Gällande geografisk styrning av Komvux föreslår vi att förvaltningen presenterar en analys av utfallet i geografisk placering av komvuxutbildningar utifrån senaste upphandlingen.

§ 7**Svar på skrivelse gällande behovet av insatser för att möta effekterna av Covid-19**

AMN 2020-0488-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på skrivelsen.

Ärendet

I en skrivelse till arbetsmarknadsnämnden daterad den 21 april 2020 efterfrågar Salar Rashid m.fl. (S), Rashid Mohammed m.fl. (V) och Farida Al-Abani (Fi) svar från arbetsmarknadsförvaltningen på ett antal frågor om vad som kan göras för att möta arbetslösheten som coronakrisen för med sig.

Arbetsmarknadsförvaltningen följer löpande pandemin och dess ekonomiska och samhälleliga konsekvenser. Förvaltningen gör bedömningen att grupper med svag ställning på arbetsmarknaden riskerar att drabbas hårdast i krisen. Redan nu är det tydligt hur krisen drabbat unga som ofta saknar en förankring på arbetsmarknaden

Förvaltningen vidtar åtgärder för att minska effekterna av krisen både inom arbetsmarknadsområdet och vuxenutbildningen. Bland annat riktar förvaltningen insatser direkt mot målgruppen unga och växlar upp arbetet med snabbspår och kombinationsutbildningar.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 4 juni 2020.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi inom oppositionen vill rikta vårt varmaste tack till alla till medarbetare inom arbetsmarknadsförvaltningen, jobbtorg Stockholm och Stockholms vuxenutbildning. Det är ni som varje dag hanterar den svåra situation som Covid-19 innebär för alla våra verksamheter. Vi vill också uppmärksamma att förvaltningen har hanterat frågan på allra bästa sätt utifrån givna förutsättningar. Vi är

dock oroade. Både vad det gäller det akuta läget, men även för vilka slutsatser som den styrande politiska majoriteten orkar dra av krisen. Eftersom detta ligger oftast till grund för olika nödvändiga politiska beslut.

Coronakrisen har fört med sig ökade kostnaderna relaterade till arbetslöshet, ekonomiskt bistånd och social välfärd. Arbetsmarknadsförvaltningen med sina verksamheter kommer under och efter krisen att behövas mer än någonsin. Staden kommer stå inför stora utmaningar gällande effekterna av Covid-19. Arbetslösheten och personer i behov av ekonomiskt bistånd kommer med största sannolikhet att öka markant. Vi vet dessutom att för stadens prioriterade målgrupper, personer som står allra längst från arbetsmarknaden kommer att få det ännu svårare att komma i arbete. Det medför ett större behov av arbetsmarknadsåtgärder, fler utbildningsinsatser inom vuxenutbildningen samt bättre mål och aktiviteter för att öka sysselsättningen.

Arbetslösheten har under krisen, precis som förvaltningen skriver, stigit mest för ungdomar 18-24 år samt utrikesfödda, framförallt från länder utanför Europa. SWECO fick uppdrag av socialförvaltningen att ta fram en prognos för utvecklingen av försörjningsstödet under de kommande åren. Prognosen visar att en ökning kan bli mellan 7 och 19 procent. Sveriges kommuner och regioner, SKR, gjorde i maj bedömningen att försörjningsstödet kan komma att öka med närmare 30 procent i riket.

Majoriteten måste nu sända signalen till arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter att ekonomiska restriktioner inte kommer att föras, i form av en historiskt snålt tilltagen budget. Verksamheterna ska känna sig trygga med att det inte finns begränsningar för att ge aspiranter och elever det bästa möjliga stöd för att komma ut i arbete. Staden behöver dessutom i dessa tider utveckla stödet för att kunna hjälpa företag, idrottsrörelsen, civilsamhällesorganisationer och kulturinstitutioner.

Staden har tillsammans med arbetsmarknadsförvaltningen en möjlighet att ta en större roll för att säkerställa stadens kompetensförsörjning. I dags läget saknar arbetsmarknadsförvaltningen ett övergripande uppdrag att säkerställa kompetensförsörjningen i staden. Förvaltningen har dock på uppdrag av den Centrala krisledningen hållit ihop arbetet med Bemanna Stockholm. Vilket är bra och förvaltningen har hanterat uppdraget föredömligt. Nu vill vi att uppdraget utvidgas till att handla om att driva fler rekryterings- och bemanningsfunktioner i

syfte att avhjälpa stadens akuta behov av personal inom flera verksamhetsområden.

Ersättaryttrande

Ersättaren Farida Al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi inom oppositionen vill rikta vårt varmaste tack till alla till medarbetare inom arbetsmarknadsförvaltningen, jobbtorg Stockholm och Stockholms vuxenutbildning. Det är ni som varje dag hanterar den svåra situation som Covid-19 innebär för alla våra verksamheter. Vi vill också uppmärksamma att förvaltningen har hanterat frågan på allra bästa sätt utifrån givna förutsättningar. Vi är dock oroad. Både vad det gäller det akuta läget, men även för vilka slutsatser som den styrande politiska majoriteten orkar dra av krisen. Eftersom detta ligger oftast till grund för olika nödvändiga politiska beslut.

Coronakrisen har fört med sig ökade kostnaderna relaterade till arbetslöshet, ekonomiskt bistånd och social välfärd.

Arbetsmarknadsförvaltningen med sina verksamheter kommer under och efter krisen att behövas mer än någonsin. Staden kommer stå inför stora utmaningar gällande effekterna av Covid-19. Arbetslösheten och personer i behov av ekonomiskt bistånd kommer med största sannolikhet att öka markant. Vi vet dessutom att för stadens prioriterade målgrupper, personer som står allra längst från arbetsmarknaden kommer att få det ännu svårare att komma i arbete. Det medför ett större behov av arbetsmarknadsåtgärder, fler utbildningsinsatser inom vuxenutbildningen samt bättre mål och aktiviteter för att öka sysselsättningen.

Arbetslösheten har under krisen, precis som förvaltningen skriver, stigit mest för ungdomar 18-24 år samt utrikesfödda, framförallt från länder utanför Europa. SWECO fick uppdrag av socialförvaltningen att ta fram en prognos för utvecklingen av försörjningsstödet under de kommande åren. Prognosen visar att en ökning kan bli mellan 7 och 19 procent. Sveriges kommuner och regioner, SKR, gjorde i maj bedömningen att försörjningsstödet kan komma att öka med närmare 30 procent i riket.

Majoriteten måste nu sända signalen till arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter att ekonomiska restriktioner inte kommer att föras, i form av en historiskt snålt tilltagen budget. Verksamheterna ska känna sig trygga med att det inte finns begränsningar för att ge aspiranter och elever det bästa möjliga stöd för att komma ut i arbete. Staden behöver dessutom i

dessa tider utveckla stödet för att kunna hjälpa företag, idrottsrörelsen, civilsamhällesorganisationer och kulturinstitutioner.

Staden har tillsammans med arbetsmarknadsförvaltningen en möjlighet att ta en större roll för att säkerställa stadens kompetensförsörjning. I dags läget saknar arbetsmarknadsförvaltningen ett övergripande uppdrag att säkerställa kompetensförsörjningen i staden. Förvaltningen har dock på uppdrag av den Centrala krisledningen hållit ihop arbetet med Bemanna Stockholm. Vilket är bra och förvaltningen har hanterat uppdraget föredömligt. Nu vill vi att uppdraget utvidgas till att handla om att driva fler rekryterings- och bemanningsfunktioner i syfte att avhjälpa stadens akuta behov av personal inom flera verksamhetsområden.

§ 8**Stadens strategi för arbetsmarknadsinsatser**

AMN 2020-0552-1.3

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens förslag till Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser samt att den överlämnas till kommunstyrelsen.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden fick i kommunfullmäktiges budget för 2019 i uppdrag att tillsammans med kommunstyrelsen, stadsdelsnämnderna och Stockholm Business Region ta fram en sammanhållen strategi för stadens arbetsmarknadsinsatser och etablering på arbetsmarknaden.

Förvaltningens förslag till Stockholms stads strategi för arbetsmarknadsinsatser biläggs tjänsteutlåtandet.

Syftet med strategin är att definiera Stockholms stads långsiktiga arbete med arbetsmarknadsinsatser, målsättningar, prioriteringar och vägledande principer. Syftet är också att visa på samband med andra politikområden, stadens roll i arbetsmarknadspolitiken och ansvarsfördelning inom staden.

I förslaget till strategi definieras stadens strategiska inriktningar utifrån ett antal centrala områden:

- Staden som tillhandahållare av arbetsmarknadsinsatser
- Staden som arbetsgivare
- Samverkan med arbetsgivare
- Samverkan med civilsamhället
- Utbildning som vägen till jobb

Till respektive område definieras vägledande och styrande principer. Avslutningsvis föreslås en fördjupad beskrivning av hur ansvaret för arbetsmarknadsinsatser är fördelat inom Stockholms stad med utgångspunkt från stadens budget.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 5 juni 2020.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Stockholms stad står inför möjligheter och utmaningar som behöver mötas. I dagsläget är det oklart hur stora konsekvenserna coronakrisen kommer att ha på Stockholm. Inte heller är det klargjort eventuella förändringar av Arbetsförmedlingen kan komma att påverka stadens arbete. Växande befolkning och god tillväxt är styrkor som ska tas tillvara samtidigt som arbetsmarknadens behov av utbildad arbetskraft ska tillgodoses. Arbetslösheten har generellt legat på historiskt låga nivåer men med coronakrisen kommer arbetslösheten att öka och de många stockholmare som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden kommer att antagligen att få det ännu svårare att ta sig in.

Ärendet lyfter på ett förtjänstfullt sätt hur staden arbetar för att fler ska komma i arbete. Stadens verktygslåda är stor som det går att utläsa i ärendet. Vi har inget att erinra mot de prioriteringar, vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser som används inom staden. Det vi däremot saknar är målsättningar och riktning i strategin avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser.

90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, snabbare etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är exempel på målsättningar som hade passat att lyfta in i strategin.

Berörda förvaltningar har redovisat uppdraget som de fick i stadens budget 2019. Nu är det viktigt att majoriteten visar tydligare politisk vilja, utökar insatserna och investeringarna för att minska behovet av ekonomiskt bistånd och ökar sysselsättningen. Och att det finns tillräckliga resurser för de som är i behov av stöd. På sätt kan Stockholm tas sig ur den ekonomiska nedgången och inte lämna några invånare efter.

Särskilt uttalande

Ledamoten Martin Westmont (SD) lämnade följande särskilda uttalande.

Den långsiktiga strategin för stadens arbetsmarknadsinsatser måste präglas av fokus på riktiga arbeten. Det vi eftersöker är ett tydligare ställningstagande mot subventionerade sysselsättningar i stadens regi. Den här sortens skapade sysselsättningar kan fungera som praktik, men kan och ska inte likställas med ett riktigt arbete.

Det kan uppstå en problematik om olika handlingsplaner tillämpas för den arbetssökande. Här måste personen som söker arbete få en tydlig handlingsplan av en aktör och inte som det kan vara i vissa fall idag av flera aktörer. Fokus ska läggas på den enskildes färdigheter men också en tydlighet kring vikten av att komma i egen försörjning. Det är ingen rättighet att under flera års tid i sträck få ut försörjningsstöd av samhället. Däremot är det en skyldighet att hela tiden sträva efter egen försörjning. Här måste staden i sin information bli tydligare.

En god samverkan med arbetsgivare är en bra grundsten för att möta framtidens arbetsmarknad. Att man från politikerns håll tidigt för en dialog med näringslivet och den offentliga sektorn för att möta framtidens arbetsmarknad är något vi ser positivt på. Det underlättar för stadens skolor att utforma ett utbud av utbildningar till yrkesområden där vi ser att bristen på arbetskraft finns eller kommer finnas i närtid.

Ersättaryttrande

Ersättaren Farida Al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Stockholms stad står inför möjligheter och utmaningar som behöver mötas. I dagsläget är det oklart hur stora konsekvenserna coronakrisen kommer att ha på Stockholm. Inte heller är det klargjort eventuella förändringar av Arbetsförmedlingen kan komma att påverka stadens arbete. Växande befolkning och god tillväxt är styrkor som ska tas tillvara samtidigt som arbetsmarknadens behov av utbildad arbetskraft ska tillgodoses. Arbetslösheten har generellt legat på historiskt låga nivåer men med coronakrisen kommer arbetslösheten att öka och de många stockholmarna som av olika anledningar stod utanför arbetsmarknaden kommer att antagligen att få det ännu svårare att ta sig in.

Ärendet lyfter på ett förtjänstfullt sätt hur staden arbetar för att fler ska komma i arbete. Stadens verktyglåda är stor som det går att utläsa i ärendet. Vi har inget att erinra mot de prioriteringar,

vägledande principer och arbetsmarknadsinsatser som används inom staden. Det vi däremot saknar är målsättningar och riktning i strategin avsaknaden av detta gör att dokumentet endast blir en katalog över stadens befintliga insatser.

90-dagarsgaranti för unga, komvuxgaranti, snabbare etablering av nyanlända, utvecklande av nya collegekoncept och ökad målsättning för Stockholmsjobb är exempel på målsättningar som hade passat att lyfta in i strategin.

Berörda förvaltningar har redovisat uppdraget som de fick i stadens budget 2019. Nu är det viktigt att majoriteten visar tydligare politisk vilja, utökar insatserna och investeringarna för att minska behovet av ekonomiskt bistånd och ökar sysselsättningen. Och att det finns tillräckliga resurser för de som är i behov av stöd. På sätt kan Stockholm tas sig ur den ekonomiska nedgången och inte lämna några invånare efter.

§ 9**Anmälan av beslut om deltagande i Kvalitetsutmärkelsen 2020**

AMN 2020-0555-1.3

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna anmälan av beslut om deltagande i Kvalitetsutmärkelsen 2020.

Ärendet

Kvalitetsutmärkelsen i Stockholms stad är en stimulans och uppmuntran i arbetet med kvalitetsutveckling. Den ger samtidigt staden möjlighet att lyfta fram förebilder och goda exempel. Frågorna i Kvalitetsutmärkelsen kan också användas som ett utvecklingsverktyg för verksamheten. Genom att delta i Kvalitetsutmärkelsen synliggör verksamheten sitt systematiska kvalitetsarbete. Genom ett systematiskt kvalitetsarbete, med givna resurser, ska största möjliga nytta åstadkommas för stockholmarna.

Erfarenheterna från Kvalitetsutmärkelsen visar att genom att arbeta med verksamhetsutveckling skapas, förutom god kvalitet, arbetsglädje och engagemang hos stadens medarbetare.

Den 24 november 2020 hålls en högtidlig prisutdelningsceremoni i Stadshuset, Blå Hallen där vinnarna av Kvalitetsutmärkelsen får, förutom ära och uppmärksamhet, ett diplom och en prischeck som ska användas till att utveckla verksamheten vidare.

Inom arbetsmarknadsförvaltningen har två enheter, båda inom Jobbtorg Stockholm, Ungdomsanställningar respektive Insatser Stöd, skickat in tävlingsbidrag till Kvalitetsutmärkelsen 2020. Med anledning av detta föreslås arbetsmarknadsdirektören att besluta om att godkänna deltagandet, och därefter anmäls beslutet till arbetsmarknadsnämnden.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 4 juni 2020.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 10
Månadsrapport för maj 2020

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna

§ 11**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 26 maj 2020, justerat den 1 juni 2020.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 10 juni 2020, justeras den 19 augusti 2020.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMN 2019-0087, AMN 2020-0534, AMN 2020-0483, AMN 2020-0493, AMN 2020-0537, AMN 2020-0569, AMN 2020-0572, samt inom området allmänna ärenden med dnr AMN 2019-0375.
- d) Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till och med den 4 juni 2020.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 11 juni 2020 justerat den 12 juni 2020.

§ 12**Nämndens frågor**

Inga frågor från nämnden anmäldes.

§ 13**Förvaltningsinformation**

Förvaltningschef Karina Uddén lämnade följande information.

Högsta förvaltningsdomstolen har beslutat att det interimistiska beslutet att nämnden inte får ingå avtal gällande den pågående upphandlingen av vuxenutbildning, inte längre gäller utan avtal kan ingås. Avtal är nu tecknade och dessa kommer att träda i kraft 2021-01-01.

Den 7 juni var sista dagen för ansökan till vuxenutbildning med start i augusti 2020. Totalt är söktrycket på samma nivå som motsvarande period 2019. Intresset för distansutbildning har ökat (+30 procent), liksom intresset för yrkesutbildningar (kurspaket). Vård och omsorgsutbildningar har störst ökning (+ 50 procent). Kombinationsutbildningar har sista ansökningsdag i oktober.

Planering och beredskap inför sommaren pågår. Planeringshorisonten (för en pågående pandemi) är 6 månader (till årsskiftet) och 12 månader (till 30 juni 2021). Vuxenutbildning kommer att ges utifrån Folkhälsomyndighetens rekommendationer, vilket innebär fortsatt distansundervisning med möjlighet att ta emot studerande i skolans lokaler. Jobbtorgen planerar för möjligheter att utöka fysisk tillgänglighet, naturligtvis med utifrån Folkhälsomyndighetens rekommendationer
