

**§ 9****Vikariepool i egen regi**

Redovisning av pilotprojekt i grundskoleområde 4 samt utredning gällande vikariepool i egen regi

**Beslut**

Utbildningsnämnden ger utbildningsförvaltningen i uppdrag att införa en vikariepool i egen regi i enlighet med vad som framgår i tjänsteutlåtandet.

**Ärendet**

Förvaltningen anmälde ärendet i ett tjänsteutlåtande från den 2020-05-28, dnr 1.5.2-4463/2020.

Utbildningsförvaltningen fick år 2017 i uppdrag att införa mobila lärarteam för att kunna samordna behovet av vikarier eller vara en extra resurs. Sedan maj 2018 har det därför pågått ett pilotprojekt i grundskoleområde 4 med syfte att underlätta vikarieanskaffningen för skolorna samt att stärka stadens arbetsgivarvarumärke gentemot vikarier. Förvaltningen har undersökt för- och nackdelar samt ekonomiska konsekvenser av att utöka denna vikariepool till att omfatta stadens alla grund- och gymnasieskolor.

Förvaltningen anser att fördelarna överväger och att en vikariepool i egen regi därför bör införas parallellt med att andra befintliga lösningar fortgår, såsom avrop via bemanningsavtal. Fördelarna med en vikariepool i egen regi är främst att vikarieanskaffningen på skolorna underlättas, potentiella blivande lärare kan identifieras och förvaltningen ges en god rekryteringsplattform för bland annat lärarstudenter. Detta bidrar på sikt till kompetensförsörjningen i de pedagogiska verksamheterna.

**Beslutsgång**

Ordföranden yrkade bifall till förvaltningens förslag och förklarade sig finna att nämnden beslutat i enlighet med detta.

**Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelningen för personal och kompetens-försörjning i samverkan med grundskoleavdelningen och gymnasieavdelningen. Ärendet har behandlats i samverkan med de fackliga organisationerna den 9 juni 2020. Ärendet har även behandlats vid funktionshinderrådets sammanträde den 3 juni 2020.

**Särskilt uttalande**

Kadir Kasirga (S) och Cecilia Herrström (V) anmälde ett särskilt uttalande enligt nedan:

Det är mycket glädjande att utbildningsnämnden idag kan besluta att införa en vikariepool i egen regi. Förslaget kom till i den rödgrönrosa budgeten för år 2016 och vi är glada att arbetet har fortgått och nu permanenteras trots majoritetsskifte.

Syftet med förslaget om mobila lärarteam var att enklare kunna fylla tillfälliga vakanser, kunna ha extra resurser där det behövs samt minska kostnaderna för lärarvikarier. Genom ett samordnat arbete kring behovet av vikarier ville vi minska den administrativa bördan kring vikarieanskaffning och ge personalen på skolorna för mer tid till den pedagogiska verksamheten.

I utbildningsnämndens verksamhetsplan för 2017 beslutades att ett försöksprojekt skulle inledas. Projektet har nu visat på goda resultat, bland annat har just vikarieanskaffningen underlättats på skolorna och vikariepoolen har blivit en rekryteringsplattform för lärarstudenter, pensionerade lärare, personer med annan akademisk utbildning och deltagare i projektet ”från nyanländ till nyanställd”. Dessutom sparas pengar åt skattebetalarna när vi har vikariepool i egen regi jämfört med att hyra in personal från bemanningsföretag.

Vi anser att det är ett utmärkt förfarande med pilotprojekt, utvärdering och införande. På så sätt kan vi vara trygga med att vi baserar våra beslut på kunskap och beprövad erfarenhet och det ger goda förutsättningar för en vikariepool i egen regi.