

Tyresö kommun  
Kommunstyrelseförvaltningen  
Jimmy Andersson  
Förhandlingschef  
08-578 293 65  
jimmy.andersson@tyreso.se

**TJÄNSTESKRIVELSE**

2020-07-09

1 (6)

Diarienummer

2020/KS 0185 014

Kommunstyrelsen

## Masstestning av personal i förskola och skola

### Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut till kommunstyrelsen

- Ärendet anses besvarat.

Kommunstyrelseförvaltningen



Stefan Höllmark  
Kommundirektör



Jimmy Andersson  
Förhandlingschef

### Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen har i samband med sitt sammanträde den 22 juni 2020 beslutat att överlämna ärendet ”Masstestning av personal i förskola och skola” för beredning till förvaltningen.



Ärendet som väckts av Anki Svensson från Moderaterna avser ett förslag om att Tyresö kommun ska låta all personal inom förskola och skola att testa sig för Covid-19 och därmed minska risken för smittspridning i samband med höstterminens start.

För närvarande finns två olika former av test för Covid-19 tillgängliga, ett för att undersöka förekomst av pågående sjukdom (så kallat PCR-test) och ett antikroppstest som fokuserar på att konstatera om personen haft Covid-19. Testernas tillförlitlighet skiljer sig åt och oavsett provsvar gäller alltså Folkhälsomyndighetens råd om social distansering och att vid symtom vara hemma till dess man varit helt symtomfri i två dygn. Ansvaret för genomförande och erbjudande av testning åligger respektive region.

Inom region Stockholm har samtliga invånare i regionen kunna testa sig för pågående eller genomgången Covid-19 sedan den 15 juni. För arbetsgivare med medarbetare inom samhällsviktiga verksamheter har särskilda möjligheter till testning via regionen funnits sedan den 2 juni och beräknas fortgå även under och efter sommaren.

Tyresö kommun har genomgående, tillsammans med övriga kommuner i länet, följt Folkhälsomyndighetens rekommendationer och åtgärder. Vad gäller testning av personal har detta erbjudits i samarbete med regionen.

Förslaget om masstestning av personal i förskola och skola i samband med höstterminens start är inte helt okomplicerad. En offentlig arbetsgivare kan enligt gällande lagstiftning inte kräva av en anställd att denne ska genomgå sådana medicinska tester som skulle vara aktuella för Covid-19. Vidare skulle eventuella provsvar endast förmedlas från vårdgivaren direkt till arbetstagaren till följd av rådande patientsekretess. Tyresö kommun som arbetsgivare kan därmed inte kräva att få eventuella provsvar redovisade utan förutsätter att medarbetaren självmant upplyser arbetsgivaren om detsamma.

Om Tyresö kommun som arbetsgivare skulle välja att i samarbete med den upphandlade företagshälsovården erbjuda PCR- respektive antikroppstest vid sidan om den testning som erbjuds och tillhandahålls av regionen skulle kostnaden för respektive test uppgå till ca 5000 respektive 950 kronor exklusive



moms per test. För testning av all personal (exklusive timavlönade) inom förskola, grundskola samt gymnasium- och vuxenutbildning för pågående smitta skulle detta innebära en kostnad om ca 6 370 000 kronor exklusive moms respektive 1 210 300 kronor exklusive moms för antikroppstestning. Om även all timavlönad personal skulle erbjudas båda testerna skulle kostnaderna öka med ca 1 655 000 kronor exklusive moms.

Då en eventuell testning i egen regi (i samarbete med företagshälsovården) inte skulle erbjuda något mervärde i sig föreslås att Tyresö kommun nyttjar och uppmuntrar medarbetare till de möjligheter till testning som finns via regionen. Informationen om möjligheten till testning likväl som att fortsätta uppmärksamma de rekommendationer och riktlinjer som gäller till följd av Covid-19 avses förstärkas inför terminsstart och riktas till samtliga medarbetare inom Tyresö kommun. Vidare har rutinerna för hur och i vilka situationer Tyresö kommun som arbetsgivare avropar testning för pågående sjukdom via regionen förtydligats för att på så sätt minska risken för smitta och smittspridning.

Förslaget till beslut har inga ekonomiska konsekvenser.

En prövning av barnets bästa har genomförts och återfinns i bilaga 1.



## Bilaga 1 Prövning av barnets bästa

Den 1 januari 2020 blev barnkonventionen svensk lag. Barnkonventionen slår fast att vid alla åtgärder och beslut som rör barn ska vad som bedöms vara barnets bästa beaktas i första hand. Vid beslut och åtgärder som rör barn till en liten del kan en enklare prövning göras.

Den föreslagna hanteringen av frågan om masstestning av all personal inom förskola och skola bedöms ha liten påverkan på barn och unga.

### På vilket sätt, direkt eller indirekt, berörs barn och unga av beslutet eller åtgärden?

Förslaget till beslut om att uppmuntra medarbetare inom förskola och skola att låta testa sig för pågående eller genomgången Covid-19 via Region Stockholm kan i positiv bemärkelse påverka ordinarie förskole- och skolpersonals närvaro i verksamheten. En ökad kontinuitet och frisknärvaro bland ordinarie personal bör förbättra förutsättningarna för barn och ungas lärande, omsorg och upplevda trygghet.

### Har berörda barn och unga fått ge sina åsikter och har de beaktats?

Berörda barn och unga har inte fått ge sina åsikter. Ärendet har bland annat beretts i kommunens Corona-grupp där företrädare för förskola- och skola ingått. Då förslaget till beslut inte bedöms medföra några negativa effekter för barn och unga har det inte bedömts nödvändigt att informera och föra dialog med barn och ungdomar i samband med beredning av ärendet.

### Har barn och ungas hälsa, utvecklingsbehov och säkerhet beaktats?

Ja. Barn och ungas hälsa, utvecklingsbehov och säkerhet har beaktats i samband med ärendets beredning. Förslaget att genom samarbete med regionen erbjuda och uppmuntra medarbetare inom Tyresö kommun att testa sig för pågående eller genomgången Covid-19, i kombination med fortsatt och förstärkt information om myndigheternas rekommendationer och åtgärder, bedöms sammantaget öka förutsättningarna för en ökad frisknärvaro och kontinuitet bland såväl ordinarie personal som för barn och unga i verksamheten.

Har det identifierats risker som kan diskriminera enskilda eller grupper av barn och ungdomar?

Inga risker som kan diskriminera enskilda eller grupper av barn och ungdomar har identifierats.

Vilka olika handlingsalternativ har identifierats?

Två huvudsakliga handlingsalternativ har identifierats och utvärderats i samband med ärendets beredning:

**1. Tyresö kommun köper in och tillhandahåller via extern part testning för Covid-19 för all personal inom förskola- och skola.**

Som komplement till Region Stockholms testning för pågående och genomgången Covid-19 skulle Tyresö kommun i samarbete med exempelvis företagshälsovård kunna erbjuda all personal möjlighet till testning. Detta bedöms ha positiva effekter vad gäller tillgänglighet för de medarbetare som önskar testa sig medan kostnaderna för testningen belastar berörda verksamheters ekonomi vilket därmed riskerar få en påverkan för barn och unga. Se redovisade kostnader i tjänsteskrivelsen.

**2. Tyresö kommun nyttjar de möjligheter till testning som finns via region Stockholm.**

Region Stockholm erbjuder inom ramen för sitt uppdrag likvärdiga tester för Covid-19 som skulle kunna köpas in via företagshälsovården. Ett nyttjande av regionens möjligheter till testning medför att medarbetaren i första hand själv bokar tid för provtagning via 1177 Vårdguiden alternativt att Tyresö kommun som arbetsgivare beställer egenprovtagning till medarbetare som arbetar inom samhällsviktig verksamhet. Alternativet bedöms inte påverka kommunens ekonomi då regionen står för kostnaderna för provtagning. Då alternativet bedöms vara av likvärdig kvalitet som provtagning via företagshälsovården rekommenderas handlingsalternativ 2 då det inte medför några ökade kostnader för kommunens verksamheter.



Har en analys för olika handlingsalternativ gjorts utifrån barnets bästa?

Ja, se ovan.

#### Plan för återkoppling och utvärdering

Utvärdering, återkoppling och information hanteras inom ramen för den kommunikationsplan som är framtagen för kommunens arbete med Covid-19.

