

Tyresö kommun  
Kommunstyrelseförvaltningen  
Jonas Jansfors  
HR-chef  
08-57829301  
[jonas.jansfors@tyreso.se](mailto:jonas.jansfors@tyreso.se)

**TJÄNSTESKRIVELSE**

2020-02-24

1 (3)

Dnr 2019/KS 0332 001

Kommunledningsutskottet

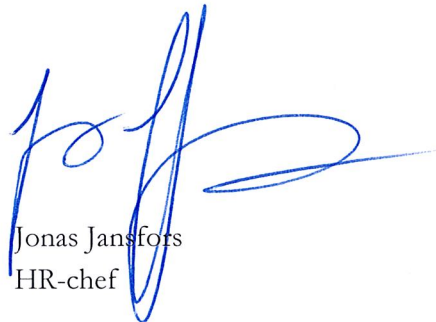
## **Svar på motion om bättre kunskap om dolda funktionsnedsättningar**

**Kommunstyrelseförvaltningens förslag till kommunledningsutskottet för beslut i kommunfullmäktige**

Kommunstyrelseförvaltningen



Stefan Hollmark  
Kommundirektör



Jonas Jansfors  
HR-chef



## Beskrivning av ärendet

Ronnie Norén (SD) har lämnat in en motion till kommunfullmäktige om bättre kunskap om dolda funktionsnedsättningar. Motionären pekar på att vissa funktionsnedsättningar inte är synliga såsom Tourettes syndrom och att kunskapen om dessa funktionsnedsättningar ofta är bristfällig. Som exempel nämns att ordningsvakter och väktare ofta saknar dessa kunskaper och att en person med Tourettes av misstag kan tas för att vara narkotikapåverkad.

Motionen innehåller tre förslag:

- Besluta om att ge kommunstyrelsen i uppdrag att initiera och genomföra utbildningsinsatser inom hela den kommunala verksamheten rörande personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar med tonvikt på Tourettes syndrom
- Besluta att ge kommunstyrelsen i uppdrag att initiera och genomföra informationsinsatser i Tyresö rörande personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar med tonvikt på Tourettes syndrom
- Besluta att ge kommunstyrelsen i uppdrag att vid upphandling av väktar- och ordningsvaktstjänster ställa krav på att dessa är utbildade i kontakt med personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar med tonvikt på Tourettes syndrom.

Kommunstyrelseförvaltningen redogör nedan för hur kommunen arbetar med funktionsnedsättningar och föreslår att motionen ska anses besvarad.

De mänskliga rättigheterna är universella och gäller för alla och envar. De slår fast att alla människor, oavsett land, kultur och sammanhang, är födda fria och lika i värde och rättigheter. Det finns en särskild konvention till FN:s mänskliga rättigheter som specifikt handlar om funktionsnedsättning. Sverige har, genom att ha antagit konventionen, åtagit sig att bekämpa stereotypa uppfattningar, fördomar och skadliga sedvänjor med avseende på personer med funktionsnedsättning, däribland sådana som grundas på kön och ålder, inom alla livets områden.



De mänskliga rättigheterna och konventionen för personer med funktionsnedsättning pekar på att det finns ett gemensamt ansvar för alla organisationer, däribland Tyresö kommun att arbeta för inkludering. Enligt diskrimineringslagen behöver en arbetsgivare inte bara undvika att diskriminera, den behöver även se till att i förväg vidta aktiva åtgärder för att säkra lika behandling och icke-diskriminering.

Men anledning av ovanstående är utgångspunkten att hitta arbetsätt inom alla kommunens verksamheter som är icke-exkluderande och icke-diskriminerande. Eftersom detta är ett övergripande ansvar som organisationen har, bör inte Tyresö kommun på en övergripande nivå peka ut en specifik diskrimineringsgrund eller en särskild diagnos inom funktionsnedsättning som ska uppmärksammas. Däremot ska Tyresö fortsatt verka för att vi i alla våra verksamheter bekämpar fördomar genom att jobba förebyggande och tillerkänna varje människa ett okränkbart värde. Där är utbildning, fortbildning och värdebaserade diskussioner viktiga verktyg.

Motionens tredje förslag handlar om ställa krav i upphandling på att utförande vaktbolag har utbildning i neuropsykiatriska funktionsnedsättningar med tonvikt på Tourettes syndrom. I en upphandling är det riktigt och rimligt att ställa krav på att utföraren har kompetens att utföra alla de delar som hör till uppdraget på ett professionellt sätt. De väktare som på kommunens uppdrag rör sig i våra olika kommundelar ska på bästa sätt bygga relationer med ungdomar och andra kommuninnevånare. Dessa väktare har utbildning inom social samverkan, droger och arbete med ungdomar. Därutöver sker utbildning för första insatsperson och akutsjukvård som genomförs hos räddningstjänsten. I väktaruppdraget ingår att var lyhörd och kunna göra bedömning om en person som har ett avvikande beteende har ett sjukdomstillstånd, funktionsnedsättning eller är drogpåverkad. Uppfattas personen vara en fara för sig själv eller allmänheten kontaktas sjukvård eller polis. I detta sammanhang kan det vara en risk att kräva utbildning i en särskild funktionsnedsättning då kommunen som upphandlare kräver att vaktbolagen ska klara av alla sina uppgifter på ett kompetent och förtroendeingivande sätt. Det är därför angeläget att vaktbolagen även fortsättningsvis tar huvudansvaret för att deras väktare har en uppdaterad och relevant utbildning för att klara av sitt uppdrag.

