

Arbetsmarknadsnämnden

Uppföljning av budget 2020 - Tertialrapport 2 per den 31 augusti

Kostnader och intäkter (-) för strategiskt viktiga projekt eller projekt över 50 mnkr som ej är investeringar

Mnkr	Ack. t.o.m. 2019		2020				2021				2022				2023				2024				Total								
			Budget		Prognos		Plan		Prognos		Plan		Prognos		Plan		Prognos		Plan		Prognos		Beslutad		Prognos		Beslutad		Prognos		
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(7)	(8)	(9)	(10)	(7)	(8)	(9)	(10)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	
	Kostnad	Intäkt (-)	Kostnad	Intäkt (-)	Kostnad	Intäkt (-)	Kostnad	Intäkt (-)	Kostnad	Intäkt (-)	Kostnad	Intäkt (-)	Kostnad	Intäkt (-)	Kostnad	Intäkt (-)	Kostnad	Intäkt (-)	Kostnad	Intäkt (-)	Kostnad	Intäkt (-)	Total intäkt	Total kostnad	Total intäkt	Total kostnad	Start-datum	Avslutn. datum	Start-datum	Avslutn. datum	
Projekt	Nämnden har inga betydande projekt																														
	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Vid behov kan egna delsummeringar för grupper av projekt infogas. OBS att summaformeln kan behöva ändras.

1 och 2 Ackumulerad kostnad resp. intäkt t.o.m. 2019 för projektet.

11 och 12 Totalt beslutad/beviljad kostnad resp. intäkt för projektet.

15 och 16 Datum projektet skall starta resp. avslutas enligt beslutet.

17 och 18 Prognos för projektets start- resp. slutdatum. Avvikelser från beslutade (15 resp. 16) datum skall förklaras.

Innehållet i blanketten skall analyseras och kommenteras i tjänsteutlåtandet.

Avvikelser gentemot budget eller totalt beslutad kostnad resp. intäkt skall speciellt kommenteras med angivelse av dess orsak samt vidtagen åtgärd.

Arbetsmarknadsnämnden

Uppföljning av budget 2020 - Tertialrapport 2 per den 31 augusti

Uppföljning av investeringsbudget 2020

Prognos (mkr)	<i>Utfall 2019</i>	<i>VP 2020</i>	<i>Avvikelse</i>	<i>Prognos 2020</i>	<i>Prognos 2021</i>	<i>Prognos 2022</i>
Inventarier och maskiner	2,7	4,0	0,0	4,0	4,0	4,0

Period: 202001-202008 **Budgetavräkning - Fackförvaltning (med och utan investeringar)** Förvaltning: 191 **Kr**

	Nämndens budget inkl budgetjust.	Nämndens utfall	Avvikelse
Drift och underhåll	1 294 000 000,00	890 546 416,46	403 453 583,54
Avskrivningar	0,00	3 324 728,72	-3 324 728,72
Internränta	0,00	22 012,85	-22 012,85
Kostnader	1 294 000 000,00	893 893 158,03	400 106 841,97
Verksamhetens intäkter	-488 800 000,00	-335 238 030,46	-153 561 969,54
Intäktsförd investeringsinkomst	0,00	0,00	0,00
Intäkter (-)	-488 800 000,00	-335 238 030,46	-153 561 969,54
Summa drift	805 200 000,00	558 655 127,57	246 544 872,43

Investeringsplan			
Utgifter	4 000 000,00	527 609,00	3 472 391,00
Inkomster (-)	0,00	0,00	0,00
Summa investering	4 000 000,00	527 609,00	3 472 391,00

Exploateringsinkomster (budgeterade)	0,00	0,00	0,00
Investering netto inklusive exploateringsinkomster	4 000 000,00	527 609,00	3 472 391,00
Försäljningsbeting	0,00	0,00	0,00

Period 201514 är exkluderat i rapporten för att erhålla en korrekt investeringsplan.

Period: 202000-202008 Balansräkning Förvaltning: 191 Kr

	Förändring		UB 202008			Totalt
	202001-202008	IB 202000	Extern	Stadens bolag	Internt	
Anläggningstillgångar		8 100 266,09	5 058 163,37	0,00	0,00	5 058 163,37
12 Maskiner och inventarier	-3 042 102,72	8 100 266,09	5 058 163,37	0,00	0,00	5 058 163,37
Omsättningstillgångar	70 551 265,88	93 146 295,47	142 064 162,67	6 492 591,17	15 140 807,51	163 697 561,35
15 Kundfordringar	-12 074 165,58	24 939 095,58	11 534 213,00	0,00	1 330 717,00	12 864 930,00
16 Diverse kortfristiga fordringar	87 517 120,59	22 226 236,25	109 743 356,84	0,00	0,00	109 743 356,84
17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	-4 891 689,13	45 980 963,64	20 786 592,83	6 492 591,17	13 810 090,51	41 089 274,51
19 Kassa och bank	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Summa Tillgångar	67 509 163,16	101 246 561,56	147 122 326,04	6 492 591,17	15 140 807,51	168 755 724,72
Eget kapital	-147 013 331,35	198 065 577,59	51 052 246,24	0,00	0,00	51 052 246,24
20 Eget kapital	-147 013 331,35	198 065 577,59	51 052 246,24	0,00	0,00	51 052 246,24
Avsättningar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Långfristiga skulder	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Kortfristiga skulder	79 504 168,19	-299 312 139,15	-202 403 243,42	-3 753 028,00	-13 651 699,54	-219 807 970,96
24 Kortfristiga skulder till kreditinstitut och kunder	290 084,25	-292 980,75	-2 896,50	0,00	0,00	-2 896,50
25 Leverantörsskulder	23 295 553,58	-56 108 596,44	-22 604 483,86	-3 631 736,00	-6 576 823,00	-32 813 042,86
26 Moms och särskilda punktskatter	-663 331,66	0,00	-663 331,66	0,00	0,00	-663 331,66
28 Övriga kortfristiga skulder	44 736 462,49	-73 010 235,49	-28 273 773,00	0,00	0,00	-28 273 773,00
29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11 845 995,53	-169 900 326,47	-150 858 158,40	-121 292,00	-7 074 876,54	-158 054 326,94
Summa Skulder & Eget kapital	-67 509 163,16	-101 246 561,56	-151 350 997,18	-3 753 028,00	-13 651 699,54	-168 755 724,72

den 7/9-20
den 7/9-20

Ulf Henriksson
Annika Nordin

Ekonomichefens underskrift
Handläggarens underskrift

Period: 202001-202008 **Resultaträkning** Kr
 Förvaltning: 191

	Externt	Stadens bolag	Internt	Totalt
Verksamhetens intäkter (-)	-309 957 352,00	-4 463,33	-25 270 492,01	-335 232 307,34
30 Försäljning av varor, material	-123 461,06	-3 862,50	-373 993,94	-501 317,50
31 Fastställda taxor och avgifter av kommunfullmäktige	9 500,00	0,00	-11 400,00	-1 900,00
34 Hyror och arrenden	-476 590,00	0,00	-5 970 997,77	-6 447 587,77
35 Bidrag	-256 030 417,65	0,00	-3 845 507,15	-259 875 924,80
36 Försäljning av verksamheter och entreprenader	-53 259 593,90	-600,00	-15 068 593,15	-68 328 787,05
37 Försäljning av exploateringsfastigheter	10,61	-0,83	0,00	9,78
38 Försäljning av anläggningstillgångar samt diverse periodiseringskostnader	-76 800,00	0,00	0,00	-76 800,00
Verksamhetens kostnader (+)	688 237 159,93	32 954 672,40	169 349 364,14	890 541 196,47
40 Inköp av anläggningstillgångar och finansiella omsättningstillgångar	502 752,46	0,00	10 000,00	512 752,46
45 Lämnade bidrag	7 617 622,00	0,00	0,00	7 617 622,00
46 Köp av huvudverksamhet	325 521 311,35	234 168,00	32 918 702,00	358 674 181,35
49 Kostnader att fördela	0,00	0,00	0,00	0,00
50 Löner och arvoden	283 186 318,42	0,00	0,00	283 186 318,42
51 Löner ej arbetad tid	4 885 425,26	0,00	0,00	4 885 425,26
54 Kostnader för naturförväningar	0,00	0,00	0,00	0,00
55 Kostnadsersättningar	121 775,81	0,00	0,00	121 775,81
56 Sociala och andra avgifter enligt lag och avtal	0,00	0,00	0,00	0,00
57 Pensionskostnader	22 059,00	0,00	115 846 003,12	115 846 003,12
60 Lokal- och markhyror	26 214 185,25	0,00	0,00	26 214 185,25
61 Fastighetskostnader och fastighetsentreprenader	4 848 589,71	30 874 343,31	771 319,00	57 859 847,56
62 Bränsle, energi och vatten	507 138,27	186 444,31	12 757,00	5 047 791,02
63 Hyra/leasing av anläggningstillgångar	5 332 970,88	238 241,66	0,00	745 379,93
64 Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial	3 332 733,37	115 537,56	64 013,00	5 512 521,44
65 Kontorsmateriel och trycksaker	363 872,56	1 955,25	18 826,00	3 353 514,62
66 Reparation och underhåll av maskiner och inventarier	273 166,83	0,00	0,00	363 872,56
68 Tele- och IT-kommunikation samt postbefordran	1 822 322,73	1 294 488,50	0,00	273 166,83
69 Kostnader för transportmedel	470 641,35	0,00	10 448,00	3 127 259,23
70 Kostnader för transporter, frakt och resor	1 131 796,62	0,00	0,00	470 641,35
				1 131 796,62

Period: 202001-202008

Resultaträkning

Förvaltning: 191

Kr

	Externt	Stadens bolag	Internt	Totalt
71 Representation	167 639,65	0,00	5 760,64	173 400,29
72 Annonser, reklam och information	1 691 741,73	0,00	46 871,72	1 738 613,45
73 Försäkringar och riskkostnader	1 758 611,66	5 564,75	530 100,00	2 294 276,41
74 Övriga främmande tjänster	16 519 678,60	3 080,00	18 966 301,66	35 489 060,26
75 Tillfälligt inhyrd personal	148 167,50	0,00	96 000,00	244 167,50
76 Diverse kostnader	1 796 638,92	849,06	52 262,00	1 849 749,98
Verksamhetens nettokostnader	378 279 807,93	32 950 209,07	144 078 872,13	555 308 889,13
Avskrivningar (+)	3 324 728,72	0,00	0,00	3 324 728,72
79 Avskrivningar	3 324 728,72	0,00	0,00	3 324 728,72
Skatteintäkter (-)	0,00	0,00	0,00	0,00
Generella stadsbidrag och utjämnning (-)	0,00	0,00	0,00	0,00
Verksamhetens resultat	381 604 536,65	32 950 209,07	144 078 872,13	558 633 617,85
Finansiella intäkter (-)	-5 723,12	0,00	0,00	-5 723,12
84 Finansiella intäkter	-5 723,12	0,00	0,00	-5 723,12
Finansiella kostnader (+)	5 219,99	0,00	22 012,85	27 232,84
85 Finansiella kostnader	5 219,99	0,00	22 012,85	27 232,84
Resultat efter finansiella poster	381 604 033,52	32 950 209,07	144 100 884,98	558 655 127,57
Extraordinära poster	0,00	0,00	0,00	0,00
Årets resultat	381 604 033,52	32 950 209,07	144 100 884,98	558 655 127,57

Period: 202001-202008

Resultaträkning
Förvaltning: 191

Kr

	Externt	Stadens bolag	Internt	Totalt
Ekonomichefens underskrift				den 7/9-20
Handläggarens underskrift				den 7/9-20

Projektbilaga

Nämnden använder sig aktivt av externa fonder som en del av sitt metodutvecklingsarbete och innovationsarbete. För närvarande har nämnden ett 60 tal projekt finansierade av olika finansiärer i olika storlekar, där nämnden är antingen projektägare, delprojektägare eller partner. Nedan beskrivs nämndens pågående större projekt. Nämnden förbereder en ny ESF ansökan för ungdomar, inom ramen för den pågående utlysningen.

Projekt finansierade av Europeiska socialfonden (ESF), nämnden är projektägare

1. Utvecklingsplattform för kombinationsutbildningar:

Syftet med projektet är att möjliggöra en långsiktigt hållbar arbetsmarknadsetablering för personer med begränsade kunskaper i svenska och kort utbildningsbakgrund. Detta görs genom att utveckla utbildningar som integrerar studier i svenska med yrkeskurser på gymnasial nivå, så kallade kombinationsutbildningar. Inom ramen för projektet kommer en utvecklingsplattform att utvecklas med ansvar för vidareutveckling, implementering och spridning av arbetssättet samt kvalitetssäkring av utbildningarna. Här ingår även kompetensutveckling av lärare och skolläda. De lärare som är anställda i projektet kommer att agera som handledare och på det sättet sprida och lära ut det arbetssätt som tas fram till övriga lärare som arbetar med språkintegrerade yrkesutbildningar i organisationen. Fyra kombinationsutbildningar kommer att genomföras inom ramen för projektet för att utveckla arbetssättet ytterligare.

Projektets budget: 24,7 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 13,4 miljoner kr

Start och avslutsdatum: februari 2020 - juni 2022

Ansvarig avdelning: Vuxenutbildningen Stockholm

2. Hållbar Etablering:

Ett projekt som genom en gemensam kartläggning och etableringsplan tillsammans med Arbetsförmedlingen, målgruppsanpassade utbildningar, individanpassade arbetsmarknadsinsatser, digitala verktyg och kontinuerligt stöd bidrar till att flera nyanlända personer med kort utbildning kommer närmare studier och arbetsmarknaden.

Projektets budget: 38,6 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 13,5 miljoner kr

Start och avslutsdatum: augusti 2019 - juni 2022

Ansvarig avdelning: Utvecklings- och utredningsstaben (under analysfasen)

3. Spången:

Kompetensförsörjnings- och jobbotationsprojekt inom vård och omsorg och barnomsorg. Anställd personal som saknar formell kompetens ges möjligheter till vidareutbildning samtidigt som inskrivna i nämndens verksamheter genom en BEA-anställning som kombineras med utbildning ges möjlighet att både skaffa sig grundläggande utbildning inom yrket och yrkeserfarenhet.

Projektets budget: 30,7 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 0 kr

Start och avslutsdatum: september 2018 - december 2021

Ansvarig avdelning: Jobbtorg Stockholm

4. SYVEN:

Kompetensutvecklingsprojekt för studie- och yrkesvägledare för att ge dem verktyg och kunskap för att anpassa vägledningsmetoder efter den sökandes behov.

Projektets budget: 5,2 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 0 kr

Start och avslutsdatum: september 2018 - juli 2021

Ansvarig avdelning: Utvecklings- och utredningsstaben

5. Vux 2.0:

Digitaliseringsprojekt för lärare och rektorer i egenregiskolorna.

Projektets budget: 18,7 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 4,7 miljoner kr

Start och avslutsdatum: december 2017 – december 2021

Ansvarig avdelning: Vuxenutbildning Stockholm

6. YFI: Yrkesutbildning med integrerad språkutbildning för invandrare i syfte att korta utbildningstiden och därmed vägen till arbete.

Projektets budget: 67,2 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 36 miljoner kr

Start och avslutsdatum: september 2015 - december 2020

Ansvarig avdelning: Vuxenutbildning Stockholm

Projekt finansierade av Europeiska socialfonden (ESF), nämnden är en samarbetspartner

1. ESF genom samordningsförbundet FINSAM, Rätt stöd för mig:

Projektet ska stötta unga vuxna med funktionsnedsättning för att för att kunna öka deras förmåga till arbete eller till vidare studier. Delprojekt som Stockholms stad kommer att fokusera på är bland annat lotsfunktioner för målgruppen inom gymnasiesärskola samt daglig verksamhet. Arbete mot arbetsgivare och anhöriga ingår i alla tre delprojekten.

Projektets budget: 10,3 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 5,5 miljoner kr

Start och avslutsdatum: september 2019 - juni 2022

Ansvarig avdelning: Jobbtorg Stockholm

2. ESF genom samordningsförbundet FINSAM, MIA Case manager:

Länsövergripande projekt med fokus på mobilisering inför arbete genom rehabiliteringsinsats för personer med nedsatt arbetsförmåga.

Projektets budget: 13,3 miljoner kronor

Nämndens medfinansiering: 0 kr

Start och avslutsdatum: december 2016 - augusti 2020

Ansvarig avdelning: Jobbtorg Stockholm

3. **ESF genom SKR, Fler vägar in - breddad rekrytering:**
Ett nationellt projekt som syftar till att stärka personer med funktionsnedsättning att få och kunna behålla ett arbete.
Projektets budget: 5,2 miljoner kr
Nämndens medfinansiering: 1,8 miljoner kr
Start och avslutsdatum: maj 2018 - december 2020
Ansvarig avdelning: Jobbtorg Stockholm

4. **ESF genom Region Stockholm, Kompetensarena Stockholm:**
Projektet syftar till att skapa en modell för samverkan gällande yrkesutbildningar i syfte att uppnå bättre matchning.
Projektets budget: Vi får bidrag för en projektledare.
Nämndens medfinansiering: 0 kr
Start och avslutsdatum: januari 2018 - december 2020
Ansvarig avdelning: Vuxenutbildning Stockholm

Europeiska Kommissionen Erasmus och EaSI EaSI EU-programmet för sysselsättning och innovation

1. **FAB - Fast Track Action:**
Transnationellt erfarenhetsutbyte där metoder för att gynna nyanlända kvinnors etablering i samhället utbyts och prövas. Milano är projektägare, sex länder deltar i projektet.
Projektets budget: 2 379 041 Euro/ 342 156 Euro AmF
Nämndens medfinansiering: 71 000 Euro
Start och avslutsdatum: februari 2018 - januari 2021
Ansvarig avdelning: Utvecklings- och utredningsstaben

Erasmus plus

1. **HVE Mobility and Work placement training for students and staff:**
Projektet syftar till att stärka FSH internationella samarbete inom yrkesutbildning i Europa. Utbytet omfattar personal och studerande från fem yrkesområden på Frans Schartaus Handelsinstitut i Stockholm. För personal är fokus att få större kunskap om EU-verktyg men även en ökad insikt i de övergripande målen som angivits i strategin Europa 2020 för högre yrkesutbildning. För studerande ligger fokus på att tillföra dem internationell yrkeserfarenhet, ökad språkkunskap då detta är efterfrågat från arbetsmarknaden. En följd av mobilitet är att anställningsbarheten ökar samtidigt som den studerande stärker sina möjligheter att verka på en internationell arbetsmarknad. I samarbete med 40 tal företag från b.la. Tyskland, Spanien, Portugal, Storbritannien, Italien, Malta och Nederländerna.
Projektets budget: 2,8 miljoner kr
Nämndens medfinansiering: 240 tkr
Start och avslutsdatum: augusti 2018 - augusti 2020
Ansvarig avdelning: Vuxenutbildning Stockholm

2. **Exeter 2018:**
28 dagars EXETER18. Programmet syftar till att utveckla en ny generation anställbara svenskar med entreprenörs drivkraft och initiativ blandat med viktiga tekniska färdigheter från IT till marknadsföring och allmän affärsförståelse. Projektet ska bidra till att stärka

elevernas mångkulturella, professionella och personliga egenskaper från att arbeta i en multikulturell arbetsmiljö.

Projektets budget: 2,1 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 260 tkr

Start och avslutsdatum: november 2018 - oktober 2020

Ansvarig avdelning: Vuxenutbildning Stockholm

Samordningsförbundet FINSAM, nämnden är projektägare

1. ProLog Globen

Syftar till att utveckla metoder för att samverka kring målgruppen hemmasittare med psykisk ohälsa. Gemensamma hembesök och planeringar jobbtorg-psykiatrin.

Projektets budget: 2,8 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 0 kr

Start och avslutsdatum: 2017 - 2020

Ansvarig avdelning: Jobbtorg Stockholm

2. DEV

Projektet ska testa det så kallade makerspace-konceptet som metod för att få fler unga stockholmare att delta i arbetslivet. Målgruppen är unga stockholmare med intresse för och/eller kunskap om IT, teknik och design, däribland personer med olika typer av NPF-diagnoser.

Projektets budget: 9 miljoner

Nämndens medfinansiering: 0 kr

Start och avslutsdatum: 2018 - 2021

Ansvarig avdelning: Jobbtorg Stockholm

3. AMA- Aktiviteter mot arbete: Förrehabiliterande insatser

Projektets budget: 2,6 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 0 kr

Start och avslutsdatum: 2018 - 2020

Ansvarig avdelning: Jobbtorg Stockholm

Projekt finansierade av Stockholms stads sociala investeringsfond

1. Elevteam komvux:

Teamet ska stötta den enskilda eleven att påbörja och slutföra sina studier inom vuxenutbildning. Elevteamets målgrupp under projekttiden är elever på gymnasiets språkin introduktionsprogram, som inte hinner påbörja eller slutföra sina gymnasiestudier. Elevteamet ska arbeta för övergångar till vuxenutbildning och finnas som stöd under studierna.

Projektets budget: 15,8 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 1,1 miljoner kr

Start och avslutsdatum: oktober 2017- december 2020

Ansvarig avdelning: Vuxenutbildning Stockholm

2. Studieteamet:

Projektet ska verka för att höja kompetensen kring stöd och anpassning hos personal på vuxenutbildningen, samt tillgängliggöra extra anpassningar inom vuxenutbildningen för elever som studerar sfi.

Projektets budget: 12,2 miljoner kr

Nämndens medfinansiering: 0 kr

Start och avslutsdatum: oktober 2017 - december 2020

Ansvarig avdelning: Vuxenutbildning Stockholm

Arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter i Järvaområdet

Arbetsmarknadsförvaltningens övergripande uppdrag är att stötta människor till arbete och studier samt att sammanföra stadens resurser med inriktning mot arbetsmarknad genom Jobbtorg Stockholm och Vuxenutbildning Stockholm.

Jobbtorg Stockholm

För personer boende i Järvaområdet har Jobbtorg Stockholm två jobbtorg lokaliserade i Kista, ett för vuxna och ett för unga upp till 29 år.

Jobbtorgens huvudmålgrupper är personer med försörjningsstöd som stadsdelsförvaltningarna bedömer behöver stöd till arbete eller studier samt personer som nås via uppsökande arbete: unga 20- 29 år som varken arbetar eller studerar, ungdomar inom det kommunala aktivitetsansvaret och kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden. Att öka sysselsättningen i grupper som har särskilda svårigheter att nå en hållbar etablering på arbetsmarknaden och därmed en högre risk för långtidsarbetslöshet och behov av försörjningsstöd är en tydlig prioritering för Jobbtorg Stockholms verksamheter. Grupper som har en särskilt utsatt situation på arbetsmarknaden är:

- *Personer med kort utbildningsbakgrund* Med kort utbildningsbakgrund avses ej fullföljd gymnasieutbildning. Utbildning är den enskilt viktigaste faktorn för att etablera sig på arbetsmarknaden.
- *Utrikesfödda*
Utrikesfödda är oftare arbetslösa och mindre sysselsatta än svenskfödda. Särskilt personer födda utanför Europa har en utsatt ställning på arbetsmarknaden. Utrikesfödda kvinnor är arbetslösa och har kort utbildning i högre utsträckning än utrikesfödda män och är en särskilt sårbar grupp.
- *Personer med funktionsnedsättning* Personer med funktionsnedsättning har en betydligt lägre

sysselsättningsgrad än övriga befolkningen och generellt också en lägre utbildningsnivå.

- *Unga som varken arbetar eller studerar*
Unga som varken arbetar eller studerar, UVAS, är en heterogen grupp som möter olika utmaningar. Unga som inte fullföljt gymnasiet, unga utrikesfödda och unga med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga har en utsatt position på arbetsmarknaden. Ensamkommande unga är en mycket sårbar grupp utifrån flera dimensioner.

Stöd till egen inkomst och delaktighet i samhället genom arbete eller studier är viktiga faktorer för att motverka utanförskap och främja trygghet. Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta tillhör de stadsdelsområden i staden med lägst andel förvärvsarbetande. Sysselsättningen är också lägre bland kvinnor än bland män. I stadsdelsområdena finns en hög andel kortutbildade och det är också dessa stadsdelar som har högst andel unga som varken arbetar eller studerar i staden.

Jobbtorg Stockholm erbjuder arbetsmarknadsinsatser till personer med ekonomiskt bistånd samt arbetar genom sin uppsökande verksamhet för att nå prioriterade målgrupper i behov av stöd och insatser från staden, i syfte att bryta arbetslöshet och utanförskap. Jobbtorgets uppsökande arbete med att nå kvinnor som har en svag ställning på arbetsmarknaden och prioritering av barnfamiljer bidrar till att förebygga utanförskap. Det uppsökande arbetet för att nå unga 20-29 år, unga inom det kommunala aktivitetsansvaret samt ensamkommande unga är också arbete som är betydelsefullt för att förebygga utanförskap och minska risken för att unga fastnar i kriminalitet. Genom en rad uppsökande aktiviteter och genom samverkan med olika aktörer som möter målgrupperna nås unga utanför arbete och studier och erbjuds stöd som syftar till att påbörja och fullfölja studier och etablera sig på arbetsmarknaden.

På strategisk nivå finns ett samverkansforum där Jobbtorg Unga Kista och Jobbtorg Kista träffar stadsdelsförvaltningarna och Arbetsförmedlingen i syfte att identifiera gemensamma utvecklingsbehov och utifrån dem planera gemensamma insatser.

Stadsdelsförvaltningarna lyfter särskilt fram behovet av samverkan kring och insatser riktade till följande målgrupper:

- *personer med långvarigt försörjningsstöd och bland dem särskilt prioriterat barnfamiljer*
- *unga vuxna med försörjningsstöd och att nå fler i det uppsökande arbetet i förebyggande syfte. Unga har drabbat särskilt hårt av krisen.*

- *personer med funktionsnedsättningar*

Vuxenutbildning Stockholm

Vuxenutbildning Stockholm bedriver utbildning för vuxna bestående av komvux (grundläggande och gymnasial utbildning samt sfi) yrkeshögskola (eftergymnasial yrkesutbildning) och särskild utbildning för vuxna. Ca 20 procent av utbildningarna genomförs i egen regi varav en skola, *Vuxenutbildning Järva*, är lokaliserad i Rinkeby.

Utmärkande för skolorna i egen regi är att enheterna arbetar med att utveckla nya utbildningsformer. Ett exempel på det är kombinationsutbildningar (sfi integrerat med yrkesutbildning). Utbildningarna ger eleverna en bristyrkesutbildning, exempelvis som barnskötare eller undersköterska, samtidigt som de ökar sina kunskaper i svenska. Språkstödjare är med och planerar och coachar under utbildning och kan även hjälpa eleverna med myndighetskontakter som CSN och stötta i dialog med arbetsgivare. Kombinationsutbildningar kännetecknas även av ett nära samarbete med arbetsgivare. Ett annat exempel är sammanhållna grupper inom sfi, det vill säga grupper med stängt intag under minst fem veckor.

Vuxenutbildningen spelar en avgörande roll för möjligheten att stärka ställningen på arbetsmarknaden för kortutbildade och samverkan mellan Jobbtorg Stockholm och Vuxenutbildning Stockholm kring gemensamma målgrupper bidrar till ett sammanhållet stöd till arbete och studier.

Särskilda insatser i Järvaområdet

De ordinarie uppdragen förstärks och utvecklas genom riktade insatser, utvecklingsprojekt och samverkan utifrån lokala förutsättningar och de behov förvaltningens verksamheter identifierar tillsammans med områdets stadsdelsförvaltningar och övriga aktörer så som Arbetsförmedlingen och civilsamhället.

Riktade insatser för unga

Utifrån nuvarande läge på arbetsmarknaden med en ungdomsarbetslöshet som stigit snabbt till följd av pandemin kommer Jobbtorg Unga Kista att ha avstämningar med stadsdelsförvaltningarna månadsvis för att följa utvecklingen av ungdomsarbetslösheten samt behov av försörjningsstöd bland unga i stadsdelarna.

Projekt Studier och arbete

Studier och arbete är ett projekt som finansieras av sociala investeringsfonden och drivs av Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning i samverkan med Jobbtorg Unga Kista. Verksamheten riktar sig till unga som varken studerar eller arbetar i åldern 16-29 år (UVAS)

och syftar framförallt till att ytterligare sänka trösklarna för målgruppen 16-29 år (UVAS) så att de i större utsträckning tar del av jobbtorgets insatser eller på annat sätt kommer ut i studier eller arbete. Studier och arbete förlades, som ett led i detta, på platser nära målgruppen d.v.s. i stadsförvaltningens befintliga träffpunkter, Ungdomens hus (Rinkeby) och Reactor (Husby). Verksamheten har hög tillgänglighet med drop-in tre-fyra dagar i veckan, även under perioden pandemin pågått. Jobbtorg unga Kista har totalt två heltidstjänster i projektet. En studie- och yrkesvägledare (50 procent) och en jobbcoach (100 procent). Därutöver finns en ungdomskonsulent (50 procent), främst med uppdrag att förstärka det uppsökande arbetet. Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning bidrar med ytterligare tre heltidstjänster i projektet (två coacher och en arbetsledare). Till verksamheten har det även kopplats ett antal ungdomsanställningar (för närvarande fem stycken), en insats via Jobbtorg Unga som pågår under cirka 6 månader. De ungdomsanställda har lokal kännedom och ett brett nätverk och de är en första kontakt för många unga i målgruppen. De arbetar i första hand uppsökande på platser i offentlig miljö där unga i målgruppen rör sig och deras främsta uppgift är att informera om de aktiviteter, stöd och insatser som erbjuds hos Studier och arbete i Rinkeby och Husby eller på Jobbtorg Unga i Kista.

Projektet har medel från sociala investeringsfonden t.o.m 2021. Det är ett viktigt arbete och samverkansparterna kommer att påbörja arbetet med att se över hur det kan fortgå utan medel från investeringsfonden.

Unga inom det kommunala aktivitetsansvaret

För att bredda utbudet och stödet till unga som omfattas av kommunala aktivitetsansvaret har Arbetsmarknadsförvaltningen och Utbildningsförvaltningen ansökt om och beviljats projektmedel från Sociala investeringsfonden. Syftet är att bygga ett mobilt studieteam som lokalt vid olika verksamheter kan ge unga pedagogiskt individuellt stöd som ett första steg tillbaka till skolan. Studierna ska kunna kombineras med andra typer av idag existerande insatser som praktik eller liknande och vara öppna både för behöriga och obehöriga ungdomar, samt för ungdomar som inte är redo att ta steget till skolan fullt ut. Projektet kommer börja ta emot ungdomar under hösten 2020. Projektet förväntas särskilt gynna ungdomar i Järvaområdet då andelen ungdomar som omfattas av kommunala aktivitetsansvaret där är högre än i staden generellt samtidigt som få tar del av den centralt placerade verksamhet förvaltningen har för målgruppen i nuläget.

Förvaltningen planerar också i samverkan med Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta stadsdelsförvaltningar för en ansökan om ESF-medel i syfte att utveckla en verksamhet i Järva-området för unga som omfattas av kommunala aktivitetsansvaret och som behöver mer stöd för att återgå till studier eller komma i arbete.

Drop-in Jobbtorg Unga Kista

Jobbtorg unga i Kista har drop-in varje vecka där unga kan få information om vilket stöd jobbtorg kan erbjuda på vägen mot en sysselsättning. De som kommer erbjuds information, CV-stöd, jobbtips och studie-och yrkesvägledning samt möjlighet till inskrivning på jobbtorg. Under 2019 hade drop-in verksamheten ca 100 besökare per månad varav ca 20 procent valde att skriva in sig på jobbtorg för att få del av det samlade utbudet av stöd och insatser.

Samverkan med SIG

Jobbtorg Unga Kista har regelbundna samverkansträffar med stadsdelsförvaltningarnas sociala insatsgrupper, SIG. För unga med en kriminell bakgrund finns särskilda insatser i form av arbetslagsanställning men även jobbtorgs ordinarie insatser används för målgruppen.

Samverkan Fryshuset

Jobbtorg Unga Kista samverkan med Fryshuset Husby syftar till att underlätta vägen in till jobbtorg för de ungdomar som Fryshuset möter och som behöver stöd och insatser från jobbtorg. Samverkan sker även kring olika events så som rekryteringar.

Fryshuset har nyligen fått ett projekt beviljat från Delegationen mot segregation där Jobbtorg Unga Kista kommer vara samverkanspart. Projektet syftar bland annat till att korta vägen in i arbetslivet för de unga som Fryshuset når.

Samverkan Polisen

Jobbtorg Unga Kista har regelbunden avstämning med polisen. Syfte är att diskutera utvecklingsområden och information om aktuella händelser som jobbtorget behöver ta hänsyn till.

Samverkan Psykiatri

Psykiatri unga vuxna finns på plats på Jobbtorg Kista Unga en dag i veckan i syfte att korta vägen till psykiatri och underlätta kontakt med psykiatri för de ungdomar som finns på jobbtorg. Syftet med samverkan är även att psykiatri ska kunna initiera kontakt med jobbtorg för ungdomar som de möter.

Kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden

Jobbtorg Kista bedriver ett uppsökande arbetet för att nå kvinnor som har en svag ställning på arbetsmarknaden och erbjuder insatser i form av stöd och vägledningssamtal på jobbtorget.

De insatser som deltagarna mest efterfrågar är stöd med ansökningshandlingar, lära sig intervjuteknik och intervjuträna, att aktivitetsrapportera, få hjälp att ta kontakt med handläggare på Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och socialtjänsten. Vidare önskar kvinnorna studie- och yrkesvägledning och hjälp att ta kontakt med vuxenutbildningscentrum. De får även stöd i att söka jobb, får information om validering av betyg och validering av utbildning från hemlandet och vilka myndigheter de kan ta kontakt med i Sverige.

I det uppsökande arbetet med att nå unga 20-29 år och ungdomar inom det kommunala aktivitetsansvaret är unga kvinnor en prioriterad målgrupp.

Projekt kvinnokraft

Kvinnokraft är ett samverkansprojekt mellan Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning, Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning, Studieförbundet och Jobbtorg Stockholm, finansierat av Länsstyrelsen. Projektet syftar till att få lågutbildade nyanlända kvinnor närmare arbetsmarknaden genom att identifiera och använda effektiva metoder och arbetssätt för att stärka målgruppens delaktighet i samhället.

Målet är att komma i kontakt med nyanlända kvinnor i Järvaområdet och erbjuda insatser såsom deltagande i studiecirklar och förberedande insatser genom Studieförbundet, deltagande i jobbevent och föreläsningar som planeras av samverkande organisationerna i projektet, studie och yrkesvägledning vid behov i samarbete med SYV på Jobbtorgen i Kista, mentorskap genom projektet. Jobbtorg Kista och Jobbtorg unga Kista deltar i projektet genom varsin uppsökare.

Stadsdelsmammor

Spånga-Tensta stadsdelsförvaltning har två stadsdelsmammor anställda inom ett § 37 projekt finansierat av Länsstyrelsen. Det är en viktig insats för att nå och stödja kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden att etablera sig. Syftet är att stärka kvinnornas förutsättningar att klara sig självständigt i samhället samt studera och/eller arbeta. Projektet ska även bidra till att öka kunskaper om hälsa, utbildningssystemet, arbetsmarknad och samhället i övrigt bland målgruppen. Jobbtorgen samverkar med stadsdelsmammorna i sitt uppsökande arbete och arbetar för att upplysa målgruppen om

det stöd som finns för att komma in på arbetsmarknaden och vilka instanser som kan ge detta stöd. Arbetsmarknadsförvaltningen ansvarar också för samordning av stadsdelsmammorna.

Lokal arbetsgivarsamverkan

Jobbtorgen har en omfattande samverkan med lokala arbetsgivare i området i syfte att hitta anställnings- och praktikmöjligheter. Även vuxenutbildningen samverkar med arbetsgivare för att säkerställa att nya yrkesutbildningar, tex kombinationsutbildningarna, motsvarar arbetsgivares behov av kompetens och för att hitta APL-platser för elever.

Jobbtorgen ger stöd utifrån metoden Supported Employment till både aspirant och arbetsgivare. SE-metoden utgår ifrån individens förutsättningar, intressen och behov och matchar det mot arbetsmarknadens och arbetsgivarens behov. I det ingår det även att finnas med som stöd till arbetsgivare och aspirant inför anställning och som stöd under anställningens inledande tid.

För arbetsgivare med större rekryteringsbehov arbetar jobbtorgen även med rekryteringsevents.

Jobbtorgen samverkar också med lokala näringslivsnätverk. Ett exempel på sådan samverkan är att jobbtorg under våren hjälpte till med bemanning utifrån de akuta behov av personal som uppstod till följd av coronakrisen, främst inom vård och omsorg. Det resulterade i att 44 aspiranter anställdes på privata äldreboenden.

Studievägledning och anpassade studier

Samverkansmodell för progression inom SFI

Jobbtorg Kista har under 2020 startat ett internprojekt som syftar till att hitta en samverkansmodell med vuxenutbildning Järva för att tillsammans följa upp gemensamma elever/aspiranternas progression på SFI i syfte att samordna stödet kring individen så de kommer vidare i sin utbildning. Implementering av modellen ska genomföras på Jobbtorg Kista och Vuxenutbildning Järva under 2020 och planer finns även att sprida modellen till andra SFI-skolor i området.

Samverkan gällande studiestartsstödet

Jobbtorg Kista bedriver ett aktivt väglednings- och rekryteringsarbete för att nå individer som har rätt att studera med studiestartsstöd. Studie- och yrkesvägledare från Jobbtorg informerar och samverkar med Arbetsförmedlingen, SFI-skolorna och medborgarkontor i området.

Utbildning för kortutbildade inom projekt hållbar etablering

Inom ESF-projektet Hållbar etablering utvecklas i samarbete med Vuxenutbildning Järva SFI- utbildningar med yrkesinriktning på grundläggande nivå, anpassade för personer med kort utbildningsbakgrund på studieväg 1. Utbildningen är anpassad till deltagarnas förutsättningar och behov, och kommer att ha en nära koppling till arbetsgivare.

Närvaro på lokala arenor*Medborgarkontoret i Tensta*

Jobbtorg Kistas it-pedagoger och uppsökare bemannar medborgarkontoret i Tensta en gång i veckan för att där erbjuda stöd med jobsök, cv och personlig brev samt stöd i enklare datakunskaper för att kunna söka jobb.

Blå huset i Tensta

Jobbtorg unga bemannar Blå huset tre eftermiddagar i veckan med studie- och yrkesvägledare, coach och handläggare inom det kommunala aktivitetsansvaret.

Reactor Husby

Bemannas av personal från Jobbtorg Unga Kista genom projektet Arbete och studier

Ungdomens hus Rinkeby

Bemannas av personal från Jobbtorg Unga Kista genom projektet Arbete och studier

Lokala arenor i det uppsökande arbetet

I det uppsökande arbetet närvarar jobbtorg dessutom på lokala arenor som öppna förskolor och introduktionsförskolor, familjecentraler, moskéer och kyrkor, lokala bibliotek, Folkets hus i Rinkeby, Folkets Husby, barnavårdscentraler och mödravårdscentraler samt samverkar med organisationer och föreningar.

Närvaron på lokala arenor har under våren 2020 anpassats utifrån pandemin. I de fall fysisk närvaro inte gått att anordna har digitala lösningar tagits fram som ersättning.

Samverkan med civilsamhället

Samverkan med civilsamhället sker dels genom formaliserad samverkan genom exempelvis idéburna offentliga partnerskap, IOP, eller samverkan i projekt och dels genom omfattande samverkan i det uppsökande arbetet för att nå unga 20-29 år och kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden samt samverkan kring praktik och arbetstillfällen.

Idéburna offentliga partnerskap

Arbetsmarknadsförvaltningen har ett IOP med Svenska med baby. De anordnar träffar i Järva i samarbete med Rinkeby folkets hus. Verksamheten skapar nya möten mellan barn och föräldrar från olika bostadsområden – och med ursprung från hela världen. Genom öppna föräldragrupper och gemensamma aktiviteter för nya och etablerade i Sverige skapas mötesplatser där deltagarna får möjlighet att lära av varandras bakgrunder och erfarenheter, med barnen som den gemensamma nämnaren.

Förvaltningen har också ett IOP med Internationella bekantskaper som tillhandahåller organiserade former av ”medpratare” till olika utbildningsplatser där svenska undervisas som nytt språk för vuxna på väg in i det svenska samhället. Medpratare finns på vuxenutbildning Järva i Rinkeby.

Samverkan inom projekt

Samverkan med civilsamhället sker också i olika projekt. Till exempel är studiefremjandet en samverkanspart i projektet Kvinnokraft och Rinkeby föräldraförening är en samverkanspart i projektet Studier och arbete.

Arbetsmarknadsförvaltningen erbjuder även genom VIDA-modellen fritidsaktiviteter hos olika föreningar.

Uppsökande arbete och samverkan

I det uppsökande arbetet för att nå unga 20 -29 år och kvinnor med svag ställning är samverkan med civilsamhället omfattande. Jobbtorg Kista har till exempel ett samarbete med stiftelsen Ester i syfte att kvinnor bosatta i Järva med utländsk bakgrund skulle få ta del av Esters fyramånadersprogram med inriktning mot arbetsmarknad och företagande.

Civilsamhället är också en viktig samverksanpart när det gäller anställningstillfällen och praktikplaceringar. Till exempel har ett samarbete inletts med Global Village kring arbetsgivarkontakter och Yalla Rinkeby anställde 10 aspiranter från Jobbtorg till sitt café på Järvabadet. Samarbete med Brommapojkarna kring gemensamma rekryteringsträffar, inspirationsföreläsningar och studiebesök är ett annat exempel på samverkan med civilsamhället.



Stockholms
stad

Rutiner kring
barnkonventionen på
Jobbtorg Stockholm
inklusive barnchecklista

stockholm.se

Innehållsförteckning

1. Inledning	5
1.2 Barnets rättigheter	6
1.3 Begrepp	6
1.4 Målgruppen.....	7
2. Orosanmälan	7
2.1 Arbete och rutiner kring orosanmälan	8
2.1.1 Förslag till arbetsätt	8
3 Barnchecklista	10
3.2 Målgrupp föräldrar/vårdnadshavare till barn 0-18 år	10
3.2.1 Checklista för personer med ekonomiskt bistånd	11
3.2.2 Checklista för personer på Jobbstart	13
3.2.3 Checklista för personer från uppsökande verksamhet/frivillig, annan myndighet och övriga verksamheter	13
3.2.4 Förslag på arbetsätt inför implementering av checklistan	13
Kontakt.....	15

1. Inledning

I Stockholm stads budget för 2017 fick Arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att skapa rutiner för barnchecklistor och barnkonsekvensanalyser samt rutiner kring barns inflytande i varje verksamhet.

Program för barnets rättigheter och inflytande

Utifrån ett kommunfullmäktigebeslut har staden med ledning av barnombudsmannen utarbetat ett program för barns rättigheter och inflytande. Det syftar till att säkerställa barnets rättigheter och förbättra barns levnadsvillkor och har sin utgångspunkt i FN:s konvention om barnets rättigheter som antogs av Sverige 1990. Programmet är ett styrdokument för alla stadens bolag och nämnder att utgå från vid planering och uppföljning i arbetet att nå visionen Ett Stockholm för alla. I programmet presenteras en övergripande inriktning med fem fokusområden. Den övergripande inriktningen lyder: *I Stockholm får alla barn oavsett bakgrund och förutsättningar sina rättigheter tillgodosedda och har möjlighet att forma samhället och sina egna liv.*

Fokusområden

1. Beslutsfattare och medarbetare ska beakta barnperspektivet och omsätta barnets rättigheter i alla beslut, uppdrag och i det dagliga arbetet.
2. Barns rätt till likabehandling och skydd mot diskriminering ska säkerställas.
3. Barn ska ges förutsättningar att uttrycka och få sina åsikter respekterade.
4. Barn och vuxna ska ha kunskap om barnets rättigheter och vad de innebär i praktiken.
5. Barn ska vara trygga och skyddas mot fysiskt och psykiskt våld.

Utifrån skrivningarna i arbetsmarknadsnämndens budget samt stadens program för barns rättigheter och inflytande skapas rutiner inom Jobbtorg Stockholm gällande barns rättigheter. Utöver styrdokumenterna ligger intervjuer som gjorts med medarbetare samt insamling av synpunkter i verksamheterna på jobbtorgen till grund för rutinerna. I kombination med medarbetares synpunkter och stadens styrdokument har en grupp bestående av medarbetare inom Jobbtorg Stockholm samt utveckling och utredningsstaben på

arbetsmarknadsförvaltningen tagit fram ett antal rutiner för att främja barns rättigheter.

Läs även:

Program för barnets rättigheter och inflytande i Stockholm stad 2018-2022

1.2 Barnets rättigheter

Barnkonventionen

Jobbtorg Stockholm utgår från barnkonventionen i sin helhet, men har i dialog med stadens barnombudsman kommit överens om att fokusera på konventionens fyra huvudprinciper artikel 2, 3, 6 och 12 samt artikel. 5 och 19 .

Huvudprincipen består av:

Artikel 2:

Alla barn är lika mycket värda och har samma rättigheter. Ingen får diskrimineras.

Artikel 3:

Barnets bästa ska komma i främsta rummet vid alla beslut som rör barn.

Artikel 6:

Alla barn har rätt till liv, överlevnad och utveckling.

Artikel 12:

Varje barn har rätt att uttrycka sin mening och höras i alla frågor som rör barnet. Barnets åsikt ska beaktas i förhållande till barnets ålder och mognad.

Artikel 5:

Barnets föräldrar eller annan vårdnadshavare har huvudansvaret för barnets uppfostran och utveckling och ska hjälpa barnet att få det som barnet har rätt till.

Artikel 19:

Varje barn har rätt att skyddas mot fysiskt eller psykiskt våld, övergrepp, vanvård eller utnyttjande.

1.3 Begrepp

Barn är varje människa under 18 år

Barnets bästa ska enligt barnkonventionen komma i främsta rummet vid alla beslut som rör barn. Barnets bästa ska avgöras i

varje enskilt fall. Barnets bästa kan handla om det enskilda barnet, en grupp barn eller barn generellt. Barnets bästa avgörs utifrån en utredning eller prövning där hänsyn tas till barnets behov, egna åsikt och utifrån ålder och mognad¹

Barnets perspektiv är när barnet själv uttrycker sin uppfattning.

Barnperspektiv är när vuxna ser barnet, strävar efter att förstå det och vidtar åtgärder som de bedömer vara till barnets bästa. Barnperspektivet kan inrymma barnets perspektiv men behöver inte göra det.

Barnrättsperspektiv är att vid varje beslut eller åtgärd som rör barn direkt eller indirekt beakta att dess rättigheter enligt barnkonventionen tas tillvara.²

1.4 Målgruppen

Målgruppen som berörs är avgränsad till två grupper. Den ena är barn/ungdomar mellan 16-18 år som finns i verksamheter som faller inom det kommunala uppföljningsansvaret KAA. Den andra gruppen är föräldrar/vårdnadshavare på Jobbtorgen som har barn mellan 0-18 år. Målgruppen barn som har barn ska också beaktas.

2. Orosanmälan

Alla barn har rätt att få växa upp under trygga förhållanden och det är ett gemensamt samhällsansvar att se till att när barn far illa ska de kunna erbjudas stöd och skydd.³ Samtliga verksamheter och medarbetare ska ta ansvar genom att anmäla oro till socialtjänsten vid misstanke om att ett barn far illa. Socialtjänsten ska se till att barn får det stöd och hjälp de behöver när deras vårdnadshavare inte kan ta ansvar fullt ut. För att lyckas med det uppdraget behöver de hjälp att få kännedom om barn som far illa. Enligt Socialtjänstlagen bör alla som får kännedom om eller misstänker att ett barn far illa anmäla det till socialnämnden (14 kap. 1 c § SoL). Anställda på vissa myndigheter och verksamheter är skyldiga enligt lag att genast anmäla om de i sitt arbete misstänker att ett barn far illa. Det gäller myndigheter som vars verksamhet berör barn och unga, andra myndigheter inom hälso- och sjukvården, annan rättspsykiatrisk undersökningsverksamhet, socialtjänsten, Kriminalvården, Polismyndigheten och

² Stockholm stad, Program för barnets rättigheter och inflytande i Stockholm stad 2018.2022

³ Socialstyrelsen, Barn far illa eller riskerar att fara illa: 2014

Säkerhetspolisen samt verksamheter som hanterar uppgifter som berör barn och unga, inom hälso- och sjukvården eller på socialtjänstens område. Jobbtorget verksamheter och upphandlade aktörer som lyder under socialtjänstlagen har skyldighet att anmäla. Den som är skyldig att göra en anmälan kan inte vara anonym.

Anmälan görs i regel till socialtjänsten i den kommunen barnet bor i. Det finns inga krav på hur en anmälan ska se ut och därför finns inget centralt framtaget material. Som anmälningsskyldig bör anmälan ske skriftligt, men vid akuta fall kan anmälan lämnas muntligt och därefter kompletteras skriftligt. Vid osäkerhet kring om anmälan ska göras kan du alltid rådfråga socialtjänsten utan att avslöja barnets identitet. Om du berättar barnets namn måste socialtjänsten hantera samtalet som en anmälan. I normala fall kan socialtjänsten meddela den som anmält att en utredning inletts eller ej eller om det redan pågår en utredning om socialtjänsten inte bedömer det som olämpligt.⁴

Vårdnadshavare och barn kan själva vända sig till socialtjänsten och be om skydd eller stöd. Det kallas att personen ansöker om bistånd och då öppnas alltid en utredning.⁵

2.1 Arbete och rutiner kring orosanmälan

Varje verksamhet inom Jobbtorg Stockholm ska ha en rutin för orosanmälan. Det behövs tydliga rutiner och ämnet behöver kontinuerligt diskuteras för att hållas levande och för att undanröja eventuell osäkerhet i frågan.

2.1.1 Förslag till arbetssätt

Inför upprättande av rutin

- Kontakta de lokala barn- och ungdomsenheterna på socialtjänsten. Bjud in dem för att berätta om praktiskt information kring vad som gäller vid en orosanmälan, när ska en orosanmälan göras, vart den lämnas, vad som händer med anmälan när den kommer in, hur den utreds m.m.
- Använd era lokala möten till att diskutera vad oro är och vad det innebär. Utse gärna en person som vid ett antal tillfällen kan förbereda diskussionsfrågor kring ämnet.

⁴ Socialstyrelsen: [Anmälan till socialnämnden vid kännedom eller misstanke om att ett barn far illa](#)

⁵ Socialstyrelsen: [Socialtjänstens arbete med barn och unga – information för föräldrar](#)

- Läs igenom information som finns kring orosanmälan, exempelvis länkarna som finns längre ned i dokumentet.

Rutin för orosanmälan

Utforma en tydlig rutin för orosanmälan som finns tillgänglig för samtliga medarbetare.

I den rutinen bör framkomma:

- varför en orosanmälan ska göras
- skyldigheter kring orosanmälan
- utse ansvarig chef som skriver under anmälan
- hur anmälan ska göras
- vem den ska lämnas till

Håll rutinen levande

- Ta upp rutinen och diskutera den på lokala möten för att försäkra er om att samtliga medarbetare är införstådda i att det finns en rutin och känner sig trygga i att använda den. Rutinen ska revideras när det behövs.
- Sätt upp orosanmälan som en punkt på aspirantdragningen och gå igenom och diskutera om det finns ärenden där detta är i behov eller om någon har gjort detta i närtid.

Tips på läsning inför arbetet:

<http://www.stockholm.se/FamiljOmsorg/Stod-till-familj--barn/Barn-som-far-illa/Orosanmalan/>

<http://www.stockholm.se/FamiljOmsorg/Stod-till-familj--barn/Kontakta-din-stadsdelsforvaltning/>

<http://www.socialstyrelsen.se/Lists/Artikelkatalog/Attachments/19471/2014-6-20.pdf>

<http://www.socialstyrelsen.se/barnochfamilj/barnochungaisocialtjansten/anmalanarbarnfarilla>

<http://www.socialstyrelsen.se/barnochfamilj/barnochungaisocialtjansten/film>

<http://www.socialstyrelsen.se/hittarattmyndighet/dinarattigheterivarocomsorg/socialtjanstensarbetemedbarnochungainformationforforaldrar>

3 Barnchecklista

En barnchecklista kan användas för att på ett enkelt sätt, med ett antal frågor, tydliggöra hur ett beslut, ärende eller åtgärd berör barn eller om det har konsekvenser för barns rättigheter. Barnchecklistan är ett verktyg som används för att inte tappa bort barnrättsperspektivet och syftar till att uppmärksamma barnperspektivet och barnrättsperspektivet vid beslut eller när olika åtgärder vidtas⁶. Barnchecklistan på Jobbtorg Stockholm används när en planering av insatser görs. Utifrån checklistan görs en barnrättslig reflektion d.v.s. en kortare reflektion kring barnets situation och hur planeringen tar hänsyn till barnets rättigheter.

Bedömning av barnrättsperspektivet ska alltid utgå från barnkonventionen, det enskilda barnets situation och Jobbtorgetts uppdrag. Utgångspunkten är att i de allra flesta fall gynnar det barnet/barnen att deras föräldrar är självförsörjande och därmed är aktuella i Jobbtorg Stockholms verksamheter. Det stärks av forskningsresultat som visar att barn påverkas positivt av att föräldrar har ett arbete och fast inkomst. Därför är det viktigt att dessa resultat vägs in i bedömningen⁷.

Syftet med barnchecklistor är att uppmärksamma barnets/ens situation och inom ramarna för Jobbtorgetts uppdrag, vilket är att stötta enskilda att bli självförsörjande genom arbete eller studier, hitta en hållbar planering för aspiranten utifrån ett barnrättsperspektiv. Syftet är också att förmedla relevant information samt öka samverkan kring barnets situation med socialsekreterarna på ekonomiskt bistånd.

Målet är att ytterligare fokusera på barnfamiljers självförsörjning särskilt på de kvinnor som står långt från arbetsmarknaden och är vårdnadshavare. En förhoppning är att barnrättsperspektivet i planeringen även ska kunna fungera som ett motiverande inslag kring vilka möjligheter ett arbete/studier skulle innebära för barnet/en och familjen.

3.2 Målgrupp föräldrar/vårdnadshavare till barn 0-18 år

⁶ Stockholms stad: Stödmaterial för att pröva barnets bästa: 2017

⁷ För att ta del av en del av forskningen finns länkar till aktuell forskning på sid.13

På Jobbtorg Stockholm ska barnrättsperspektivet beaktas vid planeringen av insatser. Enligt barnkonventionens artikel 12 ska barn ha rätt att uttrycka sin mening och höras i alla frågor som rör barnet. Barnets åsikt ska beaktas i förhållande till barnets ålder och mognad. I ett arbete att utöka ett barnrättsperspektiv är det därför viktigt att barnet kommer till tals. På Jobbtorg Stockholm ska medarbetare som arbetar direkt med barn under 18 år beakta barnets åsikt och barnet ska höras i samtliga frågor som rör barnet. I nuläget ska de som arbetar med målgruppen föräldrar/vårdnadshavare till barn 0-18 år inte tala med barnen. Vårdnadshavare som besöker Jobbtorg Stockholm är ofta även i kontakt med andra verksamheter som är mer lämpade att tala med barnen än jobbtorgsverksamheten. Vårdnadshavarnas synpunkter ska dock ses som värdefulla och tas i beaktande i bedömningar utifrån ett barnrättsperspektiv.

3.2.1 Checklista för personer med ekonomiskt bistånd

Jobbtorg Stockholms verksamheter har i uppdrag att stötta enskilda att bli självförsörjande genom arbete eller studier. Utgångspunkten är att individen är ansvarig för sin egen försörjning och framtid samt att arbetet utgår från aspirantens egen vilja och önskemål.

På Jobbtorg Stockholm fattas inga beslut, men bedömningar av insatser görs tillsammans med aspiranten vid upprättande av en Plan. Ett flertal aspiranter är aktuella hos socialtjänsten och ekonomiskt bistånd som gjort bedömningen att personen står till arbetsmarknadens förfogande. Det är därför viktigt att planeringen utgår från uppdraget, i samsyn med den ansvariga socialsekreteraren och att insatserna formas utifrån ett barnrättsperspektiv.

Checklista

1. Samla in befintlig och relevant information kring barnets situation som behövs för att besvara frågorna under punkt nr 2. Mycket av den information som behövs framkommer vid samtalet när initial bedömning del 2 utförs. Här finns möjlighet att ställa följdfrågor om det anses behövas kring barnets situation som kan påverka planeringen. Det kan vara frågor av utredande karaktär så som frågor kring närhet till förskola och skola, hur fördelningen av arbete kring barnet och hemmet sker, barnets fritidssysselsättning, särskilda behov samt frågor av mer motiverande karaktär så som vilka möjligheter ett arbete skulle innebära för barnen och/eller familjen. Det finns även möjlighet, om så behövs, att kontakta socialsekreteraren för information kring barnets situation som

är inhämtat från det initiala bedömningsinstrumentet del 1 och 3.

2. Besvara frågorna:

1. Hur påverkas barnet/barnen av planeringen på lång och kort sikt?

Gör en avvägning utifrån barnets rättigheter, jobbtorget uppdrag och det enskilda barnets situation. Om det skulle finnas behov av parallella insatser för att gynna barnet vid en planering som leder mot självförsörjning ska en kontakt med socialsekreteraren tas och möjligheten till en samplanering ses över. Det är också viktigt att komma ihåg att syskon i en familj kan ha olika behov. Frågan kring hur barnet/en påverkas av planeringen kan med fördel ställas till aspiranten.

2. Vilka synpunkter utifrån barnets situation har föräldrarna haft på planeringen?

Föräldrarnas synpunkter kan vara positiva såväl som negativa, uttryck av risker, svårigheter m.m.

Dokumentationen av barnchecklistan görs i Flai under *IK del 2 - Sammanfattning av initial kartläggning*. De svar som framkommer kring barnen och som är relevanta för planeringen dokumenteras i den löpande texten under rubriken *Aktuell situation*. Under rubriken *Hälsa och arbetsförutsättningar* beskriver du att planeringen är gjord utifrån ett barnrättsperspektiv. Här görs även en barnrättslig reflektion kring barnets situation om det visar sig att planeringen på kort sikt inte tar hänsyn till barnets rättigheter fullt ut. Vidare ska information kring barnet som är relevant för socialsekreteraren att veta dokumenteras.

3. Uppföljning av planeringen görs i samband med en ny planering eller i samband med förändringsplanen. Uppföljningen kan med fördel göras i trepartssamtal tillsammans med aspiranten och socialsekreteraren.

4. Vid oro eller misstanke att ett barn far illa ska en orosanmälan till socialtjänsten genast göras.

När ska checklistan användas?

Checklistan används framförallt när en plan upprättas tillsammans med aspiranten. Den första checklistan upprättas i samband med att den initiala bedömningen görs.

3.2.2 Checklista för personer på Jobbstart

Vissa aspiranter tas emot direkt på Jobbstart utan att gå via Jobbtorgen. Även för dessa aspiranter ska checklistan användas vid planering av insatser.

3.2.3 Checklista för personer från uppsökande verksamhet/frivillig, annan myndighet och övriga verksamheter

För personer som inte har kontakt med ekonomiskt bistånd ska frågor kring barnen ställas för att säkerställa att barnen mår bra. Lämpliga frågor kring barnen och dess situation finns att tillgå i initiala bedömningen samt i barnchecklistans lathund. Frågor kring hur barnet/en påverkas av planeringen på lång och kort sikt kan med fördel ställas direkt till aspiranten. Skulle en misstanke kring oro för att barnet far illa uppmärksammas ska rutinen kring orosanmälan följas. Övriga verksamheter ska ta del av den barnchecklistan som gjorts och vid samtal med aspiranten ställa frågor kring barnen för att säkerställa att barnen mår bra.

3.2.4 Förslag på arbetssätt inför implementering av checklistan

- Gå noggrant tillsammans med medarbetarna igenom bakgrund och syfte till rutinen och diskutera hur ni kan använda rutinen för att bidra till att barn som direkt eller indirekt har kontakt med verksamheterna får sina rättigheter tillgodosedda.
- Gå igenom barnets rättigheter, vad innebär dem och vad har barnet rätt till?
- Diskutera hur ni tänker i avvägningen kring barnets bästa och jobbtorgens uppdrag. När ska en kontakt med socialsekreterare tas? Vad är barnets bästa i den enskilda situationen? När kan vi inte ta hänsyn till barnets bästa? Kan barnets bästa gå i linje med en planering som leder till självförsörjning? Har vi samsyn?

- Bjud in era lokala enheter för ekonomiskt bistånd och diskutera med dem ovanstående frågor.

Läs även:

Stockholms stad: *Program för barnets rättigheter och inflytande i Stockholm stad 2018-2022*

<http://intranat.stockholm.se/Sidor/2015/5/Stadens-barnombudsman-och-barns-rattigheter/>

Stockholms stad: *Stödmaterial – Barnperspektivet vid handläggning av ekonomiskt bistånd, januari 2016*

Läs mer om barnrättsperspektivet i Stockholms stad: *Riktlinjer för handläggning av ekonomiskt bistånd, beslutat 2017-10-16*

Stockholms stad: *Stödmaterial för barnrättsperspektiv inom socialtjänsten: 2017*

<https://insynsverige.se/documentHandler.ashx?did=1923308>

Forskning och rapporter med samlad forskning

IFAU, Eva mörk m.fl. *Blir barn sjuka när föräldrarna blir arbetslösa?: 2014*

Rädda barnen, *En plats att kalla hemma- Barnfamiljer i bostadskrisens skugga: 2017*

Socialstyrelsen, *Beaktande av barnperspektiv vid handläggning av ekonomiskt bistånd - En fallstudie av tre socialförvaltningar: 2015*

<http://www.socialstyrelsen.se/Lists/Artikelkatalog/Attachments/19699/2015-1-46.pdf>

Stockholms stad: *Skillnadernas Stockholm – Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm: 2015*

Stockholms stad: *Socialtjänstens arbete med barnfamiljer som lever under osäkra boendeförhållanden 2017-2019, Bilaga till Stockholms stads program mot hemlöshet 2014-2019: 2018*

Kontakt

Vid frågor:

Lisa Svensson, Utredare

Utveckling – och utredningsstaben

e-mail: lisa.svensson@stockholm.se

telefonnummer: 08-50847980