

Handläggare: Magnus Ljungkvist  
E-post: magnus.ljungkvist@stockholmshem.se  
Telefon: 08-50839114

Till  
Styrelsen för AB Stockholmshem

## Kompletterande ägardirektiv

### Förslag till beslut

Styrelsen för AB Stockholmshem beslutar följande.

1. Stockholms stads personalpolicy antas
2. Stockholm stads kemikalieplan 2020-2023 antas
3. Stockholms stads policy för social medier antas.

Anette Sand  
VD

### Ärendet

Kommunfullmäktige (KF) har behandlat ärenden där man fattat beslut som ska uppfattas som kompletterande ägardirektiv m.m. i den mån de är tillämpliga för bolag inom koncernen Stockholms Stadshus AB. Nedan återfinns ett utdrag/kortare sammanfattning av ärendet.

Varje år beslutar kommunfullmäktige (KF) om budgeten för Stockholms stad. Där framgår vilka ägardirektiv och uppdrag som bolagen ska arbeta med under året. Dessutom beslutar KF i budgeten om olika inriktningar för hela staden samt antar olika styrdokument. Utöver budgetbeslutet beslutar KF löpande under hela året om stadsövergripande program, strategier för hela staden och policys som gäller helakommunkoncernen. Dessa är att anses som kompletterande ägardirektiv.

Eftersom bolagen inom bolagskoncernen ägs av moderbolaget Stockholms Stadshus AB tillkommer moderbolagets styrelse som ett organ med övergripande ansvar. Aktiebolagsrättsligt medför detta att KF inte kan utöva ägarrollen direkt i förhållande till dotterbolagen, utan ägarrollen måste utövas genom det kommunägda moderbolagets styrelse, där styrelsen beslutar om bl.a. de kompletterande ägardirektiven. Eftersom bolagen är egna juridiska personer måste sedan varje enskilt bolag i sin tur fatta beslut i respektive styrelse.

Med anledning av detta har styrelsen för Stockholms Stadshus AB gett i uppdrag till bolaget att följa de föreskrifter som anges i riktlinjerna.

Vidare tydliggjordes att det är av vikt att bolagen själva genomför en analys av kommunfullmäktiges ärenden och beslut för att se hur dessa berör bolagets verksamhet och hur de ska hanteras och tillämpas i verksamheten.

Koncernstyrelsens beslut är att anse som kompletterande ägardirektiv och bör således genomföras så som anges i tillämpliga och relevanta delar.

### **Sammanfattning av KF:s beslut om Personalpolicy**

Då diskrimineringslagen (SFS 2016:828) ändrades från den 1 januari 2017 finns behov av att bland annat anpassa personalpolicyn till dessa förändringar. Diskrimineringsombudsmannen (DO) har vid en tillsyn under våren 2018 funnit att det inte tillräckligt tydligt framgår av stadens personalpolicy att staden tar avstånd även från repressalier.

### **Sammanfattning av KF:s beslut om Kemikalieplan**

I samband med kommunfullmäktiges budget för 2018 fick miljö- och hälsoskydds nämnden i uppdrag att påbörja arbetet med en ny kemikalieplan. Förslaget är Stockholms stads andra kemikalieplan och utgår ifrån det långsiktiga målet om ett giftfritt Stockholm i förslaget till Miljöprogram för Stockholms stad 2020-2023 och det kortsiktiga etappmålet, minskad förekomst av skadliga ämnen i varor och kemiska produkter. Förslaget till kemikalieplan syftar till att konkretisera de åtgärder som behöver vidtas av stadens verksamheter för att nå målet om en giftfri stad. Den nya kemikalieplanen innehåller 49 åtgärder som är fördelade på åtta verksamhetsområden.

### **Sammanfattning av KF:s beslut om Strategi för sociala medier**

En policy för Stockholms stads konton i sociala medier har tagits fram. Policyn slår fast grundläggande principer och ramar för stadens närvaro i sociala medier. Detta för att göra det tydligare vad som krävs av staden vid närvaro på sociala medier och att främja en hög kvalitet på stadens konton.

### ***Bilagor***

1. Personalpolicy
2. Kemikalieplan
3. Policy för sociala medier