

**Handläggare**  
Magnus Reiborn  
Telefon: 08- 508 311 08

**Till**  
Kulturnämnden  
2020-10-20

## **Upphandling av avtal för bemanningstjänster - Stockholms stadsbibliotek**

### **Förslag till beslut**

- 1) Kulturnämnden uppdrar åt kulturförvaltningen att genomföra en upphandling av bemanningstjänster för korttidsbemanning på Stockholms stadsbibliotek
- 2) Förvaltningschefen får i uppdrag att godkänna upphandlingsdokument, genomföra upphandlingen samt teckna avtal med vinnande anbudsgivare.
- 3) Beslutet justeras omedelbart.

Robert Olsson  
Kulturdirektör

Daniel Forsman  
Stadsbibliotekarie

### **Sammanfattning**

Stockholms stadsbibliotek använder sedan år 2010 bemanningstjänster för att lösa behovet av korttidsvikarier, upp till 14 dagar, i den publika verksamheten. Det gäller framförallt behov som uppkommer på grund av sjukdom, vård av barn och semester. Stockholms stadsbibliotek är nu i behov av att upphandla ett nytt avtal för bemanningstjänster vid korttidsfrånvaro eftersom nuvarande avtal löper ut i februari 2021 och inte kan förlängas ytterligare.

Kulturförvaltningen föreslår därför att kulturnämnden ger kulturförvaltningen i uppdrag att genomföra en upphandling av bemanningstjänster för korttidsbemanning på Stockholms stadsbibliotek. Upphandling följer Stockholms stadsbiblioteks befintliga struktur där verksamheten anlitar en extern bemanningstjänst vid korttidsfrånvaro.

### **Bakgrund**

Stockholms stadsbiblioteks rutin för att säkerställa öppethållande vid korttidsfrånvaro är avhängigt möjligheten att anlita vikarier via en extern leverantör. Nuvarande avtal med Bemannia avseende korttidsvikarier för SSB:s publika verksamhet upphör 2021-02-09

och kan inte förlängas ytterligare. Under hösten 2020 föreslås därför projektet Upphandling av avtal för bemanningstjänster att genomföras, vilket syftar till att genom ett upphandlingsförfarande teckna ett nytt avtal rörande bemanningstjänster.

Stockholms stadsbibliotek hade före 2010 en egen vikariepool. Mot bakgrund av de erfarenheter som då gjordes gör förvaltningen bedömningen att fördelarna som uppnås genom att använda bemanningstjänster framför allt är en ökad flexibilitet och väsentligt mindre egen administration.

### **Ärendet**

Målet med upphandlingen av ett nytt avtal är att säkerställa SSB:s behov av korttidsvikarier inom den publika verksamheten efter 2021-02-09.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom stadsbiblioteket och avdelningens samverkansgrupp är informerad. De av staden centralt upphandlade avtalen på området bedöms inte tillgodose SSB:s behov, eftersom den specifikt efterfrågade bibliotekskompetensen inte finns med i dessa. Upphandlingen av ett nytt avtal bereds med utgångspunkt i underlaget från föregående upphandling av det nuvarande avtalet. En behovsinventering genomförs därtill med berörda funktioner inom det publika SSB som exempelvis enhetschefer, bemanningsansvariga och schemaläggare.

I framtagande av upphandlingsdokument samt utvärdering av inkomna anbud tar projektet stöd av kulturförvaltningens upphandlingskonsult.

### **Tidplan**

Tidsperspektivet har sin utgångspunkt i att SSB från och med 2021-02-10 behöver ha ett nytt upphandlat avtal på plats. Här är huvudaktiviteterna i projektplanen och när de ska genomföras:

- Projektet genomför en behovsinventering och genomgång av befintligt avtal under oktober
- I början av november färdigställs upphandlingsdokumenten,
- Publicering av upphandling i slutet av november
- Utvärdering av inkomna anbud slutet av december – början av januari
- Tilldelningsbeslut samt avtalstecknande mitten av januari 2021.

### **Ekonomiska förutsättningar**

Den beräknade normala årskostnaden för nuvarande avtal ligger på cirka 4,5 mnkr. Under åren 2017-2019 har årskostnaden legat på 3,7-5,0 mnkr. Bedömningen är att årskostnaden kommer att ligga på en liknande nivå under kommande avtalsperiod. Avtalet är tänkt att skrivas på två år med möjlighet att förlänga med ett år i taget sammanlagt två gånger, 2+1+1, vilket ger en kontraktstid på fyra år som längst med ett uppskattat värde på omkring 20 mnkr.

### **Jämställdhetsanalys**

Att säkerställa hållbara rutiner kring bemanning och vikarieanskaffning bedöms inte ge några långtgående konsekvenser för jämställdhetsarbetet i verksamheten. Ambitionen i projektet är emellertid att den upphandlade tjänsten inte ska leda till att favorisera eller särbehandla någon på grund av kön eller andra personbundna faktorer. De särskilda föreskrifterna i upphandlingsdokumentet kommer även att innehålla en antidiskrimineringsklausul.

### **Barnkonsekvensanalys**

Det kommer ställas krav på den upphandlade tjänsten som tar hänsyn till de grundläggande utgångspunkterna kring ett korrekt bemötande i biblioteksrummet. I detta ligger självklart att vikarier som tjänstgör på biblioteken ska ha ett förhållningssätt gentemot barn som stämmer överens med SSB:s vedertagna rutiner på området.

### **Förvaltningens förslag**

Kulturförvaltningen föreslår att kulturnämnden ger kulturförvaltningen i uppdrag att genomföra en upphandling av bemanningstjänster för korttidsbemanning på Stockholms stadsbibliotek.