

Preliminär Nämnd- och förvaltningsplan 2021

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden



Innehållsförteckning

Framtidens Tyresö.....	2
Gemensamma övergripande mål.....	2
Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och barn-och utbildningsförvaltningen.....	3
Resurser.....	7

Framtidens Tyresö

Tyresö kommuns vision beskriver den långsiktiga utvecklingen av kommunen och dess verksamheter. Den gäller för kommunen som verksamhet men också för platsen Tyresö. Det vi vill för platsen är också det vi i kommunkoncernen ska sträva mot att uppnå.

Vision

I Tyresö finns det hållbara livet,

nära storstad, skog och skärgård.

I Tyresö finns plats för alla - här trivs nya tankar.

Tillsammans skapar vi trygghet och tillit.

Tyresö är hemma!

Gemensamma övergripande mål

Kompletteras till slutlig nämndplan

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och barn-och utbildningsförvaltningen

SWOT – styrkor, svagheter, möjligheter och hot.

Att göra en SWOT-analys är ett bra sätt att titta på sin verksamhet eller affärsidé och öka beredskapen inför vad som kan komma i framtiden. Den är också ett bra underlag när du ska välja strategi längre fram. En Swot-analys är en analys av verksamhetens styrkor, svagheter, hot och möjligheter. Styrkor och svagheter är sådant som går att påverka. Möjligheter och hot är saker eller händelser i omvärlden och framtiden som är svårare att påverka. Swot-analysen ger ett underlag till att formulera mål och för att planera verksamheten.



Styrkor

- Branschsamarbete
- Bra arbete med det kommunala aktivitetsansvaret.
- Utbildningar för snabb etablering
- Gymnasiesärskola
- Certifierade utbildningar
- Hög gymnasiefrekvens
- Barnens bästa – barnkonventionen lag
- Förutsättningar för röd tråd förskola-vuxenutbildning
- Kompetenta chefer och personal
- Nära pedagogiskt ledarskap
- Utvecklat distans- och fjärrundervisning
- Engagemang, lojalitet och ansvar bland personal
- Förbättringsarbete genomsyrar verksamheten
- Kollegialt lärande och kompetensutveckling
- Ser vikten av kommunikation och marknadsföring
- Krishanterings- och säkerhetsarbete
- Utvecklat e-tjänster, bidrar till effektivare arbetsätt
- Samarbete med Storstockholm och andra nätverk.
- Samarbete med närliggande kommuner

Svagheter

- Svårigheter att rekrytera utbildade behöriga yrkeslärare
- Vikande elevunderlag på Tyresö gymnasium
- Trygghet och arbetsro
- Påverkan av organisatoriska förändringar
- Resursbrist inom förvaltningen
- Omoderna IT-system, olikheter i organisationen
- Kortsiktighet i beslut och satsningar
- Ont om tid för handläggning från beslut till genomförande
- Segregation
- Lokaler och lärmiljö
- Överlämningar mellan skolformer
- Vuxenutbildningens omställning till arbetsmarknadens behov

Möjligheter	Hot
<ul style="list-style-type: none"> • Utvecklat egna verksamheter • Samarbete med högskola/forskning • Samarbete med näringslivet • Utvecklande lärmiljöer • Utveckla en mer kvalitativ distans- och fjärrundervisning • Digitalisering IT-avdelning – utveckling • Utveckla programutbudet inom gymnasiet och vuxenutbildningen • Statsbidrag • Marknadsföring • Lärcentrum inom vuxenutbildningen 	<ul style="list-style-type: none"> • Ökad kriminalitet, gängbildning • Droganvändning – missbruk • Kompenstapp/svårt att rekrytera personal • Ökning av segregation och skillnader i resultat • Psykisk ohälsa • Konkurrens från andra huvudmän. • Minskade och förändrade statsbidrag • Oförutsedda yttre händelser t.ex. pandemier och skadegörelser • Arbetsförmedlingens omorganisation

Förtydliganden av swot-analysen

S- Styrkor

- Tyresö gymnasium och vuxenutbildningen har ett nära samarbete med branschen inom de olika utbildningarna.
- Många ungdomar går vidare till studier efter kontakt med KAA
- Etablering underlättas genom yrkesutbildningar i kombination med sfi och sva (svenska för invandrare, svenska som andra språk)
- Certifierade utbildningar, ETG elprogrammet, MBC- motorbranschcollege och vård- och omsorgscollege.
- Barnens bästa beaktas i beslut och eleven är i fokus.
- Genom mindre enheter skapas möjlighet till ett nära pedagogiskt ledarskap, som ger en tydlig styrning och skapar ekonomiska organisationer.
- Arbetet med distans- och fjärrundervisningen har utvecklats mycket det senaste halvåret
- Kollegialt lärande, genom att skapa möjlighet för erfarenhetsutbyte i olika forum skapas kompetensutveckling och ökad yrkesstolthet.
- Kommunikation i rätt tid och till rätt målgrupp.
- Marknadsföringsarbetet har utvecklats.
- Krishantering, en tydlig rollfördelning, bra krisplaner och ett gemensamt synsätt.

W – Svagheter

- Centralisering av stabsfunktioner har skapat otydlighet och kräver tid för att stabilisera sig, därav påverkan av organisatoriska förändringar.
- IT system, alla system stöder inte behoven fullt ut, kan utvecklas och moderniseras, finns även olikheter i hur vi gör.
- Elevenkäten visar lägre resultat för trygghet och arbetsro
- Kortsiktighet i beslut och satsningar, förändring tar tid i en stor organisation. Att arbeta strategiskt och långsiktigt är en framgångsfaktor och skapar hållbarhet.
- Resursbrist i förvaltningen, ärende och uppdrag kräver stora personella resurser.
- Ett målmedvetet arbete mot segregation måste hållas levande.
- Ett närmare samarbete behövs vid övergångar och överlämningar mellan skolformer
- Underhåll av lokaler och lärmiljö är eftersatta.
- Vuxenutbildningen måste hela tiden vara flexibla och snabbare kunna anpassa sitt utbildningsbehov efter arbetsmarknadens och samhällets behov.

O- Möjligheter

- En möjlighet är att utveckla egna utbildningsplatser för att minska antalet utbildningsplatser i andra kommuner gällande resursskolor och gymnasiesärskolor och köpta utbildningsplatser inom vuxenutbildningen
- Högskolor/forskning knyta kontakt och skapa gott samarbete, trots avstånd till närmsta högskola.
- Möjlighet att i framtiden skapa kvalitativ distans och fjärrundervisning som ett komplement till ordinarie undervisning.
- Statsbidrag inom vuxenutbildningen ger stora möjligheter till utveckling.

T – Hot

- En ökad kriminalitet bland unga leder till problem inom skolan.
- En ökad psykisk ohälsa kommer att kräva mycket resurser.
- Konkurrensen är stor inom flera yrkesområden från kringliggande kommuner, att ha förmåga att behålla kompetent personal blir oerhört avgörande.
- Det är stor konkurrens från andra huvudmän inom gymnasieskolan.
- Oförutsedda händelser som skadegörelse och pandemier leder till stor påverkan på verksamheten.
- Påverkan av Arbetsförmedlingens omorganisation och fler söker sig till vuxenutbildningen.

Resurser

Gymnasie- och -vuxenutbildningsnämnden	Utfall	Prognos T2	Budget
Detaljer underliggande verksamheter	2 019	2 020	2021
VO 6 - Gymnasium			
Beställarorganisationen (nettoresultat)	-227 240	-229 352	-247 054
Utförare i egen regi (nettoresultat)	-1 540	0	0
<i>Varav Tyresö Gymnasium</i>	-2 226	-900	0
<i>Varav Gymnasiessärskolan</i>	686	900	0
Summa	-228 780	-229 352	-247 054
VO 7 - Vuxenutbildning			
Beställarorganisationen (nettoresultat)	-27 943	-27 769	-28 126
Utförare i egen regi (nettoresultat)	3 527	0	0
Summa	-24 416	-27 769	-28 126
Nämndens resultat	-253 196	-257 121	-275 180

Scenario med 1 procent lägre ram 2021

Gymnasie- och -vuxenutbildningsnämnden	Budget
Nettokostnad tkr	2021
Aktiviteter VO 6	
Minska antalet externa placeringar	900
Minska tillägg- och verksamhetsstöd	1 531
Minskad nettokostnad VO A	2 431
Aktiviteter VO 7	
Minska antalet externa placeringar	276
Minskad nettokostnad VO B	276
Minskad nettokostnad nämnd	2 707