

Handläggare
Maria Wedenlid
Telefon: 08-508 118 37

Till
Servicenämnden
17 november 2020

Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck

Remiss från kommunstyrelsen – dnr KS 2020/924

Förvaltningens förslag till beslut

Remissen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Anna-Karin Sandén
Förvaltningschef

Annika Press
Administrativ chef

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har begärt yttrande från servicenämnden angående Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck.

Nytt i detta program är arbetsgivarperspektivet, det vill säga stadens ansvar att som arbetsgivare vid behov stötta medarbetare som utsätts för våld från närstående.

Servicenämnden har inte ett uttalat uppföljningsansvar i programmet för något mål eller någon indikator eller aktivitet, utan berörs främst utifrån arbetsgivarperspektivet. Förvaltningen anser att det är positivt att programmet har inkluderat arbetsgivarperspektivet.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har begärt yttrande från servicenämnden yttrande från servicenämnden angående Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck. Yttrandet ska vara stadsledningskontoret tillhanda senast den 27 november 2020.

Ärendet

Socialnämnden fick i uppdrag i budget för 2020 att revidera Stockholms stads program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck 2017-2020.

Programmet utgår från en regional strategi för att förebygga och bekämpa våld i Stockholms län som tagits fram inom ramen för Operation kvinnofrid 2020. Målgruppen har utökats och omfattar våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation. Programmets syfte är att förebygga dessa olika typer av våld och att ge stöd och skydd när det likväl sker. Programmet följer den regionala strategins målstruktur och har sju mål med tillhörande aktiviteter och indikatorer. I programmet finns texter om de olika våldstyperna, förebyggande arbete, viktiga perspektiv att ha med sig i arbetet och om vikten av samverkan.

Nytt i detta program är arbetsgivarperspektivet, det vill säga stadens ansvar att som arbetsgivare vid behov stötta medarbetare som utsätts för våld från närstående. Det innebär att programmet inte bara fokuserar på arbete mot våld som sker i stadens verksamheter och som riktar sig till invånarna, utan också på arbete för att som arbetsgivare stötta stadens medarbetare när de utsätts för våld från närstående. Våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck är ett dolt samhällsproblem där kvinnor, män och barn utsätts. Våldet kan vara bakomliggande orsak till diffusa hälsoproblem och sjukskrivningar.

Varje nämnd och styrelse ansvarar för att genomföra angivna aktiviteter och följa upp dem och de indikatorer de berörs av i ILS.

För att nå visionen ”Stockholm är en stad fri från våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation” finns det sju mål i programmet. Servicenämnden har inte ett uttalat uppföljningsansvar i programmet för något av dessa mål eller någon indikator eller aktivitet.

De mål som främst träffar serviceförvaltningen utifrån arbetsgivarperspektivet är målen:

Stadens verksamheter arbetar aktivt för att upptäcka våldsutsatta vuxna och barn samt våldsutövare

- Staden har rutiner och kompetens för att upptäcka våldsutsatta vuxna och barn
- Staden har rutiner och kompetens för att upptäcka våldsutövare

Stadens verksamheter arbetar med systematisk kunskapsutveckling

- Staden använder systematisk kunskapsutveckling och utvärdering för att utveckla sin verksamhet

Stadens verksamheter använder metoder och insatser som vilar på evidens och/eller på beprövad erfarenhet

- Staden arbetar utifrån bästa tillgängliga kunskap

Programmet gäller för perioden 2021-2025.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom staben i samråd med administrativa avdelningen.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Servicenämnden har inte ett uttalat uppföljningsansvar i programmet för något mål eller någon indikator eller aktivitet, utan berörs främst utifrån arbetsgivarperspektivet.

Förvaltningen anser att det är positivt att programmet har inkluderat arbetsgivarperspektivet och ser fram emot och kommer att delta i stadens insatser för kompetenshöjning för att öka chefers medvetenhet och förmåga att kunna stötta medarbetare i dessa situationer.

Förvaltningen anser att det är positivt att programmet har en tydlig koppling till Agenda 2030.

Bilagor

1. Remissen