

Tidpunkt: tisdag den 8 december 2020, kl. 16:00 - 16:35

Plats: Kristallen, Hantverkargatan 3D / Skype

Justerat: måndag den 14 december 2020

Karin Erlund

Salar Rashid

Niklas Malmström, sekreterare

Närvarande

Ordförande Karin Erlund (C)

Vice ordf. Salar Rashid (S)

Ledamöterna

Andrea Hedin (M) (Skype)

Johan Paccamonti (M) (Skype)

Jennyfer Redin (M) (Skype)

Tom Hedrup (M) (Skype)

Peter Öberg (L) (Skype)

Magnus Runsten (MP) (Skype)

Erik Persson (S) (Skype)

Rashid Mohammed (V) (Skype)

Martin Westmont (SD) (Skype)

Tjänstg. Ers.

Alma Carlsson (S) (Skype) för Andrea Törnестam (S)

Anna Lundgren (V) (Skype) för vakant (V) § 1-4
och § 6-17

Anders Eriksson (S) (Skype) för vakant (V) § 5

Ersättarna

Arslan Bicen (M) (Skype)

Adam Danieli (M) (Skype)

Johan Hjelm (L) (Skype)

Tiemon Okojevoh (MP) (Skype)

Mathias Mellgren Helge (C) (Skype)

Ofelia Namazova Venneman (KD) (Skype)

Anders Eriksson (S) (Skype)

Mattias Mårdenfjord (SD) (Skype)

Farida al-Abani (Fi) (Skype)

Förhinder hade anmälts av ledamoten Andrea Törnестam (S) samt ersättarna Börje Häggman (M) och Marie Jokio (S),

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Karina Uddén. Närvarande tjänstemän i övrigt var Amanda Broman. Närvarande personalföreträdare var Malin Appelqvist, Kommunal (Skype), Carl Korch, SACO-rådet (Skype) och Janeth Olotu, SSR (Skype). Närvarade gjorde även borgarrådssekreterare Gabriel Bergin (Skype).

§ 1**Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslista**

Ordföranden Karin Ernlund (C) öppnade sammanträdet. Föredragningslistan godkändes.

§ 2**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Karin Ernlund (C) och vice ordföranden Salar Rashid (S) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras måndagen den 14 december 2020.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare****Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge personalföreträdarna Malin Appelqvist, Kommunal, Carl Korch, SACO-rådet och Janeth Olotu, SSR, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att ge personalföreträdarna Malin Appelqvist, Kommunal, Carl Korch, SACO-rådet och Janeth Olotu, SSR, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

§ 4

Yttrande över remiss av ”Stockholms stads EU-policyarbete inom området digitalisering”

AMN 2020-0742-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Stockholms stads EU-policyarbete inom området digitalisering* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Den bifogade påverkansplanen presenterar en fördjupad bild över EU:s förslag till lagstiftning, direktiv, strategier och handlingsplaner och utvecklar stadens ståndpunkter inom området digitalisering utifrån redan presenterande förslag.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att påverkansplanen är ett ambitiöst dokument som presenterar en bra bild över EU:s förslag till lagstiftning, direktiv, strategier och handlingsplaner. Förvaltningen ser positivt på EU:s ambitioner på IT-området och de initiativ som aviserats. En ökad digitalisering sker ständigt inom förvaltningens verksamheter och innebär såväl möjligheter som utmaningar.

Förvaltningen delar stadsledningskontorets bedömning att EU kraftigt underskattar kostnaden för en omställning av den storlek som presenteras i bland annat EU:s digitaliseringsstrategi. Omställningen ställer krav på finansiella resurser, tidsutrymme, personella resurser och kunskapen för att genomföra de föreslagna insatserna. Arbetsmarknadsförvaltningen vill specifikt lyfta frågan om stadens användande av produkter inom kommunikation och systemstöd från länder utanför EU och de svårigheter som detta innebär kopplat till bland annat GDPR.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 26 november 2020.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 5

Yttrande över remiss av ”Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, människohandel för sexuella tjänster, samt sexuellt våld oberoende relationer”

AMN 2020-0768-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Stockholms stads program mot våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, människohandel för sexuella tjänster, samt sexuellt våld oberoende relationer* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Programmet är en revidering av stadens tidigare program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck som gällt 2017-2020.

Programmet utgår från den nyligen framtagna regionala strategin för att förebygga och bekämpa våld i Stockholms län som tagits fram inom ramen för Operation kvinnofrid 2020. Utifrån detta har målgruppen utökats och omfattar nu våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution och människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation.

Programmets syfte är att förebygga dessa olika typer av våld och att ge stöd och skydd när det likväl sker. Programmet följer den regionala strategins målstruktur och har sju mål med tillhörande aktiviteter och indikatorer.

I programmet finns texter om de olika våldstyperna, förebyggande arbete, viktiga perspektiv att ha med sig i arbetet och om vikten av samverkan. Nytt i detta program är arbetsgivarperspektivet, det vill säga stadens ansvar att som arbetsgivare vid behov stötta medarbetare som utsätts för våld från närstående.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att programmet är angeläget, välskrivet och enkelt att följa. Mål, indikatorer och aktiviteter är relevanta och logiska utifrån programmets utformning. Utifrån ett arbetsgivarperspektiv anser förvaltningen att det är angeläget att

sprida kunskap i alla led hos chefer och medarbetare i enlighet med programmet. Det är viktigt att säkerställa att även personal hos externa utförare får ta del av den viktiga kompetensutvecklingen inom området.

Arbetsmarknadsförvaltningen har ansvar eller delansvar för flera indikatorer och aktiviteter kopplade till programmets sju mål. Programmets mål, indikatorer och aktiviteter känns relevanta och logiska utifrån programmets utformning och ambitionsnivå.

Förvaltningen anser också att arbetsmarknadsnämndens föreslagna ansvarsområden i arbetet är relevanta och motiverade. Förvaltningen lämnar dock ett par förslag på förtydliganden

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 26 november 2020.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Peter Öberg (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Peter Öberg (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut godkännes delvis.

Därutöver anförs följande

Vi vill att Stockholm ska vara en stad som är fri från våld och diskriminering och som lever upp till de mänskliga rättigheterna. Vi vill göra vårt yttersta för att skapa ett Stockholm för alla. Det är positivt att i förslaget till program har fler målgrupper lyfts upp. Vi ställer oss bakom att staden ska stärka sitt arbete mot prostitution, människohandel och sexuellt våld. Genom att se beröringspunkter mellan de olika typerna av våld kan stadens arbete utvecklas och positiva synergieffekter kan uppstå.

Förslaget till program saknar några aspekter/delar som vi anser behöver tillföras för att programmet ska kunna användas ute i stadens verksamheter och inte hamna i skymundan.

I beskrivningen av vilka olika typer av våld som omfattas av programmet under delen som rör våld i nära relationer nämns inte att merparten av de som utövar våld är män. Det är antagligen inte avsiktligt men konsekvensen blir att staden osynliggör ett grundläggande faktum.

Det är bra att stadens program följer samma struktur som den regionala strategin Operation Kvinnofrid. Målsättningarna i programmet är i stort samma mål som Operation Kvinnofrid har. Vilket vi inte har något att invända mot. Tvärtom, det är stärkande att olika nivåer i samhället och olika myndigheter arbetar för jämställdhet och utgår ifrån samma mål för att förebygga och bekämpa våldet. Det är därför problematiskt att man i utkastet till program har valt att ta bort eller byta ut viktiga begrepp utan någon förklaring. Till exempel har man valt att utesluta begreppet normkritisk i andra punkten under mål 1 trots att det lyfts i Operation Kvinnofrid. Det vedertagna begreppet normkritik har också bytts ut mot normmedvetenhet på sidan 28 när viktiga perspektiv lyfts. Begreppet normkritik används av akademi, myndigheter, Sveriges kommuner och regioner (SKR), civilsamhället och många flera. På jämställdhetsmyndighetens webbsida kan man läsa "Normkritik handlar om att sätta fokus på makt. Det innebär bland annat att få syn på, och ifrågasätta, de normer som påverkar uppfattningar om vad som är "normalt" och därmed ofreflekterat uppfattas som önskvärt." Normmedvetenhet fångar inte upp samma aspekter som normkritik och därför bör rätt begrepp användas.

Under mål 7 saknas en viktig punkt som återfinns i Operation Kvinnofrid. Punkten handlar om stadens verksamheter ska använda sig av evidens i val av arbetssätt och metoder. Vi anser att punkten "*Staden kvalitetssäkrar sina metoder och arbetssätt med stöd av forskning.*" ska föras in under mål 7.

I utkastet till program berörs särskilt utsatta/sårbara grupper i förbifarten. Nämnden har vid flertal tillfälle mottagit rapporter från bland annat socialinspektörerna som visar att staden inte fullföljer sitt ansvar gentemot våldsutsatta som tillhör särskilt utsatta grupper. Under rubriken programmets målgrupper behöver de sårbara grupperna och faktorerna bakom lyftas in tydligare för att öka kunskap bland stadens personal och för att utveckla och ge rätt stöd till den som behöver det. Exempel på faktorer som gör att grupper är särskilt utsatta/sårbara är; att ha en eller funktionsnedsättningar, att vara äldre, att leva i missbruk, att vara homo- eller bisexuell, transperson eller queer och att ha utländsk bakgrund. Utöver att tydliggöra målgrupperna behöver programmet aktiviteter som redogör för vad staden avser att göra för att nå och utveckla stödet till särskilt utsatta grupper.

Vidare saknar vi bostadsfrågan i programmet trots att det är en oerhört central del i arbetet mot våld. Vi vet att många våldsutsatta stannar kvar i relationerna för att de saknar möjlighet att flytta till ett annat boende. Bostadsbristen i Stockholm måste mötas med byggande av fler hyresrätter med överkomliga hyror för att underlätta för våldsutsatta att frigöra sig från destruktiva och våldsamma relationer. Staden behöver också få fram fler genomgångsbostäder till SHIS. Beklagligt nog har majoriteten bromsat de allmännyttiga bostadsbolagens byggande av hyresrätter, Stockholmshus och genomgångsbostäder. Att adressera bostadsfrågan genom att erbjuda de som utövar våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck tillfälligt boende är inte bara förkastligt utan också anmärkningsvärt. Våld i nära relationer och hedersrelaterat våld är brott som inte ska premieras. Stadsdelsnämnderna ska inte erbjuda våldsutövare tillfälliga boenden. Aktiviteten måste omgående strykas. Staden behöver däremot fokusera på att utveckla insatser och arbetssätt som både kan fånga upp och få framförallt unga män att sluta bruka våld både mot en partner och att köpa sex.

Fler av aktiviteterna som lyfts är alltför detaljerade vilket går stick i sträv med stadens andra program. Flertalet av aktiviteterna kan strykas till förmån för att låta nämnderna själva besluta vilka aktiviteter som är aktuella för deras verksamheter. På så sätt behöver nämnderna också tänka genom vad de behöver göra inom sina verksamhetsområden för att målen ska uppnås. Att politiken ska besluta om vilka kurser som ska spridas, vilka projekt som ska genomföras eller vilka utvärderingar som ska följas är en alltför detaljerad styrning.

Aktiviteterna och indikatorerna behöver gås genom och tydliggöras för att inte missförstånd ska ske. Till exempel står det under mål 5, under indikatorer *”Andel personer av dem som polisanmält våldet och har kontakt med RVC som fått stöd under rättsprocessen. (Stadsdelsnämnderna)”* Frågan som uppstår är om det är våldsutsatta som har polisanmält som ska få stöd under rättsprocessen eller kan det vara våldsutövare som kan få stöd under rättsprocessen från stadsdelen. På samma sätt kan frågan ställas kring aktiviteterna där det endast står att Stödcentrum och Relationsvåldscentrum ska erbjuda stöd under rättsprocessen utan att klargöra till vem. Det är oerhört viktigt att det klargörs i programmet att stödet under rättsprocessen erbjuds till våldsutsatta och inte våldsutövare.

I framtagandet av programmet har förvaltningen involverat flertal föreningar som arbetar med de här frågorna. Det är bra. Civilsamhällets kunskaper och insatser är ovärderliga i stödet till våldsutsatta och för arbetet att Stockholm ska vara en stad som är fri från våld. Därför hade det varit önskvärt att civilsamhället hade fått ett större utrymme i programmet. Till exempel har kvinnojourerna under lång tid varit en kunskapsbank och pådrivande opinionsbildande för att få upp frågorna om mäns våld mot kvinnor på dagordningen. De gör också dagligen ett enormt viktigt arbete för att se till att skydda kvinnor och deras barn. Staden måste därför se till att kvinnojournerna får stabilare och mer långsiktig finansiering. Under förra mandatperioden införde vi möjligheten att skriva avtal med ideella kvinnojourer genom så kallat idéburet offentligt partnerskap (IOP). Genom att teckna flera IOP kan fler kvinnojourers framtid säkras.

I programmet saknas skrivningar som rör privata utförare inom välfärdsverksamheterna. Programmet behöver därför kompletteras så att de privata utförare som verkar inom exempelvis LSS-verksamhet, äldreomsorg och skola lyfts. Att inte involvera till exempel de fristående skolorna innebär att målsättningen om att det våldsförbyggande arbetet kommer att halta eftersom en stor del av barn och unga inte nås.

Vi saknar även skrivningar om kränkningar, hot och brott som sker via nätet. Här hade programmet stärkts av att lyfta den problematiken men också vilka möjligheter som finns när staden kan nå fler genom internet.

Med utgångspunkt i Barnkonventionen bör staden fortsätta arbeta för att utveckla familjerätten samt sätta insatser för att barn inte ska behöva lämnas till umgänge med en våldsutövande förälder. Barnets bästa måste alltid stå i centrum.

Rätt kunskap kan vara avgörande för att den som är utsatt kan få den hjälp som hen har rätt till. Det är viktigt att medel avsätts för att implementera programmet men även för att verksamheterna ska kunna genomföra kompetenshöjande insatser.

Slutligen tror vi att programmet eventuellt kunde tjäna på att delas upp i två program. Där det ena programmet lyfter våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Medan det andra programmet fokuserar på prostitution, människohandel för sexuella ändamål och sexuellt våld oberoende relation. Som programmet är upplagt nu oroar vi oss för att delarna som rör det sist nämnda kan hamna i skymundan. Frågor som rör våld i nära relationer och människohandel är olika saker även om det är mäns våld mot kvinnor som är den gemensamma nämnaren.

Ersättaryttrande

Ersättaren Farida Al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut godkännes delvis.

Därutöver anförs följande

Vi vill att Stockholm ska vara en stad som är fri från våld och diskriminering och som lever upp till de mänskliga rättigheterna. Vi vill göra vårt yttersta för att skapa ett Stockholm för alla. Det är positivt att i förslaget till program har fler målgrupper lyfts upp. Vi ställer oss bakom att staden ska stärka sitt arbete mot prostitution, människohandel och sexuellt våld. Genom att se beröringspunkter mellan de olika typerna av våld kan stadens arbete utvecklas och positiva synergieffekter kan uppstå.

Förslaget till program saknar några aspekter/delar som vi anser behöver tillföras för att programmet ska kunna användas ute i stadens verksamheter och inte hamna i skymundan.

I beskrivningen av vilka olika typer av våld som omfattas av programmet under delen som rör våld i nära relationer nämns inte att merparten av de som utövar våld är män. Det är antagligen inte avsiktligt men konsekvensen blir att staden osynliggör ett grundläggande faktum.

Det är bra att stadens program följer samma struktur som den regionala strategin Operation Kvinnofrid. Målsättningarna i programmet är i stort samma mål som Operation Kvinnofrid har. Vilket vi

inte har något att invända mot. Tvärtom, det är stärkande att olika nivåer i samhället och olika myndigheter arbetar för jämställdhet och utgår ifrån samma mål för att förebygga och bekämpa våldet. Det är därför problematiskt att man i utkastet till program har valt att ta bort eller byta ut viktiga begrepp utan någon förklaring. Till exempel har man valt att utesluta begreppet normkritisk i andra punkten under mål 1 trots att det lyfts i Operation Kvinnofrid. Det vedertagna begreppet normkritik har också bytts ut mot normmedvetenhet på sidan 28 när viktiga perspektiv lyfts. Begreppet normkritik används av akademi, myndigheter, Sveriges kommuner och regioner (SKR), civilsamhället och många flera. På jämställdhetsmyndighetens webbsida kan man läsa "Normkritik handlar om att sätta fokus på makt. Det innebär bland annat att få syn på, och ifrågasätta, de normer som påverkar uppfattningar om vad som är "normalt" och därmed oflekterat uppfattas som önskvärt." Normmedvetenhet fångar inte upp samma aspekter som normkritik och därför bör rätt begrepp användas.

Under mål 7 saknas en viktig punkt som återfinns i Operation Kvinnofrid. Punkten handlar om stadens verksamheter ska använda sig av evidens i val av arbetssätt och metoder. Vi anser att punkten "*Staden kvalitetssäkrar sina metoder och arbetssätt med stöd av forskning.*" ska föras in under mål 7.

I utkastet till program berörs särskilt utsatta/sårbara grupper i förbifarten. Nämnden har vid flertal tillfälle mottagit rapporter från bland annat socialinspektörerna som visar att staden inte fullföljer sitt ansvar gentemot våldsutsatta som tillhör särskilt utsatta grupper. Under rubriken programmets målgrupper behöver de sårbara grupperna och faktorerna bakom lyftas in tydligare för att öka kunskap bland stadens personal och för att utveckla och ge rätt stöd till den som behöver det. Exempel på faktorer som gör att grupper är särskilt utsatta/sårbara är; att ha en eller funktionsnedsättningar, att vara äldre, att leva i missbruk, att vara homo- eller bisexuell, transperson eller queer och att ha utländsk bakgrund. Utöver att tydliggöra målgrupperna behöver programmet aktiviteter som redogör för vad staden avser att göra för att nå och utveckla stödet till särskilt utsatta grupper.

Vidare saknar vi bostadsfrågan i programmet trots att det är en oerhörd central del i arbetet mot våld. Vi vet att många våldsutsatta stannar kvar i relationerna för att de saknar möjlighet att flytta till ett annat boende. Bostadsbristen i Stockholm måste mötas med byggande av fler hyresrätter med överkomliga hyror för att underlätta

för våldsutsatta att frigöra sig från destruktiva och våldsamma relationer. Staden behöver också få fram fler genomgångsbostäder till SHIS. Beklagligt nog har majoriteten bromsat de allmännyttiga bostadsbolagens byggande av hyresrätter, Stockholmshus och genomgångsbostäder. Att adressera bostadsfrågan genom att erbjuda de som utövar våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck tillfälligt boende är inte bara förkastligt utan också anmärkningsvärt. Våld i nära relationer och hedersrelaterat våld är brott som inte ska premieras. Stadsdelsnämnderna ska inte erbjuda våldsutövare tillfälliga boenden. Aktiviteten måste omgående strykas. Staden behöver däremot fokusera på att utveckla insatser och arbetssätt som både kan fånga upp och få framförallt unga män att sluta bruka våld både mot en partner och att köpa sex.

Fler av aktiviteterna som lyfts är alltför detaljerade vilket går stick i sträv med stadens andra program. Flertalet av aktiviteterna kan strykas till förmån för att låta nämnderna själva besluta vilka aktiviteter som är aktuella för deras verksamheter. På så sätt behöver nämnderna också tänka genom vad de behöver göra inom sina verksamhetsområden för att målen ska uppnås. Att politiken ska besluta om vilka kurser som ska spridas, vilka projekt som ska genomföras eller vilka utvärderingar som ska följas är en alltför detaljerad styrning.

Aktiviteterna och indikatorerna behöver gås genom och tydliggöras för att inte missförstånd ska ske. Till exempel står det under mål 5, under indikatorer *"Andel personer av dem som polisanmält våldet och har kontakt med RVC som fått stöd under rättsprocessen. (Stadsdelsnämnderna)"* Frågan som uppstår är om det är våldsutsatta som har polisanmält som ska få stöd under rättsprocessen eller kan det vara våldsutövare som kan få stöd under rättsprocessen från stadsdelen. På samma sätt kan frågan ställas kring aktiviteterna där det endast står att Stödcentrum och Relationsvåldscentrum ska erbjuda stöd under rättsprocessen utan att klargöra till vem. Det är oerhört viktigt att det klargörs i programmet att stödet under rättsprocessen erbjuds till våldsutsatta och inte våldsutövare.

I framtagandet av programmet har förvaltningen involverat flertal föreningar som arbetar med de här frågorna. Det är bra. Civilsamhällets kunskaper och insatser är ovärderliga i stödet till våldsutsatta och för arbetet att Stockholm ska vara en stad som är fri från våld. Därför hade det varit önskvärt att civilsamhället hade fått ett större utrymme i programmet. Till exempel har kvinnojourerna under lång tid varit en kunskapsbank och pådrivande opinionsbildande för att få upp frågorna om mäns våld mot kvinnor på dagordningen. De gör

också dagligen ett enormt viktigt arbete för att se till att skydda kvinnor och deras barn. Staden måste därför se till att kvinnojourerna får stabilare och mer långsiktig finansiering. Under förra mandatperioden införde vi möjligheten att skriva avtal med ideella kvinnojourer genom så kallat idéburet offentligt partnerskap (IOP). Genom att teckna flera IOP kan fler kvinnojourers framtid säkras.

I programmet saknas skrivningar som rör privata utförare inom välfärdsverksamheterna. Programmet behöver därför kompletteras så att de privata utförare som verkar inom exempelvis LSS-verksamhet, äldreomsorg och skola lyfts. Att inte involvera till exempel de fristående skolorna innebär att målsättningen om att det våldsförbyggande arbete kommer att halta eftersom en stor del av barn och unga inte nås.

Vi saknar även skrivningar om kränkningar, hot och brott som sker via nätet. Här hade programmet stärkts av att lyfta den problematiken men också vilka möjligheter som finns när staden kan nå fler genom internet.

Med utgångspunkt i Barnkonventionen bör staden fortsätta arbeta för att utveckla familjerätten samt sätta insatser för att barn inte ska behöva lämnas till umgänge med en våldsutövande förälder. Barnets bästa måste alltid stå i centrum.

Rätt kunskap kan vara avgörande för att den som är utsatt kan få den hjälp som hen har rätt till. Det är viktigt att medel avsätts för att implementera programmet men även för att verksamheterna ska kunna genomföra kompetenshöjande insatser.

Slutligen tror vi att programmet eventuellt kunde tjäna på att delas upp i två program. Där det ena programmet lyfter våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Medan det andra programmet fokuserar på prostitution, människohandel för sexuella ändamål och sexuellt våld oberoende relation. Som programmet är upplagt nu oroar vi oss för att delarna som rör det sist nämnda kan hamna i skymundan. Frågor som rör våld i nära relationer och människohandel är olika saker även om det är mäns våld mot kvinnor som är den gemensamma nämnaren.

§ 6**Yttrande över remiss av ”Motion om återbruksgallerior”**

AMN 2020-0773-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen remitterat ärendet *Motion om återbruksgallerior*, av Maria Mustonen och Sara Stenudd båda (V), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Arbetsmarknadsförvaltningen ser positivt på insatser som kan öka andelen återbruk och återvinning i både stadens egna verksamheter och bland stadens invånare. Arbetsmarknadsförvaltningen vill bidra i detta arbete och driver Stocket återbruk för att underlätta återanvändning av möbler och inventarier, byggmaterial, fast inredning med mera i stadens verksamheter.

För att undvika att staden agerar i konkurrens med privata aktörer är det inte lämpligt att staden ägnar sig åt direkt försäljning av varor till allmänheten. Förvaltningen anser därför att samverkan bör ske med andra aktörer som till exempel civilsamhället eller sociala företag. Arbetsmarknadsförvaltningen ser inga direkta hinder i att kunna kombinera verksamheten med arbetsmarknadsåtgärder som stockholmsjobb, ungdomsanställningar eller praktikplatser.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 26 november 2020.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Peter Öberg (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Peter Öberg (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att arbetsmarknadsnämnden tillstyrker motionen
2. Att därutöver utöver anföra

Vi vill tacka för det utförliga svaret. Ett av syftena med motionen är att få igång arbetet med återbruksgallerior och för det kan det behövas en knuff från kommunens sida. Tanken har aldrig varit att kommunen ska konkurrera med privata aktörer utan snarare att kommunen kan hjälpa till med att skaffa fram lokaler för den tilltänkta verksamheten.

Vi anser att det är av största vikt att staden kommer igång med ett omfattande återbruk så fort det går för att möjliggöra att fler stockholmare kan bidra till att minska uppkomsten av avfall och för att minska konsumtionen av nya varor.

Ersätтарыttrande

Ersättaren Farida Al-Abani (Fi) lämnade följande ersätтарыttrande.

Förslag till beslut

1. Att arbetsmarknadsnämnden tillstyrker motionen
2. Att därutöver utöver anföra

Vi vill tacka för det utförliga svaret. Ett av syftena med motionen är att få igång arbetet med återbruksgallerior och för det kan det behövas en knuff från kommunens sida. Tanken har aldrig varit att kommunen ska konkurrera med privata aktörer utan snarare att kommunen kan hjälpa till med att skaffa fram lokaler för den tilltänkta verksamheten.

Vi anser att det är av största vikt att staden kommer igång med ett omfattande återbruk så fort det går för att möjliggöra att fler stockholmare kan bidra till att minska uppkomsten av avfall och för att minska konsumtionen av nya varor.

§ 7**Yttrande över remiss av ”Hållbar socialtjänst - en ny socialtjänstlag (SOU 2020:47)”**

AMN 2020-0925-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Hållbar socialtjänst – en ny socialtjänstlag (SOU 2020:47)* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

En utredning tillsattes av regeringen i juli 2017 i syfte att se över socialtjänstlagen. Utredningen fick ett omfattande uppdrag som bland annat innebar att se över lagens konstruktion och att göra en översyn av vissa av socialtjänstens uppgifter. Utredningen presenterar i sitt slutbetänkande ett förslag till ny socialtjänstlag och anser att förslaget bör antas i sin helhet i syfte att återupprätta lagens karaktär av en målinriktad ramlag.

Av utredningens förslag framgår att de övergripande målen i socialtjänstlagen ska ligga kvar, men att de ska kompletteras med ytterligare mål och övergripande perspektiv. Utredningen föreslår att socialtjänsten ska genomsyras av jämställdhet, tillgänglighet och ett förebyggande perspektiv som syftar till att fler individer i behov av stöd ska kunna ta del av socialtjänstens insatser. För att öka tillgängligheten och stärka det förebyggande perspektivet föreslår utredningen att målgruppsindelningen tonas ner och att vissa insatser ska kunna erbjudas utan individuell behovsprövning.

Utredningen vill även förtydliga kraven på god kvalitet inom socialtjänsten och föreslår därför krav på ett gott bemötande samt krav på systematisk uppföljning av socialtjänstens insatser. För att säkerställa god kvalitet föreslår utredningen även att socialtjänsten ska utgå från forskning och beprövad erfarenhet.

Arbetsmarknadsförvaltningen ser generellt positivt på utredningens förslag och välkomnar förslaget på en ny socialtjänstlag. Förvaltningen ser särskilt positivt på möjligheten för kommunen att tillhandahålla insatser utan individuell behovsprövning samt utredningens fokus på förebyggande insatser.

Förvaltningen välkomnar även utredningens fokus på kvalitetsfrågor men noterar att ett utökat krav på dokumentation och verksamhet som bygger på beprövad erfarenhet behöver balanseras för att inte riskera att försämra tillgängligheten och förlora det förebyggande perspektivet i arbetet.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser även att arbetsmarknadsinsatser inte synliggörs tillräckligt i utredningen och saknar ett resonemang om samverkan med Arbetsförmedlingen, då socialtjänstlagen är den lagstiftning som tydligast ger kommunerna vissa befogenheter inom arbetsmarknadsområdet.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 26 november 2020.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Peter Öberg (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Peter Öberg (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Förvaltningens förslag till beslut godkännes delvis.
2. Därutöver anförs följande

Vår uppfattning är att alla som är i behov av grundläggande stöd och skydd från samhället ska få det. Det ska inte spela någon roll var man bor i Sverige för vilket stöd man får. Därför är det viktigt att kommuner verkar för att alla kan få rättssäkra, likvärdiga och lika tillgängliga insatser.

Översynen av socialtjänstlagen är efterlängtd. Behovet av en modernisering av lagstiftningen för att möta dagens samhälle är stor. Att utredningen har haft som ambition att lagen återigen ska ha en karaktär av en målinriktad ramlag välkomnar vi. Det är viktigt eftersom vi anser att lagen ska kunna möjliggöra ett arbete som utgår ifrån en helhetssyn på individen. För att detta ska kunna vara möjligt krävs det att marknadsorienterade styrningsmodeller som New Public Management får ge vika till förmån för professionerna och deras kunnande. Vi är övertygade om att medborgarna kommer att få bättre stöd och skydd om tilliten till professionen är hög. Förslaget om att tillföra krav om att verksamheten ska bedrivas i överenskommelse med vetenskap och beprövad erfarenhet ligger helt i linje med vår uppfattning om hur kvaliteten i välfärden kan stärkas.

Vidare anser vi att det är positivt att utredningen förslår att målbestämmelserna ska kompletteras så att socialtjänsten ska främja jämställda levnadsvillkor. Med den tydliga jämställdhetsgrunden kan socialtjänstens insatser bidra till att jämställdhetsmålet om att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sitt eget liv kan uppnås.

Vi är övertygade om att sociala problem minskar om fokus läggs på det förebyggande arbetet. Forskning visar att tidiga och kunskapsbaserade insatser ska prioriteras för att varje individ ska få de bästa förutsättningarna genom livet. Tidiga och förebyggande insatser gör skillnad för den enskilde individen och leder till att spara på samhällets resurser på lång sikt. Därför är det glädjande att utredningen betonar vikten av att socialtjänsten lägger ett större fokus på det förebyggande arbetet. Vi ställer oss bakom utredningens förslag om att socialtjänsten ska ha ett förebyggande perspektiv och att den ska vara lätt tillgänglig. Med förslaget innebär det att den enskilde individen sätts i centrum och att samhället ska verka för att ingen ska behöva avstå från att söka stöd och skydd på grund av att den inte känner till var den kan få hjälp.

Det hade varit bra om utredningen hade berört hur betydelsefulla de ideella aktörerna är i arbetet för att tillgängliggöra socialtjänstens insatser för fler. De ideella aktörerna är viktiga samarbetspartner som med sin expertis och sitt nätverk kan bidra till att nya grupper nås och till att stärka det sociala arbetet. Alla söker sig inte till socialtjänsten när de behöver stöd och hjälp. Skälen kan vara olika men deras rätt att få stöd måste säkras och därför är det viktigt att kommunerna har en nära och god samverkan med civilsamhället.

Vidare hade det varit bra om utredningen tydligare lyft förstärkt samverkan mellan skola, förskola och socialtjänst i det förebyggande arbetet för att fånga upp barn och unga i riskzon. Förskolan

och skolan är viktiga för att alla barn och unga ska få en trygg uppväxt med god hälsa och för att de ska rustas med skyddsfaktorer. En förstärkt samverkan får långsiktiga konsekvenser när man tillsammans kan hindra att unga hamnar i utanförskap och kriminalitet.

En av våra farhågor är att administrationen kommer att öka när högre krav ställs på dokumentation. Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkt måste tas tillvara: Med ökade krav på dokumentation finns även en risk för ökad administration och längre handläggningstider vilket speciellt inom det förebyggande arbetet skulle kunna leda till att insatser blir mindre lättillgängliga, om dessa inte undantas från dokumentationskravet. Utredningen menar att den ökade administrationen inte kan härledas till socialtjänstlagen. Vi menar att oavsett om de ökade dokumentationskraven kommer på grund av lagstiftningen eller Socialstyrelsens föreskrifter så måste något göras. Professionen måste ha tid för klienter och brukare.

Utvidgat ansvar för samhällsplanering behövs. Alltför många kommuner glömmer bort att det finns samband mellan den fysiska och sociala miljön. Därför är det bra med tydliggörande om kommunernas ansvar i att vara aktiva i planering för att tidigt kunna tillgodose medborgarnas behov. Det utvidgade ansvaret överensstämmer väl med målsättningen om att stärka det förebyggande arbetet.

Utredningens förslag om att insatser ska kunna tillhandahållas utan behovsprövning vilar på goda intentioner om en lätt tillgänglig socialtjänst. Vi sympatiserar med intentionerna men menar att de invändningar som har framkommit måste höras. Att utredningen utan en konsekvensanalys har föreslagit att insatser som till exempel skyddat boende för våldsutsatta, hem för vård och boende och avhoppprogram ska erbjudas utan individuella behovsbedömningar är inte bra. Vi delar den uppfattning som har framförts av både de fackliga organisationerna och berörda förvaltningar inom Stockholms stad. Det finns en del insatser som inte är lämpliga att erbjuda utan behovsprövning.

Vi motsätter oss inte att kommunerna ska ha fler öppna verksamheter eller att uppsökande verksamheter ska utvecklas för att nå fler. Tvärtom så ser vi flera områden där insatser kan erbjudas utan behovsprövning. Staden kan till exempel utveckla arbetet för att nå fler som befinner sig utanför arbetsmarknaden och därmed tidigt kunna erbjuda arbetsmarknadsinsatser.

Det vi skarpt motsätter oss är att en av de viktigaste principerna kommer att frångås, principen om att det är individens behov som avgör vilka insatser som ska ges. Om inte förslaget ändras kommer en resursförskjutning ske till de som inte har så stora behov på bekostnad av de som har stora stödbehov. Det grundläggande målet

om likvärdighet och att socialtjänsten ska främja jämlikhet i levnadsvillkor kommer att falla. För risken är stor att insatser till de som behöver stöd och skydd kommer att försämrans när undanträngningseffekter uppstår till följd av en avskaffad behovsprövning. Risken är även stor att förslaget leder till kvarhållningseffekter och stora kostnader för kommunerna.

Socialförvaltningens formulering sammanfattar vår stora oro för konsekvenserna: Dessa risker bedöms särskilt stora om utredningens förslag att överlåta till privata utförare att bedöma om en insats som utföraren erbjuder ska kunna ges utan behovsprövning blir verklighet. Likaså ser förvaltningen en risk för ökad rättsosäkerhet för den enskilde om privata utförare ges möjlighet att påverka vilka de tar emot genom att hjälpa den enskilde att bedöma om det är rätt insats för personen ifråga.

Utredningen har inte tagit hänsyn till att kommunerna har begränsade resurser och att förslaget riskerar att leda till att kommuner inför tak för insatser som erbjuds till olika individer. Inte heller har utredningen tagit hänsyn till att likställigheten mellan kommunerna kommer att försvagas.

Slutligen vill vi lyfta att det är bra att en ny socialtjänstlag får fördyligat barnrättsperspektiv. Flera av förslagen som syftar till att tillgodose barns rättigheter är bra. Vi vill särskilt lyfta förslaget att om förlänga tiden för socialnämndens uppföljning för barns situation. Det gäller dels när en utredning som gäller barns behov av stöd eller skydd avslutas utan beslut om insats, dels efter det att en placering i ett familjehem eller hem för vård eller boende har upphört. Det är bra att dagens bestämmelser om att uppföljningarna ska avslutas inom två månader förlängs till sex månader. På så sätt förstärks stöd och skydd av barn i vårt samhälle.

Särskilt uttalande

Ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Socialtjänstlagen är en av hörnstenarna i den svenska välfärden som nu står inför en stor förändring. Då det var lång tid sedan lagen sågs över så det är tid för en uppdatering och vi är försiktigt positiva till huvuddelen av de förändringar som föreslås. Vi hoppas att den nya socialtjänstlagen kommer tillrätta med de problem som Vänsterpartiet under flera år sett att socialtjänsten brottas med. Det handlar exempelvis om detaljstyrning, NPM, underfinansiering, privatisering av myndighetsutövning och utförande av insatser istället för ett frigörande och förebyggande arbete. Vi hoppas att den nya lagen tar avstamp i medarbetarnas perspektiv och de frågor som fackförbunden lyft fram och att klienten sätts i centrum.

Det finns fördelar med förslaget om slopade utredningskrav för flera insatser, eftersom det sänker tröskeln för att söka sig till socialtjänsten. Förhoppningsvis leder slopade utredningskrav också till en minskad detaljstyrning. Samtidigt ger det kommunerna en möjlighet att styra utbudet utifrån kostnadsmässiga ramar, vilket vi ser vi som en fara. Det kan skapa ojämlikhet mellan kommuner och göra så att medborgare som väljer att inte ta kontakt med socialtjänsten inte ges möjlighet att överblicka hela utbudet av tjänster och tillgängligt stöd. Vi anser att alla medborgare måste ha rätt till alla delar av det stöd som socialtjänstlagen fastställer, för att det inte ska bli så att kommuner av kostnadsskäl skär bort delar av sitt stöd och då tvingar bort de målgrupper vars behov av insatser är kostsamma.

Vi hoppas att följderna av utredningen blir att socialsekreterarna kan fokusera på att skapa förutsättningar för att ägna sig mer åt förebyggande socialt arbete och mindre åt myndighetsutövning. Men då måste det fortsättningsvis också ges ekonomiska förutsättningar både från stat och kommun för att den nya lagen ska bli en reell ambitionshöjning.

Ur ett arbetsmarknadsperspektiv vill vi framhålla vikten av arbetsmarknadsinsatser med hög kvalitet och likställighet. Det är därför viktigt att kommunerna har rådighet över de verksamheter som erbjuds invånarna och verksamheterna bör därför drivas i hög utsträckning drivas i kommunens egen regi. Detta ger även ett mer långsiktigt perspektiv och möjlighet till ökad flexibilitet när det finns behov av att ställa om och anpassa verksamheterna i takt med samhällsförändringar.

Det är positivt med ett förtydligt barnrättsperspektiv genom att definiera begreppet ”barnets bästa” och bra att reglera att barn ska ha rätt till information, och att man måste förvissa sig om att barnet har förstått den information de får, till exempel vid barnrättsärenden. Tidsramen för uppföljning av ett barns situation förlängs också från två till sex månader vilket vi ser som positivt. Däremot anser vi att socialarbetare bör ha rätt till kontakt med barn i exempelvis vårdnadstvister utan medgivande från vårdnadshavare, något som inte den nya lagen erbjuder.

Det är även bra att brukarnas möjlighet till inflytande och påverkan i socialtjänstens arbete ökar. Vi ser även positivt på att reglera bemötandet mellan socialtjänst och klient i den nya lagen. Vi behöver stärka professionens ställning och hoppas att den nya lagen ska bli ett steg i den riktningen.

Ersättaryttrande

Ersättaren Farida Al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Socialtjänstlagen är en av hörnstenarna i den svenska välfärden som nu står inför en stor förändring. Då det var lång tid sedan lagen sågs över så det är tid för en uppdatering och vi är försiktigt positiva till huvuddelen av de förändringar som föreslås. Vi hoppas att den nya socialtjänstlagen kommer tillrätta med de problem som Vänsterpartiet under flera år sett att socialtjänsten brottas med. Det handlar exempelvis om detaljstyrning, NPM, underfinansiering, privatisering av myndighetsutövning och utförande av insatser istället för ett frigörande och förebyggande arbete. Vi hoppas att den nya lagen tar avstamp i medarbetarnas perspektiv och de frågor som fackförbunden lyft fram och att klienten sätts i centrum.

Det finns fördelar med förslaget om slopade utredningskrav för flera insatser, eftersom det sänker tröskeln för att söka sig till socialtjänsten. Förhoppningsvis leder slopade utredningskrav också till en minskad detaljstyrning. Samtidigt ger det kommunerna en möjlighet att styra utbudet utifrån kostnadsmässiga ramar, vilket vi ser vi som en fara. Det kan skapa ojämlikhet mellan kommuner och göra så att medborgare som väljer att inte ta kontakt med socialtjänsten inte ges möjlighet att överblicka hela utbudet av tjänster och tillgängligt stöd. Vi anser att alla medborgare måste ha rätt till alla delar av det stöd som socialtjänstlagen fastställer, för att det inte ska bli så att kommuner av kostnadsskäl skär bort delar av sitt stöd och då tvingar bort de målgrupper vars behov av insatser är kostsamma.

Vi hoppas att följden av utredningen blir att socialsekreterarna kan fokusera på att skapa förutsättningar för att ägna sig mer åt förebyggande socialt arbete och mindre åt myndighetsutövning. Men då måste det fortsättningsvis också ges ekonomiska förutsättningar både från stat och kommun för att den nya lagen ska bli en reell ambitionshöjning.

Ur ett arbetsmarknadsperspektiv vill vi framhålla vikten av arbetsmarknadsinsatser med hög kvalitet och likställighet. Det är därför viktigt att kommunerna har rådighet över de verksamheter som erbjuds invånarna och verksamheterna bör därför drivas i hög utsträckning drivas i kommunens egen regi. Detta ger även ett mer långsiktigt perspektiv och möjlighet till ökad flexibilitet när det finns behov av att ställa om och anpassa verksamheterna i takt med samhällsförändringar.

Det är positivt med ett förtydligt barnrättsperspektiv genom att definiera begreppet "barnets bästa" och bra att reglera att barn ska ha rätt till information, och att man måste förvissa sig om att barnet har förstått den information de får, till exempel vid barnrättsärenden. Tidsramen för uppföljning av ett barns situation förlängs också från två till sex månader vilket vi ser som positivt. Däremot anser vi att socialarbetare bör ha rätt till kontakt med barn i exempelvis vårdnadstvister utan medgivande från vårdnadshavare, något som inte den nya lagen erbjuder.

Det är även bra att brukarnas möjlighet till inflytande och påverkan i socialtjänstens arbete ökar. Vi ser även positivt på att reglera bemötandet mellan socialtjänst och klient i den nya lagen. Vi behöver stärka professionens ställning och hoppas att den nya lagen ska bli ett steg i den riktningen.

§ 8**Yttrande över remiss av ”Införandet av en familjevecka påbörjas (Ds 2020:24)”**

AMN 2020-1107-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Införandet av en familjevecka påbörjas (Ds 2020:24)* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

I förslaget i rubricerad departementskrivelse presenteras ett första steg mot en familjevecka som fullt utbyggd ska innebära fem dagars ledighet per förälder. Förslaget om en familjevecka har anpassats efter det ekonomiska läget och den pågående pandemin, och tre alternativa förslag på familjeveckans omfattning presenteras därför.

Syftet med familjeveckan är bland annat att underlätta för förvärvsarbetande föräldrar att kombinera arbetsliv och familjeliv samt att ge alla barn förutsättningar för goda uppväxtförhållanden. Enligt förslaget ska ledighet med familjedagspenning införas som en ny rätt i föräldraledighetslagen som ska vara en arbetsbaserad förmån. Föräldrar ska därmed få rätt till ledighet med ersättning om de avstår från att arbeta för att vårda ett barn när det är lov, terminsuppehåll eller studiedag för personalen på skolan/förskolan. Ersättning kan även lämnas när föräldrar deltar i barns utvecklingsamtal. Familjedagspenningen ska enligt förslaget endast utgå till förvärvsarbetande föräldrar, inte föräldrar som är arbetslösa. Lagen föreslås träda i kraft den 1 april 2022.

Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att förslaget om familjedagspenning inte kommer att ha någon betydande påverkan på nämndens verksamhet. Förvaltningen anser dock att förslaget utifrån ett barnrättsperspektiv inte lyckas styrka varför det anses motiverat att barn till icke-förvärvsarbetande föräldrar som till exempel deltar i arbetsmarknadspolitiska insatser, ska få sämre möjligheter till umgänge med och stöd från sina föräldrar än barn till arbetande föräldrar.

Ur ett arbetsgivarperspektiv bedömer arbetsmarknadsförvaltningen att förslaget kan leda till en viss kostnadsökning för bland annat en något ökad administration, behov av att hantera resurstillsättning i form av vikarier och bortfall av arbetstimmar. Detta bedöms dock inte vara av en för förvaltningen allt för ingripande karaktär utan kommer att kunna hanteras.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 26 november 2020.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Peter Öberg (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Peter Öberg (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Förvaltningens förslag till beslut godkännes delvis.
2. Därutöver anförs följande

Alla barn ska kunna växa upp under trygga förhållanden. Varje barn har rätt att växa och utvecklas efter sina egna förutsättningar och önskemål, oavsett bakgrund och familjens ekonomi. En viktig grund för att barn ska ha goda och jämlika uppväxtvillkor är att föräldrar har förutsättningar att finnas där för sina barn. Sverige har byggt ett fantastiskt välfärdssamhälle och steg har tagits för att bygga ett samhälle med goda villkor för barns uppväxt. Generös föräldraför-säkring, maxtaxa i förskolan och barnbidrag är exempel på hur barn sätts i centrum i vårt samhälle.

Förslaget om en familjevecka är nästa steg i att utveckla välfärden. Familjeveckan syftar till att underlätta för föräldrar att kombinera

arbetsliv och familjeliv. Det är många föräldrar som kan vittna om svårigheter för att få tiden att gå ihop när förskola och skola stänger tidigare för arbetsplatsträffar eller planeringsdagar. Vi vet att många föräldrar, ofta kvinnan, väljer att gå ner i arbetstid. Förslaget syftar också till minska deltidarbete. I juni 2019 publicerade SCB sin arbetskraftsundersökning. Rapporten fokuserade på arbetsmarknadssituationen för personer med hemmaboende barn under 12 år. Var tredje mamma och var tionde pappa jobbar deltid. Deltidsarbetet är också vanligare i arbetaryrken vilket redovisas i departementspromemorian.

Vi vet att ojämnt deltidarbete får konsekvenser. Inte bara i att kvinnor tar ett större ansvar för det obetalda hushållsarbetet men också i att kvinnor får lägre pension till följd av att de har arbetat deltid. Vilket i sin tur leder till att fler kvinnor är fattigpensionärer. Trots att Sverige har kommit långt i jämställdhetsarbetet är det tydligt att vi har mer att göra.

Därför är det välkomnande att förslaget vilar på en tydlig jämställdhetsgrund. Det är bra att steg tas för att minska ojämställdheten. Vi vill särskilt lyfta att det är bra att dagarna inte kan överlätas mellan föräldrarna såsom man kan göra delvis med föräldraförsäkringen. Det innebär att samhället aktivt bidrar till att barn får tid med båda föräldrarna samtidigt som man verkar för att öka jämställdheten. Det är därför positivt ur många aspekter och bidrar till jämställdare samhälle.

Ersätтарыttrande

Ersätтарыn Farida Al-Abani (Fi) lämnade följande ersätтарыttrande.

I över fyrtio år har normen för den svenska arbetsveckan legat still på 40 timmar. Samtidigt som teknikutvecklingen går framåt arbetar vi i realiteten allt fler timmar, till exempel i form av övertidsarbete. Den traditionella synen på arbetstid måste ifrågasättas och ses i ett större sammanhang, där miljö och hälsoaspekter prioriteras. Därför vill vi bygga ett hållbart samhälle och verkar för en generell arbetstidsförkortning till sex timmars arbetsdag/30 timmars arbetsvecka. Förslaget om familjevecka är positivt då det erkänner att dagens arbetslinje inte är anpassad för familj och för barn. Barn och föräldrar behöver få mer tid med varandra, ungdomar ökad tillgång till vuxna och större utrymme för alla att delta aktivt i samhällslivet. Det kommer däremot inte en familjevecka att kunna råda bot på då det handlar om att få balans hela året och där kommer inte en vecka kunnat göra den nödvändiga skillnaden som behövs. Dessutom som förvaltningen skriver så är det inte rättfärdigat att utifrån ett "barnrättsperspektiv inte lyckas styrka varför det i förslaget anses motiverat att barn till icke-förvärvsarbetande föräldrar som till exempel deltar

i arbetsmarknadspolitiska insatser, ska få sämre möjligheter till umgänge med och stöd från sina föräldrar än barn till arbetande föräldrar”.

Vi i Feministisk initiativ vill istället se att staden går längre och inte bara göra en mindre insats för en viss grupp istället utreda och göra förök med sextimmars arbetsdag för att bryta deltidsfällan, för att öka jämställdheten, för att stärka folkhälsan för fler och för att särskilt kunna gynna dem som av olika anledningar inte har möjlighet att arbeta efter rådande heltidsnorm, exempelvis på grund av funktionsnedsättning

Vinster med en förkortad arbetstid istället för en familjevecka är:

- En sysselsättningsvinst. Kortare arbetsvecka ger fler människor i arbete, det finns inga tecken på att motsatsen skulle ske, det vill säga att kortare arbetstid skulle leda till färre jobb.
- En jämställdhetsvinst. Lättare att få en rimlig arbetsfördelning i hem och hushåll, här finns ingen automatik men många berättar om att det blivit lättare att skapa jämvikt i fördelningen av arbete och ansvar.
- En miljövinst. Mer tid utanför arbetet leder till hållbarare livsstilar, inte heller här finns det en automatik men erfarenhet pekar på att de värderingar som leder till att vi jobbar mindre är samma andas barn som när vår strävan mot hållbarhet.
- En välfärdsvinst när stressen minskar och folkhälsan förbättras, sjukskrivningar går ner och utbrändhet blir mindre vanligt, allt effekter av kortare arbetsdagar.

§ 9

Svar på skrivelse gällande att ta vara på Stockholmarnas vilja att bidra till äldreomsorgen

AMN 2020-0857-1.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att som svar på skrivelsen hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att arbetsmarknadsförvaltningen i samverkan med berörda förvaltningar ska sprida information om stadens vuxenutbildningar, med syfte att fler ska välja en karriär inom vård och omsorg, till dem som under någon period haft en anställning i staden under krisen
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade därutöver att anföra följande:

När Coronapandemin slog till fick flera av stadens verksamheter snabbt utmaningar med personalförsörjningen, särskilt inom äldreomsorgen. Genom Bemanna Stockholm fick staden tillgång till en enormt viktig resurs i form av flera stockholmare som plötsligt fick upp ögonen för möjligheten att arbeta inom vård och omsorg. Som ett sätt att stötta den långsiktiga kompetensförsörjningen i äldreomsorgen bör vi ta tillvara alla de som anmälde intresse för att bidra under krisen.

Alla de som finns kvar i register och system – främst de som i någon form tog en anställning efter avslutad kort utbildning – ska särskilt sökas upp och uppmuntras till att läsa vidare för fortsatt karriär inom Stockholms egna och upphandlade verksamheter. Inom Arbetsmarknadsnämnden finns flera verksamheter som bidrar till stadens kompetensförsörjning. Framöver ser vi att detta arbete bör utvecklas tillsammans med kommunstyrelsen och berörda nämnder och bolagsstyrelser och bli mer strategiskt för att kunna möta behov på lång sikt men också med mycket kort varsel.

Ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen har mottagit en skrivelse där författarna önskar att förvaltningen undersöker möjligheterna att utifrån ett kompetensförsörjningsperspektiv ta tillvara på erfarenheter från arbetet med Bemanna Stockholm och den vilja att bidra till äldreomsorgen som många stockholmare visade under våren 2020. Som en del i detta föreslås även att förvaltningen kontaktar alla som visade sitt intresse under Bemanna Stockholm, för att följa upp och marknadsföra stadens vuxenutbildningar med syfte att fler ska välja en karriär inom vård och omsorg.

Arbetsmarknadsförvaltningen redovisar i sitt svar bland annat omfattning och utfall av bemanningsfunktionen Bemanna Stockholm, hur kandidaternas uppgifter hanterats, kandidaternas erfarenhets- och utbildningsbakgrund samt svar på förslag som lämnas i skrivelsen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 26 november 2020.

Förslag till beslut

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Peter Öberg (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt sitt förslag till beslut.

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S), ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) och ledamoten Martin Westmont (SD) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Peter Öberg (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Under septembernämnden mottog arbetsmarknadsförvaltningen en skrivelse från nämnden om att undersöka möjligheten om att ta till vara på erfarenheter från arbetet med Bemanna Stockholm och den vilja som fanns att bidra till äldreomsorgen som många stockholmare visade intresse för under våren 2020. I skrivelsen lyftes förslag fram om hur staden kan fånga upp intresset. Samt att man ska marknadsföra stadens vuxenutbildningar med syfte att fler ska välja en karriär inom vård och omsorg.

Vi inom oppositionen tycker att skrivelsen innehåller många bra förslag. Vi övertygade om att nämnden med vår egen vuxenutbildning och Bemanna Stockholm skulle ha kunnat ha varit ett större stöd för stadens verksamheter i att möta de utmaningar som uppkom under pandemin. Men det hade krävt ett tydligare uppdrag.

Vi har under den här mandatperioden pekat på att arbetsmarknadsnämnden bör få ett större ansvar för att kunna bistå i arbetet med att säkra stadens kompetensförsörjningsbehov. Som det ser ut just nu har arbetsmarknadsnämnden endast ett delansvar inom detta område. Vilket inte är tillräckligt enligt vår mening.

Vår förhoppning är att staden ska ta tillvara på de lärdomar som kan dras av tiden som arbetsmarknadsförvaltningen bedrev verksamheten Bemanna Stockholm. Verksamheten har visat prov på hur staden på ett relativt kort tid kan få upp en organisation som genom samarbeten inom staden och med näringslivet snabbt kunde förse staden med nödvändig kompetens.

Totalt anmälde sig 1611 sitt intresse för att kunna rekryteras som personal till stadens verksamheter under de första månaderna av Covid-19 pandemin. Beklagligt nog kunde förvaltningen inte behålla dessa personuppgifter enligt GDPR, där uppgifter inte får lagras längre än vad som är nödvändigt för det aktuella uppdraget. Vi ser det som en nödvändighet att förvaltningen skyndsamt undersöker hur personuppgifter relaterat till att man visat intresse för rekrytering inom stadens verksamheter kan bibehållas under längre tid. Det är en viktig komponent för att kunna möta framtida kompetensförsörjningsbehov hos både staden och näringslivet.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova Venneman (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att som svar på skrivelsen hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande
2. Arbetsmarknadsförvaltningen ska i samverkan med berörda förvaltningar sprida information om stadens vuxenutbildningar, med syfte att fler ska välja en karriär inom vård och omsorg, till dem som under någon period haft en anställning i staden under krisen
3. Därutöver anföra följande

När Coronapandemin slog till fick flera av stadens verksamheter fick snabbt utmaningar med personalförsörjningen, särskilt inom äldreomsorgen. Genom Bemanna Stockholm fick staden tillgång till en enormt viktig resurs i form av flera stockholmare som plötsligt fick upp ögonen för möjligheten att arbeta inom vård och omsorg. Som ett sätt att stötta den långsiktiga kompetensförsörjningen i äldreomsorgen bör vi ta tillvara alla de som anmälde intresse för att bidra under krisen.

Alla de som finns kvar i register och system – främst de som i någon form tog en anställning efter avslutad kort utbildning – ska särskilt sökas upp och uppmuntras till att läsa vidare för fortsatt karriär inom Stockholms egna och upphandlade verksamheter. Inom Arbetsmarknadsnämnden finns flera verksamheter som bidrar till stadens kompetensförsörjning. Framöver ser vi att detta arbete bör utvecklas tillsammans med kommunstyrelsen och berörda nämnder och bolagsstyrelser och bli mer strategiskt för att kunna möta behov på lång sikt men också med mycket kort varsel.

Ersättaryttrande

Ersättaren Farida Al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Under septembernämnden mottog arbetsmarknadsförvaltningen en skrivelse från nämnden om att undersöka möjligheten om att ta till vara på erfarenheter från arbetet med Bemanna Stockholm och den vilja som fanns att bidra till äldreomsorgen som många stockholmare visade intresse för under våren 2020. I skrivelsen lyftes förslag fram om hur staden kan fånga upp intresset. Samt att man ska marknadsföra stadens vuxenutbildningar med syfte att fler ska välja en karriär inom vård och omsorg.

Vi inom oppositionen tycker att skrivelsen innehåller många bra förslag. Vi övertygade om att nämnden med vår egen vuxenutbildning och Bemanna Stockholm skulle ha kunnat ha varit ett större stöd för stadens verksamheter i att möta de utmaningar som uppkom under pandemin. Men det hade krävt ett tydligare uppdrag.

Vi har under den här mandatperioden pekat på att arbetsmarknadsnämnden bör få ett större ansvar för att kunna bistå i arbetet med att säkra stadens kompetensförsörjningsbehov. Som det ser ut just nu har arbetsmarknadsnämnden endast ett delansvar inom detta område. Vilket inte är tillräckligt enligt vår mening.

Vår förhoppning är att staden ska ta tillvara på de lärdomar som kan dras av tiden som arbetsmarknadsförvaltningen bedrev verksamheten Bemanna Stockholm. Verksamheten har visat prov på hur staden på ett relativt kort tid kan få upp en organisation som genom samarbeten inom staden och med näringslivet snabbt kunde förse staden med nödvändig kompetens.

Totalt anmälde sig 1611 sitt intresse för att kunna rekryteras som personal till stadens verksamheter under de första månaderna av Covid-19 pandemin. Beklagligt nog kunde förvaltningen inte be-

hålla dessa personuppgifter enligt GDPR, där uppgifter inte får lagras längre än vad som är nödvändigt för det aktuella uppdraget. Vi ser det som en nödvändighet att förvaltningen skyndsamt undersöker hur personuppgifter relaterat till att man visat intresse för rekrytering inom stadens verksamheter kan bibehållas under längre tid.

§ 10

Feriejobsrapport 2020

AMN 2020-1036-3.2.6

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens rapport.

Ärendet

Stockholms stad anställer varje år ungdomar i feriejobb på sommarlov, höstlov och jullov. Stadens volymmål för feriejobben under 2020 är 9 000 ungdomar. Under året har feriejobben i många avseenden påverkats av det rådande samhällsläget med Covid-19 och en rad åtgärder har vidtagits, bland annat har inga ungdomar i år placerats inom vård och omsorg eller förskola. Detta har medfört att cirka 3 500 arbetstillfällen som vanligen finns inom dessa verksamheter inte kunnat användas. Trots detta kom ändå 6 832 ungdomar ut i feriejobb under sommaren. Totalt för 2020 beräknas 7 500 ungdomar få ett feriejobb, inräknat även höst- och jullovsjobb. Detta är 1 500 färre ungdomar än angett volymmål, men betydligt fler än vad som förväntades när pandemin kom.

Stadens samtliga nämnder och bolag har enligt Stockholms stads budget ett gemensamt uppdrag i att verka för att ungdomar ska få möjlighet till feriejobb. Stadsdelsförvaltningarna ansvarar för att rekrytera och anställa ungdomar och har arbetsgivaransvar. Arbetsmarknadsförvaltningen har ett samordnande ansvar för stadens feriejobb. I det uppdraget ingår att leda stadens styrgrupp för feriejobb och att förbereda anvisningar som reglerar feriejobben för fastställande och beslut av stadsdirektören. Vidare ingår det i uppdraget att samverka med övriga nämnder och bolag för att utöka antalet kommunala feriejobb och att verka för att fler feriejobb ska hålla hög kvalitet bland annat genom att erbjuda handledarstöd och vissa stödinsatser i samband med feriejobb. Förvaltningen samordnar även stadens feriehandläggarnätverk och chefsnätverk samt verkar för att upprätta och sprida gemensamma handläggningsrutiner, kommunikationskampanjer och IT-system för feriejobb. De senaste åren har även central anskaffning av fler feriejobb hos externa leverantörer på uppdrag av stadsdelarna tillkommit.

Varje år utarbetar arbetsmarknadsförvaltningen en rapport gällande arbetet med feriejobben. De utvärderingar för sommaren som ligger till grund för denna rapport visar trots rådande läge med Covid-19 överlag på fortsatt positiva resultat. Merparten av alla ungdomar ger

sina arbetsplatser ett högt betyg och över 85 procent av arbetsplatserna anser att ferieungdomarna tillför något positivt till verksamheten. I år anser över 90 procent av arbetsplatserna att ungdomarna fått utföra meningsfulla arbetsuppgifter som håller hög kvalitet och över 90 procent av ungdomarna trivdes med arbetsuppgifterna. Det är även färre ungdomar än tidigare år som anser att de inte upplevt sina arbetstillfällen som meningsfulla, 13 procent.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 26 november 2020.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi vill inledningsvis börja med att tacka förvaltningen för det arbete som har gjorts under året. Trots ett exceptionellt utmanade år med en coronapandemi lyckades förvaltningen att få fram sommarjobb när feriejobb som tidigare år har varit förlagt i huvudsak inom vård- och omsorgsverksamheter och förskola ställdes in. Det underlättades inte av att den borgerliga majoriteten först gick ut med att antal feriejobb skulle minskas och att löner skulle betalas ut till ungdomar även fast sommarjobbet uteblev. När väl majoriteten backade fick förvaltningen slita hårt för att med kort varsel få fram feriejobb. I samarbete med andra förvaltningar och civilsamhället fick 6 832 ungdomar möjlighet att jobba. Vi kan konstatera att om vi inom oppositionen inte sökt ett samarbete i denna fråga, så hade ett stort antal av feriejobben inte blivit av. Även om staden missar årsmålet med 1500 feriejobb, så är lärdomen att trots utmaningar som pandemin har fört med sig så kan fler unga få feriejobb om medel avsätts och förvaltningen ges förutsättningar.

Tyvärr så väljer majoriteten återigen att gå fram med minskade ambitioner för antal feriejobb som ska erbjudas unga i staden. Totalt ska 9 000 feriejobb erbjudas under 2021. Trots att det var 13 996 ungdomar som sökte sommarjobb i år. Nästa årsbudget innebär med andra ord återigen sänkta ambitioner och ovilja att stödja unga för att de ska få en första kontakt med arbetslivet.

I rapporten framgår det vilka som är i störst behov av staden inte minskar antal feriejobb. Två tredjedelar (64 procent) av andelen unga i Rinkeby-Kista sökte sommarjobb medan på Östermalm ansökte var femte ungdom (20 procent). Feriejobb är viktiga särskilt med tanke på att andelen sökande för feriejobb inom staden är unga från ytterstaden, områden som är generellt sett socioekonomiskt utsatta. Därför väljer vi att öka feriejobb i våra budgetförslag. Vi vet att möjligheten till ett första arbete är en viktig del för att ha möjlighet att kunna leva ett självständigt liv som vuxen, det är därför av stor vikt att prioritera att erbjuda unga just den möjligheten.

Ersättaryttrande

Ersättaren Farida Al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Vi vill inledningsvis börja med att tacka förvaltningen för det arbete som har gjorts under året. Trots ett exceptionellt utmanade år med en coronapandemi lyckades förvaltningen att få fram sommarjobb när feriejobb som tidigare år har varit förlagt i huvudsak inom vård- och omsorgsverksamheter och förskola ställdes in. Det underlättades inte av att den borgerliga majoriteten först gick ut med att antal feriejobb skulle minskas och att löner skulle betalas ut till ungdomar även fast sommarjobbet uteblev. När väl majoriteten backade fick förvaltningen slita hårt för att med kort varsel få fram feriejobb. I samarbete med andra förvaltningar och civilsamhället fick 6 832 ungdomar möjlighet att jobba. Vi kan konstatera att om vi inom oppositionen inte sökt ett samarbete i denna fråga, så hade ett stort antal av feriejobben inte blivit av. Även om staden missar årsmålet med 1500 feriejobb, så är lärdomen att trots utmaningar som pandemin har fört med sig så kan fler unga få feriejobb om medel avsätts och förvaltningen ges förutsättningar.

Tyvärr så väljer majoriteten återigen att gå fram med minskade ambitioner för antal feriejobb som ska erbjudas unga i staden. Totalt ska 9 000 feriejobb erbjudas under 2021. Trots att det var 13 996 ungdomar som sökte sommarjobb i år. Nästa årsbudget innebär med andra ord återigen sänkta ambitioner och ovilja att stödja unga för att de ska få en första kontakt med arbetslivet.

I rapporten framgår det vilka som är i störst behov av staden inte minskar antal feriejobb. Två tredjedelar (64 procent) av andelen unga i Rinkeby-Kista sökte sommarjobb medan på Östermalm ansökte var femte ungdom (20 procent). Feriejobb är viktiga särskilt med tanke på att andelen sökande för feriejobb inom staden är unga från ytterstaden, områden som är generellt sett socioekonomiskt utsatta. Därför väljer vi att öka feriejobb i våra budgetförslag. Vi vet

att möjligheten till ett första arbete är en viktig del för att ha möjlighet att kunna leva ett självständigt liv som vuxen, det är därför av stor vikt att prioritera att erbjuda unga just den möjligheten.

§ 11**Arbetsmarknadsnämndens sammanträdestider 2021**

AMN 2020-1060-1.1.1

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden fastställde följande sammanträdestider för arbetsmarknadsnämnden 2021. Samtliga sammanträden är, där inget annat anges, kl. 16:00.

Tisdag den 9 februari	Verksamhetsplan med budget 2021 och Verksamhetsberättelse 2020
Tisdag den 23 mars	
Tisdag den 20 april	Nämndens underlag för budget 2022 med inriktning för 2023 och 2024
Tisdag den 18 maj	Tertialrapport 1 2021
Tisdag den 15 juni	
Tisdag den 24 augusti	
Tisdag den 21 september	Tertialrapport 2 2021
Tisdag den 19 oktober	
Tisdag den 23 november	
Tisdag den 14 december	Verksamhetsplan med budget 2022

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 26 november 2020.

Beslutsgång

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 12

Anmälan enligt Lex Sarah i egen regi inom Jobbtorg Stockholm

AMN 2020-0856-2.7

AMN 2020-0922-2.7

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna anmälan.

§ 13
Månadsrapport för oktober 2020

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna

§ 14
Månadsrapport för november 2020

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna

§ 15**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 20 oktober 2020, justerat den 26 oktober 2020
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 2 december 2020, justeras den 3 februari 2020.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMN 2020-0792, AMN 2020-0826, AMN 2020-0776, AMN 2020-0790, AMN 2020-0793, AMN 2020-1031, AMN 2020-1111, AMN 2020-0792, AMN 2020-0954, AMN 2020-1048, AMN 2020-1049, inom området personal med dnr AMN 2020-1140, inom området kommunal vuxenutbildning med dnr AMN 2020-0926, samt inom området allmänna ärenden med dnr AMN 2020-0933, AMN 2020-0948, AMN 2020-0827, AMN 2020-1124, AMN 2020-1125, AMN 2020-1126, AMN 2020-1013, AMN 2018-0161, AMN 2020-0856, AMN 2020-0922.
- d) Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till och med den 26 november 2020.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 3 december 2020 justerat den 4 december 2020.

§ 16**Nämndens frågor**

En skrivelse angående att ta tillvara på de sociala företagen överlämnades från Salar Rashid m.fl. (S) till nämnden för beredning.

En skrivelse angående trygga arbetsvillkor för aspiranter överlämnades från Salar Rashid m.fl. (S) till nämnden för beredning.

§ 17**Förvaltningsinformation**

Förvaltningschef Karina Uddén lämnade följande information.

Strukturfondspartnerskapet har beslutat att bevilja den ansökan till ESF om ”Utvecklat stöd för unga” som informerades om vid förra sammanträdet. Projektets syfte är att få unga att stanna kvar i skolan eller återgå till studier (KAA) samt att få unga till arbete. Verksamheten kommer att bedrivas i den södra delen av staden i huset Transformator med fokus på fördjupade kreativa aktiviteter för att motivera och aktivera ungdomar och i den norra delen av staden på Järvafältet i lokaler i Rinkeby-Kista respektive Spånga-Tensta.

Nämnden är samverkanspart i Jobbvägen, ett samverkansprojekt mellan Rädda Barnen, Stockholms stad (Jobbtorg/Ung i centrum) och Botkyrka kommun, som också beviljades. Syftet är att långsiktigt öka sysselsättningsgraden hos unga tredjelandsmedborgare, samt minska samhällskostnader för ungdomar i utanförskap. Projektet planerar att jobba med ca 500 deltagare.
