

Tyresö kommun
Kommunstyrelseförvaltningen
Anna Lönnqvist
Tf. HR-chef
08-5782 9712
Anna.Lönnqvist@tyreso.se

Överenskommelse avseende lokal tillämpning av Äldreomsorgslyftet

Bakgrund

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal) har i en central överenskommelse benämnd *Överenskommelse med anledning av den statliga satsningen på kompetensförsörjning till äldreomsorgen* enats om hur det statligt finansierade Äldreomsorgslyftet i enlighet med regeringens beslut 2020-06-04 där S2020/05025/SOF ska tillämpas inom sektorn, med målsättningen att stärka kompetensförsörjningen inom verksamheten över tid samt att bidra till säkra anställningar inom sektorn. Centrala parter öppnar för lokala överenskommelser om tillämpningar som gagnar verksamheten utifrån lokala förutsättningar inom ramen för intentionen med överenskommelsen.

Lokal överenskommelse

Utifrån förutsättningarna i Tyresö kommun kopplat till av Äldreomsorgslyftet berörda verksamhetsområden har lokala parter sett behov av en lokal överenskommelse avseende tillämpningen av Äldreomsorgslyftet.

I enlighet med regeringens beslut 2020-06-04 dnr S2020/05025/SOF samt i förhållande till central överenskommelse mellan SKR och Kommunal, har Tyresö kommun och Kommunal enats om att följande ska gälla i samband med lokal tillämpning av utbildningsinsatser kopplade till Äldreomsorgslyftet.

1. Målgruppen för redan anställda medarbetare hos arbetsgivaren som omfattas av utbildningssatsningen omfattar såväl tillsvidareanställda som tidsbegränsat anställda oavsett sysselsättningsgrad. I samband med studierna påbörjas regleras anställningen för berörda medarbetare till att gälla tillsvidare med en sysselsättningsgrad om 100 % av heltid.
2. Omfattningen av studierna i förhållande till arbete omfattar såväl studier på hel- som deltid. För medarbetare utan arbetslivserfarenhet inom yrkesområdet som nyanställs inom ramen för Äldreomsorgslyftet gäller dock alltså att arbete ska ske med en omfattning om minst 50 % under perioden för utbildning.
3. I det fall en medarbetare som omfattas av satsningen avbryter eller inte fullföljer studierna enligt utbildningsplanen återgår medarbetaren till tjänst i ordinarie arbetsuppgifter hos arbetsgivaren. Beslut från arbetsgivaren om sådan återgång i ordinarie arbete sker efter överläggning mellan lokala parter och i samråd med utbildningsanordnaren.
4. Studier inom ramen för Äldreomsorgslyftet sker med bibehållen lön. Med bibehållen lön avses i detta full ersättning för grundlönen per månad alternativt timlön omräknat till månadslön.
5. För medarbetare som inom ramen för Äldreomsorgslyftet utbildar sig till undersköterska sker, efter fullföljda studier i enlighet med tid- och

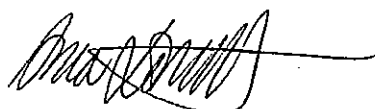
utbildningsplan, en förändring av berörda medarbetares befattning. Ny befattning för berörda medarbetare blir Undersköterska. I samband med befattningsbytet görs en översyn av berörda medarbetarens lön kopplat till aktuell lönestruktur för yrkesgruppen hos arbetsgivaren utifrån arbetsgivarens grundläggande principer för lönesättning. Översynen av lönen för berörda medarbetare är kopplad till förändringen av befattning, och är inte en del av den reguljära löneöversynen.

6. I det fall intresset för utbildningsplatser hos arbetsgivaren överskrider det antal platser som kan möjliggöras inom ramen för satsningen beslutar arbetsgivaren om urval utifrån verksamhetens förutsättningar och behov i syfte att stärka kompetensförsörjningen inom yrkesområdet samt förbättra arbetsmiljön för medarbetare inom detsamma.

I övrigt sker lokal tillämpning i enlighet med *Överenskommelse med anledning av den statliga satsningen på kompetensförsörjning till äldreomsorgen* tecknad mellan SKR och Svenska Kommunalarbetsförbundet.

Lokala parter är överens om att intentionerna i den lokala överenskommelsen över tid bör genomsyra verksamhetsområdet inom såväl privat- som kommunal regi. Parterna åtar sig i och med tecknandet av denna överenskommelse att gemensamt verka för att uppnå detta.

Tyresö den 24 september 2020



För Tyresö kommun
Anna Lönnqvist
Tf. HR-chef



För Kommunal
Björn Ahlström
Lokalombudsman, Stockholms län