

Problematisering av bidragsmedel för PEER Support verksamheten i Stockholm

I ansökan för PEER Support verksamheten i Stockholm för verksamhetsåret 2021 ansöker NSPH Stockholms Län om ett belopp för att täcka kostnaderna för denna verksamhet. Sökt beloppet är högre än tidigare års erhållna belopp, nedan ges en kortfattad förtydligande i punktform till vad som ligger till grund för detta.

Följande faktorer anser NSPH Stockholms län påverkar behovet att söka mer medel inför 2021:

Bakgrund och problematisering:

- Bidraget har varit konstant 3,5 milj för år 2018, 2019 och 2020. Det är också det bidrag som har redovisats för er, utöver medlen från det tidsbegränsade verksamhetsbidraget har medel från PEER Support övriga projekt löpande nyttjats för att täcka NSPH Stockholms län faktiska kostnader.
- Tidigare har NSPH:s nationella PEER supportprojekt - som nu är avslutat - kunna stå för exempelvis resekostnader och fortbildning, vilket idag NSPH Stockholms län bekostar och behöver ta höjd för.
- Ett lika bidrag över tid, i kombination med arbetsgivaransvar har medfört att hamnat i stagnation - vi har inte kunnat utveckla kärnverksamheten PEER Support i Stockholm (grundutbildning, rekrytering, matchning mot nya verksamheter, fortbildning och handledning) - eller säkra tillväxten av peer supporters inom staden, inga nya peer supporters har utbildats i Stockholm sedan grundutbildningen år 2016.
- Under övergången från projekt till förvaltning och tidsbegränsade verksamhetsbidrag har kostnader för personal hållits extremt nere, vi arbetar kostnadsmedvetet i alla delar i verksamheten och med ett engagerat projektteam och under en tids pilot har detta varit möjligt men är inte rimligt över tid. Det finns behov av fortbildning, nationell samverkan och justering av löner. Vid brist på detta finns en ökad risk för psykosocial påfrestning.
- För att hantera arbetsgivaransvar har NSPH Stockholms län påbörjat och behöver fortsätta utveckla, hållbara etablerade HR- processer, eftersatt behov av samordning, administration och koordinering, denna kostnad påverkar även 2021.
- I övergången från projekt till förvaltning ställs högre krav på ledning och konsolidering av system och ekonomi vilket genererat utökning av personal. Vidare har vi behövt utveckla och förfina interna processer och rutiner inom organisationen.
- NSPH Stockholms Län erbjuder Stockholm stad PEER Support, det är ej en ideellt baserad verksamhet och måste jämföras med annan verksamhet. Redovisade kostnaderna för PEER Support är vad verksamheten kostar.
- I ansökan redovisas PEER Support projektets kostnader för verksamhetsåret 2019, dessa är 4,1 mij vilket är en ökning från 2018. Och vid estimat för verksamhetsåret 2020 ser vi att kostnaderna fortsatt ökar.
- Medel utöver medlen från det tidsbegränsade verksamhetsbidraget är förbrukade, mao finns inga marginaler, detta kan komma bli kritiskt vid ev nedstängning av PEER Support.

I ansökan för verksamhetsåret 2021 framgår ett antal aktiviteter vi planerar att utföra för att inte fortsätta stagnationen i Stockholm:

- Vi planerar att anställa två nya Peer Support genom grundutbildning (alternativt rekrytering).
- Fokusera på att anställningarna av peer supporters går över till huvudmannen 2022/2023.
- Tydliggöra samarbeten och ta fram samverkansmodell och avtal genom IOP.
- Ökad tillgänglighet av peer support, genom att utvärdera nya kanaler och metoder (bla. bibehålla och utveckla Peer Support Stömlinje).
- Fortbildning, nationell samordning och kollegialt utbyte genom konferens.