

**ANSÖKAN OM
TIDSBEGRÄNSAT BIDRAG
FRÅN SOCIALNÄMNDEN**

Observera! Se sista sidan vilket underlag som ska bifogas ansökan för att den ska vara komplett.

Ansökan för period:

Ange start- och slutdatum
2021-01-01 - 2021-12-31

Sökande förening/organisation

Föreningens/organisationens namn NSPH Stockholms Län		Organisationsnummer 802504-1859
Verksamhetsadress Södermannagatan 36 nb, 116 40 Stockholm		Reg. år hos Skatteverket 2016
Postadress om annan än verksamhetsadress	Postnummer och ort	
Telefon 070-408 20 33	E-postadress till organisationen info@nspstockholm.se	
Webbadress	Huvudorganisation (om annan än ovan)	

Ordförande Kjell Broström	E-postadress kjell.brostrom@nspstockholm.se	Telefon 070-664 66 20
Kassör Anita Odell	E-postadress Anita.odell@nspstockholm.se	Telefon 073-940 20 24
Revisor Margaretha Morén	E-postadress margaretha.moren@bdo.se	Telefon 08-120 11 740
Kontaktperson Johanna Adsjö	E-postadress johanna.adsjo@nspstockholm.se	Telefon 070-4082033
Firmatecknare Conny Allaskog	E-postadress Conny.allaskog@nspstockholm.se	Telefon 076-945 20 69
Firmatecknare Cecilia Ståhl	E-postadress Cecilia.stahl@nspstockholm.se	Telefon 076-945 20 69

Anställda och medlemmar

Totalt antal medlemmar bosatta i Stockholms stad 9 patient-, brukar- och anhörigföreningar	
Totalt antal anställda sista december föregående år 11	Antal anställda omräknat i heltidsanställningar 10
Antal anställda med lönebidragsanställning 1	Ungefärligt antal volontärer 50

Ansökan gäller

Verksamhet PEER Support verksamhet i Stockholm	
Bankgiro/plusgiro 208-0661	Sökt belopp 4 940037
Ange när verksamheten startade eller planeras att starta våren 2016	

Ange vilka stadsdelsförvaltningar deltagarna kommer ifrån, eller planeras komma ifrån Södermalm, Östermalm, Farsta -specifikt, ute i verksamheterna kan deltagare från samtliga förvaltningar komma.

Beskriv den verksamhet ansökan gäller

Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa, NSPH - Stockholms län är en paraplyorganisation bestående av flertalet brukar- och anhörigföreningar som arbetar för ökat brukarinflytande inom området för psykisk ohälsa och psykiska funktionsvariationer. NSPH Stockholms län bedriver bland annat verksamheterna Hjärnkoll och PEER Support och fler andra projekt inom området för psykisk hälsa i Stockholms län.

Denna ansökan avser fortsatt verksamhet av **PEER Support verksamheten** i Stockholm 2021.

PEER Support verksamhet:

PEER Support finns i flera olika delar av världen och inom flera regioner i Sverige. Inom ramen för NSPH Stockholms län bedrivs aktiv samverkan mellan PEER Support och brukar- /anhörigföreningarna samt mellan riksorganisationen NSPH och de regionala Peer Support-verksamheter som man stöttar och utvecklar. Centrum för Evidensbaserade Psykosociala Insatser (CEPI) forskar och utvärderar löpande resultat av PEER support.

PEER Support står för "Personlig EgenErfaren Resurs" och arbetar för att etablera en ny yrkesroll i syfte att motverka psykisk ohälsa, bidra till återhämtning och öka brukarinflytandet för personer med psykisk ohälsa och/eller psykiska funktionsvariationer.

Peer supportern är en person som återhämtat sig från psykisk sjukdom, har genomgått en PEER Support grundutbildning och arbetar som professionell kamratstödare i psykiatri eller inom socialtjänsten. En peer support arbetar för att stötta personer i psykisk ohälsa till att exempelvis bryta isolering och få kunskaper och verktyg till återhämtning, motivation och ökat självförtroende för att själva kunna påverka sina möjligheter till att leva ett så gott och självständigt liv som möjligt. Peer supportern bidrar också med ett ökat brukarinflytande på de verksamheter där de arbetar samt genom återkoppling till NSPHs styrelse om ev systembrister bidrar det till föreningens påverkansarbete på verksamhets- och systemnivå.

PEER Support är en metod för socialt stöd som uppvisar positiva effekter för människor med psykisk ohälsa. PEER support kan också vara en del i andra metoder, exempel IPS (Individual Placement and Support) eller som i en forskningsstudie från 2020 där de preliminära resultat visar att peer support är effektivt vid ångest, depression och psykiskt lidande och att följsamheten till behandling är god då peer support läggs till vid internetbaserad KBT- behandling.

PEER Support verksamheten i Stockholm består av idag av sju peer supportrar, verksamhetsledning & utveckling, samordning, administration och kommunikation, rekrytering, utbildning, fortbildning samt handledning. I Stockholm ingår även **arbetsgivaransvar** för de sju peer supportrar anställda av NSPH Stockholms län som genom etablerade samarbetsavtal verkar inom Stockholms stads socialpsykiatriska verksamheter.

Verksamheten är i dagsläget uppbyggd av en samverkansmodell mellan: - Stockholms stad finansierar genom tidsbegränsat verksamhetsbidrag - Peer supportrar anställs av NSPH Stockholms län - Matchas med och arbetar genom samarbetsavtal inom verksamheter inom kommunens socialpsykiatri - handleds av extern handledare som NSPH Stockholms län anlitar.

Beskriv målgrupp för den verksamhet ansökan gäller

Målgruppen är dels de peer supportrar som är anställda av NSPH Stockholms län, samt de medlemsföreningar, brukar- och anhörigföreningar som samverkar inom NSPH Stockholms län och NSPH riksorganisation.

En stor målgrupp utgörs av de **brukare/klienter/deltagare** och de **arbetsgrupper** som finns inom Stockholms stads socialpsykiatriska **verksamheter** där peer support arbetar till exempel träffpunkter, sysselsättningsverksamheter och stödboenden. I slututvärderingen för PEER Support i Stockholm som presenterades under april 2020 påvisar PEER support verksamhet goda resultat för både peer supportrar, brukare/klienter/deltagare såväl som för verksamheterna och arbetsgrupperna på verksamheterna.

En ytterligare målgrupp är personer som sedan Juni 2020 kan komma till samtal med peer support genom PEER supports öppna stödlinje. PEER supports stödlinje startade som ett kortare Corona pandemi projekt finansierade med externa medel och har efter avslutat projekt implementerats i befintlig PEER Support verksamhet i Stockholms. Genom att hålla stödlinjen fortsatt öppen når vi ut till fler personer, vi avser att bibehålla, vidareutveckla och utvärdera den nya kanalen då den bidrar till att etablera ökad tillgänglighet av peer support.

En annan målgrupp är de personer med egen erfarenhet av psykisk ohälsa som via NSPH Stockholms län kan rekryteras till PEER Support grundutbildning för att bli peer supportrar och som efter genomförd utbildning skall kunna ta anställning inom socialpsykiatri och psykiatri i Stockholms län (på liknande sätt som nu sker i systerorganisationer Skåne och Västra Götalands län). Vi har sett ett ökat intresse från denna målgrupp i Stockholm.

Beskriv målen för den verksamhet ansökan gäller

Skriv i punktform. Av målen ska det framgå vad organisationen önskar uppnå med verksamheten och vad den ska medföra till deltagarna. Ange hur ni kommer mäta måluppfyllelsen. I redovisningen av verksamhetsbidraget ska ni redovisa hur målen har uppfyllts.

Peer support som yrkesroll i Sverige.

Tillsammans med våra systerorganisationer är ett mål med PEER Support att arbeta för långsiktig och hållbar etablering av peer support yrkesroll på nationell nivå.

Följs upp genom nationella samordningsmöten och jämförelser med mål att formalisera en nationell organisation för peer support i Sverige.

Fortsatt Peer Supporter verksamhet inom Stockholm stad 2021:

NSPH Stockholms Län fortsätter att verka genom goda exempel av peer support och på så sätt bidra till inkluderande samhälle och social hållbarhet inom Stockholm Stad.

- Upprätthålla etablerade samarbetsavtal med befintliga verksamheter och genom goda exempel av peer support säkerställa kontinuitet och att målgrupperna inte faller mellan stolarna.
- Fortsätta att underhålla och utveckla rollen peer support och introducera den på fler verksamheter.
- Bidra till utvecklingen av brukarinflytande inom vård och omsorgsorganisationer.

Arbetet följs upp med enhetschefer i chefsgruppmöten varannan månad i verksamheterna där peer supportrar arbetar, och genom månatliga möten med enskilda peer supportrar och deras kontaktpersoner på verksamheterna, samt genom att bidra på brukarråd/brukarrevisioner.

Hållbar och långsiktig etablering av PEER support i Stockholm:

Övergå likt den nationella modellen för fortsatt etablering och implementering av PEER support verksamhet i Stockholm som också motverkar stagnation:

- Påvisa effekter och fördelar med övertagande av peer support anställningar och arbetsgivaransvar till huvudmännen.
- Tydliggöra och kommunicera NSPH Stockholms läns PEER Support kärnverksamhet: - rekrytering, grundutbildning, matchning, fortbildning och handledning.
- Bidra till samsyn och tydlig samverkansmodell mellan NSPH Stockholms län - Stockholm stad och verksamheter inom kommunens socialpsykiatri där samarbetsavtal ligger till grund för hållbar och långsiktig etablering av PEER Support.
- Agera för utökning av yrkesgruppen peer support i Stockholm.
- Agera PEER Support implementeringsstöd för nya verksamheter.

Arbetet följs upp genom att NSPH Stockholms län, förankrar detta inom Stockholm Stad samt för dialog med befintliga och nya verksamheter och andra involverade aktörer.

Hållbara avtal mellan involverade parter av PEER Support.

Målet är att peer support anställningarna och tillika arbetsgivaransvar tas över av huvudmännen med måldatum 2022/2023.

- Delta i och arbeta för att peer support anställningarna övergår till huvudmännen.
- Planera och verka för ett övertagande av anställningarna på ett hållbart sätt.
- Långsiktiga upplägg och avtal tillsammans med kommun och landsting för att peer support-yrkesrollen ska bli en naturlig del av varje organisation som arbetar med vård och omsorg på området psykisk hälsa och psykiska funktionsvariationer.
 - Upprätta IOP samarbetsavtal.

Arbetet följs upp genom regelbundna möten mellan Socialförvaltningen och NSPH Stockholms Län och genom lägesrapportering.

Upprätthålla, förvalta och vidareutveckla PEER Support verksamheten i Stockholm:

NSPH Stockholms län bedriver kärnverksamhet med fokus på brukarinflytande, utbildning, rekrytering, fortbildning och handledning och tillgodoser peer supporters behov av metodstöd, samordning, organisationsutveckling och handledning, i grupp såväl som enskilt för peer supportrar.

- Handleda och fortbilda befintliga peer supporter
- Sprida kunskap om och presentera PEER Support inom Stockholm Stad
- Minska det digitala utanförskapet genom att etablera ökad tillgänglighet av peer support och utvärdera nya kanaler och metoder.
- Ta tillvara på resultatet från den slutliga utvärderingen PEER Support i Stockholm, sätta mål och följa upp aktiviteter.
- Arbeta för en tätare samverkan med NSPH Stockholms läns medlemsföreningar för att i större mån dela de kunskaper och erfarenheter som finns inom organisationens alla brukar- och anhörigföreningar.
- Genom kollegialt samarbete och konferens, delta regelbundet och strukturerat i landsomfattande samarbete kring peer support-roll och metodutveckling i Sverige
- Nationellt samarbete kring peer support verksamhetens utveckling och grundutbildning av nya peer supporter.
- Bevaka internationella PEER support- organisationerna, för kunskapsutbyte och inspiration.

Arbetet följs upp genom: Månatliga avstämningar tillsammans med samtliga peer supportrar i Stockholm. Månatlig grupphandledning samt individuell handledning vid behov för peer supportern. Lägesrapportering varannan månad till NSPH Stockholms läns styrelse och möten om specifika ämnen. 1-2 ggr/år träff med peer support-team från andra län i Sverige. Samarbete med Centrum för Evidensbaserade Psykosociala Insatser (CEPI)

Planerad verksamhet och/eller aktiviteter

Redogör för den verksamhet och/eller de aktiviteter som organisationen söker bidrag för. Ange förväntat antal deltagare samt antal tillfällen verksamheten eller aktiviteten planeras. Om det är möjligt ange även antal unika individer som förväntas delta.

I skrivelse till Stockholm stad har NSPH Stockholms län beskrivit sin syn på arbetsgivaransvar och PEER Support verksamheten i Stockholm samt tydliggjort att NSPH Stockholms län vill fortsätta ett nära samarbete - och på uppdrag av Stockholm stad stå för PEER Support kärnverksamhet: samordning, rekrytering, utbildning, implementeringsstöd, handledning och fortbildning. Och under ett (eller flera) övergångsår 2021 upprätthålla befintlig PEER Support verksamhet och samtidigt verka för att etablera en ny samverkansmodell, tydliga avtal där arbetsgivaransvar för peer support ligger hos huvudmännen och NSPH Stockholms län fokuserar på och vidareutvecklar PEER Support kärnverksamhet.

Fortsatt PEER Supporter verksamhet inom staden 2021:

NSPH Stockholms Län fortsätter verka genom goda exempel av peer support med %:s bemanning i nedan verksamheter.

Arbetsmarknadsförvaltningen: 2 st anställda peer supporter på 100% och 100%

Försöks och Träningslägenheter och Bostad först: 2 st anställda peer supporter på 100% och 100%

Försöks och träningslägenheter Östermalms sdf: 2 st anställda peer supporter på 75% och 50%

Emma träffokal: 1 st anställd peer supporter på 100%

I rollen som peer supporter genomförs bland annat; dagligen och regelbundna stödjande och återhämtnings inriktade samtal och aktiviteter med brukare/klienter/deltagare i alla ovan nämnda verksamheter.

Peer supporter genomför veckovisa gruppaktiviteter (ex matlagning, filosofi) och ingår i brukarråd.

Peer support planerar och håller årligen 1-2 PEER Support presentationer och studiecirkel (om 6 veckor) i egen makt, hälsa, digitalt utanförskap etc.

PEER Support bidrar med peer support i projekt eller projekt definierade uppgifter, metodstöd och brukarinflytande i arbetsgrupperna på verksamheterna och deltar i regelbundna veckovisa och månatliga arbetsplaneringssträffar.

NSPH Stockholm Läns PEER Support stödlinje:

Stödlinjen bemannas av samtliga peer supporter i ett rullande schema, fn öppettider mån-fre kl.13:00 - 16:00.

Peer supporter möter de personer som kontaktar stödlinjen och har stödjande och återhämtningsinriktade samtal och/eller hänvisar personen vidare vid behov.

Hållbar och långsiktig etablering av PEER Support:

Vill planerar för verksamhetsåret att erbjuda en PEER Support grundutbildning och utöka peer support teamet i Stockholm med ytterligare 2 st peer supportrar. I de fall restriktioner av pågående pandemi håller i sig kommer vi se över fler möjligheter till rekrytering genom samverkan mellan andra regioner och digitala kanaler.

Grundutbildningen vänder sig till personer med egen erfarenhet av psykisk ohälsa, som återhämtat sig och som efter genomförd utbildning skall kunna ta anställning inom socialpsykiatri och psykiatri i Stockholms län. Rekrytering till grundutbildning sker genom urval och intervjuprocess, där våra policys ligger till grund.

Planerade verksamheter för nya peer supportrar:

Aktivitetshuset/ PEER Support stödlinje: Återanställa genom nyrekrytering 1 st peer support på 50% + 50 % from Maj

Ny verksamhet: nyrekrytering 1 peer supporter på 100% from Maj

Upprätthålla, förvalta och vidareutveckla PEER Support verksamheten i Stockholm:

NSPHs PEER Support verksamhet bemannas förutom av peer supporter med:

Verksamhetsledning med budget och personalansvar (för PS och samordning): 1 st anställd verksamhetsledare om 100%

Samordning, koordinering, administration och kommunikation: 1 st anställd om 50%

Handledning: 1 st externt kontrakterad konsult om ca 20 %

Följande tre resurser bildar en sk. kanslifunktion som genomför arbetsplatsträffar, samordningsmöten, presentations upplägg, uppföljning och rapportering, personlig utveckling, individuellt stöd vid behov, grundutbildning, fortbildning och handledning mm samt bedriver verksamhetsutveckling och utveckling av interna processer och rutiner.

Samordning och ledning följs upp på arbetsplatsträffar 10 st /år och 2 individuella utvecklingssamtal/år och medarbetare.

En mycket viktig del i rollen som peer support är fortbildning och handledning. Peer supporter får löpande handledning i grupp 10st /år samt individuella uppföljningar varje 6:e vecka på arbetsplatserna.

Vi planerar för 2 fortbildnings tillfällen och en nationell konferens för erfarenhetsutbyte och utveckling av peer support rollen.

Hållbara avtal mellan involverade parter av PEER Support.

För hållbar och långsiktig implementation av PEER Support i Stockholm stad planeras ta fram en samverkansmodell mellan NSPH Stockholms län - Stockholm stad och verksamheter inom kommunens socialpsykiatri där långsiktiga samarbetsavtal ligger till grund.

För detta behövs IOP (idéburet Offentligt Partnerskap) utredas, resultatet av arbetet kan generera:

Gemensam samverkansmodell.

Upprättade IOP avtal med enskild huvudman för handledning och fortbildning

Upprättade IOP avtal med Socialförvaltningen/Stockholm Stad för NSPH kärnverksamhet -rekrytering, grundutbildning, matchning, (samt fortbildning och handledning beroende på samverkansmodell).

Övrigt:

NSPH Stockholms län koordinerar administrativ samordning för konsoliderade system och verktyg, IT, ekonomi och redovisning, lokal och visst förbrukningsmaterial.

Beskriv kompetens hos anställda och volontärer/frivilliga

Nämner relevant kompetens hos anställda och volontärer/frivilliga, exempelvis utbildning och erfarenhet/bakgrund. Nämner särskilt om ni genomför intern utbildning av volontärer/frivilliga.

Alla som arbetar hos NSPH Stockholms län har egen erfarenhet eller är anhörig till en person med psykisk ohälsa. Detta oavsett om man är volontär eller anställd i organisationen eller arbetar i styrelsen.

NSPH Stockholms län är en paraplyorganisation som lägger stor vikt vid att dela kunskap mellan medlemsorganisationerna. Detta kunskapsutbyte är en av våra grundpelare. I samband med detta utbyte utbildar vi våra volontärer, styrelsemedlemmar och personal.

De som leder våra studiecirkel går alla en studiecirkelledarutbildning hos Studieförbundet Vuxenskolan.

Samtliga peer supportter är alla certifierade peerar, dvs de genomgår en gedigen utbildning samt ges kontinuerlig fortbildning och handledning.

Våra Hjärnkolls ambassadörer genomgår alla ett utbildningsprogram innan de föreläser för externa åhörare.

Beskriv hur ni arbetar med att utveckla jämställdheten i verksamheten

Uppskatta hur stor andel av era besökare som är kvinnor respektive män. Ge exempel på hur organisationen arbetar för att nå både kvinnor och män i målgruppen samt hur ni arbetar med jämställdhet inom verksamheten. Jämställdhet beskriver förhållandet mellan kvinnor och män. Jämställdhet råder när kvinnor och män har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom livets alla områden.

Vi uppskattar att vi möter något fler kvinnor än män. Särskilt tydligt är detta bland de anhöriga vi träffar.

Ett viktigt led i vårt jämställdhets- och mångfaldsarbete sker i rekryteringsfasen av nya peer supporttrar. Rekryteringen är öppen för alla och vi försöker rekrytera personer med så stor spridning som möjligt vad gäller erfarenheter, bakgrund, funktionsvariation, kön, ålder och kulturell bakgrund i linje med NSPH policy för likabehandling och PEER Support etiska riktlinjer.

Vid varje ny anställning av peer support signeras ett dokument med PEER Supports etiska riktlinjer, i vilka förhållningssättet kring jämställdhet, mångfald och integritet framgår.

Se nedan för riktlinjerna i sin helhet:

1. Den centrala uppgiften och huvudansvaret i peer supportterns roll är att stötta patienter/brukare på deras resa med att se och uppnå sina egna mål, behov och önsningar. Självbestämmande för patienten/brukaren är centralt.
2. Peer supporttern förstår vikten av sekretess och förtroende.
3. Peer supporttern är öppen med valda delar av sin historia och sina erfarenheter av psykisk ohälsa inför patienten/brukaren och kollegor. Fokus är på vad som hjälpt. Var gränsen går för vad som delas och inte delas med andra kommer att variera beroende på exempelvis person, situation och dagsform.
4. Peer supporttern respekterar patientens/brukarens självbestämmande, integritet och autonomi.
5. Peer supporttern utnyttjar inte sin position mot patienten/brukaren eller avger löften som ligger utanför yrkesrollen eller som inte går att hålla.
6. Peer supporttern ger inte uttryck för någon form av diskriminering, baserat på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder, nationalitet, politisk åskådning, fysisk eller psykisk ohälsa eller personlighetsdrag.
7. Peer supporttern arbetar för att patienten/brukaren skall fatta egna beslut som berör dennes liv.
8. Peer supporttern går inte in i en sexuell/intim relation med patienten/brukaren.
9. Peer supporttern träffar inte patienten/brukaren på fritiden eller i sitt hem.
10. Peer supporttern tar inte emot pengar eller gåvor från patienten/brukaren eller dennes familj eller tar lån åt patienten/brukaren.
11. Peer supporttern ber inte patienten/brukaren eller dennes närstående om tjänster/gentjänster.
12. Peer supporttern ser till sina egna behov, begränsningar och styrkor för att må så bra som möjligt.

På NSPH Stockholms Län är 3 män och 10 kvinnor anställda, i styrelsen ingår 4 män och 8 kvinnor.

Beskriv hur ni verkar för likabehandling i verksamheten

Ge exempel på hur organisationen aktivt arbetar för att motverka diskriminering, mobbning och kränkande särbehandling.

NSPH Stockholms län leder arbetet på sådant sätt att ingen ska riskera att bli diskriminerad eller utsättas för mobbning eller kränkande särbehandling, för det har vi tydlig styrdokument och antagen policy för arbetet i NSPH Stockholms län där följande framgår:

Tillgänglighetspolicy Verksamheten i NSPH Stockholms län ska vara tillgänglig för samtliga medlemmar. Alla ska kunna delta på möten och aktiviteter oavsett funktionsvariation, såväl fysiska som psykiska. Det innebär konkret att det är lika självklart

att ordna så att medlemmar som är rörelsehindrade ska kunna delta i anordnade aktiviteter, likaväl som att medlemmar med psykisk ohälsa får önskat stöd för att kunna delta vid föreläsningar och andra former av informationsmöten.

Policy för att motverka mobbning och särbehandling Alla förtroendevalda och anställda i NSPH Stockholms län ska känna sig väl bemötta och respekterade, i en god atmosfär. Vår strävan är att skapa ett inkluderande och öppet klimat. Föreningen accepterar inte kränkande särbehandling i någon form. Med kränkande särbehandling menas trakasserier, psykiskt våld, social utstötning eller handlingar som medför psykisk eller fysisk ohälsa.

Policy för likabehandling NSPH Stockholms län är öppen för alla oavsett kön, könsöverskridande identitet, sexualitet, ålder, funktionsnedsättning, etnicitet, och religion. Alla är välkomna. Ingen form av diskriminering i något avseende får förekomma. Det ska finnas samma möjligheter för alla att ansluta sig till föreningen, att delta i aktiviteter, samt att vara delaktig och ha inflytande.

Utöver detta har vi lägesrapporter i alla projekt minst fyra ggr per år för öppenhet och för att ledning och styrelse ska ha möjlighet att följa vad som händer i projekten. Allt vårt attitydarbete går ut på att motverka , stigmatisering och diskriminering.

Budget för sökt period

Observera att ni ska ange samtliga bidragsgivare som ni ansöker från. Totala intäkter och kostnader bör överensstämma. Använd gärna kommentarsfältet.

INTÄKTER	Budget för den sökta verksamheten	Budget för hela organisationen	Kommentar
Medlemsintäkter			
Insamling och gåvor			
Intäkter för utförda tjänster			
Intäkter från försäljning av varor			
Samtliga bidragsgivare:			
Socialnämnden Stockholms stad (OFU)	4 940 037		
Övriga intäkter*	1 530 000		Överförda totala medel från 2020 inklusive reserverat medel för Q1 2021
Totala intäkter	6 470 037		
KOSTNADER			
Personal	5 493 055		Peer supporter, verksamhetsledning, samordning kommunikation & administration PEER Support inkl buffert Q1 2022
Konsulter	254 000		Handledning av peer supporter och avtalsstöd
Resor	110 000		Arbetsresor, studiebesök
Lokaler	76 000		Rumshyra Södermannagatan
Förbrukningsmaterial	178 440		Förbrukning/tele/fortb/teamb/friskvård, marknadsföring
Övriga kostnader**	358 542		Grundutbildning, revision, semesterskuld, ekonomi, IT, försäkring
Totala kostnader	6 470 037		Se bilaga "problematisering ekonomi i punktform"
Resultat (d.v.s. intäkter minus kostnader)	0		

Precisering av övriga intäkter och kostnader

*Övriga intäkter

**Övriga kostnader

Verksamhetens öppettider

Måndag-fredag	9-17, föreläsningar och seminarier kan förekomma utanför dessa tider
Lordag	Stängt
Söndag	Stängt

Ange om verksamheten är stängd någon period under året, exempelvis har sommar- eller julstängt
Begränsad verksamhet under juli månad, jul och nyår.

Lokaler som verksamheten bedrivs i

Årshyra (kallhyra) 198 000
Hur stora är lokalerna? (kvm) 71
Är lokalerna tillgängliga för personer med fysisk funktionsnedsättning? Nej. Annan lokal finns tillgänglig vid behov. Arrangemang för större sammanhang arrangeras i annan lokal. Vi anpassar lokalerna för personer med psykisk/neuropsykiatrisk funktionsnedsättning

Vid erhållande av bidrag åtar sig organisationen att följa krav och kriterier i riktlinjer för bidrag till ideella föreningar beslutade av socialnämnden 16 april 2019

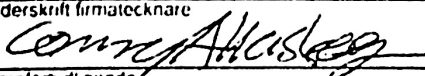
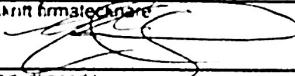
Personuppgifterna behandlas i enlighet med dataskyddsförordningen och dataskyddslagen

Följande handlingar från senaste redovisningsår ska bifogas till ansökan

- Redovisning av föregående år (vid ansökan om tidsbegränsat bidrag är två), socialnämndens blankett
- Stadgar
- Årsmötesprotokoll
- Verksamhetsberättelse
- Årsboksut
- Revisionsberättelse
- Beslut om firmatecknare
- I samråd med Socialförvaltning bilaggs i bilaga "Problematisering Ekonomi i punktform"

Härmed intygas att lämnade uppgifter inklusive bilagor är riktiga.

Om inget annat framgår av stadgarna ska två firmatecknare skriva under

Datum 2020-12-08	Datum 2020-12-08
Underskrift firmatecknare 	Underskrift firmatecknare 
Namnfortydgande Conny Allerskog	Namnfortydgande Cecilia Stahl
Funktion i organisationen Vice Ordförande	Funktion i organisationen Verksamhets Chef

Ansökan skickas per e-post i Wordformat till of@stockholm.se.
Den underskrivna ansökan ska även skannas och e-postas till of@stockholm.se.