



# Akademikerförbundet SSR

STOCKHOLMS STAD

Yrkanden och frågor inför VP 2021 MBL 11§  
Enskede-Årsta-Vantör Stadsdelsförvaltning.

Akademikerförbundet SSRs arbetsplatsföreningsstyrelse

Daniel Knudsen  
Göran Åhlenius  
Johanna Lundahl  
Ahasan Habib  
Tanja Pitkänen  
Emilia Dahl  
Malin Iderström  
Shahram Majlessi  
Marianne Almberg  
Maria Larsdotter Landin

## Frågor/synpunkter

1. Under avsnittet Fungerande skolgång sid. 31.  
**Akademikerförbundet SSR** vill att nedanstående skrivelse läggs in under avsnittet.

### **”ESF-projektet Samverkan för ökad skolnärvaro**

ESF-projektet har beviljats bidrag till att förstärka befintliga skolsociala team. Projektets skolsocionomer erbjuder närvarofrämjande insatser till elever i årskurs 8 och 9 med upprepad eller längre som initialt är mindre än 20 procent i omfattning. Syftet är att ge tidiga förebyggande insatser som motverkar omfattande skolfrånvaro och i samverkan med grundskolan utveckla metoder för detta. I dialog med elev och vårdnadshavare planeras och genomförs insatserna som ges inom ramen för socialtjänstens öppenvårdsinsatser”.

2. Under avsnittet Systematiskt arbetsmiljöarbete sid. 57. Sjätte stycket sista meningen.

Där står det ”Samarbetet med företagshälsovården, Försäkringskassan och Starck & Partner är en viktig del i det arbetet”. **Akademikerförbundet SSR anser** att skyddsombud ska läggas till.

3. Under avsnittet Individ och familjeomsorg för barn och ungdom sid. 63 sista meningen.

Där står det ”Förbättringsområden är bland annat uppföljning av avtal och kostnadsmedvetenhet”. **Akademikerförbundet SSR anser** att kvalitet bör finnas med i texten.

## Yrkanden

1. För att motverka längre sjukskrivningar och som ett led i stadens och förvaltningens mål att få ner sjukskrivningarna och sjukantalet **yrkar Akademikerförbundet SSR** på att arbetsgivaren ger större möjlighet till förebyggande samtal och insatser med företagshälsovården.

Vision stödjer yrkandet.

*Arbetsgivaren avslår yrkandet, alla rehabiliteringsinsatser vidtas utifrån individuella bedömningar.*

2. **Akademikerförbundet SSR yrkar** på att nyanställda chefer utan chefserfarenhet ska genomgå utbildning i arbetsmiljö, samverkansavtalet samt lönerevision innan full delegation ska erhållas. Att överordnad chef har ansvaret tills kunskap finns dokumenterad.

Vision och SACO stödjer yrkandet.

*Utbildning i arbetsmiljö är ett krav och alla chefer ska genomgå förvaltningens 3-dagarsutbildning i arbetsmiljö*

3. I stadens budget återfinns för de flesta verksamheter så kallade generella effektiviseringar. **Akademikerförbundet SSR yrkar** att förvaltningen inom ramen för Förvaltningsgruppen särredovisar vilka enheter och hur dessa planerar att anpassa sig efter de generella effektiviseringarna.

SACO stödjer yrkandet.

*Arbetsgivare avslår yrkandet*

4. **Akademikerförbundet SSR yrkar** att förvaltningen utbildar medarbetarna i diskriminering på arbetsplatsen utifrån hudfärg.

SACO stödjer yrkandet.

*Arbetsgivaren avslår yrkandet, förvaltningens chefer är ålagda att informera alla medarbetare om alla diskrimineringsgrunder samt vidta åtgärder för att förebygga och förhindra alla former av diskriminering*

5. Skyddsombud har en viktig roll på svensk arbetsmarknad. Under den pågående Coronapandemin har skyddsombuden haft en aktiv roll med att göra riskbedömningar av verksamheterna tillsammans med sina chefer. Dessvärre finns det många verksamheter som saknar skyddsombud. Akademikerförbundet SSR anser att det är viktigt att ett lokalt arbetsmiljöarbete görs av chefer och skyddsombud i verksamheterna.

Därför **yrkar Akademikerförbundet SSR** att förvaltningen tillsammans med de fackliga organisationerna i och med att det nu finns informationsmaterial om skyddsombudens roll och vad som ingår i rollen, att man gemensamt uppmuntrar fler medarbetare att åta sig uppdrag som skyddsombud.

Vision och Kommunal stödjer yrkandet.

*Arbetsgivaren bifaller yrkandet*

6. För att lyfta fram skyddsombudens viktiga arbete anordnar Akademikerförbundet SSR och Saco varje år skyddsombudens dag för våra medlemmar, där bland annat årets skyddsombud utses. Det skulle ge en starkare signal om det även gjordes av arbetsgivaren.

Därmed **yrkar Akademikerförbundet SSR** på att förvaltningen uppmärksammar skyddsombudens dag under oktober månad varje år. Detaljerna kring hur, kan tas fram som förslag inom den partssammansatta berednings-/arbetsmiljögruppen. Förslag är att det införs som del i det systematiska arbetsmiljöårshjulet.

Vision och SACO stödjer yrkandet.

*Dagen har under flera år uppmärksammats och kommer även under 2021 att uppmärksammas*

7. **Akademikerförbundet SSR yrkar** på att skyddsombuden erbjuds utbildning i den reviderad rehab-processen i staden.

Vision stödjer yrkandet.

*Arbetsgivaren avslår yrkandet, stadens rehabiliteringsprocess finns i sin helhet på stadens intranät.*

8. Förvaltningen har tidigare haft en gemensam avstämning med medarbetare kring hur arbetet med handlingsplanen för förbättrad arbetssituation för biståndshandläggare och socialsekreterare fortskrider. En sådan var planerad under 2020 men fick ställas in och skjutas upp till nästa år på grund av pandemin.

Därmed **yrkar Akademikerförbundet SSR** att en gemensam avstämningsaktivitet, där samtliga medarbetare som berörs bjuds in till att delta, beslutas om inom VP 2021. Att det även läggs till i texten under "Handlingsplaner för medarbetare och chefer" sid. 57 andra meningen.

Vision och SACO stödjer yrkandet.

*Arbetsgivaren bifaller yrkande, dock ändras inte texten i förslaget till VP.*

9. Utifrån utvecklingen med en ökad digitalisering samt det ökade behovet av digitala verktyg i och med pandemin **yrkar Akademikerförbundet SSR** att medarbetarna i stadsdelsförvaltningen ska erbjudas kompetensutveckling i frågan. Den skulle till exempel kunna innefatta grundutbildning i de digitala verktyg som kan tänkas vara användbara i det dagliga arbetet.

Vision stödjer yrkandet.

*Arbetsgivaren är ålagd att utbilda medarbetare inom adekvata områden.  
Bedömningen är att utbildningar inom digitaliseringsområdet kommer att prioriteras*

10. Användningen av digitala verktyg har blivit extra aktuellt under Coronapandemin och stadens verksamheter har fått göra snabba anpassningar av bland annat digital mötesverksamhet samt hemarbete. **Akademikerförbundet SSR yrkar** att förvaltningen genomför digital skyddsron för medarbetare som använder datorer som främsta arbetsverktyg.

Vision och SACO stödjer yrkandet.

*Arbetsgivaren bifaller yrkandet, digitala skyddsroner ska planeras under 2021*

11. **Akademikerförbundet SSR yrkar** på att stadsdelsförvaltningen erbjuder medarbetarna både friskvårdspeng och friskvårdstimme. Detta som ett led i att vara en attraktiv arbetsgivare och bidra till ett hållbart arbetsliv.

Vision stödjer yrkandet.

*Arbetsgivaren avslår yrkandet, förutom möjligheten att välja friskvårdsbidrag eller friskvårdstimme erbjuder förvaltningen stadens simhallskort till ett mycket förmånligt pris.*

12. **Akademikerförbundet SSR yrkar** på att samtliga medarbetare inom stadsdelsförvaltningen ska erbjudas en grundläggande arbetsmiljöutbildning, antingen som en del av den digitala introduktionen för nyanställda eller vid ett separat tillfälle.

Vision stödjer yrkandet.

*Arbetsgivaren besvarar yrkandet att ngn form av utbildning i arbetsmiljö kommer utarbetas under 2021*

13. **Akademikerförbundet SSR yrkar** på att fackliga organisationer finns med/omnämns i den digitala introduktionen för medarbetarna inom förvaltningen. Att ett förslag på hur det kan se ut tas fram av den partsammansatta Berednings-/arbetsmiljögruppen.

Vision stödjer yrkandet.

*Arbetsgivaren kommer under 2021 lägga till information om fackliga organisationer. Detta kommer informeras om under rubriken samverkan. Arbetsgivaren återkommer med information om hela introduktionen i FG*

14. **Akademikerförbundet SSR yrkar** att alla medarbetar, där så är möjligt, erbjuds samma möjligheter att arbeta hemifrån.

Vision och SACO stödjer yrkandet.

*Arbetsgivaren besvarar yrkandet, en individuell bedömning görs i varje enskilt fall om det är möjligt att arbeta hemma. Arbetsgivaren ska, utifrån rådande omständigheter, se över alla möjligheter till att medarbetare kan arbeta hemma.*

15. **Akademikerförbundet yrkar ytterligare** att det ges uppdrag till varje SG och LSG inom samverkan att utvärdera hur hemarbete och andra anpassningar har kunnat möjliggöras under pandemin och vilka lärdomar man kan ta av det. Att resultatet sammanställs och redovisas i FG.

Vision och SACO stödjer yrkandet.

*Arbetsgivaren bifaller yrkandet*

16. Inför det kommande införande av ESSET **yrkar Akademikerförbundet SSR** att administrativa resurser finns tillgängliga för den ökade administrationen som kommer att uppstå.

Vision och SACO stödjer yrkandet.

*Arbetsgivaren besvarar yrkandet, nödvändiga resurser kommer finnas dock kan inte arbetsgivaren i dagsläget avgöra om det är administrativt stöd som i första hand behövs*