

## Vårdförbundets yrkanden 2021

Vårdförbundet känner oro över utvecklingen i samhället när pandemin i en andra våg sveper över landet.

Vårdförbundet instämmer med Staden, en stabil ekonomi är en grundförutsättning för en gemensam välfärd. Vårdförbundet anser att det är speciellt viktigt under en pandemi för att kunna upprätthålla de samhällsviktigaste funktionerna. Vårdförbundets medlemmar inom Stockholm Stad arbetar i stormens öga i äldreomsorgen och utbildningsförvaltningen. Vårdförbundets medlemmar är redan ansträngda och utslitna ifrån den första covid-19 vågen, våren 2020. Vårdförbundet förstår att det kommer behövas stora resurser och extra förstärkningar för att kunna upprätthålla en god, kvalitativ äldreomsorg och elevhälsa. Men också för att möta upp de målsättningar som Stockholm Stad satt i sin budget.

När stadens fackliga organisationer i år lämnade yrkanden till Finansborgarrådets förslag till budget fick Vårdförbundet Stockholm stad avslag på samtliga yrkanden med förklaringen att det är upp till varje nämnd att arbeta vidare med. Av den anledningen följer därför samma eller liknande yrkanden i denna text till Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltnings verksamhetsplan och budget.

Vårdförbundet Stockholm stad yrkar

- 1. Vårdförbundet yrkar att flera specialistsjuksköterskor anställs inom äldreomsorgen för att skapa god ledande specialistkompetens inom demenssjukdomar och geriatrisk specialistkompetens.**

*Arbetsgivaren besvarar yrkandet, kompetensen efterfrågas redan vid annonsering.*

- 2. Vårdförbundet yrkar att Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning avsätter ett eget budgetutrymme som gör det möjligt att år 2021 öka lönespridningskvoten till 2,0 för Vårdförbundets medlemmar. Detta gör att huvudöverenskommelsens intentioner om god löneutveckling blir möjlig.**

*Saco instämmer i yrkandet*

*Arbetsgivaren avslår yrkandet*

En av Stockholm Stad målsättningar är att vara ledande inom demenssjukdomar och geriatriska specialistkompetens. Detta för att kunna tillgodose en äldreomsorg som präglas av kvalitet och valfrihet.

Vårdförbundet har tagit fram modellen akademisk specialisttjänstgöring för sjuksköterskor, AST, där specialistutbildningen är en del av din anställning. Modellen innebär att sjuksköterskor kan söka utbildningsanställning med full lön och villkor enligt

kollektivavtal. Idag erbjuder flera arbetsgivare i landet AST eller utbildningsanställningar med liknande villkor.

AST innebär att arbetsgivaren inrättar utbildningsanställningar som sjuksköterskor kan söka till när de vill utbilda sig till specialistsjuksköterska. AST finns redan i många landsting/regioner Sverige.

- 3. Vårdförbundet yrkar att heltidsanställda sjuksköterskor inom Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning ges möjligheten att kunna söka enligt modellen akademisk specialisttjänstgöring för sjuksköterskor, AST. Utbildningsanställning med full lön och villkor enligt kollektivavtal. Detta i ett led att vara ledande inom demenssjukdomar och geriatrik. Men även som ett mål för att kunna rekrytera och behålla sjuksköterskor inom hela Stockholm Stad.**

*Arbetsgivaren informerar om att förvaltningen erbjuder individuell kompetensutveckling, bl. a. sjuksköterskor erbjuds att genomföra 30 poängsutbildning, Silviasjuksköterska, arbetsgivaren erbjuder löpande kurser, seminarier och poängsutbildningar.*