



Lokal SACO-förening
vid Stockholms miljöförvaltning

2021-01-11

Yrkanden och synpunkter i samband med förhandling om Verksamhetsplan 2021

SACO-rådet på miljöförvaltningen är en del av SACO-kollektivet i Stockholms Stad. Det är vår uppgift att föra fram de yrkanden som berör våra medlemmar på miljöförvaltningen.

SACO lokalförening förklarar enighet gällande Verksamhetsplan 2021.

SACO lokalförening gör följande kommentarer till Verksamhetsplanen 2021

- 2020 var minst sagt ett annorlunda år för världen och för medarbetarna på miljöförvaltningen. Förvaltningens medarbetade har under flera månader utfört trängseltillsyn utöver sina ordinarie arbetsuppgifter. Under åtminstone den första halvan av 2021 kommer flera av förvaltningens medarbetare att behöva få sina arbetstider ändrade för att kunna utföra denna trängseltillsyn. SACO-rådet tycker givetvis att det är bättre att ändra medarbetares schema istället för att lägga in övertidsarbete och beordra medarbetare att arbeta mer. Särskilt under en prövande tid för samhället överlag. Vi hoppas att arbetsgivarna är extra vaksamma över personalens välmående under 2021 och erbjuder kontakt med företagshälsan till de som önskar.
- Miljöförvaltningen har nu suttit i sina evakueringslokaler i drygt två år i det intilliggande separatorhuset. Det nya kontoret har inneburit att personalen har fått nya arbetsförhållanden och nya arbetssätt. SACO kan konstatera att medarbetare i ökad utsträckning har arbetat hemifrån, vilket till viss del förberett medarbetarna på det ökade behovet av hemarbete med anledning av covid-19. Vi har tidigare år konstaterat att flera medarbetare behövt få fasta platser för att få arbetsro och att detta har kunnat ordnas på avdelningarna. Vi har tidigare tryckt på att denna erfarenhet ska tas med till de nya lokalerna i TN-huset, än så länge saknar SACO tydlighet gällande ifall denna erfarenhet tagits tillvara på eller inte. Respektive avdelning har istället fått ca 1/3 arbetsplatser jämfört med antalet medarbetare på arbetsplatsen och arbetsgivaren har vid upprepade tillfällen framhållit att endast en avdelning kommer få fasta platser. SACO anser att det är viktigt att så tidigt som möjligt involvera medarbetarna i processerna som påverkar deras arbetsmiljö. Det är viktigt att arbetsgivaren även fortsättningsvis, fortlöpande, undersöker hur de nya arbetssätten fungerar. Framför allt när det gäller stress samt tillvaratagande av den erfarenhet som de förvaltningar som redan flyttat in i de nya lokalerna har. Erfarenheterna är viktiga att ta med sig när det gäller utformningen av förvaltningens kommande nya lokaler i det ombyggda TN-huset.

SACO yrkar på att arbetet med framtagning av nya förhållningsregler påbörjas tidigt under 2021 då vi beräknas flytta tillbaka till TN-huset under 2022. Arbetet bör inkludera medarbetare från början så att de får möjlighet att i någon mån påverka sin arbetssituation och förbereda sig på den omställning som förvaltningen kommer ställas inför.

Lokal SACO-förening

vid Stockholms miljöförvaltning

2021-01-11

- Samverkansformerna kring arbetet med TN-huset visar fortfarande på stora brister då det inte finns någon riktig samverkansplattform för att tillvarata de synpunkter som berör flera förvaltningar.
- SACO noterar att det i VP 2021, jämfört med 2020 lagts större vikt och gjorts en djupare analys gällande att behålla och säkra förvaltningens kompetens, bilaga 9, bl.a. genom konkurrenskraftiga löner, SACO anser att detta är en bra analys och är även något som lyfts i tidigare yrkanden från SACO.
SACO yrkar på att förvaltningen genomför lönesatsningar även på de grupper och individer som inte har fått ta del av tidigare satsningar.

SACO-rådet vid Stockholms stads miljöförvaltning