

Riktlinjer för feriejobb i Tyresö kommun

Beslutsdatum	2020-01-26 ASN	Dokumenttyp	Riktlinje
Beslutad av	Arbetsmarknads- och socialnämnden för beslut i kommunstyrelsen	Dokumentägare	Förvaltningschefen för arbetsmarknads-och socialförvaltningen
Diarienummer	2020/ASN 0121 003	Giltighetstid	Tillsvidare



Innehållsförteckning

1	Inledning.....	3
1.1	Gemensamma värdeord.....	3
1.2	Olika förutsättningar.....	3
2	Feriejobb inom Tyresö kommun.....	3
2.1	Mål.....	3
2.2	Kriterier för sökanden.....	4
2.3	Strategi.....	4
3	Arbetsmodell och metod.....	4
3.1	Pedagogik.....	4
3.2	Årsbaserad arbetsmetod.....	5
3.3	Olika typer av feriejobb.....	6
3.4	Tilldelning av feriejobb.....	6
3.4.1	Särskilda behov.....	6
4	Historik och jämförelsetal.....	7
4.1	Feriejobb i Tyresö kommun 2015-2020.....	7
4.2	Kostnad för projektledning av ”Tillsammans för Granängsringen”...	7
4.3	Tyresö i jämförelse med andra kommuner 2020.....	8
5	Kostnader.....	8
5.1	Fasta kostnader.....	8
5.2	Rörliga kostnader per plats.....	9
5.3	Räkneexempel:.....	Fel! Bokmärket är inte definierat.

1 Inledning

En viktig målgrupp är kommunens ungdomar och speciellt ungdomar som av olika anledningar har ett problematiskt utgångsläge. Olika insatser och stöd kan göra stor skillnad i en ungdoms uppväxt och utveckling. Möjligheten till ett feriejobb kan vara en sådan insats.

1.1 Gemensamma värdeord

I Tyresö kommun arbetar medarbetarna utifrån gemensamma värdeord I arbetet med feriejobb för ungdomar är värdeorden viktiga och välförankrade.

- Helhetssyn
- Mod
- Tillit
- Engagemang
- Dialog
- Fokus på resultat

1.2 Olika förutsättningar

Förutsättningarna att ta sig in på arbetsmarknaden varierar på många sätt och av olika anledningar. Därför är det viktigt att en del av feriejobben prioriteras till ungdomar med särskilda behov.

2 Feriejobb inom Tyresö kommun

Tyresö kommun ska erbjuda feriejobb i kommunala verksamheter, i projekt som involverar och möjliggör ungdomars delaktighet, påverkan och engagemang i frågor som berör samhällsutveckling. Feriejobb kan även skapas i samarbete med kommunens ideella föreningar. Feriejobb erbjuds under skollov.

2.1 Mål

Målet med Tyresö kommuns feriejobb är att ge ungdomar möjlighet till erfarenheter och kontakt med arbetslivet. Feriejobben ska utveckla och stärka ungas möjlighet att ta sig in på arbetsmarknaden. Feriejobben ska uppmuntra delaktighet, engagemang och samhällsansvar samt ge kommunen möjlighet att visa upp sig som en attraktiv arbetsgivare och förbättra en framtida kompetensförsörjning.

2.2 Kriterier för sökanden

Urvalskriterierna för att få ett feriejobb i Tyresö kommun är följande:

- Ungdomar som under året fyller 16 eller 17 år
- Ungdomar som är folkbokförda i Tyresö kommun

- Förtur kan ges till ungdomar med funktionsnedsättning , vid sociala skäl eller om ungdomen inte haft feriejobb tidigare.

2.3 Strategi

En långsiktig strategi tillsammans med ett systematiskt arbete, ska underlätta och ge arbetsplatserna förutsättningar att planera och ta emot feriejobbare på ett strukturerat sätt. Genom ett återkommande och utvecklande samarbete med arbetsplatser och ideellt föreningsliv skapas förutsättningar att bygga en bas av feriejobb. Feriejobben kan då bli en viktig del för verksamheternas möjlighet att utvecklas och genomföra nya idéer.

Kommunens verksamheter och samarbetspartners ska se potentialen i ungdomarnas medverkan. Feriejobben ger arbetsplatsen möjlighet till utveckling, att få in ungdomars perspektiv, inspiration och förståelse för utmaningar i samhället. Feriejobbande ungdomar är en tillgång.

3 Arbetsmodell och metod

Arbetet med att utveckla och skapa förutsättningar för feriejobb ska ske systematiskt. I dialog med arbetsplatser, ungdomar, nätverk och genom omvärldsbevakning ska modellen utvecklas och ge utrymme för nya tankar och fler feriejobb.

3.1 Pedagogik

Feriejobben är för många ungdomar det första jobbet och första kontakten med en arbetsplats. Stor vikt läggs vid att använda processen på ett lärande sätt. Det innebär att ungdomen ska ta ansvar för att fylla i ansökan, besvara meddelanden, skaffa nödvändiga intyg och utdrag, skriva under anställningskontrakt och kontakta arbetsplatsen. Ungdomen ska också lära sig vad det innebär att ha ett arbete och hur man beter sig på en arbetsplats. Ett avslutat feriejobb ska innebära nya kunskaper, nya erfarenheter och ett arbetsintyg att ta med vid nästa jobbansökan samt att tröskeln till arbetsmarknaden blir lägre.

3.2 Olika typer av feriejobb

Arbetsmarknaden består av en mängd olika typer av jobb, tjänster och roller. Feriejobben är inget undantag. Ett feriejobb kan vara direkt yrkesrelaterat t.ex. barnskötare, fritidsledare, administratör, vaktmästare, undersköterska, kommunikatör. Det kan innebära jobb i projektform med olika uppdrag t.ex. trygghet, integration, hållbarhet, kultur, demokrati, eller arbete med fokusfrågor. Det kan även vara arbeten i föreningsdriven ideell- och social verksamhet.

3.3 Tilldelning av feriejobb

Platserna fördelas genom lottning, en del av platserna är prioriterade för ungdomar med särskilda behov.

3.3.1 Särskilda behov

Särskilda behov kan vara funktionsnedsättning eller andra sociala skäl. Särskilda behov ska styrkas vid ansökan.

3.4 Årsbaserad arbetsmetod

Arbetet med feriejobb följer en årsbaserad process.

NÄR?	VAD?	(för/av) VEM?	HUR?
JAN	Information	ungdomar, kommunens förvaltningar, föreningsliv	annonser, sociala medier, broschyrer, tyreso.se, intranät, affischer, e-post
FEB/ MARS	Ungdomars ansökan och rekrytera feriejobb	ungdomar och arbetsplatser	digitalt systemstöd
APRI L	Lottning och placering	ungdomar	digitalt systemstöd
APRI L	Kompetensutveckla/ rekrytera	handledare	digitalt/fysiska möten
APRI L	Jobberbjudande	ungdomar	epost, sms(systemstöd)
MAJ	Kontraktsskrivning	ungdomar	personligt möte, broschyr
MAJ	Arbetsplatser informeras	handledare	e-post, utskick med underlag
JUNI- AUG	Jobbperiod	Ungdomar, handledare, lönehandläggare och support	utförande av arbetsuppgifter, handledning, support, utbetalning av lön
SEP	Utvärdering	ungdomar, handledare, arbetsgrupp	enkäter och gruppdiskussion
OKT	Redovisning	arbetsmarknads- och socialnämnden (och kommunstyrelsen)	presentation
NOV	Utveckla	samordnare, samarbetspartners	utvärdering, nätverk, omvärldsbevakning

DEC	Planera kommande år	politik, förvaltning	struktur, förutsättningar
-----	---------------------	----------------------	---------------------------

4 Historik och jämförelsetal

4.1 Feriejobb i Tyresö kommun 2015-2020

Nedan redovisas antal sommarjobb och lönekostnad för ungdomarna. Mellan år 2015-2018 finansierades lönekostnaden även av näringslivet.

År	Antal feriejobb	lönekostnad
2015	110	489 550
2016	102	445 638
2017	158	856 430
2018	213	1 222 430
2019	110	1 151 338
2020	217	2 043 000

Källa: Arbetsmarknadsenheten

4.2 Kostnad för projektledning av "Tillsammans för Granängsringen"

Projekt	År/antal platser	kostnad
Tillsammans för Granängsringen	2019, 40st	600 000*
Tillsammans för Granängsringen	2020, 75st	971 000**

Omfattar två projektledare, , två platsansvariga och gruppleddare.

*samfinansiering mellan TYBO, Kultur- och fritidsförvaltningen och Stadsbyggnadsförvaltningen

**samfinansiering mellan TYBO, Kultur- och fritidsförvaltningen, Samhällsbyggnadsförvaltningen och Kommunstyrelseförvaltningen

4.3 Timlöner i Tyresö i jämförelse med andra kommuner 2020

Tabellen beskriver genomsnittlig lön och hur Tyresö ligger till jämfört med många andra kommuner.

Kommun	Lön 16 år	Lön 17 år	Antal tim	Antal ungdomar
Tyresö	75kr/tim*	75kr/tim*	90tim, 3v	217st (110st, 2019)
Nynäshamn	62kr/tim*	67kr/tim*	75tim, 3v	253st (410st, 2019)
Huddinge	70kr/tim	70kr/tim	90-100	478 jobbade 2020
Botkyrka	65kr/tim	65kr/tim	6tim/dag	850st (1545st, 2019)
Haninge		78kr/tim*	100tim, 3 v	263st, (476st, 2019)
Södertälje	69 kr/tim	69 kr/tim		(1175st, 2019)
Nacka	80 kr/tim*	85 kr/tim*	90tim, 3v	400st, (442st, 2019)
Sollentuna	74 kr/tim*	79 kr/tim*	90tim	(82st, 2019)
Salem	69 kr/tim	74 kr/tim	90tim, 3v	

*semesterersättning tillkommer.

Källa: Kommunal nätverksgrupp för samordnare av feriejobb

5 Kostnader

Fasta kostnader, påverkas inte av antal platser. Rörliga kostnader, påverkas av antal platser och om platsen är inom ordinarie verksamhet eller om platsen är i ett projekt som kräver extra handledning och utrustning.

5.1 Fasta kostnader

Kostnad	2020	2021
personal	220 000kr*	650 000kr
systemstöd	50 000kr	40 000kr
Summa:	285 000kr	690 000kr

Personalresurs på halvtid under 9 månader

Rörliga kostnader per plats

Skillnader i kostnader beror på att feriejobb i projektform omfattar ett vidare perspektiv som ska leda till mervärde. Det ingår också resurser i form av projektledning, platsansvariga och gruppleddare.

Kostnad per plats och vecka	Lön/tim	1 vecka, 30tim	1 vecka projekt	Kostnad 1 vecka	Kostnad 3 veckor
1 plats, kommunal verksamhet	75kr	3 198kr*		3 198kr	9 595kr
1 plats i projektsatsning	75kr	3 198kr	4 658kr**	7 856kr	23 568kr

*lönekostnad inkl. soc.avg.

**snittkostnad/vecka beräknat på kostnad för 2019 och 2020 års projektsatsningar.

5.2 Kalkyl

2021		Finansiering	Kostnader
225 feriejobb i ordinarie verksamhet		Arbetsmarknads- och socialförvaltningen	1 800 000
75 feriejobb i projektsatsning		Tyresö bostäder Kultur- och fritidsförvaltningen Samhällsbyggnadsförvaltningen	1 730 000
Fasta kostnader	Samordnare, m.m.	Arbetsmarknads- och socialförvaltningen	690 000
Arbetsförmedlingen - statsbidrag			+600
Summa:			3 620 000