

Handläggare
Lisa Klefund
Telefon: 08-508 337 52

Till
Utbildningsnämnden
2021-03-18

Uttag av friskvårdstimme

Remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2020/1442

Förvaltningens förslag till beslut

Utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Lena Holmdahl
Utbildningsdirektör

Petra Nergårdh
Avdelningschef

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har till utbildningsnämnden remitterat motionen ”Uttag av friskvårdstimme” av Clara Lindblom (V). I motionen framförs att utbudet och möjligheterna att nyttja stadens friskvårdsförmåner skiljer sig åt mellan olika förvaltningar och bolag. Motionären föreslår att kommunfullmäktige ska ge i uppdrag till kommunstyrelsen att se över regelverket för friskvårdstimmen eller på annat sätt säkerställa att alla anställda får reella möjligheter att använda den under sin arbetstid.

Friskvård vid utbildningsförvaltningen är ett av flera verktyg för att bibehålla och utveckla en hälsofrämjande arbetsplatser och en god hälsa hos medarbetarna. Utbildningsförvaltningen har tagit fram en egen riktlinje för friskvård. Enligt riktlinjen ska alla medarbetare, oavsett anställningsform, erbjudas möjlighet till en timmes friskvård per vecka inom ramen för den ordinarie arbetstiden. Chefer ska ge sitt aktiva stöd till friskvård samt uppmuntra personalen att utnyttja tillgängliga friskvårdsförmåner så som friskvårdstimmen. Eftersom förvaltningen redan har reglering av friskvårdstimmen ser förvaltningen inget behov av att regelverket ses över ytterligare. Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden godkänner tjänsteutlåtandet och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Bakgrund och ärendet

Kommunstyrelsen har till utbildningsnämnden remitterat motionen ”Uttag av friskvårdstimme”. Clara Lindblom (V) framför i motionen synpunkter på att utbudet och möjligheterna att nyttja stadens friskvårdsförmåner skiljer sig åt mellan olika förvaltningar och bolag. Enligt motionen varierar möjligheten att ta ut timmen även inom en och samma förvaltning då förutsättningarna för friskvårdstimmen är att den endast kan tas ut om ”arbetet tillåter” och inte i samband med arbetsdagens början eller slut.

Motionären föreslår därför att kommunfullmäktige ska ge i uppdrag till kommunstyrelsen att se över regelverket för friskvårdstimmen eller på annat sätt säkerställa att alla anställda får reella möjligheter att använda den under sin arbetstid.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för personal och kompetensförsörjning i samråd med gymnasieavdelningen och grundskoleavdelningen.

Ärendet har behandlats i samverkan med de fackliga organisationerna den 9 mars 2021. Ärendet har också behandlats vid funktionshinderrådets sammanträde den 10 mars 2021.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Utbildningsförvaltningen ska vara en attraktiv och hälsofrämjande arbetsplats och för att uppnå detta är personalens hälsa och trivsel en viktig faktor. Inriktningen för friskvård vid utbildningsförvaltningen är fastslagen 2017 i ”Riktlinjer för friskvård inom utbildningsförvaltningen”.

Enligt riktlinjen ska alla medarbetare, oavsett anställningsform, erbjudas möjlighet till en timmes friskvård per vecka inom ramen för den ordinarie arbetstiden. I utbildningsförvaltningens principer för tjänstefördelning och schemaläggning för gruppen lärare lyfts som en princip att beakta att planera för medarbetares möjlighet att ta ut friskvårdstimmen.

Utbildningsförvaltningens verksamheter ansvarar för att organisera arbetet så att friskvårdstimmen möjliggörs, utifrån dess olika förutsättningar. Det fungerar väl för de allra flesta av förvaltningens verksamheter att organisera arbetet så att friskvårdstimmen möjliggörs.

Förläggningen av friskvårdstimmen ska alltid ske i samråd mellan arbetstagaren och arbetsgivaren.

Friskvårdstimmen är avsedd att uppmuntra till att ge personalen en möjlighet att delta i aktiviteter under dagtid om verksamheten så tillåter. Friskvårdstimmen kan läggas vid arbetsdagens början eller slut. Utbildningsförvaltningen betonar att friskvårdstimmen inte är en form av arbetstidsförkortning.

I utbildningsförvaltningen verksamheter är det dock inte alltid förenligt med verksamhetens behov att ta friskvårdstimmen i slutet av arbetsdagen. Personalen utgör skolans fundamentala resurs under hela dagen. Fritidshemmens personal ska uppfylla sin del av läroplanen under de få timmar de har till förfogande tidig morgon och under eftermiddagen. För att skapa förutsättningar att ta ut friskvårdstimmen, kan timmen delas upp, exempelvis i två halvtimmar.

Eftersom utbildningsförvaltningen redan har reglering av friskvårdstimmen ser förvaltningen inget behov av att regelverket ses över ytterligare.

Konsekvenser för barn och barnets rättigheter samt jämställdhetsanalys

Då ärendet är ett svar på en remiss från kommunstyrelsen gör förvaltningen ingen egen analys av ärendets konsekvenser för jämställdhet eller för barn och barns rättigheter. Förvaltningen förutsätter att en sådan analys vid behov görs i den fortsatta hanteringen av ärendet.

Förslag till beslut

Utbildningsförvaltningen föreslår att utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Bilaga

Motionen ”Uttag av friskvårdstimme”