

Handläggare
Eva-Lena Eirefelt
Telefon: 08-508 36 267

Till
Äldrenämnden
23 mars 2021

Motion om uttag av friskvårdstimme

Svar på remiss från kommunstyrelsen KS 2020/1442

Förvaltningens förslag till beslut

Äldrenämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Patric Rylander
Förvaltningschef

Kicki Elofsson
Avdelningschef

Sammanfattning

Äldrenämnden har på remiss från kommunstyrelsen fått en motion om uttag av friskvårdstimme. I motionen föreslås att kommunstyrelsen får i uppdrag att se över regelverket för friskvårdstimmen eller på annat sätt säkerställa att alla anställda får reella möjligheter att använda den under sin arbetstid. Att se över vilka möjligheter som finns för att säkerställa att alla anställda får goda möjligheter att, anpassade till individens arbetssituation, nyttja stadens friskvårdsförmåner tycker förvaltningen är bra.

Bakgrund

Äldrenämnden har på remiss från kommunstyrelsen fått en motion om uttag av friskvårdstimme. Motionen är skriven av Clara Lindblom (V). Remissvaret ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 18 april 2021.

Motionen är förutom till Äldrenämnden remitterad till stadsledningskontoret, utbildningsnämnden, Farsta stadsdelsnämnd, Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd, Norrmalms stadsdelsnämnd, Kommunal Stockholm, Saco och Vision Stockholms stad.

Ärendet

I motionen föreslås att kommunstyrelsen får i uppdrag att se över regelverket för friskvårdstimmen eller på annat sätt säkerställa att alla anställda får reella möjligheter att använda den under sin arbetstid.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom äldreförvaltningen. Samverkan med de fackliga organisationerna har skett i förvaltningsgruppen den 17 mars 2021. Kommunstyrelsens pensionärsråd har tagit del av ärendet den 16 mars 2021. Det för socialnämnden, äldrenämnden och överförmyndarnämnden gemensamma rådet för funktionshinderfrågor har tagit del av ärendet den 18 mars 2021.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Stockholms stad är en av landets största arbetsgivare med många olika arbetsplatser och vitt skilda arbetsuppgifter. Som beskrivs i motionen har medarbetare i staden möjlighet att ta del av olika friskvårdsförmåner som till exempel friskvårdstimme, friskvårdsbidrag och subventionerat årskort till stadens simhallar. Utbudet och möjligheten att nyttja friskvårdsförmånerna varierar dock mellan stadens olika förvaltningar och bolag.

Förvaltningen anser att regelbunden friskvård stärker medarbetares och chefers möjlighet att svara upp mot de krav som arbetslivet ställer kompetensmässigt – fysiskt, psykiskt och socialt. En satsning på medarbetarnas hälsa ger god återbäring i form av minskad sjukfrånvaro och ökad livskvalitet. Medarbetare som mår bra arbetar bra. Stockholms stad och äldreförvaltningen ska vara en attraktiv arbetsplats. Medarbetarnas trivsel och hälsa är en viktig del i detta.

Att se över vilka möjligheter som finns för att säkerställa att alla anställda får goda möjligheter att, anpassade till individens arbetssituation, nyttja stadens friskvårdsförmåner tycker förvaltningen är positivt.

Förvaltningen föreslår att äldrenämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Bilaga

Motion om uttag av friskvårdstimme