

Tyresö kommun
Barn- och utbildningsförvaltningens
gemensamma fackliga samverkan
VO 1 och 2

Protokoll

2021-02-11

Närvarande

Arbetsgivaren:

Elisabet Schultz, förvaltningschef
Johan Ahlkvist, skolchef
Ulrika Månsson, skolchef
Caroline Eriksson, verksamhetschef, *endast § 7*
Lena Riddervold, sekreterare

Fackliga representanter:

Jeanette Höglin, kommunal
Ann Lindholm, Lärarnas riksförbund (LR)
Kristina Mikler-Urbas, Lärarförbundet skolledare
Katharina Sparrwardt, Lärarförbundet
Anneli Notström, Akademikerförbundet SSR

§1 Val av justerare

Protokollet justeras av Jeanette Höglin, kommunal.

§2 Föregående protokoll

Föregående protokoll gicks igenom och lades till handlingarna utan anmärkning.

§3 Information

Förskolorna

- På coronafronten är det lugnt, frånvaron är ok, det är hanterbart.
- Enheterna jobbar med måldelning
- Likabehandlingsarbetet pågår och i mars kommer det hållas ett digitalt möte där lite djupare diskussioner påbörjas.
- Rekrytering av rektor till Vattenhjulet pågår. 15 personer har sökt och ett urval kommer att göras under vecka 7.

Kommunal understryker vikten av att vid deltagande i rekrytering bör möten bokas in på torsdagar för att facken ska kunna delta.

Grundskolan

Grundskolorna har det lite tuffare med coronasmittan. Det är inte bara elever som blir smittade utan även personal. Regelbunden kontakt hålls med Smittskydd Stockholm och deras rekommendationer följs.

Coronaläget för grundskolan är ansträngt. Trenden att det har minskat finns inte, elevfrånvaron har ökat. Även sarskolan har fått en ökad smittspridning. Personalen börjar nu bli rejält trötta, vilket är bekymmersamt.

Lärarnas Riksförbund undrar vad som händer efter sportlovet?

Skolchefen svarar att om smittsituationen är liknande som nu så blir det troligtvis en förlängning av fjärrundervisningen. Ett beslut kommer att förmedlas under vecka 8.

Lärarnas Riksförbund undrar vidare varför Strandskolan har så stor smittspridning jämfört med andra skolor.

Skolchefen svarade att han inte vet varför det är så, då skolan följer samma regler som alla andra skolor.

Läraryrket undrar om modersmållärarna tar med sig smittan mellan olika skolor.

Skolchefen berättar att smittskyddsläkaren menar att smittorisken inte ökar då de oftast kommer på eftermiddagarna då det är färre elever på skolan. Mer problematiskt är det med studiehandledarna som kommer på dagtid. Enligt smittskyddsläkare så bör verksamheten pågå och bara man följer Folkhälsomyndighetens rekommendationer och gör riskbedömningar så kan man bedriva verksamheten.

Skolchefen berättade att det finns ett behov av att få in fler lärare på fritidshem. Tyresö kommun har därför gått med i ett nätverk, efter en förfrågan strax innan jul från Södertörns högskola.

Sju kommuner kommer tillsammans med Södertörns högskola att starta en arbetsintegrerad utbildning med inriktning mot fritidshem. Upplägget är att lärarna jobbar 60 procent och studerar 65 procent, totalt 125 procent. Detta upplägg gör att utbildningen tar 3 år istället för 4 år. Vanlig högskolebehörighet gäller. Praktik görs på den skolan man arbetar på. Nätverket består av, förutom Tyresö kommun, kommunerna Botkyrka, Haninge, Huddinge, Nykvarn och Södertälje. Information har gått ut till alla enheter. Intervjuer kommer att hållas under våren. Utbildningen startar till hösten.

Läraryrket skolledare undrar om det finns intresserade?

Skolchefen berättade att 4-5 skolor har personal som är intresserade och kommer att söka, det rör sig om 10-12 personer. Vi är aspiranter på fem utbildningsplatser. Om man inte har behörighet kan komplettering göras på Komvux och så kan man söka igen nästa år. Ingen dispens kommer att ges.

Läraryrket undrade vidare om arbetsgivaren kommer att göra ett urval var man jobbar?

Skolchefen svarade att så får arbetsgivaren inte göra. De som ska intervjuas de sökande kommer att få en kort arbetsutbildning så jobbet med ansökningarna och sortering blir rätt.

Syftet med utbildningen är att få in fler behöriga i grundskolan.

Läraryrket undrar hur risken ser ut att utbildad personal bara vill jobba med utbildad personal, en fara som finns?

Skolchefen svarade att i dagsläget finns ingen strategi att lösa detta. Vidare sa han att det är ganska strikt hur de får använda kriterierna. Han kommer ta med sig frågeställningen till styrgruppen i vilken han ingår.

§4 Personal

- *Lärarnas riksförbund* tog upp, på samverkansmötet i januari, vikten av att de fackligas deltagande i rekryteringen av ny rektor till Tyresö skola sker tidigt i processen.

Skolchefen menar att man jobbar enligt samma modell som tidigare.

- *Kommunals* bad, på samverkansmötet i januari, om en redovisning av kostnaden för att hyra in en biträdande rektor till Njupkärr skola.
- Skolchefen redovisade siffrorna. Vidare berättade han att två kandidater var uttagna, tyvärr slutade den första kandidaten efter en veckas tjänst. En ny kandidat har nu ersatt. Den tillfälliga bemanningen gäller fram till sista juni, med en månads uppsägning.

§ 6 Arbetsmiljö

Inget nytt att rapportera.

§ 7 Information om omorganisation

Information enligt MBL § 19 angående omorganisation på barn- och utbildningsförvaltningen, barn- och elevhälsan.

Verksamhetschefen för Barn- och elevhälsan informerade om att en skolpsykolog har gått i pension. En förändring i psykologgruppen behöver göras då behovet av psykolog i förskolorna i dagsläget inte är lika stort. Under ett år har inte någon psykolog krävts i förskolorna, inte ett enda uppdrag har gruppen haft.

Det finns många barn i centrumområdet med nedsatta förmågor i språk och kommunikation, vilket kräver mer stöd, detta då genom en specialpedagog som skulle arbeta mot förskolorna, riktad mot tal och språk.

Förslaget, att ersätta en psykologtjänst med en specialpedagogtjänst, är väl förankrat hos förskollärarna och de ställer sig positiva till förslaget.

Läraryrket vill att detta förankras hos förskollärarna igen.

§8 Övriga frågor – anmäls gärna i förväg

- *Läraryrket* säger att det bör vara likvärdighet i kläder på förskola och fritids. Förskolor och fritidshem är ute mycket och det är kallt. Kläderna är slitna och för kalla. På vissa förskolor får man varma kläder och på andra får man ta med sig egna kläder. Skalplagg är ju inte varma. Skolchefen svarade att en stor satsning på kläder har gjorts. Vid varje nyanställning får rektor stå för inköp. En dialog bör också föras i rektorsgruppen.

Kommunal håller med *Läraryrket* i frågan. Kläderna läcker, är kalla och går upp i sömmarna. Inför nästa budgetår behöver vi kanske avsätta medel för ett nyinköp. En inventering bör ske.

Skolchefen tar upp en dialog med sina rektorer.

- *Läraryrket* vill ha en utvärdering av lärstudios. Projektet behöver utvärderas, i alla fall en delutvärdering, för att se om vi får valuta för pengarna. Skolchefen gav en lägesbild av lärstudio och utvärdering kommer att ske längre fram.

Läraryrket och *Läraryrket skolledare* sa att autistiska barn drabbas hårt och de behöver hjälp. De far illa och blir hemmasittare.

- *Läraryrket* undrar vidare om arbetsgivaren kommer att fortsätta med försteläraryrket? Skolchefen berättade att en reviderad version kommer att tas fram av gymnasiechefen och skolchefen. Avtalet kommer att presenteras på separat möte. Skolchef kallar till möte kring försteläraryrket.
- *Läraryrket* undrar när vi ska fortsätta med strategisk kompetensförsörjning. Förvaltningschefen berättade att coronapandemin kom emellan så det lades det på is. Det är HR som håller i detta och vi måste nog göra ett omtag för att komma vidare. I dagsläget vet vi inte riktigt HRs ambitioner.

§9 Nästa samverkansmöte

Torsdagen den 11 mars kl. 13.00 i kommunhuset Helan plan 7, alternativt via Skype

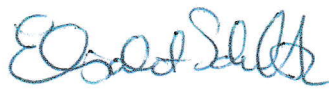
Vid protokollet

Justeras för arbetsgivaren

Justeras för arbetstagar-
organisationerna



Lena Riddervold
Sekreterare



Elisabet Schultz
Förvaltningschef



Jeanette Höglin
Kommunal