

procent av de anställda ska omfattas av dessa villkor, avseende både andelen fasta anställningar och andelen heltidsanställningar. Användningen av allmän visstidsanställning (AVA), timanställningar och andra former av otrygga anställningar ska minimeras och endast användas på sakliga grunder, väl kända av verksamheterna. Coronapandemin har inom många verksamheter inneburit en brutal ögonöppnare av behovet av en bättre personalpolitik. Högre ambitioner för kompetens, trygga arbetsvillkor och långsiktigt arbete med kontinuitet och kompetensförsörjning behövs.

Stadens beredskap behöver ständigt utvecklas för att möta plötsliga krissituationer. Motionen lyfter fram förslag för hur staden kan stärka sin beredskap. Förslag som alla partier förhoppningsvis kan enas om.

§ 10. Remiss av Fast omsorgskontakt i hemtjänsten, SOU 2020:70

Dnr ALD 2020/806

Äldrenämndens beslut

1. Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen och överlämnar det till kommunstyrelsen.
2. Äldrenämnden beslutar om omedelbar justering av paragrafen.

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2021-02-23.

Kommunstyrelsen har remitterat fast omsorgskontakt i hemtjänsten, SOU 2020:70 för yttrande till bland annat äldrenämnden.

Utredningens uppdrag har varit att lämna förslag på hur en fast omsorgskontakt kan införas i hemtjänsten, bedöma vilka arbetsuppgifter som ska ingå i omsorgskontaktens roll samt bedöma vilken kunskap och kompetens en fast omsorgskontakt bör ha.

Utredningen föreslår att det i lag ska införas ett krav om fast omsorgskontakt från och med den 1 januari 2022. Enligt

förslaget ska den fasta omsorgskontakten inneha yrkestiteln undersköterska. Detta föreslås träda i kraft den 1 januari 2030 för att verksamheterna ska ha tid för omställning.

Äldreförvaltningen instämmer till förslaget om att i lag införa krav om fast omsorgskontakt i hemtjänsten men anser att det ska omfatta alla med beslut om hemtjänst oavsett ålder. Vidare anser äldreförvaltningen att det inte heller bör begränsas till hemtjänsten utan även omfatta annan verksamhet som exempelvis dagverksamhet och särskilt boende.

Äldreförvaltningen ställer sig också bakom förslaget om yrkestitel undersköterska som utbildningskrav för den fasta omsorgskontakten och förslaget om tidsplan för införandet.

Förslag till beslut

Ordföranden Erik Slottner (KD) föreslog att nämnden skulle besluta i enlighet med förvaltningens förslag.

Beslutsgång

Nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Mirja Räihä m.fl. (S) anmälde ett särskilt uttalande till vilket ledamoten Robert Mjörnberg m.fl. (V) ansluter sig till enligt följande:

Vi instämmer i äldreförvaltningens synpunkter angående att förslaget om en fast omsorgskontakt ska omfatta alla med beslut om hemtjänst oavsett ålder. Vidare instämmer vi i förvaltningens synpunkter om att förslaget heller inte bör begränsas till hemtjänsten utan även omfatta annan verksamhet som exempelvis dagverksamhet och särskilt boende.

Vad gäller äldreförvaltningens bedömning av att det fortsatt kommer att vara en utmaning att få undersköterskor till hemtjänsten i Stockholm där hemsjukvården fortfarande inte är kommunaliserad har vi ett antal synpunkter.

Arbetsvillkoren och anställningsförhållandena är oerhört viktiga för alla yrkesgrupper, men inom äldreomsorgen anger många att de vill sluta på grund av dåliga arbetsförhållanden och en ständig känsla av att inte räcka till. De blågröna har tydligt visat att de inte ser sambandet mellan personalens

villkor och kvaliteten inom stadens verksamheter och senast i januari 2020 togs kraven på heltid som norm och på att minska timanställningar bort ur upphandlingsunderlaget för hemtjänsten, något som under denna pandemi med uppenbar tydlighet visat sig vara ödesdigert.

Nära en fjärdedel av den arbetade tiden inom äldreomsorgen utgörs av timanställda. Det är inte bra för kontinuiteten och det är inte bra för jämställdheten. Fortfarande lever många kvinnor under alltför svåra ekonomiska förhållanden. Hälften av kvinnorna i traditionella arbetaryrken jobbar deltid och den främsta anledningen till detta är att de inte får en heltidsanställning.

Det krävs en politisk vilja för att förändra dessa förhållanden och ge personalen organisatoriska och tidsmässiga förutsättningar att ge en individanpassad omsorg, höja statusen på yrket och skapa förutsättningar för att vilja och orka arbeta kvar.

§ 11. Äldreomsorgens årsrapport 2020

Dnr ALD 2021/31

Äldrenämndens beslut

1. Äldrenämnden godkänner rapporten
2. Äldrenämnden överlämnar rapporten till kommunstyrelsen och stadsdelsnämnderna för kännedom

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2021-02-22.

Äldrenämnden ansvarar bland annat för stadsövergripande utvecklingsfrågor inom äldreomsorgen i Stockholms stad. I uppdraget ingår även att årligen ta fram en stadsövergripande rapport för verksamhetsområdet i syfte att ge en samlad bild av äldreomsorgen i Stockholms stad. Årsrapporten används som underlag i det kontinuerliga utvecklingsarbetet för en likvärdig äldreomsorg av god kvalitet. Årsrapporten 2020 är den fjärde upplagan och precis som tidigare år bygger den på övergripande statistik om den äldre befolkningen i Stockholm, äldreomsorgens insatser och volym, resultat från olika uppföljningar samt olika utvecklingsarbeten som bedrivits.