

Tyresö kommun
Barn- och utbildningsförvaltningens
gemensamma fackliga samverkan
VO 1, 2, 6 och 7

Protokoll

2021-02-11

Närvarande

Arbetsgivaren:

Elisabet Schultz, förvaltningschef
Martin Lundell, gymnasiechef
Johan Ahlkvist, skolchef
Ulrika Månsson, skolchef
Lena Riddervold, sekreterare

Fackliga representanter:

Katharina Sparrwardt, Lärarförbundet, LF
Ann-Sofie Sundholm, Lärarförbundet, LF
Pia Svendsen, Akademikerförbundet SSR
Jeanette Höglin, Kommunal
Kristina Mikler-Urban, Lärarförbundet skolledare
Ann Lindholm, Lärarnas riksförbund, LR
Anki Faith-Ell, Lärarnas riksförbund, LR
Anneli Notström, Akademikerförbundet SSR

§ 1 Val av justerare

Protokollet justeras av Jeanette Höglin, kommunal.

§ 2 Föregående protokoll

Föregående protokoll gick igenom och lades till handlingarna utan anmärkning.

§ 3 Information

Coronainformation

- Smittläget i Sverige är fortsatt ansträngt. Fortfarande gäller Folkhälsomyndigheternas råd att hålla i och hålla ut för att slippa en tredje våg. Arbetsgivarens rekommendationer är att jobba hemifrån i den mån det går. Riktlinjen att jobba hemifrån har förlängts till 31 maj, av regeringen. De som måste vara fysiskt på sina arbeten uppmanas att vara kreativa i sina lösningar utifrån sina riskbedömningar.
- Förvaltningen har bra läge inom gymnasiet och Komvux, medan grundskolorna har haft det tuffare med smittspridningen vilket har resulterat i temporära nedstängningar på flera enheter. Förskolorna har hög frånvaro, men inte mer än vanligt. Det är ett ansträngt läge för många.
- Det finns ett krav på munskydd i kollektivtrafiken, under rusningstrafiken. Arbetsgivaren erbjuder personalen som åker kommunalt två munskydd per dag. Elever som har APL erbjuds också munskydd. Alla ska uppmanas till att använda dessa för att medverka till att förhindra smittspridningen.

- Vaccination är en het fråga om de olika grupperna. Ingen prioritering finns inom våra yrkesgrupper. De på APL inom vård och omsorg har blivit erbjudna vaccination. En positiv trend är att fler beslutat sig för att vaccinera sig.

§ 4 Personal

Pågående rekryteringar

- Samordningstjänst till förvaltningen är klar.
- Rektor till förskolan Vattenhjulet är på gång, 15 ansökningar har kommit in, urvalet påbörjas under vecka 7. Ingen internsökande till tjänsten.

§ 5 Ekonomi

Förvaltningschefen informerade om bokslutet. Verksamhetsberättelsen för 2020 kommer att tas upp på nämnderna i februari.

Vi har ett bra bokslut, fortsätter förvaltningschefen. Komvux, gymnasiet och gymnasiesärskolan har slutat på positivt resultat, gymnasiet, för första gången. Ett fantastiskt jobb av gymnasiet, en stor eloge också till våra controllers som gett oss bra kontroll.

Förskola och skola, har gått plus i resultatet. Coronabonusen till personalen på 1,7 miljoner resulterade dock ett minusresultat på cirka 350 000 kronor för grundskolan.

Lärarnas riksförbund sa att vissa enheter pratar om en slimmad organisation år 2021 och framåt, vad innebär det?

Skolchefen svarade att det stämmer att vi måste minska, då vi har färre barn i årskurs 3. Vissa skolor har tappat lite elever så klasser kommer att slås ihop, vilket kommer att resultera i ett minskat personalbehov.

Förvaltningschefen berättade att en handfull enheter har gått med dåligt resultat, detta måste ses över. Om man har en kostym som är för stor måste man slämma. Om enheterna har andra nyckeltal jämfört med andra enheter, då måste det korrigeras. Det är viktigt att förstå att alla får samma förutsättningar men använder resurserna på olika sätt. Skolchefer och controllers har ett nära samarbete för att få bra kontroll.

Vissa satsningar kom sent på året och vi kunde inte göra av med dem på grund av att företag inte kunde leverera, de medlen frös inne.

Överskott som vi i år hade på tilläggsbelopp och verksamhetsstöd, flyttades 2021 över till elevpeng och kan användas till särskilt stöd.

Läraryrket skollidare menade att verksamhetsbelopp som bakats in i skolpengen inte bra för de elever som behöver mest stöd. Det handlar om barnens hälsa.

Förvaltningschefen berättade att det särskilda stödet ligger som en peng, för att kunna göra en långsiktig planering. Rektorerna ska se till att behoven täcks. Behövs mer resurser så är det en politisk fråga.

Läraryrket skollidare vill att fördelningen av verksamhetsstöd och tilläggsbelopp ses över.

§ 6 Arbetsmiljö

Arbetsgivaren har frågat smittskyddsläkaren när det gäller personal och elever som vandrar mellan skolorna. Svaret är att följa Folkhälsomyndighetens råd och försöka göra anpassningar så att det blir bra lösningar. Det görs en riskbedömning vid varje specifik situation (t ex vid språkval, slöjd, gymnastik).

När det gäller modersmålsundervisningen så upplevs inte det som något problem då undervisningen oftast ligger senare på eftermiddagen då det inte är så många elever i skolan.

Kommunal tog upp en synpunkt om bemanning, man bör försöka rikta sin personal mot samma förskola där de tidigare varit.

Skolchefen sa att bemanningen är fantastiskt duktiga och försöker så långt det går att bemanna, men tyvärr är det idag hög sjukfrånvaro även bland vikarierna.

Lärarnas riksförbund berättade att lärarna känner frustration. Det finns en okunskap om vad som händer om en elev är borta mer än 30 %.

Skolchefen svarade att kommunens riktlinjer är att om det är 30 % frånvaro under 2 månader ska en orosanmälan göras. Handläggaren ser därefter över åtgärdsstrappan och hjälper till med stöd och dialog. I dagsläget är det lång handläggningstid eftersom de under hösten har haft över 200 ärenden.

Centrala elevhälsan håller på att revidera sina riktlinjer och de kommer att tas upp i barn- och utbildningsnämnden i mars. Det kommer att jobbas vidare med förtydligande och förenklingar.

Läraryrket tyckte att frånvarotrappan, borde vara en cirkel inte en trappa. Det är ett återkommande jobb hela tiden, det borde vara ett cirkulärt dokument istället.

§ 7 Information om omorganisation

Förslag att lokalsamordnartjänsten återgår till barn- och utbildningsförvaltningen, från ekonomiavdelningen.

Förvaltningschefen berättade att efter centraliseringen placerades lokalsamordnartjänst på ekonomiavdelningen. Lokalsamordnaren jobbar till största del för barn- och utbildningsförvaltningen. Lokalsamordnaren känner att placeringen inte känns bra och känner ingen tillhörighet med ekonomiavdelningen, ekonomiavdelningen instämmer. Lokalsamordnaren har haft dialog med cheferna och de har enats om att det är bättre att tjänsten placeras på barn- och utbildningsförvaltningen istället.

Förvaltningsledningen har varit positiv till denna återgång på grund av felplacering.

Chefen på ekonomiavdelningen har kallat till en riskbedömning.

Förvaltningschefen undrar hur de fackliga ställer sig till denna förändring?

Läraryrket undrar vem som betalar tjänsten.

Förvaltningschefen svarar att ekonomiskt blir det ett noll-spel, intäkten förs tillbaka till barn- och utbildningsförvaltningen.

Idag gör lokalsamordnaren lite kvalitetskontroller, är lokalsamordnare och ser till att miljö- och hälsoinspektioner följs upp. Med den nya placeringen blir det en ren lokalsamordnartjänst.

De fackliga företrädarna tar med sig frågan och återkommer med synpunkter.

§ 8 Försteläraryupdraget

Skolchefen berättade att en reviderad version kommer att tas fram av gymnasiechefen och skolchefen efter inhämtade synpunkter.

Läraryförbundet undrar var förstelärarna finns idag?

Kommunal påpekade att dessa frågor inte berör alla de fackliga företrädarna utan bör tas på ett separat möte.

Skolchefen sa att han kommer att boka in ett separat möte under nästa vecka med de berörda fackliga företrädarna. Avtalet kommer att presenteras på kommande samverkansmöte.

§ 9 Redovisning karriärtjänster

Läraryförbundet ställde frågor på samverkansmöte 20-11-12 om karriärtjänster – hur är fördelningen mellan de olika enheterna? Skulle vilja ta del av hur många karriärtjänster det finns per enhet.

Skolchefen sa att det kommer att presenteras på kommande samverkansmöte när försteläraryupdraget presenteras.

§ 10 Övriga frågor – anmäls gärna i förväg

Förväntningar på 2021, fortsättning på den påbörjade listan från januarimötet, *se bilaga*.

De som har ytterligare punkter skickar dessa till sekreteraren så fyller hon på listan.

Hur ska framtida samverkansmöten läggas upp, uppdelade?

Förvaltningschefen uppfattade att de flesta tyckte nuvarande upplägg var bra. Om någon hade synpunkter uppmanade hon dem att skicka dessa i mejl till henne.

Lärarnas riksförbund tyckte att nuvarande upplägg fungerar bra.

Nya rekommendationer kring gravida - känner barn- och utbildningsförvaltningen till dem?

Förvaltningschefen svarade att man känner till dem.

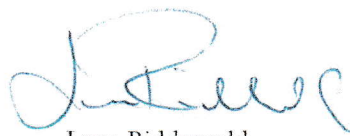
§ 11 Nästa samverkansmöte

Torsdagen den 11 mars kl. 14.00 i kommunhuset Helan plan 7, alternativt via Skype

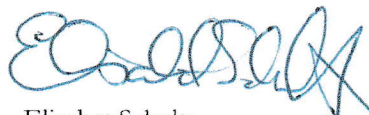
Vid protokollet

Justeras för arbetsgivaren

Justeras för arbetstagar-
organisationerna



Lena Riddervold
Sekreterare



Elisabet Schultz
Förvaltningschef



Jeanette Höglin
Kommunal