

Lönekartläggning 2020

§ 47

Diarienummer 2021/KSP 0012

Kommunledningsutskottets beslut

- Kommunledningsutskottet noterar informationen.

Beskrivning av ärendet

Tyresö kommun har i enlighet med Diskrimineringslagens bestämmelser genomfört en lönekartläggning avseende 2020 års löner. Kartläggningen har utgått ifrån den viktning och värdering av tio olika faktorer (bestående av utbildning, ansvar, arbetsledning, psykisk och fysisk arbetsmiljö m. fl.) som varit densamma sedan 2014 och som tar sin utgångspunkt i kommunens lönepolitiska inriktning.

Lönekartläggningen tar sikte på att analysera löneskillnader mellan kvinnor och män som utför lika arbete samt löneskillnader mellan kvinnodominerande och icke kvinnodominerande arbeten som är att betrakta som likvärdiga. 2020 års lönekartläggning visar att Tyresö kommun har jämställda löner vad gäller såväl lika som likvärdiga arbeten. Vidare visar lönekartläggningen att kommunen fortsätter sin positiva utveckling vad gäller en fortsatt minskning av löneskillnader mellan kvinnor och män.

Bilagor

Tjänsteskrivelse lönekartläggning 2020.pdf
Lönekartläggning 2020 Tyresö kommun.pdf
Bilaga 1 - Tyresö kommuns personalpolicy.pdf
Bilaga 2 - Sammanställning lönedata.pdf
Bilaga 3 - Analys lika arbete.pdf
Bilaga 4 - Analys likvärdiga arbeten.pdf
Bilaga 5 - Nyckeltal.pdf
Bilaga 6 - Faktorplan.pdf
Bilaga 7 - Tyresö kommuns lönepolitiska inriktning 2021.pdf
Tjänsteskrivelse lönekartläggning 2020.pdf

Justerandes signaturer			Utdragsbestyrkande
------------------------	--	--	--------------------