

Bilaga 3 - Analys, lika arbete

Arbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Löneskillnad (K/M)	Kommentar
Administratör annan 152090	22	86,4%	120,4%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Administratör ekonomi 152011	12	91,7%	99,3%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Administratör personal/löner 152012	10	80,0%	116,8%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Administratör vård 152018	13	92,3%	109,7%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Arbetsledare Kultur/Fritid/Arbetscentrum	6	66,7%	96,9%	De två högst betalda medarbetarna i gruppen är kvinnor, löneskillnaderna beror på individuell lönesättning och beror ej på kön
Arbetsledare gata/park/idrottsplats	6	16,7%	108,9%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Arbetsmarknadssekretare 151010	11	72,7%	99,6%	2 av de 3 männen har väsentligt längre erfarenhet än övriga. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Arbets terapeut 301010	5	80,0%	103,8%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Arkivarie 151019	3	33,3%	131,7%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Barnskötare 403010	388	83,0%	102,1%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Bibliotekarie 451015	12	83,3%	99,8%	Inget att analysera.
Biblioteksassistent 451016	8	75,0%	97,1%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön. Mannen som anställdes 2018 har relevant universitetsexamen, mer erfarenhet samt mer avancerade arbetsuppgifter än kvinnan som anställdes 2019.
Biståndsbedömare 351012	35	82,9%	105,0%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Boendestödjare/Stödass 207021/207022	138	84,8%	102,1%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Bostödsassistent 207020	14	78,6%	96,1%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön. De män med högre lön har högre utbildningsnivå (högskola/universitet) och längre erfarenhet än de lägre betalda kvinnorna .
Bygg-/Fastighetsledning	22	31,8%	93,9%	Uppdragens utformning och omfattning skiljer sig inom gruppen. Männen har generellt längre erfarenhet i yrket. Löneskillnaden i gruppen beror på individuell och differentierad lönesättning och anses inte bero på kön.

Bilaga 3 - Analys, lika arbete

Arbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Löneskillnad (K/M)	Kommentar
Bygglövshandläggare 501011	6	16,7%	114,0%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 101010 A Förvaltningschef	7	85,7%	98,8%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 101011 F Funktionschef Ekonomi	2	50,0%	125,8%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 101011-13 C Enhetschef Redovisning/Lön/Servicecenter	4	75,0%	85,2%	Högst betalde mannen har lön sedan tidigare uppdrag. Löneskillnaden i gruppen i övrigt beror på individuell och differentierad lönesättning och anses inte bero på kön.
Chef 101014 C IT-Chef	3	33,3%	99,5%	Inget att analysera.
Chef 103511/12 B Avdelningschef ÄO/VPF	3	66,7%	103,6%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 103512 C Enhetschef VPF	9	66,7%	104,2%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 104510 C Kultur/Fritid/Arbetscentrum	7	71,4%	115,3%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 105010 C Enhetschef samhällsbyggnad	10	40,0%	97,7%	En av männen i gruppen har lön från tidigare tjänst. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	50,0%	117,5%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Chef Enhetschef Gata/park/VA	4	25,0%	100,3%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Elevassistent 403016	82	57,3%	106,3%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Fritidsledare 452011	28	50,0%	103,0%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Fritidspedagog 402011	43	74,4%	100,4%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Förskollärare 402010	159	96,2%	106,2%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Förstelärare	65	72,3%	99,9%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Handläggare IT 151014	11	63,6%	100,7%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Handläggare Kansli/Nämnd 151020	21	61,9%	100,1%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.

Bilaga 3 - Analys, lika arbete

Arbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Löneskillnad (K/M)	Kommentar
Handläggare annan 151090	30	76,7%	102,8%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Handläggare ekonomi/controller 151011	16	81,3%	98,6%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	50,0%	94,1%	Gruppen innehåller blandade kompetenser och specialroller för vilka marknadspåverkan varierar.
Handläggare personal 151012	8	87,5%	97,1%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Handläggare upphandling 151015	7	71,4%	95,9%	Mannen med högst lön har ett utökat ansvar som senior rådgivare samt verkar som gruppleddare. Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Handläggare övergripande verksamhetsplanering 151010	32	81,3%	87,8%	Gruppen är väldigt blandad sett till uppdrag och roll, vilket kodningen också antyder. Flera i gruppen har lönenivåer som bygger på tidigare uppdrag, vilket gäller både kvinnor och män. En analys av löneskillnaderna försvaras av skillnaderna i roller och omfattning av uppdrag. Löneskillnaden i gruppen i övrigt beror på individuell och differentierad lönesättning och anses inte bero på kön.
IT-tekniker 1	8	37,5%	92,4%	Männen väsentligt längre erfarenhet än kvinnorna. Löneskillnaderna beror på individuell lönesättning och anses inte bero på kön.
IT-tekniker 3	6	16,7%	105,7%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Informatör servicecenter 151013	10	70,0%	95,5%	Den högst betalda mannen i gruppen har längst erfarenhet, de fyra högst betalda medarbetare är kvinnor.
Ingenjör drift 502014	3	33,3%	98,5%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Ingenjör fastigheter 502013	3	66,7%	104,7%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Ingenjör mät/kart 502011	8	50,0%	99,3%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Ingenjör projektering/exploatering 502012	10	70,0%	107,7%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Jurist 151018	5	80,0%	110,7%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Kock/Kokerska 601010	33	72,7%	98,1%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Köksmästare	15	33,3%	94,1%	Uppdraget som köksmästare skiljer sig i omfattning beroende på verksamhet. Löneskillnaderna i gruppen i övrigt beror på individuell och differentierad lönesättning och beror inte på kön.

Bilaga 3 - Analys, lika arbete

Arbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Löneskillnad (K/M)	Kommentar
Lokalvård 651010	18	88,9%	101,1%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Läroassistent 403015	36	72,2%	97,1%	Löneskillnaderna beror på individuell lönesättning och anses inte bero på kön.
Lärare Kulturskola 451011	26	46,2%	100,3%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärare SFI 401018	17	88,2%	101,9%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärare grsk 4-6 401010	80	87,5%	100,5%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärare grsk 7-9 401011	83	63,9%	101,1%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärare grsk F-3 401009	96	96,9%	97,9%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärare gymnasiet 401012	34	61,8%	100,8%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärare gymnasiet yrkeslärare 401013	32	46,9%	96,8%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lärare prakt/estet 401014	45	73,3%	101,1%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Lönebidrag	11	45,5%	96,3%	Gruppen är blandad sett till uppdrag och roll och förutsättningar för arbete och prestation varierar. Lönenivåer baseras på andra faktorer än vad som gäller för övriga grupper varför en strukturell analys av löneskillnader ur ett jämställdhetsperspektiv inte är relevant. Löneskillnaderna anses inte bero på kön.
Modersmållärare 402090	25	80,0%	99,7%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Modersmållärare obehörig 402090	25	80,0%	100,9%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Obehörig lärare Gr/Gy	30	66,7%	98,1%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Områdeschef måltid	2	50,0%	105,9%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Parkarbetare och idrottsplatsarbetare 521018/521015	36	19,4%	101,1%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Pedagog Naturskola 152016	3	33,3%	100,0%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.

Bilaga 3 - Analys, lika arbete

Arbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Löneskillnad (K/M)	Kommentar
Planarkitekt/Översiktsplan 501010	15	80,0%	94,0%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Psykolog/Psykoterapeut 204510/204610	7	42,9%	102,8%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Rektor 104011B	16	75,0%	98,2%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Rektor biträdande 104011C	23	82,6%	97,5%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Sjuksköterska 206014	10	80,0%	94,0%	Den högst betalde mannen har väsentligt längre erfarenhet än de andra. Skillnaden beror på individuell lönesättning och inte på kön.
Socialpedagog	10	70,0%	91,1%	Gruppen och befattningen är ny och spridd över hela organisationen. Djupare analys behöver göras av lönebilderna i organisationen.
Socialsekreterare 351010	103	92,2%	101,8%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Speciallärare 401016	25	84,0%	99,4%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Studie och yrkesvägledare 403014	10	90,0%	103,5%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Systemförvaltare 151014	8	87,5%	103,4%	Yrkesgruppen består enbart av kvinnor varför analys av strukturella löneskillnader mellan könen inte är möjlig.
Turism- och fritidsarbete 452012/452090	3	66,7%	93,1%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Undersköterska äldreomsorg 207009/207011	197	91,9%	101,1%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.
Verksamhetschef Skola-Förskola/Sektorchef	3	33,3%	94,8%	I gruppen finns skillnader i erfarenhet samt uppdragets omfattning och komplexitet. Skolchef för gymnasiet har lön kopplat till tidigare uppdrag i kommunen. Löneskillnaderna anses inte bero på kön.
Vårdbiträde 207024/207090	38	76,3%	103,6%	Löneskillnaderna i gruppen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror inte på kön.