

Bilaga 4 - Analys, likvärdiga arbeten

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad	Kommentar
Administratör personal/löner 152012		10	80,0%	32 668			Löneskillnaderna beror på att lönerna för elektrikerna i gruppen Hantverkare påverkas mycket av löneläget på arbetsmarknaden. Anställningstid och erfarenhet i gruppen Hantverkare är också väsentligt längre. Löneskillnaderna anses inte bero på kön.
Jämförs med	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	33 760	96,8%	-1 092	
Administratör skola 152016		18	100,0%	32 106			Löneskillnaderna beror på att lönerna för elektrikerna i gruppen Hantverkare påverkas mycket av löneläget på arbetsmarknaden. Anställningstid och erfarenhet i gruppen Hantverkare är också väsentligt längre. Löneskillnaderna anses inte bero på kön.
Jämförs med	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	33 760	95,1%	-1 654	
Arbetsledare Kultur/Fritid/Arbetscentrum		6	66,7%	36 233			IT-teknikerna har genomsnittligt en väsentligt längre erfarenhet. Övriga skillnader ryms inom ramen för individuell och differentierad lön och anses inte bero på kön
Jämförs med	Arkivarie 151019	3	33,3%	36 600	99,0%	-367	
	IT-tekniker 2	6	0,0%	37 950	95,5%	-1 717	
Arbetsmarknadssekreterare 151010		11	72,7%	36 800			Löneskillnaderna i förhållande till jämförelseyrken beror på marknadspåverkan. Skillnaderna anses inte bero på kön.
Jämförs med	IT-tekniker 2	6	0,0%	37 950	97,0%	-1 150	
	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	50,0%	39 929	92,2%	-3 129	
	Arbetsledare gata/park/idrottsplats	6	16,7%	38 033	96,8%	-1 233	
Arbets terapeut 301010		5	80,0%	36 880			Löneskillnaderna i förhållande till jämförelseyrken beror på marknadspåverkan. Skillnaderna anses inte bero på kön
Jämförs med	IT-tekniker 2	6	0,0%	37 950	97,2%	-1 070	
	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	50,0%	39 929	92,4%	-3 049	
	Arbetsledare gata/park/idrottsplats	6	16,7%	38 033	97,0%	-1 153	
Barnskötare 403010		388	83,0%	25 859			Spridningen inom boxen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror ej på kön
Jämförs med	Elevassistent 403016	82	57,3%	25 960	99,6%	-101	
Bibliotekarie 451015		12	83,3%	32 600			Löneskillnaderna beror på att lönerna för elektrikerna i gruppen Hantverkare påverkas mycket av löneläget på arbetsmarknaden. Detsamma gäller för IT-tekniker. Samtliga jämförelseyrken har en genomsnittligt betydande längre erfarenhet än Bibliotekarierna. Löneskillnaderna anses inte bero på kön.
Jämförs med	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	33 760	96,6%	-1 160	
	Köksmästare	15	33,3%	33 287	97,9%	-687	
	Arkivarie 151019	3	33,3%	36 600	89,1%	-4 000	
	IT-tekniker 2	6	0,0%	37 950	85,9%	-5 350	
Biståndsbedömare 351012		35	82,9%	35 684			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Medarbetarna i jämförelseyrkena har generell längre erfarenhet än biståndsbedömarna. Löneskillnaderna i boxen i övrigt förklaras av arbetsmarknadspåverkan. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Arkivarie 151019	3	33,3%	36 600	97,5%	-916	
	IT-tekniker 2	6	0,0%	37 950	94,0%	-2 266	
	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	50,0%	39 929	89,4%	-4 245	
	Arbetsledare gata/park/idrottsplats	6	16,7%	38 033	93,8%	-2 349	
	Pedagog Naturskola 152016	3	33,3%	36 000	99,1%	-316	
	Bygglovshandläggare 501011	6	16,7%	37 250	95,8%	-1 566	
	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 167	79,0%	-9 483	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	50,0%	41 000	87,0%	-5 316	
	Lärare gymnasiet yrkeslärare 401013	32	46,9%	38 053	93,8%	-2 369	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	43 750	81,6%	-8 066	
Boendestödjare/Stödass 207021/207022		138	84,8%	27 475			Inom gruppen Anläggningsarbetare samt maskinist/tekniker/fordonsförare finns specialistkompetenser med licenser och liknande som inte ryms inom ramen för arbetsvärderingen men för vilka marknadspåverkan är stor. Detta påverkar i hög grad löneläget. Marknadspåverkan utgör också skillnaden mot övriga jämförelseyrken. Skillnaden anses inte bero på kön.
Jämförs med	Maskinist/Tekniker/Fordonsförare 503012/521014	7	0,0%	31 671	86,8%	-4 196	
	Vaktmästare 521015	29	0,0%	29 188	94,1%	-1 713	
	Fritidsledare 452011	28	50,0%	29 582	92,9%	-2 107	
	Anläggningsarbete 521012/529090	5	0,0%	31 640	86,8%	-4 165	
	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	33 760	81,4%	-6 285	
	IT-tekniker 1	8	37,5%	31 288	87,8%	-3 813	

Bilaga 4 - Analys, likvärdiga arbeten

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad	Kommentar
Bostödsassistent 207020		14	78,6%	29 464			Inom gruppen Maskinist/Tekniker/Fordonsförare finns specialistkompetenser med licenser och liknande som inte ryms inom ramen för arbetsvärderingen men för vilka marknadspåverkan är stor. Detta påverkar i hög grad löneläget. Skillnaden beror på marknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Maskinist/Tekniker/Fordonsförare 503012/521014	7	0,0%	31 671	93,0%	-2 207	
Chef 101010 A Förvaltningschef		7	85,7%	85 586			Spridningen inom boxen ryms inom ramen för individuell lönesättning och beror ej på kön
Jämförs med	Chef 101011 A Ekonomichef	1	0,0%	88 300	96,9%	-2 714	
Chef 101012 A HR-chef		1	100,0%	80 000			Spridningen inom boxen ryms inom ramen för antal arbetade år inom kommunen samt individuell lönesättning och beror ej på kön
Jämförs med	Chef 101014 B IT-chef	1	0,0%	84 000	95,2%	-4 000	
Jämförs med	Chef 101011 A Ekonomichef	1	0,0%	88 300	90,6%	-8 300	
Chef 103510 C Enhetschef IFO/Bistånd		9	100,0%	51 844			Vid lönesättning av chefsgrupper har hänsyn tagits till hur många individer det finns med samma uppgifter och därmed möjligheten att dela på arbetsuppgifter och täcka upp för varandra. Chefsuppgiften har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef 101014 C IT-Chef	3	33,3%	56 900	91,1%	-5 056	
Jämförs med	Chef 101011 F Funktionschef Ekonomi	2	50,0%	54 200	95,7%	-2 356	
Jämförs med	Chef 105010 C Enhetschef samhällsbyggnad	10	40,0%	53 840	96,3%	-1 996	
Chef 103511 C Enhetschef ÅO		7	100,0%	49 657			Löneskillnaderna ryms väl inom ramen för individuell lönesättning och lönespridning samt arbetsmarknadspåverkan och beror ej på kön.
Jämförs med	Chef Enhetschef Gata/park/VA	4	25,0%	50 700	97,9%	-1 043	
Jämförs med	Chef 101014 C IT-Chef	3	33,3%	56 900	87,3%	-7 243	
Jämförs med	Chef 101011 F Funktionschef Ekonomi	2	50,0%	54 200	91,6%	-4 543	
Jämförs med	Chef 105010 C Enhetschef samhällsbyggnad	10	40,0%	53 840	92,2%	-4 183	
Chef 103511/12 B Avdelningschef ÅO/VPF		3	66,7%	59 800			Chefsuppgiften utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef 101014 B IT-chef	1	0,0%	84 000	71,2%	-24 200	
Jämförs med	Verksamhetschef Skola-Förskola/Sektorchef	3	33,3%	72 567	82,4%	-12 767	
Chef 103512 C Enhetschef VPF		9	66,7%	47 578			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan. Vid lönesättning av chefsgrupper har hänsyn tagits till hur många individer det finns med samma uppgifter och därmed möjligheten att dela på arbetsuppgifter och täcka upp för varandra. Chefsuppgiften har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef Enhetschef Gata/park/VA	4	25,0%	50 700	93,8%	-3 122	
Jämförs med	Chef 101014 C IT-Chef	3	33,3%	56 900	83,6%	-9 322	
Jämförs med	Chef 101011 F Funktionschef Ekonomi	2	50,0%	54 200	87,8%	-6 622	
Jämförs med	Chef 105010 C Enhetschef samhällsbyggnad	10	40,0%	53 840	88,4%	-6 262	
Chef 105010 B Avdelningschef SBF/Fastighet		3	100,0%	74 000			Vid lönesättning av chefsgrupper har hänsyn tagits till hur många individer det finns med samma uppgifter och därmed möjligheten att dela på arbetsuppgifter och täcka upp för varandra. Chefsuppgiften har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. IT-chefen har även ett funktionsansvar. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef 101014 B IT-chef	1	0,0%	84 000	88,1%	-10 000	
Fritidskonsulent/turismkonsulent 452010		3	100,0%	35 567			Löneskillnaderna i boxen förklaras huvudsakligen av arbetsmarknadspåverkan samt att IT-teknikerna i denna grupp har längre erfarenhet. Skillnaderna anses inte bero på kön.
Jämförs med	Arkivarie 151019	3	33,3%	36 600	97,2%	-1 033	
Jämförs med	IT-tekniker 2	6	0,0%	37 950	93,7%	-2 383	
Fritidspedagog 402011		43	74,4%	35 455			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Arkivarie 151019	3	33,3%	36 600	96,9%	-1 145	
Jämförs med	IT-tekniker 2	6	0,0%	37 950	93,4%	-2 495	
Jämförs med	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	50,0%	39 929	88,8%	-4 474	
Jämförs med	Arbetsledare gata/park/idrottsplats	6	16,7%	38 033	93,2%	-2 578	
Jämförs med	Pedagog Naturskola 152016	3	33,3%	36 000	98,5%	-545	
Funktionsansvar administration		13	100,0%	42 831			Chefsuppgiften utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna i förhållande till ingenjörer beror på marknadspåverkan och beror inte på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 167	94,8%	-2 336	
Jämförs med	Områdeschef måltid	2	50,0%	43 750	97,9%	-919	

Bilaga 4 - Analys, likvärdiga arbeten

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad	Kommentar
Förskollärare 402010		159	96,2%	36 481			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Arkivarie 151019	3	33,3%	36 600	99,7%	-119	
	IT-tekniker 2	6	0,0%	37 950	96,1%	-1 469	
	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	50,0%	39 929	91,4%	-3 448	
	Arbetsledare gata/park/idrottsplats	6	16,7%	38 033	95,9%	-1 552	
Gastronomisk chef		1	100,0%	56 200			Chefsuppdragen har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef 101014 C IT-Chef	3	33,3%	56 900	98,8%	-700	
Handläggare Kansli/Nämnd 151020		21	61,9%	38 286			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	50,0%	39 929	95,9%	-1 643	
Handläggare personal 151012		8	87,5%	44 850			Löneskillnaderna rymms väl inom ramen för individuell lönesättning och lönespridning och beror ej på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 167	99,3%	-317	
Handläggare upphandling 151015		7	71,4%	39 457			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	50,0%	39 929	98,8%	-472	
	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 167	87,4%	-5 710	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	50,0%	41 000	96,2%	-1 543	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	43 750	90,2%	-4 293	
Informatör servicecenter 151013		10	70,0%	32 760			Löneskillnaderna i förhållande till IT-tekniker, Hantverkare och arkivarie förklaras av marknadspåverkan. I jämförelsen med köksmästarna kan konstateras att löneskillnaderna är små och att köksmästarna har en betydligt längre generell erfarenhet. Löneskillnaderna anses inte bero på kön.
Jämförs med	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	33 760	97,0%	-1 000	
	Köksmästare	15	33,3%	33 287	98,4%	-527	
	Arkivarie 151019	3	33,3%	36 600	89,5%	-3 840	
	IT-tekniker 2	6	0,0%	37 950	86,3%	-5 190	
Ingenjör fastigheter 502013		3	66,7%	43 983			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 167	97,4%	-1 184	
	IT-tekniker 3	6	16,7%	44 500	98,8%	-517	
Ingenjör projektering/exploatering 502012		10	70,0%	44 270			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 167	98,0%	-897	
	IT-tekniker 3	6	16,7%	44 500	99,5%	-230	
Jurist 151018		5	80,0%	54 260			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef 101014 C IT-Chef	3	33,3%	56 900	95,4%	-2 640	
Kock/Kokerska 601010		33	72,7%	28 021			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Maskinist/Tekniker/Fordonsförare 503012/521014	7	0,0%	31 671	88,5%	-3 650	
	Vaktmästare 521015	29	0,0%	29 188	96,0%	-1 167	
	Fritidsledare 452011	28	50,0%	29 582	94,7%	-1 561	
	Anläggningsarbete 521012/529090	5	0,0%	31 640	88,6%	-3 619	
	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	33 760	83,0%	-5 739	
	IT-tekniker 1	8	37,5%	31 288	89,6%	-3 267	
Kurator 352010		11	100,0%	39 545			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Löneskillnaden ingenjör drift förklaras av arbetsmarknadspåverkan. Skillnaderna anses inte bero på kön.
Jämförs med	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	50,0%	39 929	99,0%	-384	
	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 167	87,6%	-5 622	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	50,0%	41 000	96,5%	-1 455	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	43 750	90,4%	-4 205	
Lärare SFI 401018		17	88,2%	36 153			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Arkivarie 151019	3	33,3%	36 600	98,8%	-447	
	IT-tekniker 2	6	0,0%	37 950	95,3%	-1 797	
	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	50,0%	39 929	90,5%	-3 776	
	Arbetsledare gata/park/idrottsplats	6	16,7%	38 033	95,1%	-1 880	
Lärare grsk 4-6 401010		80	87,5%	41 091			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 167	91,0%	-4 076	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	43 750	93,9%	-2 659	
	IT-tekniker 3	6	16,7%	44 500	92,3%	-3 409	

Bilaga 4 - Analys, likvärdiga arbeten

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad	Kommentar
Lärare grsk 7-9 401011		83	63,9%	41 412			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Även löneskillnaden för ingenjör drift samt IT-tekniker 3 kan förklaras av arbetsmarknadspåverkan Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 167	91,7%	-3 755	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	43 750	94,7%	-2 338	
	IT-tekniker 3	6	16,7%	44 500	93,1%	-3 088	
Lärare grsk F-3 401009		96	96,9%	40 272			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Löneskillnaden för ingenjör drift samt IT-tekniker 3 förklaras av arbetsmarknadspåverkan. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 167	89,2%	-4 895	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	50,0%	41 000	98,2%	-728	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	43 750	92,1%	-3 478	
	IT-tekniker 3	6	16,7%	44 500	90,5%	-4 228	
Lärare gymnasiet 401012		34	61,8%	40 418			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Löneskillnaden för ingenjör drift samt IT-tekniker 3 förklaras av arbetsmarknadspåverkan. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 167	89,5%	-4 749	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	50,0%	41 000	98,6%	-582	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	43 750	92,4%	-3 332	
	IT-tekniker 3	6	16,7%	44 500	90,8%	-4 082	
Lärare prakt/estet 401014		45	73,3%	39 514			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	50,0%	39 929	99,0%	-415	
	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 167	87,5%	-5 653	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	50,0%	41 000	96,4%	-1 486	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	43 750	90,3%	-4 236	
	IT-tekniker 3	6	16,7%	44 500	88,8%	-4 986	
Modersmålslärare 402090		25	80,0%	34 632			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Arkivarie 151019	3	33,3%	36 600	94,6%	-1 968	
	IT-tekniker 2	6	0,0%	37 950	91,3%	-3 318	
	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	50,0%	39 929	86,7%	-5 297	
	Arbetsledare gata/park/idrottsplats	6	16,7%	38 033	91,1%	-3 401	
Modersmålslärare obehörig 402090		25	80,0%	30 708			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Maskinist/Tekniker/Fordonsförare 503012/521014	7	0,0%	31 671	97,0%	-963	
	Anläggningsarbete 521012/529090	5	0,0%	31 640	97,1%	-932	
	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	33 760	91,0%	-3 052	
	IT-tekniker 1	8	37,5%	31 288	98,1%	-580	
Obehörig lärare Gr/Gy		30	66,7%	31 452			Löneskillnaderna beror på att lönerna för elektrikerna i gruppen Hantverkare påverkas mycket av löneläget på arbetsmarknaden. Löneskillnaderna anses inte bero på kön.
Jämförs med	Maskinist/Tekniker/Fordonsförare 503012/521014	7	0,0%	31 671	99,3%	-219	
	Anläggningsarbete 521012/529090	5	0,0%	31 640	99,4%	-188	
	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	33 760	93,2%	-2 308	
Planarkitekt/Översiktsplan 501010		15	80,0%	40 880			Löneskillnaderna i boxen förklaras till del av marknadspåverkan på jämförelseyrken. Till dessa hör IT-tekniker och Ingenjörer. Vad gäller Chefsuppdragen utsätts dessa för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Även planarkitekter utsätts för marknadspåverkan och kan konstateras ha ett löneläge som ligger något under genomsnittet för länet. Detta förklaras av att gruppen planarkitekter hos arbetsgivaren har jämförelsevis begränsad tidigare erfarenhet av yrket. Löneskillnaderna förklaras av marknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 167	90,5%	-4 287	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	50,0%	41 000	99,7%	-120	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	43 750	93,4%	-2 870	
	IT-tekniker 3	6	16,7%	44 500	91,9%	-3 620	

Bilaga 4 - Analys, likvärdiga arbeten

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad	Kommentar
Rektor 104011B		16	75,0%	65 800			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef 101014 B IT-chef	1	0,0%	84 000	78,3%	-18 200	
	Verksamhetschef Skola-Förskola/Sektorchef	3	33,3%	72 567	90,7%	-6 767	
Rektor Förskola		11	100,0%	56 318			Chefsuppdragen har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef 101014 C IT-Chef	3	33,3%	56 900	99,0%	-582	
Rektor biträdande 104011C		23	82,6%	51 804			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef 101014 C IT-Chef	3	33,3%	56 900	91,0%	-5 096	
	Chef 101011 F Funktionschef Ekonomi	2	50,0%	54 200	95,6%	-2 396	
	Chef 105010 C Enhetschef samhällsbyggnad	10	40,0%	53 840	96,2%	-2 036	
Sjukgymnast 301011		2	100,0%	36 500			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och beror inte på kön.
Jämförs med	Arkivarie 151019	3	33,3%	36 600	99,7%	-100	
	IT-tekniker 2	6	0,0%	37 950	96,2%	-1 450	
	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	50,0%	39 929	91,4%	-3 429	
	Arbetsledare gata/park/idrottsplats	6	16,7%	38 033	96,0%	-1 533	
Sjuksköterska 206014		10	80,0%	43 293			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Övriga skillnader beror på marknadspåverkan på löneläget för ingenjörer. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 167	95,9%	-1 874	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	43 750	99,0%	-457	
Sjuksköterska MAS 206022		1	100,0%	50 000			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och beror ej på kön.
Jämförs med	Chef Enhetschef Gata/park/VA	4	25,0%	50 700	98,6%	-700	
	Chef 101014 C IT-Chef	3	33,3%	56 900	87,9%	-6 900	
	Chef 101011 F Funktionschef Ekonomi	2	50,0%	54 200	92,3%	-4 200	
	Chef 105010 C Enhetschef samhällsbyggnad	10	40,0%	53 840	92,9%	-3 840	
Sjuksköterska specialfunktion 206023		1	100,0%	42 700			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och beror inte på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 167	94,5%	-2 467	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	43 750	97,6%	-1 050	
	IT-tekniker 3	6	16,7%	44 500	96,0%	-1 800	
Skolsköterska 206019		11	100,0%	40 473			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Löneskillnaderna i övrigt beror på marknadspåverkan på ingenjörer och tekniker inom IT-området. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 167	89,6%	-4 694	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	50,0%	41 000	98,7%	-527	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	43 750	92,5%	-3 277	
	IT-tekniker 3	6	16,7%	44 500	91,0%	-4 027	
Socialpedagog		10	70,0%	32 910			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och inte på kön. Gruppen socialpedagoger är ny hos arbetsgivaren och lönebildningen kommer utvärderas över tid.
Jämförs med	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	33 760	97,5%	-850	
	Köksmästare	15	33,3%	33 287	98,9%	-377	
	Arkivarie 151019	3	33,3%	36 600	89,9%	-3 690	
	IT-tekniker 2	6	0,0%	37 950	86,7%	-5 040	
Socialsekreterare 351010		103	92,2%	37 699			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Övriga skillnader beror på marknadspåverkan. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	IT-tekniker 2	6	0,0%	37 950	99,3%	-251	
	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	50,0%	39 929	94,4%	-2 230	
	Arbetsledare gata/park/idrottsplats	6	16,7%	38 033	99,1%	-334	
	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 167	83,5%	-7 468	
	Chef 106510 C Vaktmästeri-/städchef	2	50,0%	41 000	91,9%	-3 301	
	Lärare gymnasiet yrkeslärare 401013	32	46,9%	38 053	99,1%	-354	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	43 750	86,2%	-6 051	
	IT-tekniker 3	6	16,7%	44 500	84,7%	-6 801	
Socialsekreterare Gruppledning 153510 L		8	100,0%	46 638			Chefsuppdragen utsätts för marknadspåverkan och har större individuella skillnader än vad som kan rymmas inom ramen för arbetsvärderingen. Skillnaderna beror inte på kön.
Jämförs med	Chef Enhetschef Gata/park/VA	4	25,0%	50 700	92,0%	-4 062	

Bilaga 4 - Analys, likvärdiga arbeten

Kvinnodominerat arbete	Jämförelsearbete	Antal anställda	Andel kvinnor	Medellön	Medellön skillnad %	Medellön skillnad	Kommentar
Speciallärare 401016		25	84,0%	44 610			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan. Skillnaden beror inte på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 167	98,8%	-557	
Specialpedagog 401017		14	100,0%	42 621			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan. Skillnaden beror inte på kön.
Jämförs med	Ingenjör drift 502014	3	33,3%	45 167	94,4%	-2 546	
	Områdeschef måltid	2	50,0%	43 750	97,4%	-1 129	
	IT-tekniker 3	6	16,7%	44 500	95,8%	-1 879	
Studie och yrkesvägledare 403014		10	90,0%	38 580			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan. Skillnaden beror inte på kön.
Jämförs med	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	50,0%	39 929	96,6%	-1 349	
Stödpedagog		6	100,0%	31 900			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan och inte på kön. Gruppen stödpedagog är ny hos arbetsgivaren och lönebildningen kommer utvärderas över tid.
Jämförs med	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	33 760	94,5%	-1 860	
	Köksmästare	15	33,3%	33 287	95,8%	-1 387	
	Arkivarie 151019	3	33,3%	36 600	87,2%	-4 700	
	IT-tekniker 2	6	0,0%	37 950	84,1%	-6 050	
Systemförvaltare 151014		8	87,5%	37 800			Löneskillnaderna ryms väl inom ramen för individuell lönesättning och lönespridning och beror ej på kön.
Jämförs med	IT-tekniker 2	6	0,0%	37 950	99,6%	-150	
Talpedagog 301016		4	100,0%	39 700			Löneskillnaderna ryms väl inom ramen för individuell lönesättning och lönespridning och beror ej på kön.
Jämförs med	Handläggare miljö-/trafikfrågor 151017	14	50,0%	39 929	99,4%	-229	
Turism- och fritidsarbete 452012/452090		3	66,7%	29 767			Löneskillnaderna i boxen förklaras av arbetsmarknadspåverkan. Skillnaderna beror ej på kön.
Jämförs med	Maskinist/Tekniker/Fordonsförare 503012/521014	7	0,0%	31 671	94,0%	-1 904	
Undersköterska äldreomsorg 207009/207011		197	91,9%	27 647			Undersköterskor har en arbetstidsförkortning som motsvarar 3,3% eller 912kr. Löneskillnaderna i boxen i övrigt förklaras av arbetsmarknadspåverkan och anses inte bero på kön.
Jämförs med	Maskinist/Tekniker/Fordonsförare 503012/521014	7	0,0%	31 671	87,3%	-4 024	
	Vaktmästare 521015	29	0,0%	29 188	94,7%	-1 541	
	Fritidsledare 452011	28	50,0%	29 582	93,5%	-1 935	
	Anläggningsarbete 521012/529090	5	0,0%	31 640	87,4%	-3 993	
	Hantverkare 521013/529090	5	0,0%	33 760	81,9%	-6 113	
	IT-tekniker 1	8	37,5%	31 288	88,4%	-3 641	