

Handläggare
Kommunstyrelseförvaltningen
Eva Liliequist
HR-specialist
08-578 291 75
eva.liliequist@tyreso.se

Handlingstyp
Tjänsteskrivelse
Datum
2021-03-30

Sida
1 (2)
Diarienummer
2021/KSP 0015

Mottagare
Kommunledningsutskottet

Reviderad arbetsmiljöpolicy för Tyresö kommun

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till kommunledningsutskottet för beslut i kommunfullmäktige

1. Arbetsmiljöpolicy för Tyresö kommun fastställs.
2. Arbetsmiljöpolicyen ersätter nuvarande Arbetsmiljöpolicy med handlingsplan arbetsmiljöpolicy som fastställdes av kommunfullmäktige 2007.



Stefan Hollmark
Kommundirektör



Maria Blom
HR-direktör

Sammanfattning

Kommunens arbetsmiljöpolicy har genomgått en översyn vilket har resulterat i ett förslag till uppdaterad arbetsmiljöpolicy. En bra arbetsmiljö är en förutsättning för att nå kommunens övergripande mål om att bli Sveriges bästa offentliga arbetsgivare. Arbetsmiljöpolicyen är nära kopplad till arbetet med måldelning och måluppföljning som syftar till att bidra till ökad motivation bland kommunens medarbetare.

Beskrivning av ärendet

Nuvarande arbetsmiljöpolicy fastställdes av kommunfullmäktige 2007. En översyn av arbetsmiljöpolicyen har genomförts och ett förslag till uppdaterad policy har nu tagits fram som innebär att den blir mer konkret och är lättare att omsätta till praktiskt arbetsmiljöarbete.

I förslaget till ny policy tydliggörs även kopplingen mellan verksamhet och arbetsmiljö. Förslaget säkerställer vidare att mål för arbetsmiljöarbetet sätts och följs upp inom ramen för kommunens övergripande måldelningsarbete.

Vidare framgår det att ett bra resultat i arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och fackliga förtroendevalda.

Förslaget till beslut har inga ekonomiska konsekvenser.

Ärendet bedöms inte beröra barn varför någon prövning av barnets bästa inte har genomförts.

MB