

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2021-04-16

Ange din förvaltning

Äldreförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Tero Tegel	tero.tegel@stockholm.se	076-12 36 268
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande äldreomsorgsfrågor		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Monica Jonsson	monica.jonsson@stockholm.se	08 -508 36264
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Reflektion i hemtjänsten

Ange önskad summa för insatsen

581 880 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 140 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 426 880 kr	Kr/timme: 232 kr
	Antal timmar: 1840	Befattning: Undersköterska
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 15 000 kr

Övriga kostnader ska täcka: Fika under kursdagarna

Beskrivning av behov

Att arbeta inom hemtjänsten kan vara ett utsatt arbete då de till största delen arbetar ensamma hemma hos äldre som ofta har omfattande sjukdomar och funktionshinder. Personalen måste ha nödvändig kompetens och möjlighet att tillsammans med sina kollegor diskutera och reflektera kring metoder, bemötande, behov etc som de uppmärksammar hos hemtjänsttagarna.

Fortsatt utbildning av reflektionsledare inom hemtjänsten är ett prioriterat område då det ger vinster i form av bättre arbetsmiljö, främjat samarbete och kompetensutveckling. Reflektion kan beskrivas som lärandets verktyg och att reflektera i och utanför arbetet tillsammans med andra är en förutsättning för ett kontinuerligt lärande och för att kunna utveckla verksamheten.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Deltagaren i kursen ska efter genomgången utbildning kunna leda reflekterande samtal på individ- och gruppnivå. Grundläggande kunskap som lärs ut under utbildningen är kommunikation, grupper och gruppprocesser, ledarskap och reflektion. Deltagarna får även lära sig om olika reflektionsmetoder och modeller samt pedagogik. Mellan kursträffarna får deltagarna hemuppgifter att genomföra med koppling till sin egen arbetsplats. När deltagarna är klara med grundutbildningen ska de påbörja reflektion på sin arbetsplats som följs upp genom handledning av kursledaren.

Tidplan för genomförandet av insatsen

7 heldagar kurs, 5 halvdagar handledning. Kursen genomförs under hösten 2021.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Undersköterskor inom hemtjänsten i stadens egen regi.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

20 deltagare i kursen. Deras kollegor kommer i sin tur att erbjudas reflektion av sina utbildade kollegor, på respektive arbetsplats.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Regelbunden genomförd reflektion väntas på kort sikt ge tillfälle för hemtjänstpersonal att få ett forum där de strukturerat kan diskutera olika angelägna områden. Deras arbete lyfts och prioriteras också genom att chefen satsar på reflektion. På lång sikt förväntas arbetsmiljön, samarbete och metodutveckling förbättras och utvecklas vilket även gynnar de äldre i behov av hemtjänst.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, genom att de flesta medarbetarna på enheterna kommer att få ta del av reflektion vilket ger ett lärande i hela arbetsgruppen.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Reflektion på arbetsplatsen ger möjlighet för deltagarna att lyfta de områden som de dagligen möter i sitt arbete. Genom att kunna ta upp t ex svåra eller utmanande situationer ges möjlighet till lärande mellan omvårdnadspersonal men också från reflektionsledaren. Specifik kunskap inom t ex demens eller fallprevention kan bli mer användbar om diskussion sker med kollegor utifrån en specifik situation eller hemtjänsttagare. Vid reflektionstillfällen kan även kompetensbehov synliggöras vilket möjliggör för ansvarig chef att kunna erbjuda passande utbildningar.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Genom nätverksträffar för de utbildade reflektionsledarna samt genom "Reflektionens dag" 1-2 gånger per år tillsammans med reflektionsledare och chefer.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:
