

Arbetsmiljöpolicy

Beslutsdatum	2021-xx-xx	Dokumenttyp	Policy
Beslutad av	Kommunfullmäktige	Dokumentägare	HR-direktör
Diarienummer	2021/KSP 0015	Giltighetstid	Tillsvidare

Innehållsförteckning

1	Arbetsmiljöpolicy	3
1.1	Syftet med arbetsmiljöpolicyn.....	3
1.2	Vad arbetsmiljöpolicyn innebär för våra arbetsplatser.....	3

1 Arbetsmiljöpolicy

1.1 Syftet med arbetsmiljöpolicyn

Arbetsmiljön inom Tyresö kommuns verksamheter ska möjliggöra att de som arbetar hos oss trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Arbetsmiljön ska vara trygg och säker för att motverka ohälsa och arbetsskador. En bra arbetsmiljö är en förutsättning för att nå kommunens övergripande mål om att bli Sveriges bästa offentliga arbetsgivare.

Verksamhet och arbetsmiljö hör ihop. Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på våra arbetsplatser. Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och tillit. Alla individer ska behandlas likvärdigt och med respekt.

Gällande lagstiftning inom arbetsmiljöområdet är en nedersta gräns för vårt arbetsmiljöarbete och vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt som socialt och fysiskt.

1.2 Vad arbetsmiljöpolicyn innebär för våra arbetsplatser

- Att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör.
- Att arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud.
- Att våra chefer och arbetsledare har och får rätt kunskap, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö.
- Att alla våra anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt.
- Att vi årligen sätter mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och följer upp dessa inom ramen för vårt arbete med måldelning.
- Att vi regelbundet och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats.
- Att vi vid alla tillbud och olyckor som inträffar rapporterar i anvisat verktyg och utreder så att vi kan vidta åtgärder.
- Att vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete.
- Att vi har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omsorg om varje medarbetare.
- Att vi kontinuerligt strävar efter att var och en får kompetensutveckling som syftar till yrkesmässig utveckling och främjar en hälsosam arbetsmiljö.

- Att vi genomför kollektiva skyddsåtgärder som passar alla i första hand men att vi även vid behov anpassar krav och förutsättningar efter var och ens förmåga.