

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2021-04-21

Ange din förvaltning

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Jeanette Wåhslén	jeanette.wahslen@stockholm.se	08-508 20 618
Avdelning/enhet: Social omsorg vuxen		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Peter Lindqvist	peter.lindqvist@extern.stockholm.se	08-508 14 392
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Kompetensutveckling för utbildad personal inom daglig verksamhet och gruppbostäder LSS

Ange önskad summa för insatsen

537 600 kronor

--

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 96 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 441 600 kr	Kr/timme: 230 kr
	Antal timmar: 1 920	Befattning: Vårdare
Lokalkostnad: - kr		

Övriga kostnader: - kr
Övriga kostnader ska täcka: -

Beskrivning av behov

Inom gruppboheter, serviceboheter och daglig verksamhet LSS ska 80 procent av våra anställda ha en formell utbildning som går i linje med Socialstyrelsens kunskaps- och kompetenskrav. För att uppnå kraven till fullo önskar vi utbilda dessa 24 medarbetare.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Forum carpe anordnar kurser i specialpedagogik 1 och 2, pedagogiskt ledarskap samt hälsopedagogik. Vi vet inte hur kursutbudet kommer att se ut under hösten och kan därför inte redogöra specifikt för vilken av dessa kurser vi avser att använda kompetensutvecklingsmedlen till.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2021 till och med slutet av 2022.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Vårdare som arbetar inom gruppboheter/serviceboheter LSS samt daglig verksamhet.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

24 medarbetare

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Kortsiktig effekt är att medarbetare påbörjar sin utbildning till att bli behöriga stödassistenter. På längre sikt kommer medarbetarnas kunskap verksamheten tillgodo och ger tryggare verksamheter för brukarna.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Medarbetare kan vara del i verksamhetens arbetsplatslärande genom att föra kunskapen vidare till övriga kollegor.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Den här är en gymnasiekurs på 10 veckor som kompletterar övriga kortare kompetensutvecklingsinsatser som ingår i verksamheternas kompetensutvecklingsplaner. Medarbetarna får en djupare kunskap och förståelse för arbetet och sitt uppdrag som de inte kan få på samma sätt vid kortare utbildningsinsatser.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Uppföljning sker vid medarbetarsamtal.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

