

# Protokoll Kulturförvaltningens förvaltningsgrupp 2021-05-17

**Närvarande:**

Patrik Liljegren, tf Förvaltningschef  
Lena Nilsson, Administrativ chef  
Cecilia Cato, HR-samordnare  
Åsa Reiding, HR-konsult, sekreterare  
Maria Sundström, Saco  
Ernesto Garzón, Vision  
Mats Gustafsson, LF  
Marianne Backström Liljedahl, LR

**Frånvarande**

Karin Wrannvik, Ledarna Anmält förhinder  
Marcus Sjöberg, SSR Anmält förhinder  
Magnus Sundin, Kommunal

**1. Uppföljning av tidigare protokoll/Val av justerare**  
Val av justerare Mats Gustafsson Lärarförbundet och Patrik Liljegren.

**2. Verksamhetsfrågor**  
KuN-ärenden, publiceras på <http://insynsverige.se/stockholm-kultur>

Arbetsgivaren går igenom ärendena till nämnden och nämner särskilt Tertialrapport 1 som tas upp under punkt 4 ekonomifrågor.

**3. Arbetsmiljö och hälsa**  
**Information:** Det rådande läget inom förvaltningen pga Corona pandemin.

Arbetsgivaren ger en lägesbild över förvaltningen och informerar att planen enligt rådande läge är att Liljevalchs planerar att öppna den 21 maj och Museer och konst öppnar sina museer den 1 juni, Evenemangsavdelningen har fått ett stadsövergripande uppdrag att samordna vaccinvärdar på vaccinationsplatser i staden. SSB startar upp verksamhet för medborgare i åldern 70+.

På intranätet finns information från SLK om att

- Arbetsgivaren ska möjliggöra vaccinering på arbetstid för medarbetare om det inte går att få vaccinationstid utanför arbetstid.
- Anmälningar ska göras till Arbetsmiljöverket om medarbetare smittats på arbetsplatsen.

- Hemarbete rekommenderas fram till 15 september.

**Information:** Status ny överenskommelse om samverkan

PAS kommer att ge återkoppling på respektive förvaltnings förslag senast inför Cesam:s möte den 11 juni.

LR frågar om arbetsgruppen kommer att ha ett ytterligare möte innan 11 juni.

LF påpekar att det är kort om tid inför semestrar och ledigheter, Arbetsgivaren återkommer med ev mötestid så fort det är möjligt beroende på vad återkopplingen ger.

#### **4. Ekonomifrågor**

**Information:** Tertialrapport 1 (T1)

Tertialrapport 1 är ett viktigt dokument för att ge en lägesrapport från förvaltningen. T1 visar att det finns god beredskap för att öppna upp verksamheterna som är stängda. Förvaltningen kommer att ta emot många fler feriearbetande ungdomar sommaren 2021 än tidigare år.

Arbetsgivaren ger en beskrivning från respektive avdelning. Målen är satta utifrån ett normalår och inte från rådande pandemisituation. Intäktsbortfallen gör att förvaltningen prognosticerar ett ekonomiskt underskott för helåret. Det hanteras i enlighet med de skrivningar som finns i stadens budget med anledning av pandemin.

LF: frågar om förvaltningen har fått garantier för att få ersättning för intäktsmål som avdelningarna inte kommer att nå. Arbetsgivaren svarar att underskottet hanteras i enlighet med skrivningarna i stadens budget.

#### **5. Information till/från FG**

#### **6. Jämställdhet och mångfald**

#### **7. Hållbarhet**

#### **8. Utbildnings- och utvecklingsfrågor**

#### **9. Samverkan**

- a. Evenemangsavdelningen
- b. Liljevalchs konsthall

- c. Administrativa staben
- d. Kulturstrategiska staben
- e. Kommunikationsstaben

## **10. Övriga förvaltningsövergripande frågor**

**Information:** Status rekrytering HR-chef

Tillsättningen är MBL förhandlad och processen är i ett slutskede.

### **Övriga frågor**

Saco och LR saknar frågor rörande arbetsmiljö och arbetsbelastning i årets medarbetarenkät och anser vidare att inför kommande enkät bör det finnas frågor som behandlar dessa områden.

Arbetsgivaren svarar att det är SLK som styr över medarbetarenkäten och dess innehåll. Vi kan framföra synpunkterna via HR-chef när kommande medarbetarenkät ska diskuteras. Arbetsgivaren framför också att de fackliga parterna får framföra sina åsikter via sina kanaler inför kommande års medarbetarenkät.

Saco påtalar också svårigheter för den pedagogiska IT-verksamheten vid museerna då skolorna har en annan IT-plattform.

Arbetsgivarens svarar Saco att de två IT-plattformarna inte kan samverka, en dialog förs med SLK IT om en lösning av problemet.

Vid protokollet

Åsa Reiding

Justeras

För arbetsgivare

För Lärarförbundet

## Synpunkter och Kommentarer från Saco och Lärarnas Riksförbund rörande frågor i Medarbetarenkäten

”Saco undrade varför det inte fanns några frågor i Medarbetarenkäten om arbetsbelastning, nöjdhet med IT-support samt samtalsklimat?

2018 hann 47 % inte med sina arbetsuppgifter inom arbetstiden, 62 % var missnöjda med IT-supporten och 45 % ansåg att samtalsklimatet på arbetsplatsen inte var det bästa.

I äldre Medarbetarenkäter fanns det tilläggsfrågor som förvaltningen la till men 2019 var de borta. Arbetsbelastning, IT-frågor och samtalsklimat t ex. Frågan om arbetsbelastning har aktualiserats på samtliga avdelningar när många är sjuka eller jobbar hemifrån, de som kan vara på arbetsplatsen får i många fall en orimlig arbetsbörda.”

”LR saknar frågor rörande arbetsmiljö och arbetsbelastning i årets medarbetarenkät. Vi anser vidare att inför kommande enkät bör det finnas frågor som behandlar dessa områden.”