

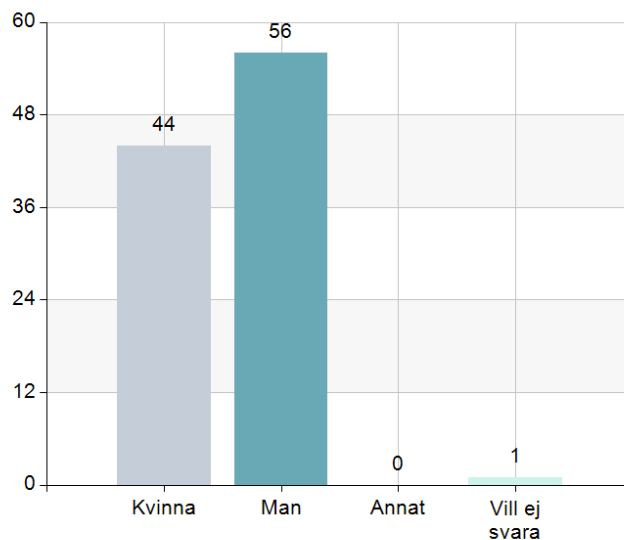
# Enkät från den parlamentariska gruppen

Kön:

| Namn          | Antal      | %          |
|---------------|------------|------------|
| Kvinna        | 44         | 43,6       |
| Man           | 56         | 55,4       |
| Annat         | 0          | 0          |
| Vill ej svara | 1          | 1          |
| <b>Total</b>  | <b>101</b> | <b>100</b> |

## Svarsfrekvens

100% (101/101)

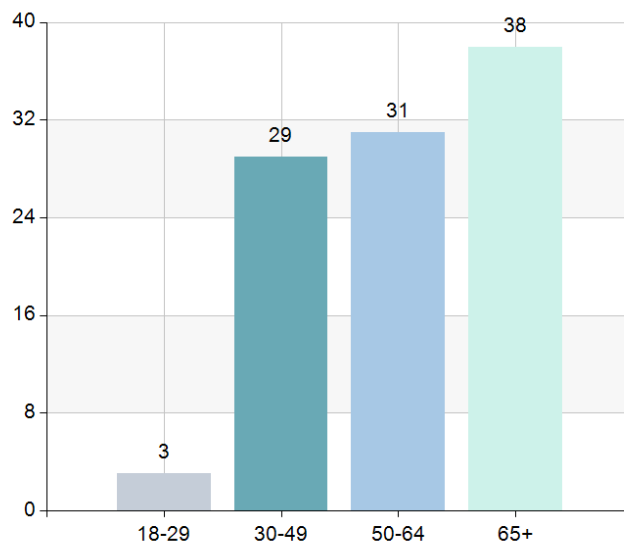


Ålder:

| Namn         | Antal      | %          |
|--------------|------------|------------|
| 18-29        | 3          | 3          |
| 30-49        | 29         | 28,7       |
| 50-64        | 31         | 30,7       |
| 65+          | 38         | 37,6       |
| <b>Total</b> | <b>101</b> | <b>100</b> |

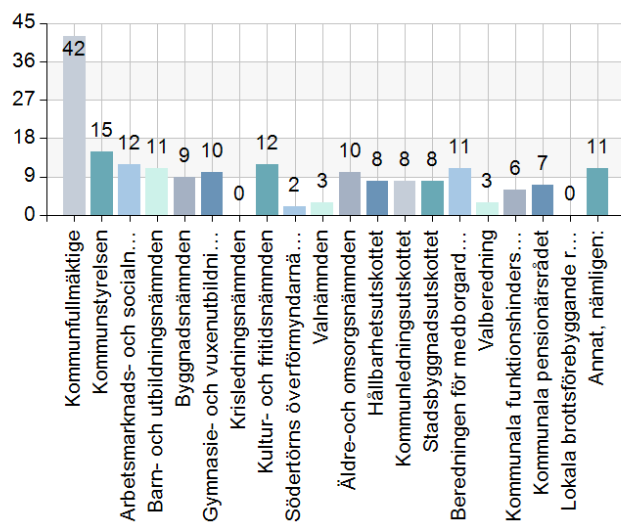
## Svarsfrekvens

100% (101/101)



Jag är förtroendevald i följande organ. Flera val kan kryssas i. Frågan är helt frivillig att svara på.

| Namn  | Antal      | %            |
|---|------------|--------------|
| Kommunfullmäktige                               | 42         | 47,2         |
| Kommunstyrelsen                                 | 15         | 16,9         |
| Arbetsmarknads- och socialnämnden               | 12         | 13,5         |
| Barn- och utbildningsnämnden                    | 11         | 12,4         |
| Byggnadsnämnden                                 | 9          | 10,1         |
| Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden           | 10         | 11,2         |
| Krisledningsnämnden                             | 0          | 0            |
| Kultur- och fritidsnämnden                      | 12         | 13,5         |
| Södertörns överförmyndarnämnd                   | 2          | 2,2          |
| Valnämnden                                      | 3          | 3,4          |
| Äldre-och omsorgsnämnden                        | 10         | 11,2         |
| Hållbarhetsutskottet                            | 8          | 9            |
| Kommunledningsutskottet                         | 8          | 9            |
| Stadsbyggnadsutskottet                          | 8          | 9            |
| Beredningen för medborgardialog och integration | 11         | 12,4         |
| Valberedning                                    | 3          | 3,4          |
| Kommunala funktionshindersrådet                 | 6          | 6,7          |
| Kommunala pensionärsrådet                       | 7          | 7,9          |
| Lokala brottsförebyggande rådet                 | 0          | 0            |
| Annat, nämligen:                                | 11         | 12,4         |
| <b>Total</b>                                    | <b>188</b> | <b>211,2</b> |



#### Svarsfrekvens

88,1% (89/101)

#### Annat, nämligen:

SMOHF. Sbff

TyBo

kyrkofullmäktige

Tyresö Bostäder

Styrelseledamot i tybo

Tillsammans för tyresö

SMOF Södertörns Miljö och Hälsoförvaltning

Individutskottet

SMOHF

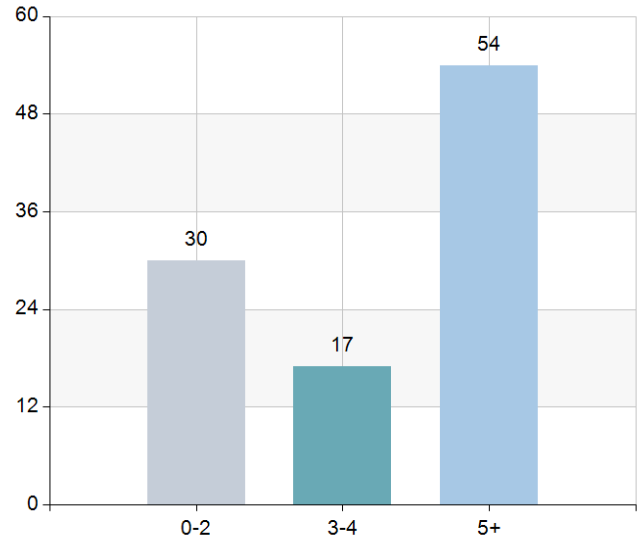
Smof

Jag har varit förtroendevald så här länge (antal år)

| Namn         | Antal      | %          |
|--------------|------------|------------|
| 0-2          | 30         | 29,7       |
| 3-4          | 17         | 16,8       |
| 5+           | 54         | 53,5       |
| <b>Total</b> | <b>101</b> | <b>100</b> |

#### Svarsfrekvens

100% (101/101)

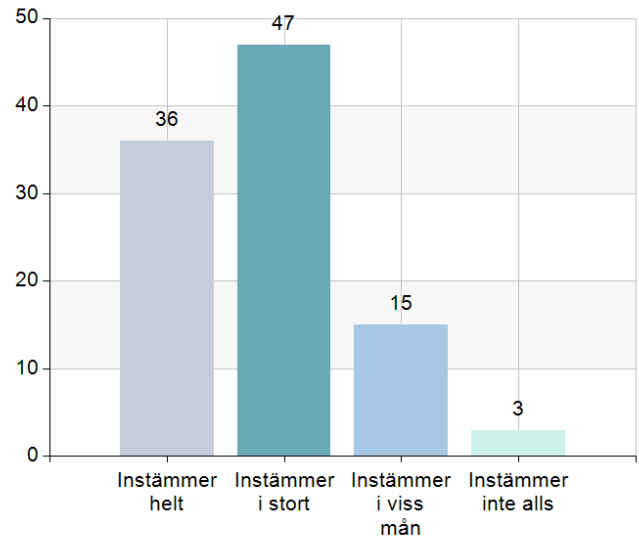


Jag tycker att tiden som jag lägger ner på att förbereda mig inför våra möten är rimligt för det uppdrag som jag har.

| Namn                 | Antal      | %          |
|----------------------|------------|------------|
| Instämmer helt       | 36         | 35,6       |
| Instämmer i stort    | 47         | 46,5       |
| Instämmer i viss mån | 15         | 14,9       |
| Instämmer inte alls  | 3          | 3          |
| <b>Total</b>         | <b>101</b> | <b>100</b> |

#### Svarsfrekvens

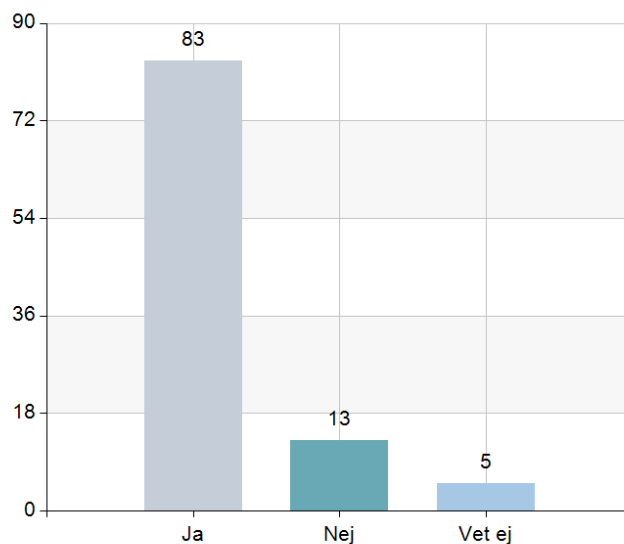
100% (101/101)



Jag känner att jag får den information jag behöver i de olika möteshandlingarna för att kunna ta välgrundade beslut i ärendena.

| Namn         | Antal      | %          |
|--------------|------------|------------|
| Ja           | 83         | 82,2       |
| Nej          | 13         | 12,9       |
| Vet ej       | 5          | 5          |
| <b>Total</b> | <b>101</b> | <b>100</b> |

| Svarsfrekvens  |
|----------------|
| 100% (101/101) |



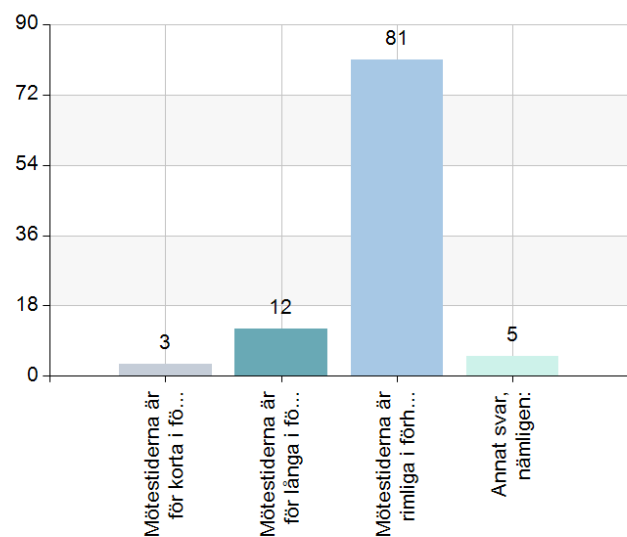
Eventuell kommentar om mängden möteshandlingar inför mötena kontra kvalitet i besluten:

|  |
|--|
| Underlag ofta undermåliga  |
| OK   |
| Problemet är det som inte finns i handlingarna som "alla vet" beroende på antal uppdrag och troligen även förhållande styre/opposition   |
| Mängden är okHandlingarna kommer regelmässigt för sent, majoriteten av mötena kommer handlingarna för sent. Vissa handlingar kommer dagen innan möte.Vissa handlingar föredras muntligt i mötet och kommer inte skriftligt förrän *efter* mötet.   |
| För mycket handlingar som kommer sent.   |
| Saknar ibland sammanfattningar på långa skrifter vilket skulle underlätta inläsningen.   |
| Helt ok.   |
| Jag tycker inte att det är för mycket möteshandlingar. Jag måste ju ha underlag för att kunna fatta för mig och mitt parti kloka beslut. Om det är för lite underlag går det ju utmärkt att kontakta nämndsekreteraren eller tjänstepersonen som har ansvaret för att få mer information. Jag tycker dessutom att vi har helt fantastiska tjänstepersoner i den här kommunen. Det är alltid hög kvalitet på underlagen och de dragningar vi får. |
| Lite för sena handlingar för att alltid fatta hållbara beslut  |
| Ibland kommer handlingar till vissa arrenden väldigt sen. man hinner inte läsa genom före möte.  |
| Möteshandlingarna skulle kunna vara mer pedagogiskt upplagda när det gäller exempelvis en detaljplan. En mall helt enkelt samt bilagor.  |
| Handlingsmängden är inte problemet utan det kan vara innehållet och att det inte alltid finns informativt material i en fråga så att den måste återremissas.   |
| Ja många möteshandlingar blir det...jättesvårt och jobbigt att läsa långa utredningar på lpaden, kanske speciellt för mig som äldre.Önskvärt att som alternativ få beställa dessa i pappersform på något sätt.Det har absolut varit ett hinder i uppdraget.  |
| Handlingar borde komma tidigare.För kort tid att läsa in och vid behov ta fram mer info och kolla med tjänstemän   |
| Jag är mycket nöjd med mängden möteshandlingar och att de gör mig väl förberedd för besluten som ska tas i nämnden.  |
| Ibland är beslutsunderlagen ofullständiga eller otillräckliga.   |

|  |
|--|
| Vissa ärenden har för kortfattade handlingar för att kunna sägas utgöra fullständigt beslutsunderlag.  |
| Jag är ännu så nyvald att jag har svårt att svara på frågorna 5 och 6.   |
| dåliga underlag  |
| Vore bra med en genomgång av vilket underlag vi får i olika sammanhang, misstänker att det ibland finns en obalans mellan underlaget i hårda (mer utförligt) respektive mjuka (minde utförligt) frågor.  |
| Svårt att bedöma fråga 6, borde finnas en svars möjlighet delvis   |
| Nej  |
| Inom KFR är flertalet ledamöter funktionshinderade på ett eller annat annat sätt, vissa på flera sätt. Ofta begärs svar på någon dag eller två. Vi har rätt att förvänta oss att få god tid att lämna svar och synpunkter. Det får inte vara så att ett ärende skickas ut på för kort varsel.  |
| Är alldeles nyinvald och saknar info både om hur jag ska göra för att delta i de digitala mötena och om proceduren i nämnden• Jag förstår att pandemin gör detta besvärligt för alla• Mitt förslag är att jag och alla andra nyinvalda tilldelas ngn vänlig människa som kan förklara för mig hur jag ska göra rent praktiskt,Inser att detta kan bli en extra börda för vederbörande! |
| Saknar ofta information om vad som egentligen ska beslutas.  |
| Har ej kunnat läsa dokumenten pga felformat  |

När det gäller längden på våra möten så anser jag följande. Välj det alternativ som beskriver din upplevelse bäst.

| Namn  | Antal      | %          |
|---|------------|------------|
| Mötestiderna är för korta i förhållande till uppdraget. | 3          | 3          |
| Mötestiderna är för långa i förhållande till uppdraget. | 12         | 11,9       |
| Mötestiderna är rimliga i förhållande till uppdraget.   | 81         | 80,2       |
| Annat svar, nämligen:                                   | 5          | 5          |
| <b>Total</b>  | <b>101</b> | <b>100</b> |



#### Svarsfrekvens

100% (101/101)

#### Annat svar, nämligen:

Ibland begär en del ordet för att redan upprepa det som är sagt. Längden på mötena måste nog bli så som det behövs. Paus behövs.

Mötestiderna i de nämnder och utskott jag sitter i varierar utifrån ärendemängden och frågorna. Få frågor och okomplicerade ärenden leder till kortare möten och dagordningar med komplicerade och "tunga" ärenden leder till längre mötestider.

Ibland har ordförande inte koll på dagordningen och då kan mötet bli onödigt långa.

Möten på kvällstid kan bli ganska arbetsamma och sega

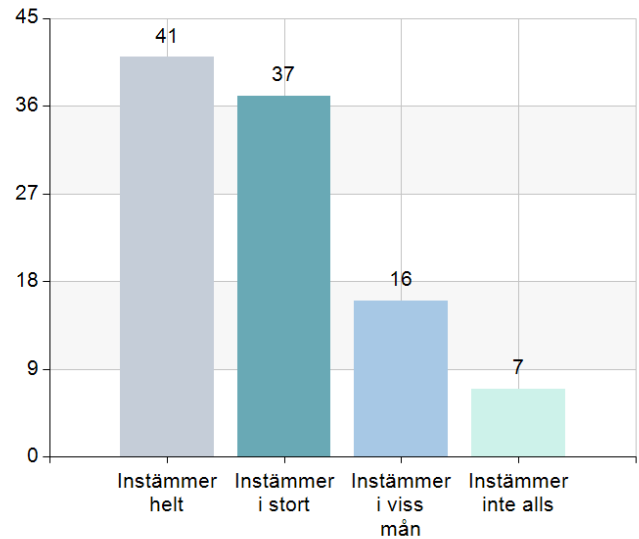
Som nyinvald vet jag inte!

Samtalstonen på våra möten är bra.

| Namn                 | Antal      | %          |
|----------------------|------------|------------|
| Instämmer helt       | 41         | 40,6       |
| Instämmer i stort    | 37         | 36,6       |
| Instämmer i viss mån | 16         | 15,8       |
| Instämmer inte alls  | 7          | 6,9        |
| <b>Total</b>         | <b>101</b> | <b>100</b> |

**Svarsfrekvens**

100% (101/101)

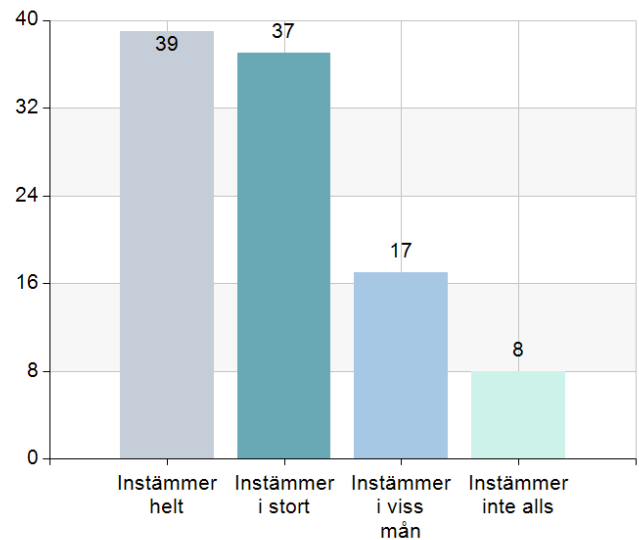


På mötena visar vi god respekt för varandra oavsett partitillhörighet.

| Namn                 | Antal      | %          |
|----------------------|------------|------------|
| Instämmer helt       | 39         | 38,6       |
| Instämmer i stort    | 37         | 36,6       |
| Instämmer i viss mån | 17         | 16,8       |
| Instämmer inte alls  | 8          | 7,9        |
| <b>Total</b>         | <b>101</b> | <b>100</b> |

**Svarsfrekvens**

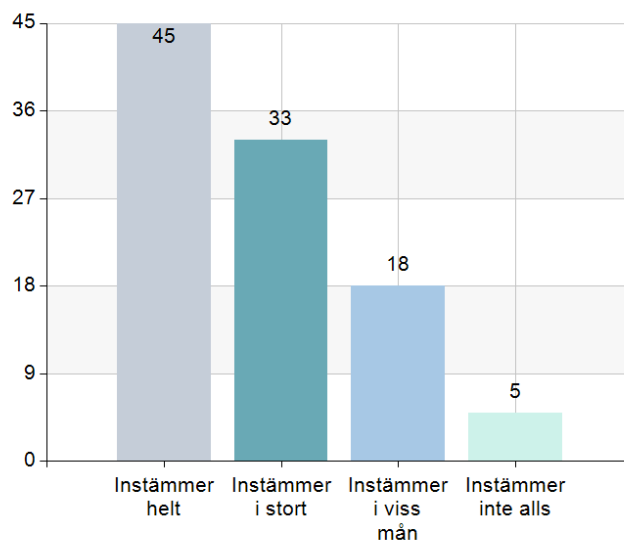
100% (101/101)



Möteshandlingarna inför mötena kommer i tid.

| Namn                 | Antal      | %          |
|----------------------|------------|------------|
| Instämmer helt       | 45         | 44,6       |
| Instämmer i stort    | 33         | 32,7       |
| Instämmer i viss mån | 18         | 17,8       |
| Instämmer inte alls  | 5          | 5          |
| <b>Total</b>         | <b>101</b> | <b>100</b> |

| Svarsfrekvens  |
|----------------|
| 100% (101/101) |



### Övriga kommentarer om möteskultur. Hur skulle till exempel våra möten kunna bli trevligare?

Om alla partier håller sig till verkligheten och sanningen. T ex är det väldigt tröttsamt att SD lever i en annan verklighet, de har andra sanningar än andra och så fort någon ifrågasätter dessa så vänder de bara tillbaka frågan eller inte förstår den. Att ha ett parti som har en egen verklighet gör det otroligt svårt att föra en saklig debatt.

De möten jag deltar i är grunden bra. Jag tycker att tjänstepersoners jobb inte uppskattas i tillräckligt stor utsträckning och deras utredningar ifrågasätts av politiker.

Fysiska möten att föredra. Effektivare viktigare än trevliga. Mer politiska utvecklings seminarier och diskussioner

Diskussionsklimatet är mycket bra i TyBo-styrelsen.

Kort presentationsrunda när någon är ny i nämnd (namn, parti, politiska uppdrag, ev yrke). Alla deltagare i Zoom borde ha sin partibeteckning efter sitt namn, underlättar för dem som är nya. Fika är ett bra sätt att socialisera. Ordförande bör sätta stopp för nedåtåtande kommentarer och uttalanden så fort de uppstår både muntligt eller i chatten.

Nu har vi haft zoommöten under året. Ser fram mot att kunna sammanträda på normalt sätt.

Jag är ersättare i KS, GVN, HU och kommer snart att vara ersättare i ÄoO. Jag uppfattar att möteskulturen är bra och om det är på väg att spåra ut har ordförandena hittills klarat av situationerna.

Lite svårt att svara när möteskulturen är olika på mina olika uppdrag

5min paus efter varje mötestimme vore bra.

respekt för varandras åsikter. Skilja på sak och person.

\* Mötena skulle kunna bli trevligare om vi hade någon macka och kaffe tillgängligt. Lågt blodsocker leder inte till god arbetsmiljö. \* Handlingar kommer sällan i tid generellt vilket ger dåligt underlag för mötena.

Möten var ofta trivsamma innan de blev digitala. Det var också en trevlig gest när det bjöds på något lite innan mötet då många kom direkt från jobben och behövde en energikick! Lite omtänksamhet är viktig! Det som också var trevlig och som öppnade för god stämning var den lilla stunden innan mötet öppnades och man kan byta några ord med varandra...lite skratt och personliga kommentarer. Under den digitala perioden så får inte ordförandena glömma att hälsa lite kort när man loggat in....flera gör det men tänk på det varje gång!

Sluta med personangrepp att vara raljant på andras bekostnad

Möten ställs in på kort varsel och handlingar kommer sent. Pinsamt hur viktiga ekonomiska underlag kan komma samma samma dag som mötet.

Det är dags för vissa förtroendevalda att allvarligt reflektera över hur de uppför sig i talarstolen under KF. Oförskämda, raljanta personangrepp har tyvärr blivit legio.

Möteskultur i nämnderna är OK, men tyvärr sämre i KF.

Ibland kan de bli lite pajkastning/skyttegravskrig i debatten mellan ledamöter från olika partier. Tycker sådant inte hör hemma i en nämnd.

att vi träffas ansikte mot ansikte ibland.

Jag anser att stämningen på våra möten har blivit mer trevliga och tillåtande under de senaste åren.

Att man inte har en aggressiv ton utan visar respekt för varandra

Vi har ju digitala möten nu och det blir trevligare när vi kan träffas i verkligheten

Diskutera sakfrågorna i konstruktiv ton, med genomtänkta och öppna frågeställningar, samt bemöt/besvara inlägg/motioner mm med välgrundade argument och kreativ feedback. Undvik sarkasm och känslösa personangrepp. Det blir tröttsamt och pinsamt för auditoriet att lyssna till.

Behandla andra som du skulle vilja bli behandlad själv. Om alla skulle leva efter den devisen, skulle vi inte haft några problem med vår möteskultur.

På KF förekommer alltför ofta angrepp som gränsar till trakasserier mot SDs företrädare. Det skapar dålig stämning, gör människor tveksamma till att engagera sig politiskt och gynnar dessutom bara SD, vilket inte alls är avsikten.

Bättre mötesteknik från ordförande skadar inte då många verkar vilja diskutera huvudsakligen för att höra sig själva. Något annat sätt att tolka att man tillåts ta upp samma ämne flera gånger i samma sammanträde finns inte.

Fore trevligt om vi hade möjlighet att få kaffe under mötena.

Undvika insuerande negativa kommentarer

Jag skulle önska någon form av utbildning för nya förtroendevalda om den politiska beslutsprocessen. Jag är nu inne på mitt andra år och har fortfarande inte erbjudits någon utbildning. Nämndspecifik utbildning om inom nämnden berörda verksamhetsområden har dock varit bra.

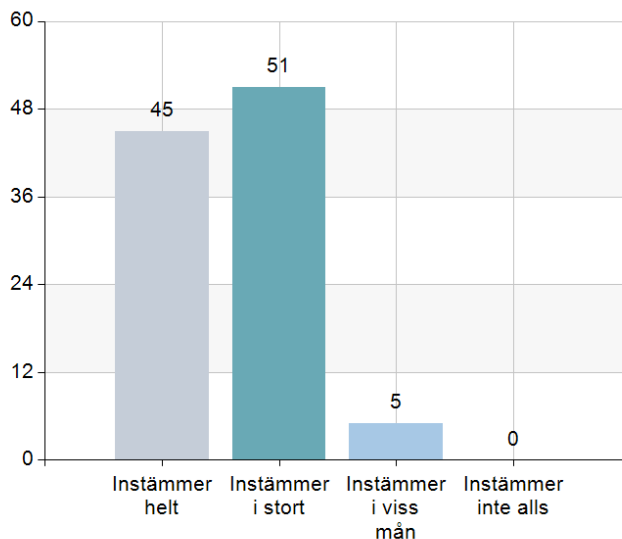
Vi skulle kunna bli bättre på att skilja på sak och person samt att hålla oss till sakfrågan - inget gish-galopp.Vi är alla ansvariga för vår möteskultur även om det yttesta ansvaret vilar på presidiet.

Upplägget för de sätt som vi möts på fungerar bra. Till exempel hur mötena genomförs, var eller hur vi ses, mötesordförandens roll med mera.

| Namn                 | Antal      | %          |
|----------------------|------------|------------|
| Instämmer helt       | 45         | 44,6       |
| Instämmer i stort    | 51         | 50,5       |
| Instämmer i viss mån | 5          | 5          |
| Instämmer inte alls  | 0          | 0          |
| <b>Total</b>         | <b>101</b> | <b>100</b> |

#### Svarsfrekvens

100% (101/101)



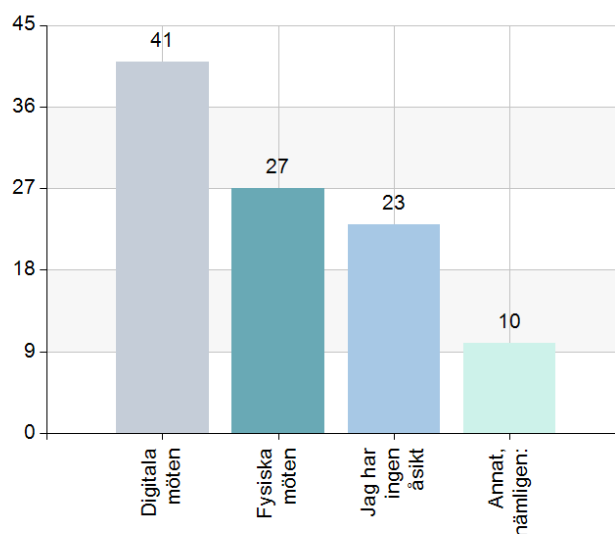


Jag tycker att vi ska öka andelen av följande sätt att mötas på (även efter pandemin):

| Namn                | Antal      | %          |
|---------------------|------------|------------|
| Digitala möten      | 41         | 40,6       |
| Fysiska möten       | 27         | 26,7       |
| Jag har ingen åsikt | 23         | 22,8       |
| Annat, nämligen:    | 10         | 9,9        |
| <b>Total</b>        | <b>101</b> | <b>100</b> |

#### Svarsfrekvens

100% (101/101)



#### Annat, nämligen:

Fysiska möten med möjlighet att också delta digitalt

Under förutsättning att vi efter pandemin återgår till de vanliga mötesformerna, tycker jag att det vore bra att utöka antalet digitala möten. Det har ju visat sig att närvaron är högre när vi har digitala möten och det är ju jättebra. Det går åt mindre tid dessutom när mötet är digitalt.

Jag tycker att det fungerar bra men när man kan vara på plats fysiskt men även digitalt. Det öppnar upp för högre deltagande.

Många förmöten kan köras digitalt. Nämndmötena kan vara en kombination. KF skall vara fysiskt är min åsikt. Tror att respekten ökas om man är på plats, svårare att göra personangrepp då.

Blanda digitala o fysiska möten vore trevligt

Inga möten under mellanvalsår

En bra balans mellan både fysiska och digitala möten.

Valfritt, fysiskt eller digitalt

Valfritt för de som vill delta digitalt

#### Eventuella kommentarer om upplägget av våra möten:

Fysiska möten bör vara huvudprincipen men med möjlighet att ibland delta på distans kan vara värt att prova.

Jag tycker fler möten ska vara på dagtid så att kvällstid frigörs till familj och barn.

Digitala möten försvårar debatt och kreativitet

bra med digitalt

Mötesordförande på alla nivåer från KF och resten av våra styrelser, nämnder, utskott och beredningar har ansvaret för att alla håller god ton.

Skulle önska en slags mix av fysiska och digitala möten efter pandemin, svårt att beskriva vilka dock. Det underlättar mycket att ha digitala möten för min del och säkert för många andra också, fast jag saknar också mycket att få mötas IRL.

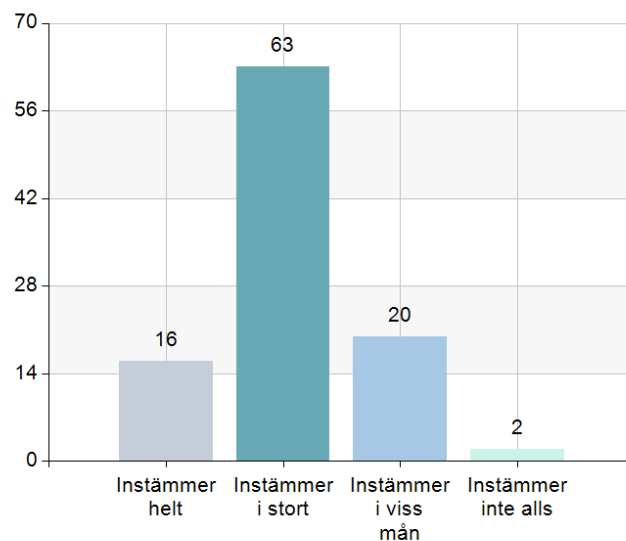
Ok, med bra mix av tjänstemän på mötena

|   |
|---|
| <p>Det viktigaste är att mötena och formerna för mötena är inkluderande och demokratiska. Alla har inte samma förmåga att prata - eller tycker inte om att prata offentligt - och det är då viktigt att ordförande är lyhörd för det. Mycket hänger förstås på att ordförande är kunnig i mötesteknik och propositionsordning och dessutom socialt kompetent för att det ska bli ett bra möte. Förra mandatperioden hade BMM och mötestiden var satt till högst två timmar. Det gjorde att det fanns en tidspress, vilket var fullständigt odemokratiskt enligt min mening. Bara att veta att det fanns en dead-line för mötet innebar en olustkänsla. Inte för att jag menar att mötena ska dra ut på tiden av ingen orsak alls. Men en fråga måste kunna diskuteras, vändas på och analyseras färdigt - och alla mötesdeltagarna måste känna så - innan beslut tas.</p> |
| <p>Fysiska möten behövs, men en del kortare möten kan vi fortsätta att genomföra via digitala medier</p>  |
| <p>Upplägget är bra ! Önskar att en del kunde ske på dagtid .</p>   |
| <p>Inte endast digitala möten men det kan hjälpa att man kan närvara digitalt med en vardagspussel.</p>   |
| <p>Försökte skriv i den lilla rutan ovanför det gick så där...vet inte om detta går under annat? Jag tänker så här att fysiska möten absolut viktigast men att man även i fortsättningen kan få delta över en länk vid specifika tillfällen tex befinner sig på annan plats,ingen barnpassning lite krasslig mm Det skulle öppna för att även småbarnsföräldrar kan delta och få ihop politik och livspusslet!</p>  |
| <p>Borde kunna välja mellan fysiska och digitala möten. Bra eftersom kommunhusetoch gymnasiets aula inte är tillgänglighetsanpassade</p>  |
| <p>Jag förutsätter att möten fortsätts att ges digitalt även när pandemin är över. Det möjliggör för fler att delta på möten, dvs hybridmöten.</p>  |
| <p>Är överlagd mycket nöjd!</p>   |
| <p>Viktigt med förtäring i någon form på fysiska möten. Underlättar livet för många, är ett trevligt inslag som skapar bättre stämning och markerar dessutom att det vi gör är viktigt. Att spara på bullar och smörgåsar markerar däremot tydligt motsatsen.</p>   |
| <p>Har svårt tala på digitala möten och , tycker det är svårt med att logga in på digitala mötena</p>   |
| <p>Digitala möten kan kanske underlätta för andra att delta.</p>  |
| <p>När pandemin är över vore det önskvärt om vi delvis kunde behålla både digitala och fysiska möten.</p>   |
| <p>Digitala möten har ju öppnat upp för en annan sorts engagemang som man inte kunde göra tidigare när det bara skedde fysiska möten.Jag ser gärna att möjligheten att fortsätta delta digitalt finns kvar, då blir det lättare att få ihop livspusslet.</p>  |
| <p>Digitalt är bra för ensamstående med barn att hinna kunna engagera sig i möten på lika villkor, det borde vara ett alternativ att kunna delta.</p>   |
| <p>Svårt att öka mängden digitala möten för alla ärenden på grund av sekretessärenden som kräver att beslutsfattande ledamöter är på plats, men annars fungerar digitala möten väl.</p>   |
| <p>Det är bra om möjlighet att deltaga digitalt möjliggörs även efter pandemin</p>  |

Jag upplever att kommuninvånarna visar en respektfull inställning till oss förtroendevalda.

| Namn                 | Antal      | %          |
|----------------------|------------|------------|
| Instämmer helt       | 16         | 15,8       |
| Instämmer i stort    | 63         | 62,4       |
| Instämmer i viss mån | 20         | 19,8       |
| Instämmer inte alls  | 2          | 2          |
| <b>Total</b>         | <b>101</b> | <b>100</b> |

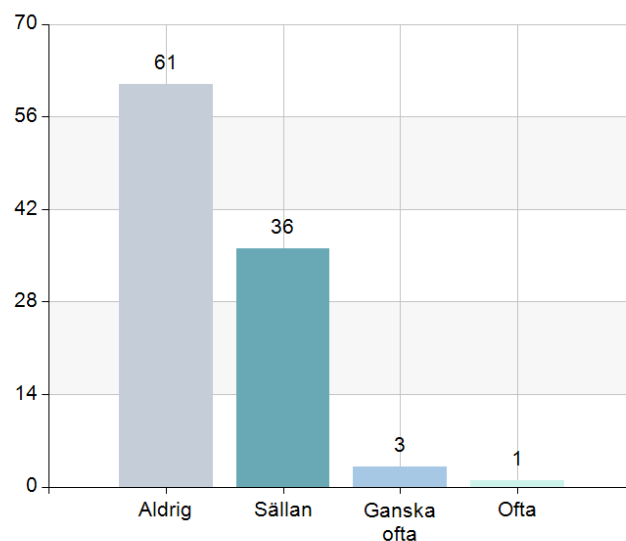
| Svarsfrekvens  |
|----------------|
| 100% (101/101) |



Mitt uppdrag som förtroendevald gör att jag känner utsatthet från medier (såsom sociala medier, tidningar, radio, tv) i följande omfattning:

| Namn         | Antal      | %          |
|--------------|------------|------------|
| Aldrig       | 61         | 60,4       |
| Sällan       | 36         | 35,6       |
| Ganska ofta  | 3          | 3          |
| Ofta         | 1          | 1          |
| <b>Total</b> | <b>101</b> | <b>100</b> |

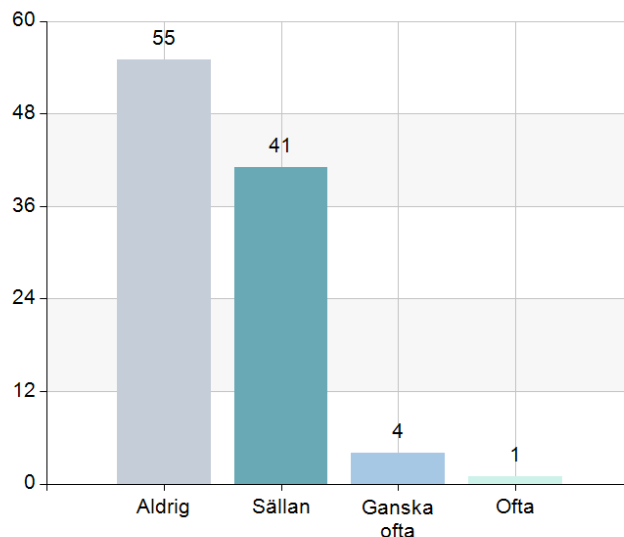
| Svarsfrekvens  |
|----------------|
| 100% (101/101) |



Mitt uppdrag som förtroendevald gör att jag känner utsatthet från kommuninvånare i följande omfattning:

| Namn         | Antal      | %          |
|--------------|------------|------------|
| Aldrig       | 55         | 54,5       |
| Sällan       | 41         | 40,6       |
| Ganska ofta  | 4          | 4          |
| Ofta         | 1          | 1          |
| <b>Total</b> | <b>101</b> | <b>100</b> |

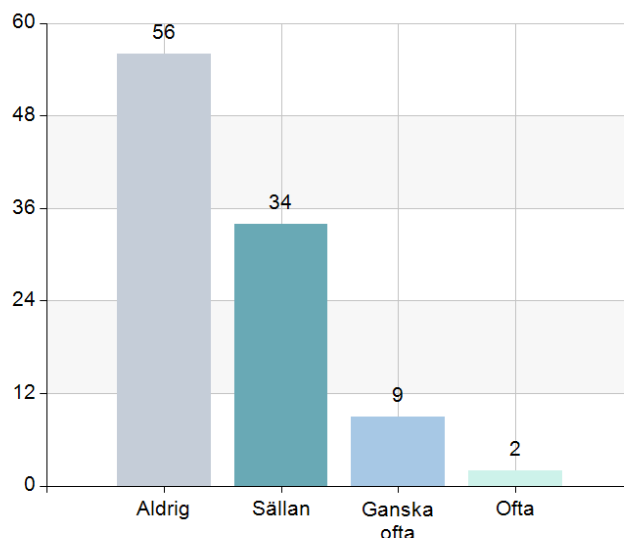
| Svarsfrekvens  |
|----------------|
| 100% (101/101) |



Mitt uppdrag som förtroendevald gör att jag känner utsatthet från andra förtroendevalda i följande omfattning:

| Namn         | Antal      | %          |
|--------------|------------|------------|
| Aldrig       | 56         | 55,4       |
| Sällan       | 34         | 33,7       |
| Ganska ofta  | 9          | 8,9        |
| Ofta         | 2          | 2          |
| <b>Total</b> | <b>101</b> | <b>100</b> |

| Svarsfrekvens  |
|----------------|
| 100% (101/101) |



Eventuella kommentarer om samhällets inställning till oss förtroendevalda.

I stort bara likgiltighet. Svårt att skapa engagemang

Jag undviker att kommentera på öppna sidor på sociala medier eftersom jag märkt och sett hur diskussioner lätt kan spåra ur. Tyvärr, kan jag tycka men det är liksom inte värt det. Ibland länkar jag bara till information på kommunens web sida t ex utan att kommentera ämnet.

Har ingen uppfattning eftersom jag är invald från en förening

Jag vet inte vad ni menar med "samhälle" i frågan, men om jag tolkar det som vad kommuninvånarna tycker och tänker om oss så tycker jag nog att vi får respekt. Värre ur demokratisk synpunkt, är när kommuninvånarna ger sig på tjänstepersonerna som utreder och genomför politiska beslut. Jag tycker att det är en fråga som BMI bör lyfta. När vägar ska byggas och det bullras blir invånarna arga och anklagar tjänstepersonerna. När det händer något med förskolan är det tjänstepersonerna som anklagas trots att det är politiska beslut. Det borde därför synliggöras att det är politikerna som tar besluten och vi som politiker måste stå upp för de beslut vi tagit. Det är ju därför vi är politiker - att fatta beslut och förändra samhället till det bättre. Även om vi har olika uppfattning om vad "till det bättre" innebär.

Mina svar om utsatthet gäller endast kritik och överdrivna förväntningar om vad jag kan fatta beslut om. Både från medier och privatpersoner. Absolut inga hot.

Väldigt många tyresöborna har väldigt vag uppfattning om politiken och politikerna i kommun, region och rikspolitiken

Jag har inte stött på något för min del men det kan vara en hård ton generellt på sociala medier så jag förstår om andra känner sig utsatta.

Påringningar med förväntningar att jag ska kunna lösa konflikter mellan chefer och anställda,

Det finns väl ett visst politikerförakt och misstro

Utgångspunkten som tyvärr många kommuninvånare verkar ha, är att politiker är skojare och lögnare, som endast tänker på sig själva. Man undrar hur det har blivit så.

Även mindre kända politiker kan vara kända lokalt - vilket jag upptäckte när handlade härom månaden. Ställets ägare visste att jag var lokalpolitiker. Du har ögonen på dig även om du inte är framträdande.

Det jobbigaste är att när rikspartiet har gjort något som folk inte gillar så går det ut över oss lokala politiker, utan att folk ens känner till oss personligen eller vad vi tycker i frågan.

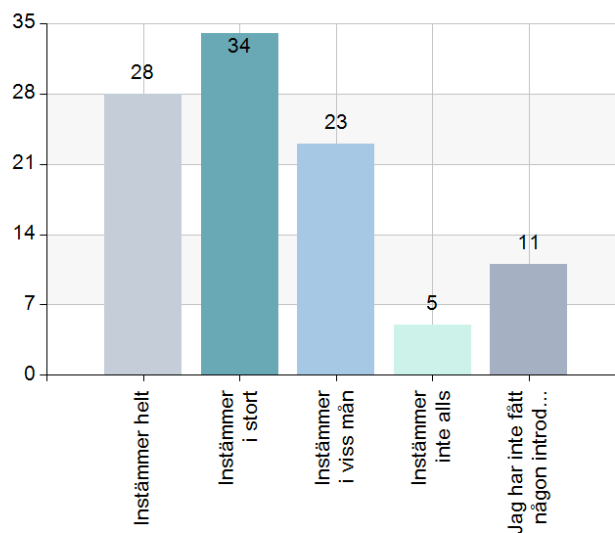
Jag tycker att det är svårt att värdera begreppet "respektfull inställning". Jag upplever inte mig själv som en mynighetsperson utan som en förtroendevald och vill därför snarare försöka svara upp mot det förtroendet.

Den största utsattheten finns på sociala medier, där behöver förtroendevalda ta ett större ansvar att föregå med gott exempel. Att kommuninvånare använder hård ton mot vissa politiker är jobbigt, men det är ett större problem att vissa förtroendevalda uppmuntrar beteendet (eller inte säger emot/rensar kommentarer vilket i sig är en signal att man accepterar beteendet).

Kommuninvånarnas medvetenhet om kommunalpolitiken är närmast obefintlig. Där finns hur mycket som helst att göra informationsmässigt

Jag tycker att jag har fått en bra introduktion av kommunen för att kunna klara av mitt uppdrag som förtroendevald.

| Namn   | Antal      | %          |
|--|------------|------------|
| Instämmer helt                                   | 28         | 27,7       |
| Instämmer i stort                                | 34         | 33,7       |
| Instämmer i viss mån                             | 23         | 22,8       |
| Instämmer inte alls                              | 5          | 5          |
| Jag har inte fått någon introduktion av kommunen | 11         | 10,9       |
| <b>Total</b>                                     | <b>101</b> | <b>100</b> |



#### Svarsfrekvens

100% (101/101)

Det här har jag varit mest nöjd med i den introduktion som jag har fått av kommunen:

Mötesordning. Talartiden För

Introduktionsutbildningen KF

|  |
|--|
| Översikten över verksamheterna och att träffa beslutsfattare i kommunen  |
| Fick bra info i aulan på gymnasiet efter valet och av IT när jag hämtade ut Ipad men inte så mycket mer sedan dess.  |
| Min introduktion har skett i föreningen  |
| Fick en mentor   |
| Det var så länge sedan att jag inte kommer ihåg vad som var bäst. Vet bara att jag var nöjd och att jag hade möjlighet att fråga om det var något jag inte förstått. Dessutom har tjänstepersonerna under årens lopp hjälpt mig att förstå vad jag håller på med.        |
| De delar som haft med hur vi genomför nämndmöten.  |
| Det var för lite utbildning vad jag kommer ihåg, behövs mera och kontinuerligt. Demokrati diskussionerna har varit bäst  |
| Päivi är otroligt kunnig   |
| Heldagar om kommunallagen och ekonomi. Kanse lite mastigt när man är ny men bra innehåll. Gärna i mindre doser så man hinner reflektera och ställa frågor. Jag upplevde att när man är helt ny är det inte lätt att ställa relevanta frågor! Där kan ni tänka till lite! |
| Info om kommunens organisation, kommunallagen samt den politiska strukturen ( Ks, nämnder m.m.)  |
| Gemensam utbildning i samband med ny mandatperiod.   |
| Kommunens styrdokument, kommunplanen, budgetredovisningen, översiktsplanen   |
| Har endast fått en skriftlig introduktion om en del praktiska detaljer   |
| Inte aktuellt efter mer än 30 års politiskt arbete i kommunen.   |
| De informationskvällar då kommunen berättade om dess verksamhetsområden var väldigt givande.   |
| Ingen åsikt  |
| Den gemensamma utbildning vi fick på gymnasiet som var övergripande  |
| Introduktionsutbildningarna för förtroendevalda, vilka sker efter varje val.   |
| Jag fick ett mail med inloggningsuppgifter.  |
| Tekniska hjälpmedel och instruktioner, för inloggning till möten och åtkomst till handlingar.  |
| Jag är glad över att det vi arbetar på rådet ger resultat i kommunen. Det gör att man respekt för att vår arbete ger skörd   |
| Fanns ingen.   |
| Bra utbildningsdagar   |
| informationen om kommunen och hur den fungerar   |
| -  |
| Det är egentligen i mitt eget parti samt alliansgruppen som den bästa introduktionen har skett. Någon annan introduktion känner jag inte till.   |
| Att det anordnats något, även om det bara var i början av mandatperioden.  |
| Vet ej   |
| Arbetsverktyg  |
| Det fanns i princip ingen introduktion   |

Det här har jag saknat i min introduktion som kommunen gett mig:

För lite om regler och de olika talartiderna

|  |
|--|
| Möjligheten till fördjupningar   |
| Inget som jag minns nu.  |
| Se ovan  |
| Inget  |
| Det var så länge sedan jag gick på introduktionen så jag kommer inte ihåg. Men om jag saknat något hade jag frågat.  |
| Inget  |
| När vi beslutar olika strategier som ex hållbarhets frågor, så behöver vi alla få en gemensam fakta plattform så slipper vi okunniga irrgångar som en del av oss "odlar"   |
| Introduktionen kan ske partivis då man kanske inte vill visa sin okunskap inför motståndarna.  |
| Ett litet välkomsthäfte !Ett litet tryckt häfte med det viktigaste man behöver kunna som förtroendevald,lite om hur just vår kommun styrs och vilka cheferna är och ordförandena i de olika nämnderna och vilken service son du erbjuds.Vart vänder man sig med frågor?  |
| Vilka rättigheter jag har som förtroendevald i t.ex en nämnd. Exempel när får man lägga yttranden, reservation m.m.Någon erfaren förtroendevald som fungerar som mentor första året.Telefonlista med förteckning över vilka tjänstemän som ansvarar för vad för att få fram mer info om ett ärende                                   |
| Tycker det fanns för dålig/lite material om hur det är att sitta i en nämnd, eftersom det uppdrag jag har är mitt alla första politiska förtroendeuppdrag.   |
| Mer övergripande juridik och kommunalekonomi.Omvärldsbevakning. Tyresö i regionen, Tyresö i Sverige.   |
| Anser inte att jag fått någon introduktion   |
| En ordentlig genomgång av vad är en motion, interpellation etc och hur skriver man dessa,Mm  |
| Jaghar varit med så länge så jag minns inte vad jag lärt mig genom informationfrån kommunen och vad jag lärt mig genom mitt politiska parti  |
| Introduktion till självservicesystemet, ex hur man som förtroendevald kan logga in och se/följa med i dokumentationen av registrering/deltagande i möten och ev ersättning.  |
| Leverans av läsplatta har dröjt. Oklart om jag ska få ett meddelande när den är klar eller om jag ska kontakta IT-supporten på egen hand.Jag har heller inte fått någon kallelse till mitt första möte som är om tre dagar. Beredningens ordförande kontaktade mig för två dagar sedan när han inte hade sett mitt mail i kallelsen. |
| Grundlektion i mötesupplägg, roller o samspel med förvaltning, "vem gör vad".  |
| inget  |
| Allt.  |
| det var mycket termer i början som var svåra, så en ordlista skulle ha varit till hjälp från början  |
| mötesstrukturen, mötesordningen t.ex vad innebär ett "yttrande" "reservation" "särskilt yttrande" mm vilka verktyg har man att använda för att få fram och visa sina åsikter.  |
| -  |
| Introduktionen har främst skötts av partiet, kommunen har inte varit särskilt aktiv i introduktionsfasen. Misstänker att detta kan avskräcka de som är intresserade men inte är vana vid att läsa dokument av det slaget som nämnden hanterar (t.ex. lagar & budgetar).  |
| Se ovan kommentar.   |
| Svårt att säga då jag varit med så länge, kan tänka mig att nya förtroendevalda kan behöva mycket mer än det som erbjuds idag. Tror inte kommunen erbjuder så mycket introduktion om man börjar uppdraget mitt i mandatperioden.   |
| Info/kurs om kommunens organisation.   |

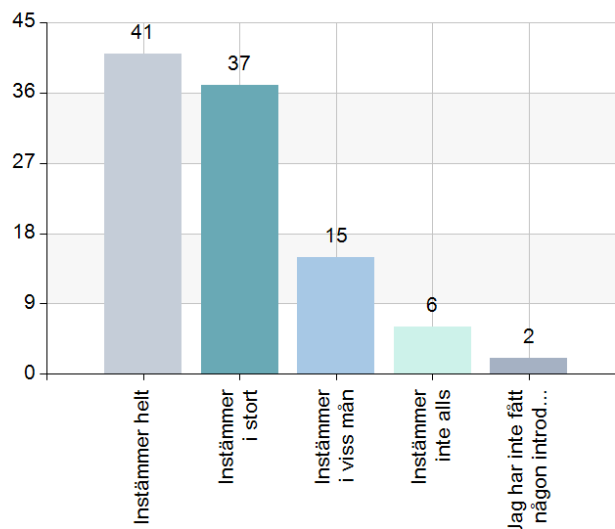
Genomgång av de olika politiska processerna. Jag är bara suppleant men det är nog ändå viktigt att ha med sig.

Att leda ett möte dvs sammanträdesteknik

Har behövt hjälp med att läsa dokumenten, men inte fått hjälp med det

Jag tycker att jag har fått en bra introduktion av mitt parti för att kunna klara av mitt uppdrag som förtroendevald.

| Namn   | Antal      | %          |
|--|------------|------------|
| Instämmer helt                                     | 41         | 40,6       |
| Instämmer i stort                                  | 37         | 36,6       |
| Instämmer i viss mån                               | 15         | 14,9       |
| Instämmer inte alls                                | 6          | 5,9        |
| Jag har inte fått någon introduktion av mitt parti | 2          | 2          |
| <b>Total</b>                                       | <b>101</b> | <b>100</b> |



#### Svarsfrekvens

100% (101/101)

Det här har jag varit mest nöjd med i den introduktion som jag har fått av mitt parti:

Hur man går till väga med inlägg motioner och annat

Personligt bemötande och diskussionsmöjligheter. Bredden i frågorna, inte bara det egna området

Kommer inte ihåg. Var i mitten av 70-talet.

Att alltid få tid att ställa frågor. Inga frågor är dumma frågor. Att förstå hur allt hänger ihop med motioner, yttranden, beslutsprocesser m m.

Fick en mentor samt kan ställa frågor om det jag inte förstår

Jag har varit politiker i 30 år i år i samma parti. Dessförinnan var jag förtroendevald i slutet av 60-talet, början av 70-talet i ett annat parti. Något bra måste ju det parti som jag representerar idag eftersom jag inte lämnat:)

Jag har gått igenom med partiets ledning vilka mina viktigaste uppgifter jag är ansvarig för.

Diskussionerna med de som har varit med tidigare

Mottagande av alla!

-Struktur i kommun politik-Intern utbildning

Jag har fått en mentor att bolla med så att jag aldrig behöver känna mig själv eller vilsen.

Det varma bemötandet och det självklara förtroendet de visade mig. Alltid vänligt bemötande och hjälp när jag fastnat bland möteshandlingar och trasslat med nätuppkopplingar. Det viktigaste är detta och att man alltid känner att man har någon att bolla med.

När jag började som förtroendevald fanns ingen introduktion utan det var bara att hoppa in och göra sitt bästa

Jag har visats stort förtroende, fått enormt stöd från de med lång erfarenhet och vi har en öppen dialog och högt i tak.



|   |
|---|
| Inför kommande val och ny mandatperiod- gemensam genomgång av partiets framtida arbete/strategi, varje nämnds och kommunfullmäktiges uppdrag.   |
| Professionella genomgångar och väl genomförda workshops.Bra strategimöten. Bra bemötande. God framförhållning. Framsynta ekonomidiskussioner.Högt i tak och brett mellan väggarna.            |
| Introduktionen i vad uppdraget innebär, vilka frågor vi arbetar med   |
| Jag har känt mig nöjd med introduktionen jag fick av partiet. Jag har från början känt mig trygg i gruppen, vilket gjort att jag kunnat (vågat) ställa frågor om jag undrat över något.       |
| Hjälpen av duktiga kamrater som kan sakfrågan   |
| Partiets engagerade och kompetenta ledare!  |
| Att få samtala och nätverka med politiker från andra kommuner med liknande uppdrag.   |
| Veta vart jag kan vända mig om något är oklart  |
| -   |
| har inte fått någon stör av partiet   |
| Allt, tycker de varit ett oerhört stöd i allt   |
| stöd och i råd i allmänhet  |
| Tydlig information och inbjudande atmosfär gjorde det lätt för mig att sätta mig in i vad som förväntas av mig.   |
| -   |
| I början av mitt uppdrag gick vi först igenom nämndens uppgifter och mina partikamrater visade vad som var typiskt material för nämnden att hantera. Det gjorde att uppdraget blev tydligare. |
| Alla möten.   |
| Vet ej  |
| Pepp och stöd och svar på frågor. Det är viktigt att också ta ett eget ansvar.  |
| Jag erhöll en ppt fil med den utbildning som kommunen höll för nya förtroendevalda något år innan jag påbörjade mitt uppdrag.   |

Det här har jag saknat i min introduktion som partiet har gett mig:

|   |
|---|
| Saknar inget  |
| Politik utveckling  |
| Inget   |
| Tid   |
| Kan inte komma på vad jag saknade när jag först började - idag har jag erfarenhet och vet hur jag ska skaffa mig den kunskap jag saknar.  |
| -   |
| Inget   |
| Alla kan inte svensk politik, jag saknar någon som förklarar hur saker fungera i ett parti Som kvinna med invandrarbakgrund och för första gång med i ett politiskt sammanhang är det svårt att hänga med i alla dessa begreppet som finns .Jag önskar en mer detaljerad introduktion framöver. |
| -vägar till beslut på en nämnd-hur möten fungerar   |
| Koppling från kommunen. Det har bara varit från partiets sida men inte från kommunens struktur.   |

|  |
|--|
| En dag på "jobbet" med en introduktion till platsen kommunhuset...vilka som finns var i just den verksamhet jag är förtroendevald till.Lite mer exakt vad partiet hade för förväntningar på mig.                         |
| En mentor med erfarenhet av kommunala uppdrag. Stöd från distriktet och gruppmöten mellan förtroendevalda som har uppdrag i samma nämnd/er. Utbyte av erfarenheter.Bättre info om hur partiet ställer sig i olika frågor |
| En mentor - när jag tillträdde ett uppdrag i ny nämnd.   |
| -  |
| Det minns jag inte   |
| Inget  |
| Se svar på fråga 23  |
| - repetitioner- mer omfattande introduktion för den nämnd man är verksam i   |
| Hade varit bra att veta hur mycket , jag som person påverka resultatet för dom som är beroende av svaret   |
| -  |
| De tidigare beslut som tagits när nämnden ingick i socialnämnden och har relevans för beslut hade varit till nytta . Gäller kanske också från kommunens håll   |
| En enkel lathund av vad som förväntas av en förtroendevald och hur   |
| Genomgång av beslutsprocesser, yttranden och tilläggsyrkanden.   |
| Inget  |
| Något mer info/kurs om partiets handlingsplaner.   |
| Tydligare information om den politiska processen i nämnd och kommun  |

Eventuell övriga kommentarer när det gäller introduktionen i uppdraget från kommunen och mitt parti:

|   |
|---|
| Inga  |
| Känner mig välkommen.   |
| -   |
| Vi skulle behöva ha utbildningar/introduktioner när det kommer nya förtroendevalda. Både generellt för kommunen och inför nämnden. Att tex ordförande möter den nya och presenterar nämnden och dess syfte mer ingående.  |
| Se ovan det viktigaste har jag skrivit där.   |
| Kommunen bör ta fram informationsmaterial för nya förtroendevalda. Kan innehålla hur man skriver en motion, interpellation, enkel fråga, yttranden, kommunens organisation samt vilken tjänsteman i kommunen som ansvarar för vad.Telefonlista till ordförande, vice ordförande i olika nämnder |
| -   |
| Introduktionen så gott som obefintlig   |
| Det är svårt att ge en helt perfekt introduktion till att vara förtroendevald. Man måste nog pröva på det hela för att förstå vad det egentligen innebär.   |
| Viktigt med någon form av kommunal introduktion även till de som får nya uppdrag under mandatperioden, inte bara direkt efter valet.  |
| Jag tycker att det är fin anda och respekt för varandra i gruppen. Alla har lika värde  |
| -   |

Allt, tex hur jag får min lön/arvode/ersättning, var ser jag mina lönespecifikationer, hur går jag tillväga ifall något inte stämmer etc. Mycket kring den administrationen fick jag aldrig reda på förrän i mitt tredje år då jag råkade höra en från ett annat parti prata om sin lönespec som var fel, då fick jag reda på att det fanns och hur jag kunde hitta den.

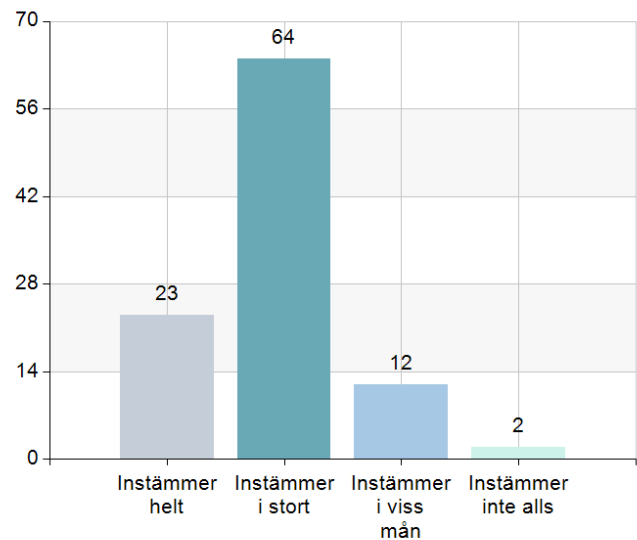
-

Jag känner inte till någon introduktion från kommunen?

Kommunens introduktion har varit obefintlig. Jag har inte fått någon introduktion alls av kommunen.

De förväntningar som jag hade på uppdraget stämmer bra överens med hur det har blivit.

| Namn                 | Antal      | %          |
|----------------------|------------|------------|
| Instämmer helt       | 23         | 22,8       |
| Instämmer i stort    | 64         | 63,4       |
| Instämmer i viss mån | 12         | 11,9       |
| Instämmer inte alls  | 2          | 2          |
| <b>Total</b>         | <b>101</b> | <b>100</b> |



#### Svarsfrekvens

100% (101/101)

Eventuell kommentarer vad gäller mina förväntningar på uppdraget.

Hade väntat mig att komma närmare den kommunala verksamheten

Oftast för låg nivå, dvs mer hur än vad. Eftersom många fastnar i huret tar mötena onödigt lång tid och blir på för låg nivå

Kommundirektörens påverkan på VD för ett av kommunen=KF ägt bolag har varit förvånande, och har varit större än vad jag hade förväntat mig.

Trodde det skulle vara en justare ton i debatter än det varit.

Är ju invald opolitiskt

Stämmer

När jag först engagerade mig ville jag förändra världen och genomföra partiets politik och jag förväntade mig att jag skulle ha möjlighet att göra det under mandatperioden. Nu vet jag att de beslut som fattas i de parlamentariska församlingarna är kompromisser efter att partierna förhandlat med varandra. I de parlamentariska församlingarna är det de små stegen som gäller. Och man måste vara helt prestigelös för att få igenom de små stegen.

Att få använda medborgardialoger , ungdomsdialoger både för att vi ska få bättre beslutsunderlag och för att få tyresöborna mer delaktiga "kunniga om" politiken och utvecklingen i Tyresö imorgon!

I min okunskap trodde jag att min röst skulle betyda mer! Trodde också att processer skulle gå fortare från idé till genomförande nu vet jag bättre och har lärt mig att i politiken tar allt emot...andra partiers åsikter så klart

.ekonomi...lagstiftning mm.det gäller att ligga i och vara uthållig processer tar tid och det är nödvändigt.Trodde också att vi politiker skull lyssna mer och tidigare på medborgarna!

Det var mer jobb, speciellt inläsning av ärenden än jag trodde och många möten inom partiet. Handlingar kommer sent så helgen före ett möte går åt till inläsning.

Då jag gick med i KPR för 2 år sedan visste jag inte vad jag kunde förvänta mig. Är nöjd med vad vi kan åstadkomma.

Jag hade svårt att veta vilka förväntningar jag kunde ha på uppdraget innan jag kommit in det hela.

överraskad för hur mycket vi kan göra i rådet

Det hade varit helt underbart att ha en liten lathund om vad som förväntas av en samt nämndens/beredningens uppdragsomfattning tillsammans med ex på tidigare beslut.

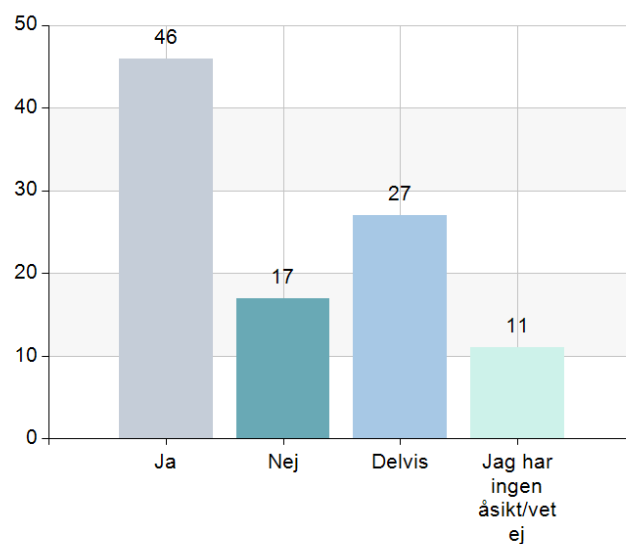
-

Jag hade inte förstått hur mycket tid som skulle behöva läggas ner.

Det har varit lärorikt att vara med

Jag anser att den ekonomiska ersättning som jag får för uppdraget är skälig.

| Namn                       | Antal      | %          |
|----------------------------|------------|------------|
| Ja                         | 46         | 45,5       |
| Nej                        | 17         | 16,8       |
| Delvis                     | 27         | 26,7       |
| Jag har ingen åsikt/vet ej | 11         | 10,9       |
| <b>Total</b>               | <b>101</b> | <b>100</b> |



#### Svarsfrekvens

100% (101/101)

Något annat som jag vill lyfta och som inte kommit fram i enkäten:

Vissa partier som inte kan skilja på sak och person

Jag önskar att fler möten hålls på dagtid, sen eftermiddag för att möjliggöra för förtroendevalda att kombinera partiuppdrag/förtroendeuppdrag med familjeliv. Mitmtål är att arbeta med bred insyn av samtliga partier i frågor vi diskuterar och ha en öppen dialog, jag hoppas det utvecklar sig än mer under året.

Stort avstånd mellan politikerna och verksamheterna. Ännu större mellan medborgarna och kommunen. Kvalitetssäkring och bättre digitala verktyg behövas.

Mötesstrukturen gör det svårt att kombinera med familjelivet. Det bör vara mer möten dagtid. Har funderat på att sluta många gånger pga detta och andra har gjort det. Möteskulturen är olika i nämnderna, har valt att lämna nämnder med dålig stämning även om sakfrågan är viktig. Svårt att nå fram där det ibland är enskilda ledamöter som förpestar stämningen men partier inte tar tag i det trots påpekande. Väljer att behålla gamla rävare med dålig attityd. Detta måste ändras om man vill få fler att engagera sig

Knepigt att svara på vissa frågor när man varit med sedan 70-talet. Bra frågor för de som är nya förtroendevalda.

Gällande skälig betalning så är det ok i alla uppdrag förutom som vigselförrättare där de 130:- för en vigsel samt 110:- för följande vigslar samma datum är helt otillräckliga. Förutom att det för det mesta tar tid att hjälpa och guida dem som ska vigas så är inte alla vigslar på ett ställe. Man måste dessutom själv begära reseersättning innan av paren och förmodligen tjafsa om de inte betalar. Detta har gjort att jag under alla år som förrättare aldrig har begärt ersättning trots att det ibland blivit resor långt ut i länet för att viga.

Tack! :)

Vad bra att enkäten genomförs. Nu är jag på sista sidan och jag kommer inte ihåg om ni frågat om tidpunkten för mötena. I vilket fall menar jag att det är viktigt att mötena förläggs till tider som passar unga kvinnor och män med barn. Det är viktigt att mötesplatserna är anpassade till dem som har funktionshinder. Hissen i kommunhuset måste t.ex. fungera för den som sitter i en permobil. Tack för att ni frågar oss:)

Det är viktigt att man får inhämta kunskaper för sitt uppdrag även efter starten på mandatperioden. Gäller framför allt i nämnder och utskott.

I KPR tycker jag att jag gör nytta. I kyrkofullmäktige gör jag ingen nytta alls.

Utsatthet på grund av bakgrund Hur många svarta kvinna / Man finns med i Tyresös politik? Jämlikhet i partiet! / hur gör vi för att alla som vill engagera sig får möjlighet till det .

Ersättningen kunde vara något högre för den tid man lägger ner.

Tjänstepersonernas utredningar ska vara neutrala och inte ideologiskt styrda.

Jag tycker att förtroendevalda ska få en månadsersättning som standardbelopp för att förbereda sig inför mötena. Att läsa handlingar tar tid och därför bör räknas in i "arbetstiden" med en schablonbelopp för alla förtroendevalda som inte har en fast ersättning. (Heltidspolitiker)Skulle kunna vara 2000kr i månaden.

Ja att alltid informera de verksamheter som kommer att beröras av våra beslut i god tid för att slippa missnöjesyttringar som med förskolan båten ,Fårdala skolas elever till Nyboda

Vi måste bli bättre på att respektera varandra partierna emellan. Sluta med personangrepp eller att raljera/ ironisera den som talat. Ta större hänsyn till de som är nya och kanske håller sitt första anförande. Inte dra upp "skit" om partiets historia för att svärta ned sin "motståndare". Utbildning om detta för förtroendevalda är önskvärt

Jag är bara ersättare

Återinför fika med kaffe/te, smörgås! Helt förkastligt att förvänta sig alerta ledamöter utan möjlighet till något att äta!

Att sitta i nämnden har gett mig mersmak att jag vill ha fler uppdrag/sitta i fler nämnder.

Frågorna som ställs är i många fall för sent väckta. Svårt att exakt minnas allt som gicks igenom vid introduktioner för drygt två år sedan.

Den ekonomiska ersättningen är för låg eftersom handlingarna kräver mycket tid att läsa igenom och granskas.

Att alla visar respekt för varandra, håller en bra ton inte attackerar varandra i debatterna Utan håller sig till sakfrågan Vi är ju faktiskt vuxna människor

Det borde kommunicera bättre till medborgarna

Intressant och lärorikt att få vara delaktig i Tyresö kommunpolitiska debatt.

Tycker det är viktigt att vi får ta del av nybyggande för tex funktionshindrade. Att få ha synpunkter om och vad man bör ta hänsyn till.Få handlingar i god tid, så man hinner läsa på innan möterna

Jag saknade frågor om folks mående!Det är viktigt att kunna ta reda på hur folk mår och även vad som kan vara orsaken!Viktigt: genom att ni frågade om nämndtillhörighet tidigt så kan det leda till att folk är försiktiga med vad de säger sen då det är ganska lätt att förstå vem som har svarat.Viktigt är att sådana enkäter är helt anonyma ifall ni vill ha folks riktiga åsikter. Viktigt 2: folks psykiska mående eller vilja att fortsätta inom politiken har inte alls berörts här, det är viktigt att sådant lyfts upp!

|   |
|---|
| Trivs i Tyresö  |
| Nej   |
| Har inget för stunden att framföra                            |
| Nej   |
| Önskar mera lyhördhet från rådet innan beslut tas i styrelsen |