

Handläggare
Kommunstyrelseförvaltningen
Maria Blom
HR-direktör
08-578 293 01
Maria.blom@tyreso.se

Handlingstyp
Tjänsteskrivelse

Datum
2021-05-06

Sida
1 (3)
Diarienummer
2021/KS 0112

Mottagare
Kommunledningsutskottet

Initiativ från ledamot om att låta personal i kommunens verksamhet vaccinera sig under arbetstid

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till kommunledningsutskottet för beslut i kommunstyrelsen

- Ledamotsinitiativet att låta personal i kommunens verksamhet vaccinera sig under arbetstid godkänns.
- Beviljande av vaccination på arbetstid görs av respektive verksamhet och sker utifrån verksamheternas förutsättningar

Kommunstyrelseförvaltningen

Stefan Hollmark
Kommundirektör

Maria Blom
HR-direktör

Sammanfattning

Anki Svensson, Moderaterna Tyresö, vill genom ett ledamotsinitiativ att kommunen låter sin personal vaccineras under arbetstid. Det finns ett stort samhällsintresse i att stoppa spridningen av Covid-19 och SKR har därför förordat att arbetsgivare har en generös inställning och bidrar till att möjliggöra för personal att kunna vaccinera sig.

Beskrivning av ärendet

Inledning och bakgrund

Moderaterna i Tyresö, genom oppositionsråd Anki Svensson, vill genom ett ledamotsinitiativ låta personal i kommunens verksamhet få vaccinera mot Covid-19 under arbetstid. I ledamotsinitiativet anförts att det finns ett långt gående samhällsintresse i att stoppa spridningen av Covid-19. SKR har också förordat att arbetsgivare ska ha en generös inställning och bidra till att möjliggöra för personal att kunna vaccinera sig.

Förutsättningar för vaccination på arbetstid

Det finns ingen rättighet enligt lag och avtal att vara ledig med lön för att vaccinera sig under arbetstid. Istället är det upp till varje arbetsgivare att besluta om arbetstagare får vara lediga med bibehållen lön för att vaccinera sig samt den praktiska hanteringen av detta.

I den första vaccinationsfasen som inleddes i början av 2021, omfattades följande kategorier av personalspåret inom Tyresö kommun:

- Personal som är verksamma inom vård och omsorg - äldreomsorg, LSS, socialpsykiatri och personliga assistenter.
- Personal som rör sig och arbetar dagligen i de lokaler som bedriver vård och omsorg, som till exempel lokalvårdare, vaktmästare, samordnare och chefer.
- Studenter/elever som kommer att göra praktik närmaste kvartalet.

Den första vaccinationsfasen var tydligt inriktad på att den som har störst behov av ett skydd mot covid-19 ska erbjudas vaccinet före den som löper lägre risk för allvarlig sjukdom och död. Människor med hög ålder och ett stort vårdbehov har ett stort skyddsbehov. En viktig del i att skydda dessa riskgrupper är att säkerställa att de som arbetar med att ge vård och omsorg inte medför en smittrisk. Detta är också motivet till att personal inom vård- och omsorg var prioriterade för vaccination mot Covid-19 i fas ett.

Då vaccinationen var så nära kopplad till utförandet av arbetsuppgifterna var det också naturligt att erbjuda dessa medarbetare att kunna vaccinera sig på arbetstid. Erbjudandet till kommunens medarbetare innebar att en medarbetare skulle meddela sin chef om man behövde vara ledig från arbetet för att vaccinera sig eller, om medarbetaren vaccinerade sig under ledig tid. Vid vaccineringen under ledig tid fick medarbetaren ersättning motsvarande en timmes lön.

Inför den fortsatta vaccinationen och främst då fas fyra där flertalet av kommunens medarbetare ingår vill kommunen vara förberedd för att kunna möjliggöra en hög grad av vaccinering bland sina medarbetare

Att stoppa spridningen av Covid-19 är väldigt viktigt, både för den enskilde medarbetarens hälsa och välbefinnande samt för de man kommer i kontakt med på arbetet: Det är eftersträvansvärt att en så stor andel som möjligt av kommunens medarbetare blir vaccinerade för att kunna bedriva en säker och väl fungerade verksamhet. Som arbetsgivare vill vi uppmana till vaccination genom att ha en generös inställning till att låta personal inom kommunen få vaccinera sig under arbetstid. Dock behöver vaccination på arbetstid kunna göras utan att det blir en alltför stor belastning på verksamheterna till följd av personalbortfall.

Förvaltningens bedömning och förslag till beslut

Vi anser att kommunen som arbetsgivare ska ha både en generös samt positiv inställning och underlätta för medarbetare att kunna vaccinera sig.

Förvaltningen gör dock bedömningen att det behöver kunna tas hänsyn till verksamheternas förutsättningar och att detta behöver bedömas av ansvarig chef. .

Sammantaget så föreslår förvaltningen att ledamotsinitiativet ska godkännas, att kommunen ska ha en positiv och uppmuntrande inställning till vaccination på arbetstid men att beviljandet görs av respektive verksamhet och sker utifrån verksamheternas förutsättningar.