

**Handläggare**  
Sofi Thunvik  
Telefon: 08-508 36 206

**Till**  
Äldrenämnden  
Den 15 juni 2021

## **Remiss av motion om ett stadsövergripande program mot rasism**

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2021/433

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Patric Rylander  
Äldredirektör

Carl Smitterberg  
Enhetschef

### **Sammanfattning**

Madeleine Kaharascho Fridh (Fi) och Lisa Palm (Fi) har i en motion till kommunfullmäktige föreslagit att kommunstyrelsen uppdrags att ta fram ett stadsövergripande program mot rasism.

Äldreförvaltningen anser att det är mycket viktigt att staden fortsätter arbetet mot rasism och diskriminering. Staden bör fortsätta att arbeta aktivt med denna angelägna fråga inom ramen för de åtaganden som redan finns och i enlighet med stadens vision.

Stockholm ska enligt stadens vision vara en stad fri från diskriminering där alla kan vara den de är, oavsett etnisk tillhörighet. Staden har bland annat knutit sitt arbete för alla människors lika värde och rättigheter till Agenda 2030. En ny hållbarhetsrapport ska vara ett verktyg för att förverkliga målen i visionen och Agenda 2030.

Staden arbetar på flera sätt för att göra verklighet av målen, till exempel genom krav i policys och avtal, mätningar i brukarundersökningar och utbildning av personal.

## **Bakgrund**

Äldrenämnden har på remiss från kommunstyrelsen fått en motion gällande ett stadsövergripande program mot rasism. Motionen är skriven av Madeleine Kaharascho Fridh (Fi) och Lisa Palm (Fi). Remissvaret ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 20 juli 2021.

Kommunstyrelsen har remitterat remissen till stadsledningskontoret, utbildningsnämnden, Skärholmens stadsdelsnämnd, Södermalms stadsdelsnämnd, Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsförvaltning, Civil Rights Defenders, IM Sweden Stockholm, Ungdom mot rasism Stockholm och äldrenämnden.

## **Ärendet**

I motionen lyfts att ”rasism skapar stor otrygghet och försämrade livsvillkor för invånare i vår stad”. Motionärerna anser att arbetet går för långsamt med att Stockholm ska vara en stad fri från rasism och där mänskliga rättigheter respekteras.

Motionärerna föreslår därför att kommunfullmäktige beslutar om att ta fram ett stadsövergripande program mot rasism som följs upp i stadens ordinarie ledningssystem. Programmet bör ta fasta på både förebyggande och åtgärdande insatser. Det ska utformas i samverkan med civilsamhället.

## **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom enheten för kommunikation, omvärld och beredskap. Samverkan med de fackliga organisationerna har skett i förvaltningsgruppen den 9 juni 2021. Kommunstyrelsens pensionärsråd har tagit del av ärendet den 8 juni 2021 och socialnämndens, äldrenämndens och överförmyndarnämndens gemensamma råd för funktionshinderfrågor den 10 juni 2021.

## **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Äldreförvaltningen anser att det är mycket viktigt att staden fortsätter arbetet mot rasism och diskriminering. Mycket arbete återstår för att stadens vision om att vara en stad fri från diskriminering ska bli verklighet. Att rasism skapar otrygghet och försämrade livsvillkor för invånare i Stockholm kan aldrig accepteras. De mänskliga rättigheterna omfattar alla, alltid och överallt.

Äldreförvaltningens uppfattning är att staden bör fortsätta att arbeta aktivt med denna angelägna fråga inom ramen för de åtaganden som redan finns och i enlighet med stadens vision. Nedan följer några exempel på arbete som görs idag.

## Stockholms stads vision och Agenda 2030

Stockholm ska enligt stadens vision vara en stad fri från diskriminering. I visionen ska staden också vara känd som en stad där alla kan vara den de är, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Staden har bland annat knutit sitt arbete för alla människors lika värde och rättigheter till Agenda 2030. Särskilt viktiga mål i detta sammanhang är mål 10, Minska ojämlikheten i Stockholms stad, och mål 16, Fredliga och inkluderande samhällen.

Stadens nya hållbarhetsrapport, som kom i mars 2021, ska vara ett verktyg för att förverkliga målen i visionen och Agenda 2030. I rapporten ges en samlad bild av stadens hållbarhetsutmaningar med utgångspunkt i stadens tre inriktningsmål och FN:s 17 globala mål. Rapporten speglar både utvecklingen i staden och dess verksamheter, och utvecklingen i samhället.

## Rapporter och nätverk

Under åren 2015 till och med 2017 tog staden fram flera rapporter om social hållbarhet. Delrapporten ”Att synliggöra det omedvetna – En rapport om att förebygga diskriminering i Stockholms stad” fokuserar på etnisk diskriminering. Rapporten ger en bild av diskrimineringens orsaker och omfattning i Stockholms stad idag samt flera förslag till åtgärder och exempel på arbete som redan görs i stadens verksamheter.

Som nämns i motionen är staden också medlem i nätverket European Coalition of Cities Against Racism (ECCAR). Arbetet utgår från ett tiopunktsprogram, som är ett verktyg för att utveckla arbetet med strategier och policyprogram.

## Policys och avtal

Staden arbetar på flera olika sätt för att de mål som uttrycks i visionen, Agenda 2030 och tiopunktsprogrammet ska bli verklighet. Bland annat ställs krav på respekt för alla människors lika värde i policys och avtal.

I Stockholms stads personalpolicy står att stadens verksamheter ska kännetecknas av respekt för alla människors lika värde. Medarbetare i Stockholms stad ska respektera alla människors lika värde och erfarenheter och bemöta brukare, medarbetare och samarbetspartners på ett respektfullt sätt. Chefer ska dessutom arbeta aktivt för lika rättigheter och möjligheter på sina

arbetsplatser och säkerställa att den enskildes kompetens blir avgörande vid rekryteringar och att ingen diskriminering sker.

Sedan flera år arbetar stadens förvaltningar och bolag med kompetensbaserad rekrytering, som en metod för att säkerställa att kompetensen är avgörande vid rekrytering och för att minimera risken för diskriminering.

Inom äldreomsorgen finns till exempel antidiskrimineringsklausuler i förfrågningsunderlagen för hemtjänst, vård och omsorgsboenden och dagverksamhet. För att få äldrenämndens föreningsstöd ställs också krav på att föreningen verkar för likabehandling och aktivt motverkar all form av diskriminering.

### **Mötet med medborgare**

Stadens verksamheter arbetar dagligen med stadens mål och åtaganden om mänskliga rättigheter. De aktualiseras inom till exempel medborgarkontor, socialtjänst, skola och äldreomsorg.

Sedan några år ingår frågor om upplevelser av diskriminering och diskrimineringsgrund i de brukarundersökningar som staden själv utför. Inom äldreomsorgen handlar det om brukarundersökningar för dagverksamhet. Statistik som beskriver nuläget är en grund till ett framgångsrikt utvecklingsarbete.

De senaste åren har också flera seminarier och utbildningstillfällen kring rasism, diskriminering och normkritik ordnats för medarbetare i staden.

### **Bilagor**

Motion om ett stadsövergripande program mot rasism