



## Reservation

### § 101 Kommunens mål 2022-2032

Moderaterna yrkade på sina egna kommunmål.

## MÅL

### **Kvalitet och leverans är något varje Tyresöbo ska kunna förvänta sig**

Hög kvalitet ska förväntas oavsett område i kommunens verksamheter eller bolag. Kommunen ska inte i första hand uppfattas som en myndighet, utan som Tyresöbornas egen serviceorganisation efter lagens förutsättningar. Tyresöbornas delaktighet, tillgång till relevant information och transparens prioriteras. Invånarna är en resurs i arbetet med kommunens ständiga utveckling. Tyresö kommun och dess bolag visar tolerans och respekt för den enskilde individen och allas lika värde. Valfriheten ska säkerställas.

*Indikator: Kundundersökning med NKI-resultat (Nöjd-kund-index).*

### **Tyresö ska vara tryggt och trivsamt med god hälsa – hela livet**

Tyresö ska vara en välkomnande kommun. Här ska man vilja leva. Vi tar ansvar för människor som är i behov av stöd och trygghet i livets alla skeden ska tillgodoses. Tyresöborna ska få rätt insats i rätt tid utifrån individens egna förutsättningar vilket bidrar till att alla kan leva ett så självständigt liv som möjligt. Hemma i Tyresö ska man kunna känna sig trygg och här finns framtidstro för alla.

Tyresö värnar det gröna och det blå, miljö som lockar till aktivitet, möten, lek, kultur och rekreation. Alla Tyresöbor har nära till upplevelser, friluftsliv, skog, park och vatten. Det är enkelt att leva ett aktivt liv i Tyresö.

Kommunen ska ha ett gott samarbete och en god dialog med företagarna och föreningarna i Tyresö. Genom att öka framkomligheten för alla trafikslag ska vi underlätta Tyresöbornas livspussel. Bostadsbyggandet ska vara balanserat.

*Indikator: Kundundersökning med NKI-resultat (Nöjd-kund-index) samt brukarundersökningar.*

### **Hållbar ekonomi**

Kostnadseffektiv verksamhet – Tyresö kommun och dess bolag har en kostnadseffektiv verksamhet med hög kvalitet. Kvalitet och ekonomi hänger ihop, effektiva processer har fokus på det som är viktigt att åstadkomma för Tyresöborna. Kostnadsmedvetenhet långsiktiga och hållbara investeringar samt inköp för både kvalitetens och miljöns skull. Vi ska värna om våra resurser på ett cirkulärt vis.

Balanserad finansiell ställning – kommunen och dess bolag följer principen om att varje generation ska bära sina egna kostnader. Det är denna princip som ligger till grund för balanskravet i kommunallagen: kommunen får inte skjuta underskott framför sig till kommande generationer. Kommunen får inte heller ha orimligt höga överskott så att dagens skattebetalare betalar mer än sin del av kostnaden över tid.

*Indikator: Intern kontroll med fastställd åtgärdsplan vid eventuell negativ avvikelse.*

### **Attraktiv arbetsgivare**

Medarbetare ges och tar ansvar, trivs, kan påverka och i ständig dialog förbättra arbets sätt för att nå gemensamma mål. Varje medarbetare är insatt i vilken betydelse dennes insats har för att verksamheten ska nå sina mål och sin roll i helheten. Alla är delaktiga i uppföljning, utvärdering av processer och resultat. Arbetet ska ske strukturerat med förbättringsutveckling för en ännu högre måluppfyllelse. Ett tydligt, positivt ledarskap som tar tillvara på medarbetarens fulla potential med balans i arbetslivet.

*Indikator: Medarbetarundersökning*

Anki Svensson (M)  
Oppositionsråd