

**Handläggare**  
Linda Hillberg  
Telefon: 08-508 33 646

**Till**  
Utbildningsnämnden  
2021-08-26

## Staden bör garantera att det finns arbetskläder till all förskolepersonal

Remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2021/165

### Förvaltningens förslag till beslut

1. Utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.
2. Beslutet justeras omedelbart.

Lena Holmdahl  
Utbildningsdirektör

Eva Broström  
Avdelningschef

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har till utbildningsnämnden remitterat motionen ”Staden bör garantera att det finns arbetskläder till all förskolepersonal” av Lisa Palm (Fi). Motionen beskriver vikten av att förbättra arbetsmiljön i förskolan och att det behövs stöd för förskolan för att garantera att personalen har tillgång till det som är nödvändigt för att utföra arbetet med barn. Motionären menar att det är en ojämn tillgång på arbetskläder för personal i förskolan och föreslår att stadsdelsnämnderna ska tillhandahålla arbetskläder.

Utbildningsförvaltningen håller med om vikten av en god arbetsmiljö för personalen i förskolan och att personalen i förskolan har förutsättningar att genomföra arbetet. Arbetsgivaren är skyldig att vid behov i verksamheten tillhandahålla den personliga skyddsutrustning som krävs, till exempel skyddsskor eller plastförkläden och plasthandskar. Förvaltningen tolkar gällande praxis som att arbetsgivarens skyldighet att tillhandahålla skyddskläder inte gäller arbetskläder av den typ som föreslås i motionen. Respektive förvaltning gör ställningstagandet i vilken utsträckning arbetskläder tillhandahålls, med utgångspunkt i arbetsmiljö- och skattelagstiftningen. Vidare anser förvaltningen att

förslaget om att tillhandahålla arbetskläder bör sättas i relation till övriga satsningar och kostnader för förskolor i staden. Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

### **Bakgrund/Ärendet**

Kommunstyrelsen har till utbildningsnämnden remitterat motionen ”Staden bör garantera att det finns arbetskläder till all förskolepersonal” av Lisa Palm (Fi).

Motionen beskriver att det finns stora utmaningar för personalen i förskolan och anser att en satsning på att garantera arbetskläder till all personal i förskolan är en del i att förbättra arbetsmiljön.

Motionären anser att det behövs stöd för förskolor för att garantera att personalen har tillgång till det som är nödvändigt för att utföra arbetet med barn. Förskolepersonalen behöver arbetskläder som fungerar för arbetet med barn, vilket innebär smuts, kladd, inomhus- och utomhusmiljö.

I motionen beskrivs att det idag finns en ojämn tillgång på arbetskläder inom förskola. Omfattningen av inköp av arbetskläder ser olika ut beroende på de budgetförutsättningar som varje stadsdelsförvaltning samt föreskolenhet har. Motionären menar att det är viktigt, utifrån arbetsmiljösynpunkt, att alla erbjuds arbetskläder samt att staden har ett sammanhållet arbete kring detta. Motionären anser att det även är ett steg mot en jämställd arbetsmarknad.

Motionären yrkar följande:

- att ge stadsdelsnämnderna uppdraget att tillgodose personal inom den kommunala förskoleverksamheten arbetskläder samt skor.
- att resurser tilldelas stadsdelsnämnder motsvarande kostnad för inköp av arbetskläder samt skor.

### **Ärendets beredning**

Ärendets har beretts inom förskoleavdelningen i samverkan med avdelningen för personal och kompetensförsörjning.

Ärendet kommer att behandlas i samverkan med de fackliga organisationerna den 17 augusti 2021. Funktionshinderrådet kommer att få möjlighet att behandla ärendet vid sammanträdet den 18 augusti 2021.

### **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Förvaltningen håller med om att det är viktigt att personal i förskolan har bra förutsättningar att genomföra sitt arbete och att arbetsmiljön är god. Förvaltningen följer och stöttar stadsdelsförvaltningarna i deras arbete med handlingsplanen för att förbättra arbetssituationen för förskollärare och barnskötare. Handlingsplanen innehåller tio fokusområden och fungerar som en del av förskolornas systematiska kvalitetsarbete och arbetsmiljöarbete.

Varje chef har ansvar för att säkerställa arbetsmiljön och utifrån det systematiska arbetsmiljöarbetet riskbedöma arbetsmiljön, enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter 2001:1. Arbetsgivaren är skyldig att vid behov i verksamheten tillhandahålla den personliga skyddsutrustning som krävs. Det kan till exempel handla om skyddsskor eller plastförkläden och plasthandskar. Förvaltningen tolkar gällande praxis som att arbetsgivarens skyldighet att tillhandahålla skyddskläder inte gäller arbetskläder av den typ som föreslås i motionen.

Respektive förvaltning gör ställningstagandet i vilken utsträckning arbetskläder tillhandahålls med utgångspunkt i arbetsmiljö- och skattelagstiftningen. Personal i förskolan har redan idag tillgång till arbetskläder, exempelvis förekommer att överdragskläder tillhandahålls, utbildningsförvaltningen har dock inte insyn i omfattningen.

En satsning enligt förslaget i motionen måste ställas i relation till övriga satsningar och kostnader för förskolor i staden.

Då förvaltningen inte ansvarar över budget för förskolorna eller förskolornas organisation, och förslagen inte riktar sig till förvaltningen, lämnas inte ytterligare synpunkter.

### **Konsekvenser för barn och för barns rättigheter samt för jämställdhet**

Då ärendet utgör svar på en remiss från kommunstyrelsen gör förvaltningen ingen egen analys av ärendets konsekvenser för jämställdhet eller för barn och barns rättigheter. Förvaltningen förutsätter att en sådan analys vid behov görs av kommunstyrelsen i den fortsatta hanteringen av ärendet.

### **Förslag till beslut**

Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden beslutar att godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämna det till kommun-

styrelsen som svar på remissen. Beslutet föreslås justeras omedelbart med anledning av remisstiden.

### **Bilaga**

Motion om att staden bör garantera att det finns arbetskläder till all förskolepersonal