

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2021-09-07

Ange din förvaltning

Socialförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Sara Pernold	sara.fernold@stockholm.se	08-50825517
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande sociala frågor, kompetenscenter funktionshinder och socialpsykiatri		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Tomas Snees	tomas.snees@stockholm.se	08-50825096
Avdelning/enhet: Ekonomienheten, socialförvaltningen		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Samordnad kompetensutvecklingsinsats mot Stödassistent

Ange önskad summa för insatsen

25 700 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 4 376 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 21 324 000 kr	Kr/timme: 230/ tim samt 37 900 kr/mån kr
	Antal timmar: 800 tim respektive 7 månader heltid.	Befattning: Vårdare
Lokalkostnad: Uppgifter om lokalkostnad har ej specificerats kr		

Övriga kostnader: inte aktuellt kr
Övriga kostnader ska täcka: inte aktuellt

Beskrivning av behov

Satsningen att erbjuda kompetensutveckling till stadens medarbetare inom LSS verksamheterna ingår som en del av den färdplan som lyftes i socialnämnden i juni 2021 för införandet av en enhetlig yrkestitulatur inom LSS verksamheterna. Behovet av kompetensutveckling hos stadens medarbetare inom området är stort, en kompetenskartläggning som socialförvaltningen genomförde år 2020 visar att endast 62 procent av medarbetarna i berörda verksamheter uppnår kompetenskrav för titeln stödassistent.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Socialförvaltningen kommer använda upphandlad utbildningsanordnare som anordnar enstaka kurser med kursstart oktober och januari. Socialförvaltningen kommer även erbjuda hel utbildning genom kommunal vuxenutbildning. Kurserna samt utbildningen planeras att genomföras med heltidsstudier.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Start hösten 2021 och fortsättning under 2022. Det kommer i sin helhet vara en flerårig utbildningssatsning.

insatsen

Insatsen riktar sig till medarbetare inom verksamhetsområdet funktionsnedsättning, LSS insatserna bostad med särskild service för barn samt för vuxna, korttidsvistelse, daglig verksamhet

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

266 st

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Kompetenshöjning hos medarbetare inom de berörda insatserna, som förväntas leda till höjd kvalitet i berörda verksamheter. Utbildningssatsningen förväntas även leda till lägre personalomsättning.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Inte aktuellt

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Tidigare kompetenskartläggning visar på att behovet av utbildningssatsning för denna målgrupp är stort. Socialförvaltningen samordnar insatsen och stadens samtliga stadsdelsförvaltningar har fått erbjudande om att ingå i denna samordnade utbildningssatsning

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Avstämningar mellan utbildningsanordnaren och socialförvaltningen, socialförvaltningen har vid behov kontakt med berörda stadsdelsförvaltningar.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:

Fredrik Jurdell, socialdirektör