

Tyresö kommun
Barn- och utbildningsförvaltningens
fackliga samverkan
VO 1 och 2

Protokoll
2021-06-03

Närvarande

För arbetsgivaren:

Ulrika Månsson, skolchef
Kenny Fredholm, tf. skolchef
Lena Riddervold, sekreterare

Fackliga representanter:

Katharina Sparrwardt, Lärarförbundet, LF
Ann-Louise Malm, Kommunal
Kristina Mikler-Urbas, Lärarförbundet skolledare
Ann Lindholm, Lärarnas riksförbund, LR

§ 1 Val av justerare

Protokollet justeras av Ann-Louise Malm, kommunal.

§ 2 Föregående protokoll

Föregående protokoll lades till handlingarna.

§ 3 Information

En särskild insats mot lärstudios kommer att göras. En person har projektanställts för att göra en genomlysning och ta fram en standard och en kvalité som vi vill ha framöver, en helhet som gör att vi känner oss trygga med och som följer all formalia. Det är Krusboda skola, Sofieberg skola och sen Kumla skolas lärstudios som ska gås igenom. Den projektanställda är specialpedagog och har jobbat operativt med lärstudios.

Lärarnas riksförbund undrade hur stora lärstudiosen är?

Tf. skolchefen svarade att det är max 12 elever. Idag har skolorna ungefär 7 elever per skola.

Tanken är att vi vill se hur en organisation ser ut och vilka olika studios behövs för att möta behovet.

Lärarförbundet sa att Sofiebergs lärstudio är socialt övergripande för hela familjer, hur är det på de andra skolorna?

Tf. skolchefen sa att det finns kriterier, men ingen etikett som det är på Sofiebergs skola.

Det är centrala elevhälsan som sköter placeringarna och det är skolchef och rektor som ansvarar för driften.

Lärarförbundet sa att det är viktigt att man inte blandar diagnoser.

Tf. skolchefen sa att det finns kompetens och kunskap att kunna göra en bra bedömning.

Lärarförbundet skolledare undrade hur samarbetet mellan socialförvaltningen och centrala elevhälsan ser ut?

Tf. skolchefen sa att han inte kunde svara på det eftersom han inte har historien.

Förskolan Vattenhjulet håller på att starta. Rektorn började den 16 augusti och den 1 september kommer barnen. Det är tjugotre barn, sex pedagoger varav tre stycken är förskollärare och tre stycken är barnskötare.

Pilotprojektet i Trollbäcken har startat, där fyra enheter ska drivas av en rektor och en biträdande rektor. Den biträdande rektorn har anställts, en internrekrytering, och hon började den 16 augusti.

Politiken har skjutit till totalt 80 miljoner kronor, fördelat på fyra år, för att skapa likvärdiga lärmiljöer. I förskolan har det varit diskussioner om vad som ska prioriteras. En plan är under utarbetande. Idag ser det ut att vara olika på verksamheterna, målet är att det ska vara likvärdigt.

Allt som görs ska vara investeringar, vilket påverkar hyreskostnader som blir högre när vi får satsningar. Allt kommer dock inte hinnas med i år.

Läraryrket undrade vad fastighetsavdelningens ansvar är?

Skolchefen svarade att de ansvarar för ommålning och reparationer. Förvaltningen samarbetar med fastighetsavdelningen.

Läraryrket undrade om man har diskuterat den digitala utrustningen?

Skolchefen svarade att diskussioner pågår.

Lärarnas riksförbund undrade om utomhusmiljön är samma pengar.

Skolchefen svarade att det är så. Förvaltningschefen får berätta mer på kommande samverkansmöte.

§4 Personal

Nyanställd

Andreas Blommé, specialpedagog är nyanställd resurssamordnare på centrala elevhälsan.

Rektor på Vattenhjulet började den 16 augusti

Rektor på Cassiopeja/Rotvik började den 16 augusti

Skolchefen informerade enligt MBL § 19 att Malin Ljungberg, verksamhetsutvecklare och projektledare för förskolan Vattenhjulet, projektanställning avses göras om till en tillsvidare tjänst där hon bland annat kommer att jobbar med lärmiljöer.

Läraryrket sa att det är viktigt att det finns uppdragsbeskrivningar både för Malin Ljungberg och den projektanställda personen som ska arbeta med lärstudios.

Läraryrket skolledare undrade vilka frågor Malin mest jobbar med?

Skolchefen berättade att hon kommer att vara mycket ute i verksamheten och stötta i det pedagogiska arbetet, ibland också rektorerna. Titta på miljöer. Tanken är att hon ska vara ute på golvet och stötta. Hon har arbetat med allt kring förskolan Vattenhjulet till och med idag. Hon kommer också vara inblandad i förvaltningens likabehandlingsarbete.

§ 5 Ekonomi

Läraryrket undrade hur de 80 miljonerna hur är de fördelade?

Skolchefen sa att någon fördelning inte finns idag. Det är ett stort administrativt och tidskrävande arbete att utnyttja pengarna.

§ 6 Arbetsmiljö

Läraryrket berättade att personal är upprörda för att restriktionerna som kommunen satt upp inte följs, det gäller både förskola och grundskola.

Lärarnas riksförbund berättade att lärarna känner att det är olika på skolorna när det gäller corona. Det tar mycket energi redan vid skolstart.

Skolchefen sa att man tar med sig detta till kommande rektorsmöte.

Läraryrket skolledare sa att mer och mer verksamheter ska vara fysiska, det går inte.

§ 7 Övriga frågor

Läraryrket tog upp frågan om lärare i förskoleklass från 2026 - vad har Tyresö för strategi? Beslut skulle tas i april. Från 2026 behövs en lärarutbildning, arbetsgivaren ska erbjuda utbildning.

Personalen är oroliga över hur det ska bli.

Tf. skolchef berättade att det inte än finns någon strategi.

Läraryrket sa att det inte är så lång tid kvar. Alla kan inte gå samtidigt på utbildning, man behöver vara lite "före sin tid" så att det inte blir kaos.

Tf. skolchefen tar med sig frågan och återkommer med besked.

Läraryrket sa att förskollärare är oroliga att bli av med sina jobb.

Läraryrket skolledare sa att om man utbildar sig till förskollärare kommer man inte att bli behörig att undervisa i förskoleklass.

Läraryrket sa att politiken behöver tänka till, lärarbristen är redan idag stor.

Tf. skolchef sa att inom en snar framtid kommer många universitet höra av sig med möjligheter att utbilda sig. Kommunen behöver ta beslut om hur man ska göra.

Läraryrket sa att det kommer finnas en åldersgrupp 60+ som inte vill sitta i skolbänken, ska de omplaceras? I framtiden kommer det betyda att man bara kommer kunna ta personal från lärarutbildningen inte från förskolläraryrket.

Läraryrket skolledare sa att vi behöver utvärdera vår rekryteringsprocess. Vi tar det med förvaltningschefen.

§ 8 Nästa samverkansmöte

Torsdagen den 16 september kl. 14.00 via Skype.

Vid protokollet

Justeras för arbetsgivaren

Justeras för arbetstagar-
organisationerna

Lena Riddervold
Sekreterare

Ulrika Månsson
Skolchef

Ann-Louise Malm
Kommunal