

Tyresö kommun  
Barn- och utbildningsförvaltningens  
gemensamma fackliga samverkan  
VO 1, 2, 6 och 7

Protokoll  
2021-08-19

## Lokal facklig samverkan för barn- och utbildningsförvaltningen VO 1, 2, 6 och 7

**Plats:** Skypemöte  
**Datum:** Torsdagen den 19 augusti 2021  
**Tid:** Klockan 13.00-14.00

### Kallade

**För arbetsgivaren:** Martin Lundell, skolchef  
Ulrika Månsson, skolchef  
Kenny Fredholm, tf. skolchef  
Frida Ryholt, verksamhetsstrateg  
Lena Riddervold, sekreterare

### Fackliga representanter:

Max Tegman, Vision  
Katharina Sparrwardt, Lärarförbundet, LF  
Marie Thörn, Lärarförbundet, LF  
Carina Frisk, skollidarna  
Ann-Louise Malm, Kommunal  
Kristina Mikler-Urban, Lärarförbundet skollidare  
Ann Lindholm, Lärarnas riksförbund, LR  
Anki Faith-Ell, Lärarnas riksförbund, LR

### § 1 Val av justerare

Protokollet justeras av Ann-Louise Malm, kommunal.

### § 2 Föregående protokoll

Föregående protokoll lades till handlingarna.

Det finns flera punkter från föregående protokoll som behöver besvaras. Till nästa samverkan görs en sammanfattning av de frågor som är obesvarade.

### § 3 Information

Övergripande inget att informera om.

#### § 4 Personal

*Avslutade rekryteringar*

Rektor, Nyboda skola, börjar den 20 september

Skolchef, grundskola, börjar i mitten av oktober

#### § 5 Ekonomi

Det ekonomiska läget ser stabilt ut.

*Vision* undrade om det är egna pengar som nu används i verksamheten eller om det är det coronapengar?

Skolchefen svarade att det är egna pengar.

#### § 6 Arbetsmiljö

*Coronaläget*

Förskolorna fortsätter med riktlinjerna de hade innan sommaren. Vid varje möte görs riskbedömningar.

Grundskolorna och gymnasiet följer de nationella restriktionerna. De har närundervisning men undviker trängsel och håller avstånd. Vid vissa undantagsfall sker distansundervisning.

Vuxenutbildningen, som jobbar med andra kommuner, har en upptrappning. Målsättningen är att det ska vara likvärdigt på alla vuxenutbildningar i regionen. Men även här undviks stora grupper och man håller avstånd.

*Läraryrket* undrade om man kan ha snabbtester?

Skolchefen berättade att på nästa rektorsmöte kommer man diskutera vilken policy som ska gälla.

*Lärarnas riksförbund* undrade hur det blir med personalen, kommer kommunen ha likvärdiga bestämmelser istället för att varje enhet har sina egna? Får personalen jobba digitalt?

Skolchefen svarade att kommunen har riktlinjer, men att det alltid ska kommuniceras. Diskussioner pågår om att förtydliga instruktionerna. Det kommer att tas upp i ledningsgruppen kommande vecka.

*Läraryrket* undrar hur tänker förvaltningsledningen kring personalmöten, förskolepersonal kan ju inte arbeta på distans eftersom det bara är enstaka personer som har datorer? Rektorerna säger att man ska träffas fysiskt men hålla avstånd, tvätta händerna och inte vara fler än 50 personer.

Skolchefen sa att diskussionerna kommer att fortsätta om hur det ska vara.

*Lärarnas riksförbund* undrade om personal som åker runt till olika skolor kan göra detta? Det är viktigt att ett beslut kommer snabbt.

*Läraryrket* berättade att en del personal, i samband med uppstart, har rest iväg med övernattningshotell, vilket inte känns bra.

Vidare undrade hon om personal som åker kommunalt fortfarande kan hämta gratis munskydd på kommunen?

Skolchefen svarade att hämta gratis munskydd gäller fram till den 31 augusti. Kommunens coronagrupp träffas regelbundet och tar beslut om bland annat detta.

## § 7 Övriga frågor

*Läraryrkesförbundet* undrade om uppföljningen kring strategisk kompetensförsörjning.

Verksamhetsstrategen berättade att remiss skickades ut till de fackliga innan sommaren för att få in synpunkter, men att det har varit sparsamt med svar. Hon visade sammanställningen som har gjorts.

*Läraryrkesförbundet* framförde att flera av förslagen riskerar att öka lärarnas arbetsbörda vilket ju inte är syftet. Idag vill lärare inte ta emot VFU-studenter på grund av arbetsbördan som kommer med uppdraget.

Vidare sa hon att det är en så viktig punkt, men att den bara berör lärarnas förbund så därför bör ett separat möte hållas kring detta innan det presenteras för nämnden.

*Lärarnas riksförbund* sa att detta måste diskuteras tillsammans med förvaltningschefen och den nya skolchefen. Lärare behöver gå ned i tid om de ska ha VFU-studenter. I alltför många kommuner får man endast betalt i pengar eller saker. Detta bör, menar *Lärarnas riksförbund*, finnas med vid tjänstefördelningen som ett extrauppdrag som ska beaktas när man lägger ut undervisningstiden.

Skolchefen berättade att först ska en plan presenteras för nämnden sedan vid ett senare möte ska det kostnaden presenteras. Syftet är inte att skapa merarbete för lärarna, utan att få personal att stanna kvar och attrahera vid rekrytering.

*Läraryrkesförbundet* sa att när man tar på sig en plan så innebär det att man visar att man satsar på skolan.

*Läraryrkesförbundet* sa att det gäller att man satsar pengar på rätt saker.

Bestämde att ha ett separat möte där planen kunde gås igenom och där det bland annat ska framgå tydligt vad uppdraget innebär när man åtar sig att ta VFU-studenter.

*Lärarnas riksförbund* sa att även avstämningsperioder, undervisningstid, nya riktlinjer förstelärartjänster och kompetensförsörjningsplanen behöver diskuteras i ett separat möte.

Verksamhetsstrategens sammanställning skickas med som en bilaga till detta protokoll.

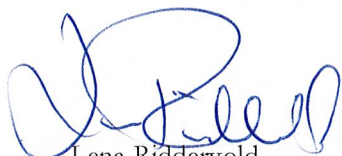
## § 8 Nästa samverkansmöte

Torsdagen den 16 september kl. 13.00 via Skype.

Vid protokollet

Justeras för arbetsgivaren

Justeras för arbetstagar-  
organisationerna



Lena Riddervold  
Sekreterare



Ulrika Månsson  
Skolchef



Ann-Louise Malm  
Kommunal