

**Handläggare**  
Kommunstyrelseförvaltningen  
Patrik Isolehto  
Förhandlingschef  
08-57829513  
[patrik.isolehto@tyreso.se](mailto:patrik.isolehto@tyreso.se)

**Handlingstyp**  
Tjänsteskrivelse

**Datum**  
2021-09-22

**Sida**  
1 (2)  
**Diarienummer**  
2021/KSP 0079

**Mottagare**  
Kommunledningsutskottet

## **Antagande av lokalt kollektivavtal**

### **Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut till kommunledningsutskottet**

- Lokalt kollektivavtal om samverkan inom Tyresö kommun antas som lokalt kollektivavtal.

Kommunstyrelseförvaltningen

Stefan Hollmark  
Kommundirektör

Madeleine Fälleskog  
Tf. HR-direktör

## Sammanfattning

Det lokala kollektivavtal om samverkan (samverkansavtalet) som ska antas har förhandlats fram mellan Tyresö kommun och de kollektivavtalsbärande fackförbund som organiserar Tyresö kommuns medarbetare. Avtalet syftar till att ersätta tidigare avtal om samverkan mellan parterna som senast reviderades 2014.

## Beskrivning av ärendet

Sedan senaste revideringen av det lokala kollektivavtalet om samverkan har de centrala parterna, Sveriges Kommuner och Regioner och berörda arbetstagarorganisationer, kommit överens om ett nytt centralt kollektivavtal om samverkan, SAM 17. Det nya avtalet innehåller såväl förändringar och förtydliganden kring vad som bör ingå i ett lokalt samverkansavtal samt förstärker samverkans roll kopplat till det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Det lokala kollektivavtal om samverkan som nu ska antas har arbetats fram partsgemensamt sedan 2019 och utgår från de bestämmelser som följer av det centralt tecknade kollektivavtalet SAM 17. Avtalet utvecklar också den rättsliga grunden som i övrigt följer av Medbestämmandelagen (MBL), Arbetsmiljölagen (AML) och lagen om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen (FML).

Syftet med samverkan är att öka medarbetarens delaktighet och inflytande och att få till en utveckling av individ, arbetsplats och kommunen som helhet. Samverkan ska också vidareutveckla samarbetet mellan arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna. Samverkan bygger på en vilja till samarbete, dialog, tillit och lösningsfokus. Verksamhetens utveckling ska i sin tur uppfylla Tyresöbornas krav på effektivitet, service och kvalitet. Med en väl fungerande samverkan tar alla medarbetare ansvar och har en vilja till att bidra med sin kompetens och sina erfarenheter för att utveckla verksamheten, skapa ett positivt arbetsklimat och medverka till en god arbetsmiljö.

Ärendet bedöms inte beröra barn varför någon prövning av barnets bästa inte har genomförts.

## Beslutsunderlag

1. Lokalt kollektivavtal om samverkan inom Tyresö kommun.