

Bilaga 3

Trygga anställningar inom äldreomsorgen



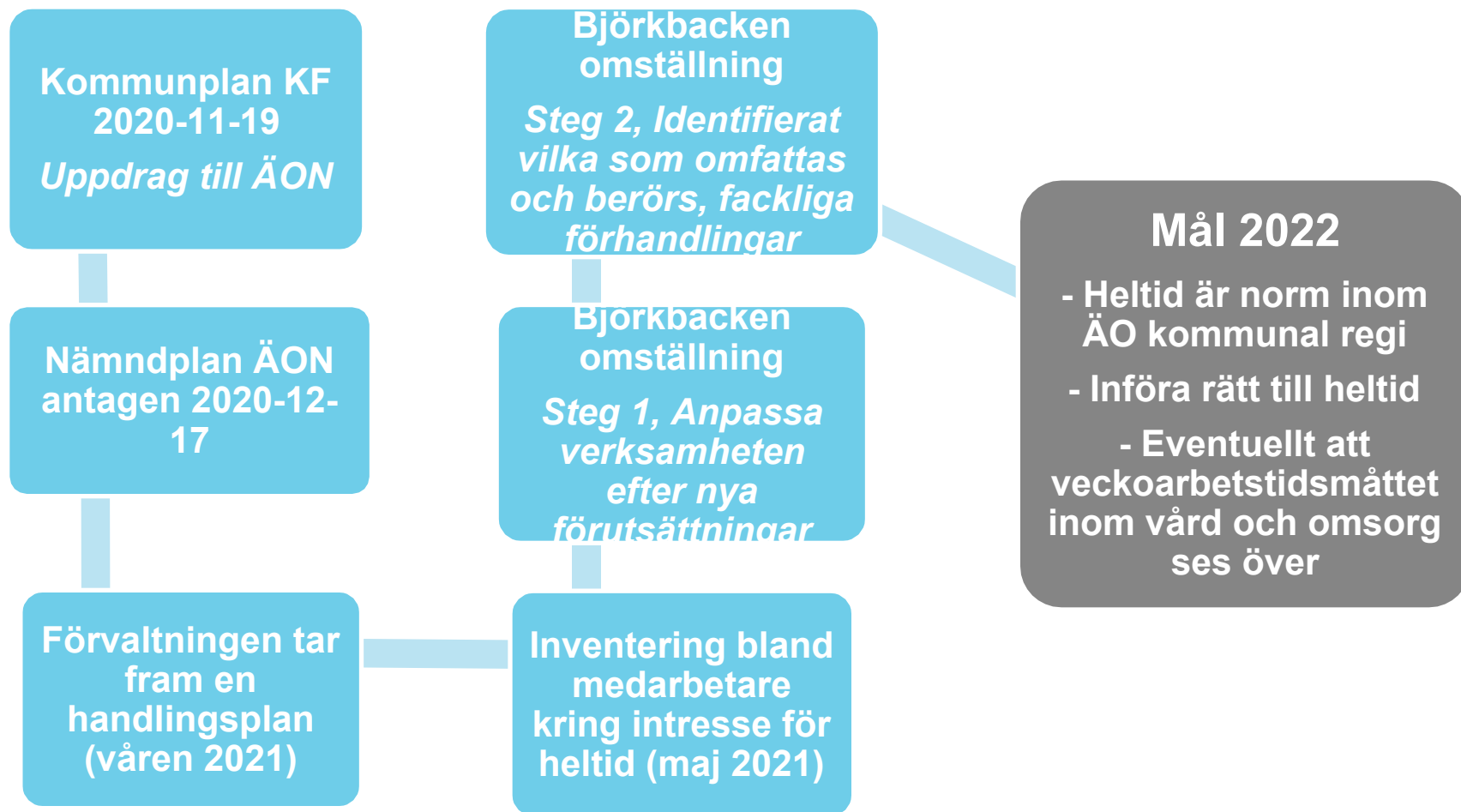
Kommunplan antagen i KF 2020-11-19

- Satsning på bättre kvalitet genom stärkt kontinuitet och tryggare anställningar.
- Uppdrag till ÄON att redovisa en handlingsplan för ökad kontinuitet, kompetens och goda anställningsvillkor i äldreomsorgen. Nämnden ska i planen redovisa åtgärder syftande till att andelen tillsvidareanställningar och heltidsanställningar kan öka i såväl egen regi som i upphandlad verksamhet.
- Genom fler fasta tjänster och färre timanställningar kan kontinuiteten och kompetensen förstärkas. Genom rätt till heltid och möjlighet till deltid, kan attraktiviteten att arbeta i äldreomsorgen öka.

Politiska prioriteringar i nämndplan ÄON 2021

- Äldre- och omsorgsförvaltningen skall under året bedriva ett målinriktat arbete med att öka attraktivitet, kontinuitet och kompetens.
- Äldre- och omsorgsförvaltningen skall arbeta med att höja kontinuiteten genom att erbjuda mera fasta tjänster och färre timanställningar.

Tidsprocess



Påverkansfaktorer, parallella processer

- Björkbacken 2.0 omställning, övertalighet
- Flytt till Fornudden, tre avd ca 30 platser
- Utförare i privat regi, villkor i avtal och upphandling
- Covid- 19, det har funnits behov av att ta in timanställda på grund av hög sjukfrånvaro bland ordinarie personal

Genomförda eller påbörjade aktiviteter

- Förvaltningen har tagit fram en handlingsplan
- För att undersöka hur många medarbetare inom omsorgen som önskar heltid, genomfördes en enkätundersökning våren 2021
- Löneöversyn genomförd i samband med årets lönerevision. Den visade att Tyresö har ett gott löneläge jämför med kommunerna i regionen.
- Satsningen Äldreomsorgslyftet, lokal överenskommelse om heltid
- Statsbidrag för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg (återhämningsbonusen)

Forts genomförda eller påbörjade aktiviteter

- Statsbidrag till kommuner för att minska andelen timanställningar inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre (prestationsbaserat)

Handlingsplan för ökad kontinuitet, kompetens och goda anställningsvillkor i äldreomsorgen

Aktivitet	Kommentar	Klart
Uppföljning av den partsgemensamma statistiken i Kolada för 2020	Från kommunens handlingsplan för heltid	2021
Uppföljning genomförs även vad gäller måluppfyllnaden som helhet utifrån handlingsplanen för heltid	Från kommunens handlingsplan för heltid	2021
Partsgemensam utvärdering genomförs i syfte att kartlägga och sprida framgångsfaktorer för en fortsatt positiv utveckling vad gäller målet om ökad andel heltidsarbetande	Från kommunens handlingsplan för heltid	2021
Kartläggning av hur många inom omsorgen i Åre som frivilligt arbetar deltid	Enkätundersökning. Genomförd.	2021

Handlingsplan för ökad kontinuitet, kompetens och goda anställningsvillkor i äldreomsorgen

Aktivitet	Kommentar	Klart
Löneöversyn	Genomförd	2021
Dialog med privata utförare	Genomförs i samband med branschdialoger samt enskilda möten med respektive utförare	2021
Stärka arbetsvillkor som utvärderingskriterier i kommande upphandlingar		2021
Äldreomsorgslyftet	Pågår	2023

