

§ 1. Närvarande

Ordföranden Erik Slottnér (KD) öppnade sammanträdet.
Ledamöter och ersättares närvaro noterades.

§ 2. Val av justerare

Ordföranden Erik Slottnér (KD) valdes att tillsammans med
vice ordföranden Mirja Räihä (S) justera protokollet.

§ 3. Anmälan av protokollsjustering ÄN 9/2021-10-19

Äldrenämndens protokoll från 2021-10-19 anmäldes.

Äldrenämndens beslut

Ärendet läggs till handlingarna.

§ 4. Anmälan av övriga frågor samt fastställande av dagordning

Inger Gretzer (V) anmälde en övrig fråga.

Dagordningen fastställdes.

§ 5. Inkomna skrivelser från nämndens ledamöter och ersättare

Inga skrivelser anmäldes.

§ 6. Förvaltningschefens information/presentation

Äldreombudsman i Stockholms stad Susanne Leinsköld
presenterade sitt uppdrag.

Avdelningschef Linda Hamnes informerade om nuläget kring
covid-19.

§ 7. Remiss av Vilja välja vård och omsorg – En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre (SOU 2021:52)

Dnr ALD 2021/432

Äldrenämndens beslut

1. Äldrenämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Äldrenämnden beslutar om omedelbar justering och överlämnar tjänsteutlåtandet till kommunstyrelsen.

Ärendet

Äldreförvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 2021-10-11.

Kommunstyrelsen har remitterat utredningen ”En hållbar kompetensförsörjning inom vård och omsorg om äldre” (SOU 2021:52) för yttrande till bland annat äldrenämnden.

Utredningen ställer frågan om vad som krävs för att fler ska vilja börja arbeta i äldreomsorgen och hur vi ska få dem att stanna kvar.

Förvaltningen ställer sig i positiv till utredningen som helhet och lyfter de delar som är särskilt viktiga:

- förnya, behålla och utveckla kompetens
- stärk ledarskapet
- skapa trygga anställningsförhållanden och en god arbetsmiljö
- ny teknik i vårdens och omsorgens tjänst.

Utredningen föreslår ett antal rekommendationer för att komma till rätta med i många sammanhang redan kända problem. Förvaltningen kan se att det som tas upp i utredningen också bekräftar att de insatser som redan påbörjats i verksamheterna är i rätt riktning. Det handlar om språkstödande insatser, att säkerställa kompetens, insatser för trygga anställningsvillkor och skapa god arbetsmiljö med förutsättningar för dialog, kunskapsöverföring och reflektioner. Förvaltningen är enig med utredningen om att digitalisering i vård och omsorg också positivt kan påverka framtidens vård och omsorg.

En annan fråga som utredningen lyfter är att varje chef bör ha ett rimligt antal medarbetare för att kunna möjliggöra förändringar som säkerställer och höjer kvaliteten verksamheten. Chefernas ansvar och befogenheter ska överensstämma och det ska finnas tillräckliga administrativa