

Tyresö kommun  
Barn- och utbildningsförvaltningens  
gemensamma fackliga samverkan  
VO 1, 2, 6 och 7

Protokoll  
2021-09-16

## Lokal facklig samverkan för barn- och utbildningsförvaltningen VO 1, 2, 6 och 7

**Plats:** Skypemöte  
**Datum:** Torsdagen den 16 september 2021  
**Tid:** Klockan 13.00-14.00

### Närvarande

**För arbetsgivaren:** Elisabet Schultz, förvaltningschef  
Martin Lundell, skolchef  
Kenny Fredholm, tf. skolchef  
Lena Riddervold, sekreterare

### Fackliga representanter:

Max Tegman, *Vision*  
Katharina Sparrwardt, *Läraryrket, LF*  
Marie Thörn, *Läraryrket, LF*  
Ann-Louise Malm, *Kommunal*  
Kristina Mikler-Urbas, *Läraryrket skolledare*  
Ann Lindholm, *Lärarnas riksförbund, LR*  
Anki Faith-Ell, *Lärarnas riksförbund, LR*  
Carina Frisk, *Skolledarna*

### Anmält förhinder:

Pia Svendsen, *Akademikerförbundet SSR*  
Anneli Notström, *Akademikerförbundet SSR*

### § 1 Val av justerare

Protokollet justeras av Ann-Louise Malm, kommunal.

### § 2 Föregående protokoll

Föregående protokoll lades till handlingarna.

### § 3 Information

Förvaltningschefen informerade om en incident som inträffade idag på Njupkärr förskola och skola som resulterade i en intymning och en polisinsats.

Information om incidenten gick ut till övriga närliggande skolor samt till föräldrar via externa kanaler.

*Läraryrket* sa att information måste gå ut snabbare till övriga skolor.

Förvaltningschefen svarade att vid varje händelse så görs en bedömning hur mycket information som ska gå ut. Vidare sa hon att den här händelsen borde det ha gått ut tidigare till förskolor, skolor och fristående skolor.

*Läraryrket* sa att information även bör gå ut till biträdande rektorer, för att bredda informationen.

Förvaltningschefen informerade om coronaläget. Folkhälsomyndigheten lättar på restriktionerna den 29 september, vilket bland annat innebär att det ska bli en återgång till arbetsplatserna. Tyresö kommun har valt att ha en övergångsperiod på två månader innan en fullskalig återgång är genomförd. Den 17 september har kommunens coronagrupp möte, därefter kommer det information om hur vi ska förhålla oss. Det kommer troligtvis att se olika ut för olika verksamheter.

Trots de lättade restriktionerna, från den 29 september, uppmanar Folkhälsomyndigheten att man håller avstånd, har god handhygien och man förespråkar även hälsofrämjande utomhusverksamhet.

Bemanningsverksamheten är tungt belastad på grund av Folkhälsomyndighetens restriktioner och pågående förkylningsperiod.

Kommunledningsgruppen (KLG) jobbar med att ta fram gemensamma riktlinjer. Barn- och utbildningsförvaltningens ledningsgrupp ska därefter diskutera om det behövs en samsyn.

Diskussioner ska föras lokalt på enheterna. Ansvar ligger på chefen.

Vidare berättade förvaltningschefen att det kan komma nya direktiv från Folkhälsomyndigheten om ett större smittoutbrott skulle ske. Ledningsgruppen jobbar med planer om det skulle inträffa.

*Lärarnas riksförbund* sa att det är svårt med distansarbete i deras verksamheter. Vidare sa hon att barn- och utbildningsförvaltningen är den enda förvaltningen som inte kan komma överens om vad som ska gälla i verksamheterna.

Förvaltningschefen väntar på direktiven från kommunledningsgruppen, därefter kommer ledningsgruppen diskutera riktlinjer för förvaltningen. Därefter läggs ansvaret på chefen eller arbetslagen. Förutsättningarna är väldigt olika i förvaltningens verksamheter.

Vidare sa förvaltningschefen att hon önskade input från de fackliga om vilka områden är viktiga att tänka på?

*Lärarnas riksförbund* sa att det finns arbetsområden som kan skötas digitalt.

*Läraryrket* var eniga med Lärarnas riksförbund och hon undrade också varför det är så olika hur lärarna får jobba?

*Lärarnas riksförbund* berättade att alla har efterfrågat riktlinjer och det skulle vara bra att få gemensamma riktlinjer.

Förvaltningschefen sa att det har funnits tydliga riktlinjer, men att de kanske inte har följts till hundra procent. Alla har haft samma riktlinjer, att kan man jobba hemma så kan man göra det.

*Lärarnas riksförbund* sa att de är svåra att följa i skolan. Vidare sa hon att detta har tagit energi vid skolstart och lärarna redan nu är trötta.

Förvaltningschefen sa att riktlinjerna har kommunicerats, men det brister i kommunikationsleden. *Lärarnas riksförbund* sa att det inte varit tydligt.

Arbetet med Fårdala skolas paviljong pågår och den ska stå klar till höstlovet. Många insatser i den yttre miljön har också gjorts.

Förvaltningschefen berättade vidare att det är årskurs 6 som idag går på Nyboda skola som ska tillbaka till Fårdala. Tal- och språkklassen startar i januari. Det finns en projektgrupp jobbar med hur klasserna fysiskt ska placeras på skolan.

Gymnasiets kök har varit utrymt på grund av fuktskador. Ett ärende om ombyggnad av köket kommer att komma upp på gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens kommande möte.

*Vision* undrade om köket på gymnasiet kommer ha en överkapacitet för att kunna serva andra verksamheter vid behov?

Förvaltningschefen svarade att så är förslaget.

Vidare informerade förvaltningschefen om att på barn- och utbildningsnämndens kommande möte kommer det upp ett ärende om Kumla skolas ombyggnad och reinvestering.

Vidare sa förvaltningschefen att hon kommer att berätta om centrumutredningen på nästa samverkanmöte.

#### **§ 4 Personal**

##### *Avslutade rekryteringar*

- Psykolog, börjar i höst
- Skolchef för grundskolorna, börjar i oktober
- Rektor på Nyboda, börjar 20 september
- Njupkärr ny biträdande rektor, börjar vecka 43
- Rektor förskolan Vattenhjulet, har börjat
- Rektor Cassiopeja/Rotvik, har börjat
- Biträdande rektor till förskolans pilotprojekt Trollbäcken, har börjat (*intern rekrytering*)

##### *Pågående rekryteringar*

- Verksamhetsutvecklare, annons kommer ut inom kort
- Fornudden, ny biträdande rektor, avslutande intervju pågår (*extern rekrytering*)

#### **§ 5 Ekonomi**

Förvaltningschefen informerade om den pågående budgetprocessen.

Förvaltningens ekonomi ser stabil ut.

#### **§ 6 Arbetsmiljö**

Många arbetsmiljöfrågor är relaterade till coronapandemin.

Förvaltningschefen har uppmanat alla enheter att göra riskbedömningar, vilket kvarstår efter att restriktionerna upphört.

## § 7 Övriga frågor

*Genomgång av obesvarade frågor från samverkansmöte den 19 augusti*

*Läraryförbundet* och *Lärarnas riksförbund* sa att det behövs separat möte där det diskuteras avstämningsperioder, undervisningstid, nya riktlinjer förstelärartjänster och kompetensförsörjningsplanen.

Tf. skolchefen bokar in ett möte där det ska diskuteras avstämningsperioder och undervisningstid.

*Lärarnas riksförbund* sa att det är hög tid att göra detta nu.

*Läraryförbundet* sa att förstelärartjänsterna är klara men har inte skrivits under än.

Tf. skolchefen ser till att detta blir gjort.

*Läraryförbundet* undrade om man kan ha snabbtester?

Förvaltningschefen svarade att om man vill ha tillbaka personal snabbt kan man göra det. Idag är det inte aktuellt, men beredskap finns om det skulle behöva.

*Lärarnas riksförbund* undrade hur det blir med personalen, kommer kommunen ha likvärdiga bestämmelser istället för att varje enhet har sina egna? Får personalen jobba digitalt?

Tf. skolchefen svarade att kommunen har riktlinjer, men att det alltid ska kommuniceras.

Diskussioner pågår om att förtydliga instruktionerna. Det kommer att tas upp i ledningsgruppen kommande vecka.

Förvaltningschefen sa att hon gärna ser inspel från de fackliga.

*Läraryförbundet* undrade hur förvaltningsledningen tänker kring personalmöten, förskolepersonal kan ju inte arbeta på distans eftersom det bara är enstaka personer som har datorer? Rektorerna säger att man ska träffas fysiskt men hålla avstånd, tvätta händerna och inte vara fler än 50 personer.

Tf. skolchefen sa att diskussionerna kommer att fortsätta om hur det ska vara.

Förvaltningschefen informerade om de restriktioner som finns och som ska följas så långt det är möjligt. Förvaltningen försöker öka datortätheten, men det är långa leveranstider.

Skolchefen ser på en tuffare satsning.

*Lärarnas riksförbund* undrade hur samverkansmötena kommer att se ut framöver?

Förvaltningschefen sa hon är öppen för inspel hur vi ska göra. De kommande två månaderna kommer mötena dock hållas digitala, men mötena därefter får vi diskutera. Förvaltningschefen är öppen för inspel.

*Läraryförbundet skolledare* tyckte att man vinner mer på personliga möten.

Förvaltningschefen sa att vi får göra en plan för detta.

*Läraryförbundet skolledare* sa att man kanske ska få välja, det kanske är en lösning.

Förvaltningschefen berättade att ju mer van man blir, ju mer inser man att blandade möten (både fysiskt och digitalt) är störande för deltagarna.

*Lärarnas riksförbund* undrade om personal som åker runt till olika skolor kan göra detta? Det är viktigt att ett beslut kommer snabbt.

Förvaltningschefen sa att rekommendationerna har lättats och att närundervisningen är viktig, det är inte sagt att man inte får göra det. Efter den 29 september ska det göras fullt ut, men rekommendationerna att hålla avstånd och god handhygien ska följas.

*Genomgång av obesvarade frågor från samverkansmöte den 3 juni*

*Lärarnas riksförbund* har tagit upp följande frågor:

- 4 Avstämningsperioder, vi behöver diskutera dessa områden.
- Lokalt kollektivavtal/riktlinjer där lärarna får en bestämd undervisningstid och bestämd tid för för- och efterarbete till varje undervisningstimme.

Då dessa frågor behöver ett större diskussionsutrymme flyttas de över, som en egen punkt, på ett kommande samverkansmöte i höst.

Förvaltningschefen sa att frågorna får vänta till den nya skolchefen är på plats.

Förvaltningschefen berättade att HÖK SKR har bjudit in till möte den 15 oktober. ”Hur ska vi samverka och jobba kring det?” SKR föreslår att man sitter tillsammans.

Några personer från förvaltningen ska delta på det digitala mötet.

*Lärarnas riksförbund* har inte pratat ihop sig, de återkommer.

#### § 8 Nästa samverkansmöte

Torsdagen den 14 oktober kl. 13.00 via Skype.

Vid protokollet

Justeras för arbetsgivaren

Justeras för arbetstagar-  
organisationerna

Lena Riddervold  
Sekreterare

Elisabet Schultz  
Förvaltningschef

Ann-Louise Malm  
Kommunal