

Tyresö kommun
Barn- och utbildningsförvaltningens
fackliga samverkan
VO 1 och 2

Protokoll
2021-09-16

Närvarande

För arbetsgivaren:

Elisabet Schultz, förvaltningschef, *gick kl. 14.30*
Kenny Fredholm, tf. skolchef
Lena Riddervold, sekreterare

Fackliga representanter:

Katharina Sparrwardt, Lärarförbundet, LF
Ann-Louise Malm, Kommunal
Kristina Mikler-Urbas, Lärarförbundet skolledare
Anki Faith-Ell, LR

Anmält förhinder:

Pia Svendsen, Akademikerförbundet SSR
Anneli Notström, Akademikerförbundet SSR

§ 1 Val av justerare

Protokollet justeras av Ann-Louise Malm, kommunal.

§ 2 Föregående protokoll

Föregående protokoll lades till handlingarna.

Frågor som togs upp under den här paragrafen då de var relaterade till föregående protokoll och för att hinnas med då förvaltningschefen var tvungen att avvika lite tidigare från mötet.

Kommunal sa att personal är oroliga för hur det nya arbetsättet i lärstudion ska skötas.

Tf. skolchefen sa att man strävar efter att arbeta förberedda, han tar med sig frågan till arbetsgruppen.

Det är viktigt att trygga upp personalen.

Lärarnas riksförbund berättade att det har uppstått situationer och det behövs tas tag i det här nya arbetsättet, hur lärstudion ska skötas.

Tf. skolchefen sa att man ska ha en avstämning kring hur arbetet går. Vidare sa han att verksamheten har gått i positiv riktning.

Lärarnas riksförbund undrade om det även gällde från lärarnas håll?

Tf. skolchefen sa att ibland har man inte samma åsikt.

Lärarförbundet undrade vilken arbetsbeskrivning som specialpedagogen har, den ska vara förankrad bland personalen.

Tf. skolchefen tar med sig tar frågan.

Läraryrket och *Läraryrket skolledare* undrade över de 20 miljoner kronorna, hur ska pengarna fördelas?

Förvaltningschefen berättade att totalt uppgår satsningen till 80 miljoner kronor uppdelat på 20 miljoner kronor per år under fyra år. För år 2021 finns ett investeringsanslag om 20 miljoner kronor. Skolcheferna har under våren 2021 fått i uppdrag att ta fram en plan för hur behoven ser ut och hur satsningen bör genomföras. Det är ett omfattande arbete och för att kunna åstadkomma något under innevarande år och skolcheferna har prioriterat sådan som är möjligt att genomföra innan årets slut. Skolcheferna valde ut prioriterade områden såsom

- Solskydd, vilket är lagstiftat
- Gårdarna på högstadierna är bristfälliga, mer sittytter utomhus behövs

Inre miljön

- Ljuddämpande bord och stolar i matsalar
- Förskolan riktar in sig på bokhyllor och mattor

Förvaltningen äskade, och fick, 6 miljoner kronor från barn- och utbildningsnämnden på mötet i augusti, så det är 14 miljoner kronor kvar.

Förvaltningsledningen har påbörjat en plan för att hinna med allt i år. En inventering av skolornas miljöer har gjorts. Tio stycken objekt, förskolor och skolor, behöver ommålning, uppfräschning av toaletter, mattor för att öka likvärdigheten. Har en skola större behov så får man en större bit av kakan.

Läraryrket undrade vad som genererar en högre hyreskostnad.

Förvaltningschefen berättade att så fort det blir en investering på över 50 000 kronor blir det en avskrivning, vilket i sin tur ger en högre hyreskostnad.

Vidare berättade förvaltningschefen att förvaltningen äskat 3 miljoner kronor för ökad driftkostnad.

Det pågår en politisk diskussion om detta.

Det är en bra satsning för barn och personal, men det får inte resultera i att tjänster sågas bort.

Lärarnas riksförbund sa att i behovsanalysen bör det framgå att personaltätheten behöver ökas från förskola till gymnasium.

Förvaltningschefen berättade att när det gäller behovsanalysen så är det en dialog med nämndordförande. Förvaltningen har gett en tydlig signal om att mer personal behövs. Ett sätt är att öka elevpengen och använda ökningen till personal.

Lärarnas riksförbund tycker att det känns oroväckande.

Förvaltningschefen berättade att i månadsrapporterna kan man skicka signaler uppåt, om man inte når målen så kan man beskriva med ord vilka resurser som kan göra skillnad.

Läraryrket undrade om politikerna läser månadsrapporterna.

Förvaltningschefen berättade att de får en sammanställd månadsrapport vid varje nämndmöte.

§ 3 Information

Tf. skolchefen berättade om organisationen ”Idrott utan gränser”, en organisation som varit framgångsrik i södra Sverige och som Tyresö kommun har gått med i. ”Idrott utan gränser” har varit i Njupkärr skola och Nyboda skola under ett år. Vi står i en ny fas nu och ska se över om några andra skolor ska vara med. Idrott och hälsa är ingången.

Organisationens kompetens är att man är specialist på någon idrott och utbildad som ledare och når fram till elever som vi kanske kämpar med. Man inriktar sig på socioekonomiska utsatta områden. Kommunen ska nu se hur samarbetet kan utvecklas.

Läraryrskommittén sa att satsningen i Granängsringen i stort och kring Nyboda skola har varit superbra för skolorna i området.

Läraryrskommittén skolledare sa att när det händer allvarliga händelser måste information gå ut snabbt.

Tf. skolchefen svarade att kommunen har startat en process med ett företag när det gäller säkerhet. De håller på att ta fram en projektplan. En genomgång av samtliga skolor för att se hur lokalerna ser ut rent fysiskt ska påbörjas. Skolorna samarbetar med projektgruppen och planen ska vara klart till sommaren. Många kommer att vara involverade i framtagandet av planen.

Kommunal, frågade hur det fungerar med barn som har skyddad identitet när man till exempel gör en inrymning.

Tf. skolchefen sa att det måste finnas med i planen som ska göras. Det måste finnas en strategi hur man tar hand om detta. Barn med skyddad identitet finns ju inte med i V-klass. Vidare berättade han att ett nytt elevdatasystem ska införas, detta kommer att finnas med i det nya systemet.

Läraryrskommittén skolledare undrade vem som är säkerhetsansvarig på barn- och utbildningsförvaltningen när den ansvariga nu har slutat sin tjänst.

Tf. skolchefen berättade att verksamhetsstrategen är tillfälligt ansvarig, tills någon ny har utsetts.

Lärarnas riksförbund undrade hur överlämningen till den nya skolchefen går till?

Tf. skolchefen berättade att den nya skolchefen och han kommer att jobba parallellt fram till den 31 oktober.

§4 Personal

Lärarnas riksförbund sa att det har varit många vikarier, ordinarie personal är redan nu trötta. Ska det verkligen vara så här?

Tf. skolchefen berättade att hösten har börjat med ett ansträngt läge. Detta redovisas i vår månadsuppföljning. Vi hoppas på lättnader när restriktionerna lättar den 29 september.

Bemanningsenheten styrs av tillgången av personal och det har varit svårt att få tag på lärare som kan ersätta.

Lärarnas riksförbund sa att bemanningspersonal bara ska vara resurs, varför tas inte personal in från vikarieuthyrningsföretag?

Tf. skolchefen sa att luckor fylls med personal som kan. Inte ens de kända firmorna som hyr ut vikarier har legitimerade lärare att hyra ut. De kontakter skolorna har upparbetat med personer är mer fruktbara.

Kommunal undrade varför man tar in annan personal från skolorna?

Tf. skolchefen svarade att det är bättre att göra så än ta in en okänd person med samma kompetens.

Kommunal sa att arbetsbördan blir stor för den personen och undrade hur ersättningen ut?

Läraryrskommittén sa att det är den bästa lösningen för barnen när man tar in fritidspersonal, men det sliter på personalen.

Tf. skolchefen sa att problemet är att det inte finns personal som täcker behovet.

Läraryrskommittén undrade om man inte kan vända sig till andra pooler?

Tf. skolchefen sa att om bemanningsenheten inte kan hjälpa till får man vända sig till någon annan.

Han tar med sig detta till rektorsgruppen.

Tf. skolchefen frågade om det någon gång har diskuterats om 2-ledarskap?

Läraryrskommittén skolledare svarade att på Bergfoten skola har man det.

Detta tas upp som en punkt på kommande samverkan.

§ 5 Ekonomi

Förvaltningen ligger stadigt och stabilt och håller budgeten.

§ 6 Arbetsmiljö

Kommunal berättade att det är ett stort arbetsmiljöproblem att fritidspersonal som går in och vikarierar i klasser.

§ 7 Övriga frågor

Genomgång av obesvarade frågor från samverkansmöte den 19 augusti

Läraryrskommittén skolledare undrade hur samarbetet mellan socialtjänsten och centrala elevhälsan ser ut?

Läraryrskommittén skolledare tycker inte att det inte fungerar så bra, detta beror bland annat på ledningen på socialtjänsten.

Förvaltningschefen berättade att man numera har ett bättre samarbete med socialtjänsten. Det har gjorts ett omtag när det gäller förskolor, skolor och socialtjänsten. Tror det är en bra framgångsfaktor. Dialogen med förvaltningschefen på socialförvaltningen är bra.

Läraryrskommittén skolledare sa att intagningen till Sofieberg, som söks via socialtjänsten, haltar.

Förvaltningschefen sa att det är en lagstiftning som styr. I Behandlande skola, har vi i nuläget 12 externa placeringar (utanför kommunen) 3 i kommunen och 1 på väg in.

I behandlande skola är det bara 4 elever. Vi har 6-8 platser men alla är inte fyllda. Förutom dessa har vi resursskola. (Socialtjänsten placerar eleverna i behandlande skola.)

Läraryrskommittén skolledare menade att alla elever inte kan söka själva och kan behöva en knuff.

Förvaltningschefen svarade att socialtjänsten och elevhälsan jobbar så att det ska bli så bra som möjligt.

Läraryrskommittén tog upp frågan om lärare i förskoleklass from 2026 - vad har Tyresö för strategi? Beslut skulle tas i april. Från 2026 behövs en lärarutbildning, arbetsgivaren ska erbjuda utbildning.

Personalen är oroliga över hur det ska bli.

Tf. skolchef berättade att det inte än finns någon strategi.

Läraryrskommittén sa att det inte är så lång tid kvar. Alla kan inte gå samtidigt på utbildning, man behöver vara lite "före sin tid" så att det inte blir kaos.

Förvaltningschefen tar med sig frågorna och återkommer när hon har besked.

Rekryteringsprocessen behöver utvärderas.

Läraryrket skolledare sa att rekryteringsprocessen är för kort och det är dåligt underlag. Under sommaren behövs en längre rekryteringstid.

Läraryrket har pratat med HR om detta. De fackliga företrädarna har ferie när rekrytering pågår.

Det står det inte i våra avtal om att avbryta ferie på grund av rekryteringar. Ska man göra detta så ska det vara mot ersättning i någon form.

Förvaltningschefen tar med sig frågan och återkommer med svar.

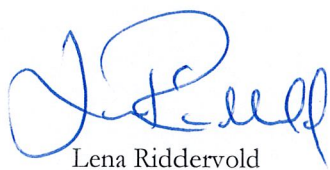
§ 8 Nästa samverkansmöte

Torsdagen den 14 oktober kl. 14.00 via Skype.

Vid protokollet

Justeras för arbetsgivaren

Justeras för arbetstagar-
organisationerna



Lena Riddervold
Sekreterare



Kenny Fredholm
Tf. skolchef



Ann-Louise Malm
Kommunal