

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsningen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2021-12-06

Ange din förvaltning

Utbildningsförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Eva Broström	eva.brostrom@edu.stockholm.se	08-508 33 641
Avdelning/enhet: Förskoleavdelningen		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Cecilia Nordin	cecilia.2.nordin@edu.stockholm.se	08-508 33 825
Avdelning/enhet: Ekonomiavdelningen		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Förskollärarytbildning

Ange önskad summa för insatsen

15 000 000 kronor

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 0 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 15 000 000 kr	Kr/timme: 223 kr
	Antal timmar: 67 000	Befattning: barnskötare
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka: 0

Beskrivning av behov

I gruppen tillsvidareanställda förskollärare är det varje år cirka 60 personer som går i pension och cirka 300 personer som avslutar sin anställning av andra orsaker. För att den genomsnittliga andelen legitimerade förskollärare ska uppgå till 33 procent under 2022 behöver stadsdelsnämnderna anställa närmare 400 legitimerade förskollärare varje år i de kommunala förskolorna. Därutöver tillkommer behovet av legitimerade förskollärare i de fristående förskolorna.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

För att möta delar av efterfrågan och behovet av utbildad personal i stadens förskolor erbjuder förvaltningen vikarieersättning för tillsvidare anställd personal som utbildar sig till förskollärare. För närvarande är det cirka 300 (varav närmare 200 arbetar i kommunal regi) barnskötare som vidareutbildar sig till förskollärare inom ramen för sitt ordinarie arbete med stöd av vikarieersättning. Syftet är både att utveckla och behålla befintlig personal samt att säkerställa stadens rekryterings behov av förskollärare genom att erbjuda en karriärväg för personal i förskolan.

Tidplan för genomförandet av insatsen

2022

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Tillsvidareanställda barnskötare i kommunala och fristående förskolor.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

300

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Insatsen förväntas bidra till att barn i förskola i högre utsträckning än idag får den utbildning som de har rätt till, till exempel kontinuerlig undervisning av legitimerade förskollärare. Detta mot bakgrund av Swecos personalbehovsprognos som visar att de kommunala förskolorna behöver rekrytera cirka 400 förskollärare varje år fram till 2029. Det ska sättas i relation till att det totalt examineras omkring 400-500 förskollärare i Stockholmsregionen varje år och att staden konkurrerar med andra kommuner och fristående förskolor om de förskollärare som examineras.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Ja, eftersom den som studerar arbetar parallellt med sina studier.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Satsningar som genomförs i stadsdelsförvaltningar och staden är oftare kortare kurser och utbildningar som ger ökade kunskaper inom olika områden.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen följs upp genom statistik på hur många deltagare som slutför utbildningen.

Denna insats har prioritet:

2

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:


