

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 21:55  
Diariernr: 21/01725  
Handläggare: Lönefrågor:  
Vincent Lundvall, Mia Sandberg, SKR  
Lotta Gahmberg, Sobona  
Villkorsfrågor:  
Agnes Gradstock, Ann-Sophie Svedhem, SKR  
Monika Lack, Sobona

Ämnesord: Kollektivavtal, Akademikeralliansen, HÖK, AB  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Extern medverkan: -  
Datum: 2021-12-23  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

Rubrik: Ändringar och tillägg i Huvudöverenskommelse om  
lön m.m. - HÖK T - med AkademikerAlliansen

Ersätter: -  
Bilagor: HÖK T - AkademikerAlliansen utom Bilaga 2  
Allmänna Bestämmelser (AB 20)  
Redogörelsetext avseende nyheter/förändringar  
utom AB 20 i lydelse 2022-01-01.

### Sammanfattning

Mellan Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation och AkademikerAlliansen finns gällande tillsvidareavtal ursprungligen tecknat 2001-06-15. Parterna träffade den 20 december 2021 överenskommelse om ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet HÖK T i lydelse fr.o.m. 2022-01-01.

Detta cirkulär innehåller avtalet HÖK T med AkademikerAlliansen samt redogörelsetext för nämnda avtal. Redogörelsetexten beskriver nyheter och ändringar i HÖK T inklusive samtliga protokollsanteckningar.

**Ändring av HÖK T medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut.**

## CIRKULÄR 21:55

### Avdelningen för arbetsgivarpolitik:

Vincent Lundvall, Mia Sandberg, Lotta Gahmberg  
Agnes Gradstock, Ann-Sophie Svedhem, Monika Lack

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

## Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. - HÖK T - med AkademikerAlliansen

### HÖK T Förhandlingsprotokoll

Avtalet gäller fortsatt tillsvidare.

### Löneavtalet – bilaga 1

Löneavtal (bilaga 1) har lämnats oförändrat.

Avtalet är även fortsättningsvis utan angiven nivå och saknar således  
garanterat utfall.

### Allmänna bestämmelser – bilaga 2

Allmänna bestämmelser - AB 20 - i lydelse fr.o.m. 2022-01-01.

För redogörelse av de senaste ändringarna i AB finns dessa att läsa i  
cirkulär med redogörelsetext 2021:53 samt i tidigare cirkulär nr 2020:61,  
2020:23, 2018:53 och 2017:15.

## Centrala och lokala protokollsanteckningar – bilaga 3

### Anteckningar till AB

#### *Arbets tid*

Under punkt 2 har ett förtydligande gjorts kring möjligheten att träffa enskild överenskommelse om förtroende att själv förlägga sin arbetstid samt distansarbete.

#### *Avvikelser från §§ 20-24 i AB*

Protokollsanteckning har uppdaterats med ett förtydligande om överenskommelse om inlöst övertid med syfte att lyfta fram arbetsgivarens ansvar för att tydliggöra grunderna för överenskommelsen.

#### *Civil- och värnplikt*

Punkten stryks då den ersätts med ny bestämmelse i AB.

## Centrala protokollsanteckningar - bilaga 4

### Anteckningar till Löneavtal

#### *Partsgemensamt arbete om former för parternas avtalsvårdande grupp.*

Centrala parter ska arbeta fram formerna för en avtalsvårdande grupp. Vidare ska parterna kommunicera sin syn på en väl fungerande tillämpning av tillsvidareavtalet på lokal nivå.

#### *Partsgemensamt fortsättningsarbete om kompetensmodeller för akademiker.*

Centrala parter gör en uppföljning av det arbete som tidigare genomförts samt ny kartläggning för att fånga kompetensmodeller för ytterligare arbetsområden/yrkesgrupper.

#### *Partsgemensamt arbete om att synliggöra akademikers roll för en utvecklad välfärd.*

Parterna tar gemensamt fram material som beskriver AkademikerAlliansens yrkesgruppers roll och bidrag till att uppnå välfärdens mål och utveckling inom den kommunala sektorn.

### Anteckningar till AB

#### *Partsgemensamt arbete om att utreda möjligheten att växla avlöningsförmåner till pension*

Parterna ska utreda förutsättningar för enskild överenskommelse om att växla avlöningsförmåner till pensionsavsättningar.

## Övriga anteckningar

### *Friska arbetsplatser*

Parterna initierar en gemensam kunskapssatsning med fokus på friskfaktorer i syfte att skapa en långsiktigt hållbar och hälsosam arbetsmiljö.

## Centrala parter syn – bilaga 5 a

### Ny bilaga - Centrala parter syn om arbetstidsförläggning

Avtalet har tillförts en ny bilaga, 5 a, ”Centrala parter syn på förutsättningar för en väl fungerande arbetstidsförläggning”.

Centrala parter syn, bilaga 5 a, utgör inte kollektivavtal.

## Lokalt kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK, (Bilaga 6 och 6a)

Avtalsmall för LOK uppdaterad utifrån aktuella datum.

Redan antagen och tecknad LOK enligt ÖLA 01 eller tidigare HÖK T behöver inte nytecknas.

## Rekommendation till beslut

**Ändring av HÖK T medför inte att det föreligger någon rekommendation till beslut.**

## Frågor

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras av:

SKRs kundcenter, 08-452 70 00 eller [info@skr.se](mailto:info@skr.se)

Sobonas servicetelefon, 08-452 75 20 eller [kontakt@sobona.se](mailto:kontakt@sobona.se)

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Vincent Lundvall

Bilagor:  
HÖK T - AkademikerAlliansen utom Bilaga 2 Allmänna Bestämmelser  
(AB 20)

Redogörelsetext avseende nyheter/förändringar utom AB 20 i lydelse  
2022-01-01.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN